


Assemblée générale annuelle du Conseil des infirmières et infirmiers

AGA tenue le 22 juin 2022 - via Zoom et en présence à l'amphithéâtre d'HMR

Projet ou Approuvé

Ordre du jour	Membres de l'exécutif		Présent	Absent
1. Ouverture de l'assemblée	Daniel Beauregard	Infirmier, trésorier		X
2. Vérification du quorum	Nadine Belony	Infirmière praticienne spécialisée, présidente	X	
3. Explication du fonctionnement de l'AGA virtuelle	Hassna Benzeroual	Infirmière auxiliaire, présidente du CIAA	X	
4. Présentation des membres du CECII	Louise-Andrée Brien	Représentante Université de Montréal		X
5. Adoption de l'ordre du jour	Jean-François Fortin-Verreault	Président-directeur général	X	
6. Adoption du procès-verbal de l'AGA du 6 octobre 2021	Lauriane Ladouceur-Deslauriers	Infirmière, vice-présidente du CRI	X	
7. Mot du Président-directeur général	Julie Lamoureux-Boulet	Représentante Collège de Maisonneuve		X
8. Mot de la Directrice des soins infirmiers	Rosemary Lemaire	Infirmière	X	
9. Mot de la représentante du Collège de Maisonneuve	Maude Lemieux	Infirmière, présidente du CRI	X	
10. Présentation du rapport annuel du CECII	Virginia Midouin	Infirmière	X	
11. Présentation du rapport annuel du Comité de la relève infirmière (CRI)	Daphney Prophète	Conseillère cadre en soins infirmiers, vice-présidente	X	
12. Présentation du rapport annuel du Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires (CIAA)	Lina Spagnuolo	Directrice des soins infirmiers	X	
13. Propositions d'amendements				
14. Varia/Période de questions				
15. Levée de l'assemblée				

N°	Ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
1.	Ouverture de l'assemblée	Mme Prophète ouvre l'assemblée et souhaite la bienvenue à tous les participants. Mme Benzeroual propose et Mme Lemaire appuie la proposition pour l'ouverture de l'assemblée.	
2.	Vérification du quorum	Le quorum est atteint.	
3.	Explication du fonctionnement de l'AGA virtuelle	Mme Prophète explique le fonctionnement de l'AGA virtuelle.	
4.	Présentation des membres du CECII	Mme Prophète présente les membres du CECII et les membres nouvellement cooptés.	
5.	Adoption de l'ordre du jour	L'adoption de l'ordre du jour est proposée par Mme Midouin et appuyée par Mme Ladouceur-Deslauriers.	
6.	Adoption du procès-verbal de l'AGA du 6 octobre 2021	L'adoption du procès-verbal est proposée par Mme Ladouceur-Deslauriers et appuyée par Mme Belony.	
7.	Mot du Président-directeur général	<p>M. Fortin-Verreault prend la parole et remercie les participants à cette assemblée générale, heureux d'être présent pour souligner à cette occasion, le leadership infirmier. Suite à la visite d'agrément, le chef de mission a rencontré le PDG pour lui remettre les premières conclusions préliminaires, et lui a souligné que malgré le contexte dans le réseau de la santé, au CIUSSS de l'Est cela va bien, que les professionnels et les infirmières sont dédiés, ont le souci des patients au quotidien, sécuritaires dans leur pratique et impliquent la famille et les proches dans les soins et les services.</p> <p>Il poursuit en disant que pendant la pandémie, vous vous êtes améliorés au quotidien, même si c'est difficile et exigeant, nous savons tous que les besoins dépassent nos capacités, mais les infirmières sont toujours au rendez-vous, félicitations à vous. Il accorde beaucoup d'importance à la vision du leadership infirmier, d'ailleurs, il a nommé le PDGA récemment, M. Jonathan Brière, infirmier de formation, car il croit beaucoup au leadership infirmier, constate l'importance accordée au soutien et également au leadership de Lina Spagnuolo, directrice des soins infirmiers, dans l'amélioration continue de la qualité. De plus, l'instauration des audiences, qui ont pour but de rehausser et appliquer des ratios sécuritaires, sont des éléments importants dans cette vision et on s'attend, on souhaite que le CECII joue son rôle dans pour continuer à nous mener vers le haut. M. Fortin-Verreault remercie tous les participants à l'assemblée annuelle et il quitte la rencontre.</p>	

N°	Ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
8.	Mot de la Directrice des soins infirmiers	<p>Mme Spagnuolo prend la parole et souhaite la bienvenue à tous les participants de l'assemblée. Elle présente le tableau, qui représente tout ce que la DSI fait pour soutenir l'ensemble des infirmières, surtout durant la pandémie et le contexte de pénurie, le personnel a besoin de soutien. Elle décrit l'ensemble des dossiers et des sujets que la DSI travaillent, traités à travers tous les secteurs, elle s'arrête à quatre dossiers :</p> <p>Soutien et encadrement clinique :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Le chef de l'Agrément a souligné l'implication des CCSI et des CSI digne de mention. ▪ Les ateliers de préparation à l'examen professionnel ont été améliorés, ainsi que les ateliers pour l'inspection professionnelle, qui se fait maintenant à l'individuel, l'équipe de la DSI accompagne également le personnel pour cette étape. ▪ Les outils de références ont subi des révisions et améliorations nombreuses à l'aide du Réci et des MSI déployés. <p>L'organisation de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Révision des rôles et responsabilités, développé un modèle intégrateur de concert avec nos collègues à la DSP et la DQÉPÉ. ▪ La révision des formulaires de notes au dossiers a été effectuée ▪ Des travaux ont été entamés pour la révision des rôles et responsabilités lors des codes ▪ L'intégration des candidates infirmières auxiliaires. <p>Rayonnement :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Re-lancement du Centre d'Excellence ▪ Premier colloque cette semaine sur le leadership infirmier en gestion de la douleur ▪ SIDIEF : nous sommes très présents comme membres promoteurs au conseil d'administration du SIDIEF, et présence aux diverses activités, au congrès. <p>Perspectives :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestion de proximité, les pratiques professionnelles doivent travailler main dans la main avec les opérations, ce qui est essentiel. ▪ Poursuivre et intensifier les dossiers phares : AAPA, mesures de contrôles, chutes, soins de la peau, gestion des médicaments, gestion de la douleur. ▪ Poursuivre les travaux de nos 5 chantiers : <ol style="list-style-type: none"> 1. Humanisme 2. Développement des compétences 3. Pratique avancée 4. Culture de la mesure 5. Excellence des soins infirmiers <p>Mme Spagnuolo remercie les membres du CECII, la présidente du CIIA et la présidente du CRI pour leur implication.</p>	 <p>Mot de la DSI AGA CECII 2022</p>

N°	Ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/déla
9.	Représentante du Collège de Maisonneuve	Mme Lamoureux-Boulet étant absente et terminé son mandat au sein du CECII, Mme Belony la remercie pour son engagement auprès du CECII. Elle annonce sa remplaçante, Mme Mélanie Bergeron.	
10.	Présentation du rapport annuel du CECII	<p>Faits saillants :</p> <p>Structure</p> <ul style="list-style-type: none"> • Changement au niveau de la constitution de l'exécutif • Réaménagement du nouveau local du CECII au pavillon Bourget de l'IUSMM • Accueil et intégration de la représentante des maisons d'enseignement du volet collégial • Cooptation, accueil et intégration de trois nouveaux membres <p>Événements</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participation à l'AGA et au Congrès de l'OIIQ à titre de délégué • Participation à différentes activités de l'ACIIQ, dont le colloque, l'AGA ainsi que les conférences • Participation au comité consultatif régional des CII de Montréal • Représentativité au sein de différents comités (CQPCI, CVQ, Gestion des risques, Immunisation) • Soutien aux différents comités (CIIA et CRI) • Participation au comité de travail interne sur la crise en soins infirmiers • Participation au comité promoteur du Centre d'excellence en soins infirmiers (CESI) • Participation au comité ad hoc sur la préparation de la Semaine de la profession infirmière et de la Journée de l'infirmière auxiliaire édition 2021 • Participation comme membre d'un jury pour différents prix • Participations aux États généraux virtuels 2021 de l'OIIQ et aux audiences publiques pour présentation de l'avis conjoint DSI-CECII • Rencontre des étudiants de 1ère année au BAC de l'UdeM • Participation aux échanges sur les scénarios de l'analyse immobilière du futur HMR • Participation aux échanges sur le projet d'agrandissement du bloc opératoire de Santa Cabrini et de l'URDM • Participation à l'atelier de communication interprofessionnel sur les événements sentinelles • Lettre de remerciement au PDG, Monsieur Sylvain Lemieux, pour la fin de son mandat • Encouragement de la participation de ses membres aux rencontres d'échanges libres avec le PDG • Recommandation et avis, révision protocoles, procédures, RSI <p>Recommandations et avis au conseil d'administration</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recommandations sur le recours à la main-d'œuvre indépendante • Recommandations sur le recours à des questionnaires à choix multiples (QCM) dans le cadre du processus d'embauche des AIC/ASI • Recommandations du CECM et du CECII concernant les mesures pour faire face à la 5e vague de COVID-19, notamment le délestage 	

N°	Ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
		<p>Objectifs 2022-2023</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recrutement de nouveaux membres • Assurer une stabilité des membres au sein du CECII • Travailler en collaboration avec la DSI, le CESI et les communications pour faire connaître le CECII • Poursuivre le travail de collaboration avec le PDG et la DSI pour répondre à notre mandat • Soutenir et être une référence pour nos membres • Rester proactif et à l'affût des changements qui toucheront la pratique infirmière et la qualité et sécurité des soins • Maintenir une vigie sur le maintien de la sécurité et la qualité des soins avec l'évolution de la pandémie vers une situation endémique • Se positionner sur des enjeux en lien avec nos mandats • Participer aux discussions sur le recrutement et la rétention du personnel en soins infirmiers • Mise à jour du règlement du CECII et CIIA • Développer le leadership de son exécutif • Émettre des avis et recommandations en lien avec ses mandats • Participer aux discussions sur le recrutement et la rétention du personnel en soins infirmiers <p>Suivi des recommandations d'Agrément Canada</p>	
11	Présentation du rapport annuel du Comité relève infirmière (CRI)	<p>Comité relève infirmière</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Maude Lemieux, Présidente ▪ Catherine Sainte-Croix Dubé, Vice-présidente ▪ Maxime Lepage, Conseiller ▪ Andrée Bessette, Conseillère ▪ Justine Renald, Conseillère (Congé de maternité) <p>Nouvelle recrue : Catherine Sainte-Croix Dubé, Vice-présidente</p> <p>Membre liaison CII : Maude Lemieux, présidente</p> <p>Membre liaison avec le Comité jeunesse de l'ORIML : Justine Rénald, Conseillère</p> <p>Membres dont le mandat est terminé</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mihalios Iosif Malkocs, Président ▪ Rébecca Gaudreault, Vice-présidente ▪ Arianny Mejia Gonzalez, Conseillère ▪ Flore Patricia Nikiema, Conseillère 	

N°	Ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
		<p>Rencontres du comité : Nous avons tenu 7 rencontres du comité de relève infirmière. En moyenne, 5 membres étaient présents à chacune des rencontres</p> <p>Faits saillants :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Activité Quiz <i>Jeopardy</i> à la Semaine de la profession infirmière ▪ Recrutement de nouveaux membres ▪ Entrevue dans le Fil ▪ Participation à l'atelier de préparation à l'examen professionnel (OIIQ/OIIAQ) <p>Projets à venir :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Finalisation de l'offre de service du CRI ▪ Activités de recrutement de nouveaux membres ▪ Activités de reconnaissance des pairs de la relève des infirmières dans le cadre de la Semaine des équipes de soins : Un CRI pour la relève ! ▪ Kiosque en collaboration avec la FIQ pour la Semaine des équipes de soins <p>Objectifs 2022-2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Favoriser l'intégration des nouveaux infirmières et infirmiers ▪ Favoriser le sentiment d'appartenance au CIUSSS via des activités de réseautage professionnel ▪ Contribuer au développement professionnel de la relève infirmière ▪ Aider les nouveaux infirmières et infirmiers à trouver des solutions face aux divers enjeux rencontrés dans les milieux de soins ▪ Maintenir à jour la page Facebook du CRI 	

N°	Ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
12	Présentation du rapport annuel du Comité des Infirmières et Infirmiers auxiliaires (CIIA)	<p>Membres du comité :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Hassna Benzeroual, Présidente ▪ Haoua Ouattara, Vice-présidente ▪ Stéphanie Mercier, Secrétaire ▪ Josée Marineau, Conseillère <p>Membres dont le mandat est terminé :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Démission de Haoua Ouattara, VP (Janvier 2022) ▪ Démission de Josée Marineau, Conseillère (Mars 2022) <p>Rencontres : Nous avons tenu 6 rencontres, avec un taux de participation de 80 % et une moyenne de présence de 3 membres à chacune des rencontres.</p> <p>Faits saillants :</p> <p>Événements :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participation aux différentes activités de l'OIIAQ : ▪ Premier forum virtuel des présidentes des CIIA ▪ Dîner webinaire de l'OIIAQ portant sur le champ de pratique de l'infirmière auxiliaire ▪ Participations à la Table des président(e)s de CII, CIIA, CRI-IA ▪ Participation au comité promoteur du Centre d'excellence en soins infirmiers (CESI) ▪ Participation au comité ad hoc sur la préparation de la semaine des professionnels édition 2021 ▪ Participation aux activités reliées à l'intégration des infirmier(e)s auxiliaires au soins intensifs ▪ Participation à l'AGA de l'OIIAQ ▪ Participation aux activités liées à la modernisation et à la reconstruction de l'hôpital Maisonneuve-Rosemont ▪ Participation à la révision des différents protocoles de soins favorisant l'amélioration des pratiques infirmières avec la collaboration des membres du CII <p>Objectifs 2022-2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Accroître la visibilité du CIIA au sein de ces membres et du CECII ▪ Recrutement de nouveaux membres ▪ Être à l'écoute des suggestions de nos membres ▪ Faire valoir nos champs de compétences ▪ Émettre des recommandations sur les besoins de formation ▪ Collaborer avec la DSI et le PDG et les autres comités ▪ Maintenir une vigie sur la sécurité et la qualité des soins ▪ Mettre à contribution les membres par les agents de terrains dans les établissements du CIUSSS-EMTL ▪ Participer à l'intégration des CEPIA ▪ Participer au Symposium 2022 de l'OIIAQ ▪ Mise à jour des règlements du CIIA 	

N°	Ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
13.	Propositions des amendements au règlement de la régie interne du CII	<p>Proposition no. 1</p> <p>12. Membres du CECII 12.4: Déclaration de conflit d'intérêts</p> <p>Proposition</p> <p>Dans le but de favoriser la transparence au sein de l'exécutif, de responsabiliser et de guider les membres face à certaines décisions lors des situations pouvant entraîner un conflit d'intérêts ;</p> <p>Il est proposé que les membres du comité soient tenus de déclarer toute situation de conflit d'intérêts réelle, apparente ou potentielle qui est de nature à compromettre l'indépendance et l'impartialité nécessaires à l'exercice de ses responsabilités et devoirs au sein de l'exécutif.</p> <p>Le libellé devrait se lire comme suit:</p> <p>12. Membres du CECII</p> <p>12.4 Déclaration de conflit d'intérêts</p> <p>Les membres du CECII sont tenus de déclarer toute situation susceptible d'entrer en conflit avec leur charge de membre, dès leur entrée en fonction et ce tout au long de leur mandat. Si une question les place dans une situation de conflit d'intérêts, ils doivent se retirer momentanément du comité pour la durée des délibérations. Toute allégation de conflit d'intérêts doit être portée à l'attention de la présidente. Après avoir pris connaissance du dossier et entendu le membre, la présidente doit rendre une décision neutre et impartiale.</p> <p>Proposé par: Nadine Belony Appuyé par: Daphney Prophète</p>	

N°	Ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
		<p><u>Proposition no. 2</u></p> <p>COMITÉ DE LA RELÈVE INFIRMIÈRE</p> <p>18. Composition et modalités de fonctionnement Proposition</p> <p>Il est proposé que le critère d'âge de 35 ans soit retiré des règlements de régie interne du CII.</p> <p>Il est proposé qu'une infirmière auxiliaire qui exerce cette profession depuis moins de 5 ans puisse siéger au comité.</p> <p>Il est proposé qu'une IPS qui exerce ce titre depuis moins de 5 ans puisse siéger au comité. Le libellé devrait se lire comme suit :</p> <p>COMITÉ DE LA RELÈVE INFIRMIÈRE</p> <p>18. Composition et modalités de fonctionnement</p> <p>Ce comité est composé d'infirmières et d'infirmières auxiliaires ayant moins de cinq années d'expérience professionnelle, et ce, peu importe leur âge.</p> <p>Proposé par : Maude Lemieux Appuyé par : Catherine Ste-Croix Dubé</p> <p><u>Proposition no. 3</u></p> <p>Il est proposé que le point 10 des règlements de régie interne du CII soit modifié. Le libellé devrait se lire comme suit :</p> <p>10. Constitution</p> <p>Le comité exécutif est constitué de douze infirmières :</p> <p>Une infirmière élue provenant de la direction Hébergement en soins de longue durée ; Une infirmière élue provenant de la direction SAD et réadaptation du programme SAPA et de DI-TSA-DP ;</p> <p>Proposé par : Daphney Prophète Appuyé par : Rosemary Lemaire</p>	

N°	Ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
		<p><u>Proposition no. 4</u></p> <p>FORMATION ET COMPOSITION DU CIIA</p> <p>1.10 Déclaration de conflit d'intérêt</p> <p>Proposition</p> <p>Il est proposé que les membres du comité soient tenus de déclarer toute situation de conflit d'intérêts réelle, apparente ou potentielle qui est de nature à compromettre l'indépendance et l'impartialité nécessaires à l'exercice de ces responsabilités et devoirs au sein de l'exécutif.</p> <p>Le libellé devrait se lire comme suit :</p> <p>FORMATION ET COMPOSITION DU CIIA</p> <p>1.10 Déclaration de conflit d'intérêt</p> <p>Les membres du CIIA sont tenus de déclarer toute situation susceptible d'entrer en conflit avec leur charge de membre, dès l'amorce de leur fonction et ce tout au long de leur mandat. Si une question les place dans une situation de conflit d'intérêt, ils doivent se retirer momentanément du comité pour la durée des délibérations.</p> <p>Toute allégation de conflit d'intérêt doit être portée à l'attention de la présidente du CIIA. Après avoir pris connaissance du dossier et entendu le membre, la présidente doit rendre, en concertation avec la présidente du CECII, une décision neutre et impartiale.</p> <p>Proposé par : Nadine Belony Appuyé par : Hassna Benzeroual</p>	

N°	Ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
14.	Varia / période de questions	<p>Élections au CECII automne 2022 : le 12 octobre 2022</p> <p>Postes en élection :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Direction du programme jeunesse et activité de santé publique -Direction SAD et réadaptation du programme SAPA -Direction du programme santé mentale, dépendance et itinérance -IPS <p>Mme Prophète annonce que tous les participants à l'assemblée générale se verront offrir un coupon repas valide dans toutes les cafétérias du CIUSSS.</p>	
15.	Levée de l'assemblée	<p>Conclusion :</p> <p>Avec le souci de favoriser l'amélioration continue de ces processus, le CECII déploiera tous les efforts requis afin de demeurer le plus performant possible pour les membres qu'il représente.</p> <p>Pour nous rejoindre :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communiquez avec l'un des membres de l'exécutif • Utilisez l'adresse courriel suivante: cii.cemtl@ssss.gouv.qc.ca • Formulaire via la page intranet <p>Mme Prophète et Mme Belony remercient les participants et l'assemblée est levée à 13h00.</p>	

LISTE DES INSCRIPTIONS À L'AGA DU 22 JUIN 2022

1	Jean Perkens	Mardy
2	Murielle	Etienne
3	Rosemary	Lemaire
4	Régine	Etienne
5	Mélanie	Letarte
6	Rachida	Bouachmir
7	Sonia	Bonenfant
8	Cynthia	Pelletier
9	Nancy	Szilbereisz
10	Monique	Nguyen
11	Magda	Lacombe
12	Ayane	Ali
13	Sophie	Renaud
14	Nadine	Belony
15	Mustapha	Chergou
16	Maude	Lemieux
17	Alexandra	Victor
18	Lauriane	Ladouceur-Deslauriers
19	Hassna	Benzeroual
20	Marie-Noelle	Lemay
21	Liliane	Alves
22	Judith	Corriveau
23	Julie	Tanguay
24	Anne-Marie	Brunet
25	Mélanie	Saumur
26	Francesca	Cicciu
27	Lina	Spagnuolo
28	Virginia	Midouin
29	Nancy	Lajeunesse
30	Stephanie	Charles

31	Daphney	Prophète
32	Caroline	Deschamps
33	Souvenise	Clergé
34	Marie-Claude	Lavoie
35	Diane	Ngoyi
36	Souad	Lahlafi
37	Kamal	Kial
38	Herick	Gay
39	Renel julmé	Désir
40	Moleine Moles	Charles Aristhène
41	Iuliana	Mocanu
42	Michaela	Ungureanu
43	Stéphanie	Mercier
44	Ariane	Paradis
45	Loredana	Tatar Tifan
46	Jocelyne	Brideau
47	Mélanie	Bergeron
48	Julie	Lamoureux-Boulet
49	Monica	Hategan Castrase