Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

Québec

Assemblée générale annuelle du Conseil des infirmières et infirmiers

AGA tenue le 12 juin 2024 - via Zoom et en présence à l'amphithéâtre d'HMR

☒ Projet ou ☐ Approuvé

Ordre du jour			Présent	Absent
1. Ouverture de l'assemblée	Réginald Belméus	CSI, trésorier	X	
2. Vérification du quorum	Mélanie Bergeron	Représentante Collège de Maisonneuve		X
3. Explication du fonctionnement de l'AGA virtuelle	Jean-François Fortin-Verreault	Président-directeur général	X	
4. Présentation des membres du CECII	Marie-Hélène Goulet	Représentante Université de Montréal	X	
5. Adoption de l'ordre du jour	Maude Lemieux	Conseillère en soins infirmiers, présidente du CRI	X	
6. Déclaration des conflits d'intérêt	Sabrina Primiano	Chef de service, DSI - Vice-présidente	X	
7. Adoption du compte rendu de l'AGA du 14 juin 2023	Daphney Prophète	Conseillère cadre en soins infirmiers DSI - Présidente du CECII	X	
8. Mot du Président-directeur général	Lina Spagnuolo	Directrice des soins infirmiers	X	
9. Mot de la Directrice des soins infirmiers	Réginald Belméus	Infirmier santé mentale IUSMM – DPSMDI, Trésorier au CECII	X	
10. Mot de la représentante du Collège de Maisonneuve	Pamela Fernandez-Plante	Infirmière soins intensifs HMR - DSP, conseillère CECII	X	
11. Mot de la représentante de l'Université de Montréal	Nora Abouche	Infirmière CHSLD, conseillère au CECII	X	
12. Présentation du rapport annuel du CECII	Lynda Khecib	Infirmière auxiliaire, Présidente du CIIA		X
13. Présentation du rapport annuel du Comité de la relève infirmière (CRI)	Sabine Valcourt	Conseillère en soins infirmiers, conseillère au CECII	X	
14. Présentation du rapport annuel du Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires (CIIA)	Lilia Doughmane	Infirmière HSCO – DSP, conseillère au CECII	X	
15. Élections	Santa Matani	Infirmière GAP – DSM, conseillère au CECII	X	
16. Amendements				
17. Varia/Période de questions				
18. Levée de l'assemblée				

Nº		Points à l'ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
1.		Ouverture de l'assemblée	Mme Primiano ouvre l'assemblée et souhaite la bienvenue à tous les participants. M. Belméus propose et Mme Lalonde appuie la proposition pour l'ouverture de l'assemblée.	
2.		Vérification du quorum	Le quorum est atteint.	
3.		Explication du fonctionnement de l'AGA virtuelle	Mme Primiano explique le fonctionnement de l'AGA virtuelle.	
4.		Présentation des membres du CECII	Mme Primiano présente les membres du CECII et du mandat du CECII.	
5.		Adoption de l'ordre du jour	L'adoption de l'ordre du jour est proposée par Mme Fernandez-Plante et appuyée par Mme Matani. L'ordre du jour est adopté à l'unanimité.	
6.		Déclaration de conflits d'intérêt	Aucun conflit d'intérêt.	
7.		Adoption du compte rendu de l'AGA du 14 juin 2023	Le compte rendu de l'AGA du 14 juin 2023 est adopté à l'unanimité. Mme Lemieux et Mme Linares.	
8.		Mot du Président-directeur général	M. Fortin-Verreault se présente et remercie les participants à cette assemblée générale. Il présente les faits saillants : - Services à la population donnés en 2024, on commence à aller mieux - Première fois qu'on ajoute des forces de travail, les absences maladies et les accidents de travail ont diminué cette année - On investit beaucoup pour donner de l'ampleur au personnel infirmier, à jouer pleinement leur rôle, avons développé le rôle des IPS, on y croit beaucoup - Horaire de travail et TSO : on est passé à un milieu où on en avait le plus à un milieu où il y a le moins. Flexibilité des horaires, autogestion, un autre levier pour améliorer la pratique - Accès en fonction des ressources dont on dispose, augmentation de l'accès à la population, on est au rendez-vous - Partage un témoignage d'une proche aidante au CHSLD Robert-Cliche : bons mots pour le personnel pour leurs efforts auprès de la clientèle, la qualité des soins, l'humanité - Campagne contre la violence	

Nº		Points à l'ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
			- Environnements physiques : en 2026 nous aurons 2 nouveaux CHLSD, maisons des aînés, nouveau bloc à HSCO, travaux à HMR - Santé Québec : décembre intégration - Négociations : pas de règlement en vue - MOI : 300 personnes qui se sont joints à notre équipe, on y travaille	
			Mme Spagnuolo : - Remercie les membres pour leur implication au quotidien - Conférence « Fierté « : je veux vous démontrer ma fierté de tout ce que l'on fait. - L'excellence : à travers le rayonnement et la reconnaissance se font par des organisations à l'externe : Prix Florence par l'OIIQ, à travers le réseau - La reconnaissance à l'interne : Bourses remis par la Fondation de l'IUSMM, à travers l'enseignement avec la DÉRI - Transfert des connaissances : à travers divers mécanismes pour s'approprier l'information scientifique : Concours 1-2-3 : 1 sujets 2 diapos sur 3 minutes - Centre d'excellence : Rendez-vous connaissance et pratique, des personnes qui s'impliquent au-delà de leurs tâches de travail - Panel de discussion : midi-conférence en collaboration avec CEM et CESI et la recherche universitaire - Innovation : conférences et présentations par les membres - Présents à l'international : Rotterdam, Ottawa pour le SIDIEF, l'an prochain congrès à Lausanne en Suisse - Recherche et innovation : 21 articles publics, publications, vous pouvez avoir accès à ces articles, ISOCont élaboré au CIUSSS pour les mesures de contrôle - Parcours pédagogiques : stagiaires reçus autant milieu universitaire que collégial - Activités locales : initiatives avec Collège Maisonneuve, rencontres et présentations - Salon de la Relève : équipes à l'œuvre dans leurs secteurs - Rencontres des nouvelle embauches et développement, soutien à l'examen pour les CEPI et les CEPIA	

Nº		Points à l'ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
			- Partage une photo d'une activité, initiative d'Aylnide Nathalus et de Mélissa Lalonde: offre de paniers de denrées pour le temps des fêtes pour les infirmières hors Québec et leurs familles - Présence à l'OIIQ et le SIDIEF, - Présents sur 33 comités externes : à travers des portes ouvertes et réseau international : du Chili et du Japon pour la clinique IPS - Soyez fiers de tout ce que l'on fait, toutes les actions à tous les jours, autant les soins que les personnes avec qui on travaille, soyez fiers!	
			Mme Goulet félicite l'ensemble des infirmiers et infirmières, et les membres du CECII. Le lien avec l'UdeM, suivi au niveau des programmes et des stages, 2e t 3e cycles. Une porte d'entrée d'information pour les infirmières sur l'admission et la description des programmes. Ne pas hésiter à la contacter.	
9.		Représentante du Collège de Maisonneuve	Mme Mélanie Bergeron est absente.	
10.		Présentation du rapport annuel du CECII	**Faits saillants :** **Membres et rencontres :** ▪ Recrutement des nouveaux membres Accueil et intégration de trois nouveaux membres (3 cooptés) ▪ Réunions en mode hybride, deux fois par mois **Représentation au sein des différents comités** ▪ Comité de la qualité des pratiques cliniques interdisciplinaires (CQPCI) ▪ Comité gestion des risques (CGR) ▪ Comité affaires universitaires (CAU) ▪ Comité promoteur du centre d'excellence en soins infirmiers (CESI) ▪ Comité vigilance et qualité (CVQ) ▪ Comité sur les préparatifs en lien avec la Semaine de la sécurité des usagers ▪ Comité de sélection et membres du jury (Roasters et Excellence en enseignement) **Participation aux rencontres** ▪ Ministre de la Santé et des services sociaux, Christian Dubé et le président de l'OIIQ, Luc Mathieu ▪ Président de l'OIIQ, Luc Mathieu pendant la tournée des régions	

Nº		Points à l'ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
			▪ Délégation des infirmières du Chili et du Japon ▪ Association des CII du Québec (ACIIQ) **Autres activités** ▪ Organisation des visites du personnel infirmier dans les différents milieux ▪ Organisation d'un midi-conférence en collaboration avec l'OIIQ sur l'inspection professionnelle ▪ Élaboration d'une trousse d'accueil et l'offre de service du CII ▪ Conception et distribution des objets promotionnels du CII ▪ Conception de la bannière du CII ▪ Participation à l'animation de l'atelier préparatoire à l'examen de l'OIIQ ▪ Maintien d'une vigie sur la qualité et la sécurité des soins **Consultation et accompagnement** ▪ Auprès du CRI et du CIIA dans la réalisation de leurs mandats ▪ Révision des différents politiques, procédures et règles de soins **Recommandations et avis** ▪ Rédaction d'une lettre de recommandations au conseil d'administration sur l'obligation du personnel infirmier ▪ Rédaction d'un avis en collaboration avec les CII de Montréal sur le PL-15 **Objectifs 2024-2025** ▪ Recrutement de nouveaux membres ▪ Augmenter la visibilité du CII à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation ▪ Poursuivre le travail de collaboration avec le PDG et la DSI pour répondre à notre mandat ▪ Soutenir et être une référence pour le personnel infirmier ▪ Rester proactif et à l'affût des changements qui touchent la pratique infirmière ▪ Continuer à maintenir une vigie sur la qualité et la sécurité des soins ▪ Participer aux discussions sur le recrutement et la rétention du personnel en soins infirmiers ▪ Émettre des avis et recommandations en lien avec ses mandats ▪ Poursuivre la présentation des mandats du CECII auprès du personnel infirmier par les visites de milieux ▪ Suivre les dossiers d'actualité qui touchent la pratique infirmière: ▪ DSN ▪ Santé Québec ▪ IPS ▪ Changements aux programmes de formation collégiale et universitaire ▪ Contribuer à la formation continue de ses membres à travers les midi-	

Nº		Points à l'ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
			conférences ▪ Travailler de concert avec le conseil multidisciplinaire (CM) et le conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP) ▪ Promouvoir l'offre de service du CII **Point du trésorier :** **État des dépenses 2023-2024** ▪ Dépenses prévues : 1009 unités ▪ Dépenses : 965 unités **Objectifs 2024-2025** ▪ Maintenir le développement d'objets promotionnels Optimiser le nombre d'heures consacrées annuellement au mandat et aux objectifs du CECII	
11.		Présentation du rapport annuel du Comité relève infirmière (CRI)	**Comité relève infirmière** ▪ Maude Lemieux, Présidente ▪ Catherine Sainte-Croix Dubé, Vice-présidente ▪ Myriam Lalonde, conseillère ▪ Michelle Collin, conseillère ▪ Pascale Roy, conseillère ▪ Medjida Daméus, conseillère ▪ Mariya Bazilevych, conseillère **Nouvelles recrues** ▪ Myriam Lalonde, conseillère ▪ Michelle Collin, conseillère ▪ Pascale Roy, conseillère ▪ Medjida Daméus, conseillère ▪ Mariya Bazilevych, conseillère **Membre liaison CII** ▪ Maude Lemieux, présidente **Remerciements** ▪ Vanessa Cabrera Diaz, Conseillère ▪ Andrée Bessette, Conseillère ▪ Justine Renald, Conseillère	

Nº		Points à l'ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
			Nous avons tenu 7 rencontres du comité de relève infirmière ▪ En moyenne, 4 membres étaient présents à chacune des rencontres **Faits saillants** ▪ Recrutement de nouveaux membres ▪ Participation à l'atelier de préparation à l'examen professionnel (OIIQ/OIIAQ) ▪ Participation aux kiosques de promotion de la FIQ pour augmenter notre visibilité ▪ Remise d'objets promotionnels ▪ Organisation et participation aux activités de la Semaine des équipes de soins ▪ Activités de reconnaissance par les pairs ▪ Visites des unités après l'examen professionnel ▪ Organisation et participation au salon de la relève infirmière ▪ Continuation du bottin de coordonnées des partenaires internes/externes au CRI ▪ Rencontre avec le Président de l'OIIQ Luc Mathieu, lors de sa visite à l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont pour la Tournée des régions **Projets à venir :** ▪ Réalisation d'élection à l'interne pour redéfinir le rôle des membres du CRI ▪ Participation aux activités de la Semaine des équipes de soins ▪ Collaboration à l'organisation et participation au prochain colloque du CESI ▪ Activités de recrutement des nouveaux membres ▪ Finalisation du bottin de coordonnées des partenaires internes/externes au CRI ▪ Activités de reconnaissances par les pairs ▪ Activités de 5 à 7 post-examen professionnel **Objectifs 2024-2025 :** ▪ Favoriser l'intégration des nouvelles infirmières et infirmiers ▪ Favoriser le sentiment d'appartenance au CIUSSS via des activités de réseautage professionnel ▪ Contribuer au développement professionnel de la relève infirmière ▪ Aider les nouvelles infirmières et infirmiers à trouver des solutions face aux divers enjeux rencontrés dans les milieux de soins ▪ Maintenir à jour nos réseaux sociaux	
12.		Présentation du rapport annuel du Comité des Infirmières et Infirmiers auxiliaires (CIIA)	**Membre du comité :** Lynda Khecib, Présidente (absente) – Présentation fait par Sabrina Primiano	

Nº		Points à l'ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
			Rencontres ▪ Nous avons tenu aucune rencontre vu la pénurie du personnel ▪ Le seul membre composant le CIIA s'est intégré aux rencontres du CII **Campagne de recrutement** ▪ Campagne de recrutement pour combler les postes vacants ▪ Participation aux tournées des membres **Objectifs 2024-2025** ▪ Accroître la visibilité du CIIA au sein de l'établissement ▪ Recruter de nouveaux membres afin de combler les postes vacants ▪ Être à l'écoute des suggestions de nos membres ▪ Faire valoir nos champs de compétences ▪ Participer à l'intégration des CEPIA	
		Élections	**Postes vacants:** ▪ Infirmier(ère) élue provenant de la Direction des services multidisciplinaires (DSM); ▪ Infirmier(ère) élue provenant de la Direction de l'hébergement et soins longue durée (DHSLD); ▪ Infirmier(ère) élue praticienne spécialisée (IPS) (DSI) ; ▪ Infirmier(ère) élue de la Direction du programme jeunesse et activités de santé publique (DPJASP); NDS envoyé le 16 avril pour informer nos membres que nous allons tenir des élections le 27 mai. Considérant qu'une infirmière a manifesté son intérêt à faire partie du CECII, elle est considéré élue sans opposition. Il a été convenu d'accepter 1 candidate au sein du CECII qui a été placée sur un poste coopté: ▪ Lilia Doughmane, DSP HMR Et ce, en plus de nos 3 autres postes cooptés selon nos règlements : 1. Sabine Valcourt - DSI 2. Paméla Fernandez-Plante – DSP HMR 3. Nora Abouche - DHSLD	

Nº		Points à l'ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
			Mme Primiano demande si quelqu'un a une objection à la cooptation de ces membres. Aucune objection, donc la cooptation des postes cooptés est approuvée. Le CII a l'intention de procéder à des élections l'an prochain.	
13.		Amendements	**Amendement no 1 :** 1. Retirer la direction d'où provient l'infirmière. Cet amendement a pour objectif de favoriser et faciliter le recrutement **Amendement no 2 :** 2. Réduire la durée de mandat des membres élus de 4 à 3 ans. Cet amendement a pour objectif de favoriser l'alternance démocratique, avoir une plus grande participation Adoption par le CVQ le 14 mai 2024 **Présentation des amendements au CA le 13 juin 2024** ▪ Résolution en attente d'approbation, suite à la rencontre du CA du 13 juin ▪ Intégration du contenu des amendements dans le règlement du CII	
15.		Varia / période de questions	**Période de questions** ▪ Une infirmière de la DSP veut se présenter, elle dit que même si plus d'une personne provient de la même direction, ce n'est pas la même expertise, n'était pas au courant qu'on pouvait être coopté. Mme Primiano explique que malgré le nombre de 3 postes cooptés, d'autres personnes seront contactées pour leur intérêt, ce qui explique l'amendement du règlement en ce sens. Conclusion Le CII... ▪ souhaite continuer de travailler sur des stratégies pour accroître sa visibilité et son rayonnement auprès des infirmières et des infirmières auxiliaires ▪ s'engage à continuer d'exercer son leadership au sein de l'organisation au bénéfice des usagers et de ses membres ▪ se positionne et contribue à maintenir une pratique exemplaire au sein de l'établissement en lien avec la réorganisation des soins de santé annoncée par Loi 15	

Nº		Points à l'ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
			Pour nous rejoindre : • Communiquez avec l'un des membres de l'exécutif • Utilisez l'adresse courriel suivante: cii.cemtl@ssss.gouv.qc.ca • Formulaire via la page intranet Mme Primiano et les membres remercient les participants et l'assemblée est levée à 13h00.	
16.		Levée de l'assemblée.	L'assemblée est levée à 13h00.	

Sabrina Primiano		Francesca Cicciu
Vice- présidente	Vice-présidente	Secrétaire

Adriana	Gomes Lobo
Ali Marie-Pier	Molloy
Ardine	Ambroise
Aylnide	Nathalus
Aysenur	Boduroglu
Bianca	Sofei
Bouchra	El Mehmazi
Béatrice	Boursiquot
Caroline	Bombardier
Caroline	Guimond
Catheline	Gauthier
Chantal	Vaillancourt
Christopher	Desalliers
claudine	Pelletier
cynthia	pelletier
Daniele	Pierre
Daphnee	Colin
Daphney	Prophète
Dominic	Lévesque
Elizabeth	Pierri
Francesca	Cicciu
Freddy	Jauregui
Félicia	Mercier
Genevieve	Nadeau
Ghania	Ighouba
Gwénaëlle	Le Moual
Hermancia	Bien-Escat
Isabelle	Girard
Isabelle	Tremblay

Jocelyne	Brideau
Karl	Kabolambi
Kathryn	Melissinos
Ketlie	Germeil
Linda	Jean-Charles
Linda	Lebel
Louise	Gasse
Lyes	Bouchoucha
Magali	Lemoy
Magda	Lacombe
Magda	Lacombe
Magguylda	Antoinette François
Malika	Benkacimi
Mania	Sylfra
manon	reed
Marie	Norvil
Marie-Astrid	Joubert
Marie-christine	Juneau
Marie-Claude	Lavoie
Marie-Hélène	Goulet
Marilyn	Lupien
Marjolène	Di Marzio
Marjorie	Mindron
Mayari	Linares
Melissa	Lalonde
Michel	Bernier
Monique	Plante
Myriam	Elie
Mélanie	Bergeron
Mélanie	Letarte
Nancy	Szilbereisz

Naniky	Jean-Baptiste
Narcisse	Marie
nathalie	blais
Oga	Amany
Olga	Joannides
Oughanou	Imane
patricia	mbimbi
Précilia	ILONGO
Rachida	Bouachmir
Raquel	Cacheiro-Millette
Rosemary	Lemaire
sabrina	primiano
Sandra	Clergé
Selma	Hadzic
Smail Ait	Ramdane
Sonite	Baptiste
Sopheakna	Kuoch-Seng
sophie	renaud
Souvenise	Decoste-Clergé
suzanne	légaré-bédard
Sylvie	Leclerc
Thi	luyen Lam
Thuy	Dao
Valentina	Staicu Toma
Valerie	Mai
veronica	rusu
Vit	Nathalie
Vittoria	Gattola
Véronique	Dumouchel
Yesenia	Figueroa