

Note de service

Destinataire : Tous les gestionnaires

Expéditeurs : Daniel Groulx, chef de service, acquisition de talents
Direction des ressources humaines

Julie Lamarre, cheffe de service, stage et relève étudiante
Direction de l'enseignement, de la recherche et de l'innovation

Date : 2024-09-17

Objet : Programme de référencement de stagiaires

Bonjour,

Dans le cadre de notre engagement à maximiser l'embauche des stagiaires au sein de notre organisation, nous sommes heureux de vous annoncer la mise en place d'un processus de référencement des stagiaires.

Ce processus a pour objectif de faciliter les recommandations et l'embauche de stagiaires par le biais de courriels automatisés. De plus, la recommandation d'un stagiaire permet une embauche accélérée, donc sans entrevue.

Le processus automatisé comporte 3 étapes :

1. Au début du stage, le gestionnaire reçoit un courriel indiquant la présence d'un stagiaire dans son équipe.
2. Avant la fin du stage, le gestionnaire reçoit un courriel afin de transmettre sa recommandation.
3. L'équipe d'acquisition de talents assure le suivi suite à une recommandation positive afin de procéder à l'embauche du stagiaire.

Nous vous encourageons à répondre rapidement aux courriels de recommandation afin que le service d'acquisition de talents puisse entamer un processus d'embauche accéléré.

La réussite de ce programme de référencement des stagiaires repose sur une collaboration étroite avec vous, les gestionnaires référents.

Pour toute question, nous vous invitons à consulter la page [intranet du service d'acquisition de talents](#) ou transmettre un courriel à l'adresse suivante : acquisition.talents.cemtl@ssss.gouv.qc.ca.

