

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

Comité exécutif (CE)
Conseil multidisciplinaire (CM)

mai 2018



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 

1. Introduction

L'année 2017-2018 se caractérise par notre première année complète d'opération. Nous avons déjà mentionné que notre organisation est une immense machine (2545 membres de CM provenant des 7 anciens établissements répartis sur 43 points de service). Cette ampleur représente pour l'exécutif de nombreux défis. Cette année nous avons complété l'exécutif par la cooptation de 3 nouveaux membres. Toutefois comme dans toute grande organisation nous avons aussi vécu le départ de 2 membres élus. Le CIUSSS lui-même est en transformation, de nombreux changements sont en cours et nous sommes toujours à la recherche d'une vitesse de croisière pour être en mesure de répondre à tous nos mandats. Le document qui suit trace les réalisations du CECM pour l'année 2017-2018.

2. Composition du comité exécutif du conseil multidisciplinaire

<u>Membres</u>	<u>Provenance</u>	<u>Commentaires</u>
Yvan Gendron	Président- Directeur Général	
Sylvain Lemieux	Directeur général adjoint PSPGS et directeur des services multidisciplinaires	
Martin St-George, président	Organisateur Communautaire, CLSC Hochelaga-Maisonneuve	
Guy Jolicoeur, vice-président	Travailleur social, CLSC Saint-Michel	
Carole Vacher, trésorière	Psychologue, CLSC Saint-Michel	
Louise Soucy, secrétaire	Psychoéducatrice, IUSMM	
Sylvain Dubé, communication	Travailleur social, HSCO	
Julie Dumas	Nutritionniste, HMR	
Guy Bourgie	Éducateur spécialisé, CLSC Saint-Michel	poste devenu vacant le 31 janvier 2018
Cynthia Adolphe	Éducatrice spécialisée, IUSMM	
Roselyne Héту	Assistante-chef inhalothérapeute, HMR	
Ahmed Douadi	Technicien en génie biomédical, HMR	
Magalie Leblanc	Physiothérapeute, IUSMM	Poste coopté
Caroline Constantineau	Ergothérapeute, CLSC de Rosemont	Poste coopté
France Després	Thérapeute en réadaptation, PDI	Poste coopté

3. Mandat du conseil multidisciplinaire

Le CECM est responsable :

Envers le conseil d'administration de :

- constituer, chaque fois qu'il est requis, les comités de pairs nécessaires à l'appréciation et à l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle;
- faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins et services dispensés par ses membres, en égard aux conditions locales d'exercice requises pour assurer des services de qualité dans tous les programmes dispensés par l'établissement;
- assumer toute autre fonction que lui confie le conseil d'administration;

- faire un rapport annuel au conseil d'administration concernant l'exécution de ses fonctions et des avis qui en résultent. Ce rapport doit être déposé à l'assemblée générale annuelle des membres.

Envers le président-directeur général. Conformément à l'article 228 de la LSSSS, le conseil est responsable envers le président-directeur général de donner son avis sur les questions suivantes :

- L'organisation scientifique et technique de l'établissement;
- Les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence de ses membres;
- Toutes autres questions que le président-directeur général porte à son attention.

4. Plan d'action 2017-2018

Pour l'année 2017-2018 nous avons poursuivi le plan d'action qui avait été proposé l'année précédente.

- Avis sur les pratiques professionnelles et aux actions entreprises par le CIUSSS;
- Appréciation et amélioration de la qualité de la pratique professionnelle des membres du CM;
- Soutien à l'implantation des comités des pairs;
- Présence aux comités de travail du CIUSSS de l'Est-de-Montréal;
- Soutien et développement du Conseil multidisciplinaire;
- Reconnaissance des membres du CM;
- Plan de communication du CM;
- Présence aux instances communes du CIUSSS;
- Agrément Canada et le souci de la qualité de la pratique professionnelle;
- Révision des règlements du Conseil multidisciplinaire.

5. Bilan des activités

a. Nombre de rencontres officielles du CECM	:	8
b. Nombre de rencontres de travail du CECM	:	2
c. Rencontre avec la DSM	:	1
d. Nombre de rencontres des comités de travail	:	18
e. Taux de participation	:	entre 85 % et 100 %

6. Résultats obtenus eu égard aux objectifs fixés pour l'année financière

- Comités de pairs
 - Le guide des procédures d'encadrement a été lancé lors de l'AGA en juin 2017.
 - Le comité a reçu peu de propositions de comités de pairs.
 - En lien avec la DSM une démarche pour faire la promotion de comités des pairs est amorcée avec le support des conseillers cadres de cette Direction.
- CMPC
 - Il agit à titre de conseil auprès de l'organisation en ce qui a trait au maintien et à la promotion des compétences de ses membres.
 - Nous avons saisi la Direction générale des difficultés que le comité rencontre dans la réalisation de son mandat.

- Proposition déposée pour que la Direction générale et la Direction des services multidisciplinaires conviennent avec la Direction des ressources humaines et le CECM d'un calendrier de rencontres correspondant aux étapes de l'élaboration du PDC et du plan de communication qui s'en suit.
- Comité des communications
 - Nous avons publié onze bulletins d'informations.
 - Une mise à jour régulière de la page intranet a été faite.
 - Un dépliant pour aider à mieux comprendre ce qu'est un Conseil Multidisciplinaire a été rédigé et déposé au service des communications pour un soutien à l'infographie.
- ACMQ
 - Participation au colloque de l'ACMQ
 - Collaboration au comité de travail de l'ACMQ
 - Participation d'un membre de notre CM au CA de l'ACMQ.
- Révision Statut et règlement
 - Dépôt à la direction générale de nos statuts et règlements pour validation auprès du ministère et adoption par le CA du CIUSSS
- Participation à des comités de l'établissement
 - Comité de gestion des risques
 - Comité des pratiques professionnelles
 - Participation ponctuelle à certains comités à la demande de la direction générale

7. Avis et recommandations

Présentés au président-directeur général

Sujets	Date
Avis sur la politique portant sur l'élaboration et la révision des plans d'intervention (POL-030).	8 septembre 2017
Avis sur le plan d'action qualité et sécurité pour l'Hôpital Santa Cabrini » de la Direction programme santé physique générale et spécialisée (DPSPGS)	20 septembre 2017

8. Consultations

Le comité exécutif a eu six rencontres de travail. Ces rencontres ont servi à recevoir huit présentations provenant de différents comités ou directions de l'organisation.

Sujets	Date
Cadre de référence en gestion intégrée de la performance et de la qualité	12 octobre 2017
Cadre conceptuel en éthique, le centre de l'excellence multidisciplinaire	12 octobre 2017
Politique organisationnelle de santé pour un environnement sans fumée, état de la situation, agrément	12 octobre 2017
Prévention du suicide organisationnel requis	8 novembre 2017

Projet d'harmonisation de la fonction d'encadrement clinique	20 décembre 2017
Agir autrement pour mieux accompagner (transformation de la DSMD)	31 janvier 2018
Centre d'excellence multidisciplinaire	14 mars 2017
L'accès aux services de proximité	14 mars 2017

9. Perspectives d'actions pour la prochaine année

Cette année, le travail du Comité Exécutif du Conseil Multidisciplinaire (CECM) a été porté par les réalisations des différents comités de travail de l'exécutif. Nous souhaitons poursuivre cette façon de faire car nous avons grandement besoin d'échanger afin de saisir chacune des facettes des différents milieux de pratiques que constitue le CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal. On doit arriver à créer une culture CIUSSS riche de l'histoire des milieux et résolument orientée vers une organisation contemporaine des services.

Notre plan d'action n'est pas réalisé dans sa totalité. Les choses avancent mais pas encore assez rapidement. La communication représente toujours le défi numéro un. Soutenir davantage les membres pour la création de comités de pairs et de comités multidisciplinaires. Poursuivre les collaborations avec les acteurs impliqués dans l'élaboration du Plan de Développement des Compétence (PDC). Mieux documenter et faire le suivi de l'utilisation des ressources dédiées au CECM en utilisant les outils organisationnels de notre CIUSSS.

Nous souhaitons aussi, en collaboration avec les autres conseils professionnels, contribuer aux Comités des Pratiques Professionnelles (CPP) et de Gestion des Risques (GR) et poursuivre nos collaborations dans notre organisation. Nous croyons que d'autres changements sont à venir dans le réseau de la santé et des services sociaux. Les liens avec les autres CM de Montréal et du Québec seront aussi à maintenir. Voilà nos perspectives.

10. Conclusion

Nous constatons que nous avons toujours beaucoup de projets à réaliser. Les moyens dont nous disposons sont constamment tributaires du temps que les membres de l'exécutif sont en mesure de consacrer au CECM versus leur temps clinique. Au sein du CECM, nous convenons que la priorité demeure le temps consacré aux interventions auprès des patients. Cette équation engendre des délais et des problèmes dans la réalisation des mandats et ce, malgré toute notre bonne volonté. Faire vivre un CECM demande du temps et de l'engagement. L'implication des membres est aussi en lien avec l'importance que la direction générale accorde à ses conseils professionnels.

Cette année, le CECM a été plus productif que l'année précédente. Nous avons produit plus d'avis, fait plus de bulletins de communications et avons pris part à un plus grand nombre de consultations sur les projets de développement du CIUSSS. Nous poursuivons la volonté d'influencer positivement les pratiques professionnelles dans notre organisation. Les projets d'infrastructure pour le CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal sont importants. Toutefois, le « pain et le beurre » d'une organisation comme la nôtre se sont les humains. Les patients bien sûr, mais aussi tous ceux qui contribuent à leur donner des services de qualité. Nous souhaitons que notre prochaine assemblée générale annuelle, qui aura lieu le 4 juin prochain, mobilise les professionnels et leur permettra de bien comprendre l'action du CECM.

Annexe 1 : Titres d'emploi au sein du conseil multidisciplinaire (liste en évolution)

N.B. Le genre masculin n'a été utilisé que dans le but d'alléger le texte.

- Agent de planification, programmation et recherche
- Agent de relations humaines
- Archiviste médical
 - Archiviste médical chef d'équipe
 - Assistant chef services archives
- Assistant de recherche
- Audiologiste
- Biochimiste
 - Biochimiste chef niveau 1 et 2
- Chargé technique de sécurité transfusionnelle
- Conseiller en orientation
- Conseiller(ère) en promotion de la santé
- Coordonnateur(trice) recherche
- Criminologue
- Diététiste-Nutritionniste
- Éducateur spécialisé
- Éducateur physique
- Ergothérapeute
- Externe en technologies médicales
- Hygiéniste dentaire / Technicien en hygiène dentaire
- Ingénieur biomédical
- Inhalothérapeute
 - Assistant-chef inhalo
 - Coordonnateur technique inhalo – anesthésie
 - Instituteur (trice) clinique (radiologie)
- Intervenant en soins spirituels
- Kinésologue
- Organisateur communautaire
- Orthopédagogue
- Orthophoniste
- Photographe médical
 - Physiothérapeute
 - Professionnel(le) rech.
- Psychoéducateur
- Psychologue
- Récréologue
- Responsable unité de vie
- Sexologue clinicien
- Spécialiste clinique en biologie médicale
- Spécialiste en activités cliniques
- Spécialiste en sciences biologiques et physiques sanitaires
- Technicien en assistance sociale / technicien en travail social
- Technicien en diététique
 - Assistant chef technicien diététique
- Technicien en documentation
- Technicien en électrophysiologie médicale
 - Assistant-chef tech électrophysio médicale
 - Assistant-chef tech élec médicale
- Technicien en génie biomédical
- Technicien en loisirs
- Technologue en médecine nucléaire
 - Technologiste médical(e)
 - Technicien(ne) en loisirs
 - Technicien(ne) en prévention
- Technicien en recherche psychosociale
- Technicien en santé animale
- Technologue en radiodiagnostic
- Technologue en radio-oncologie
- Technologue spécialisé en radiologie
- Thérapeute en réadaptation physique
- Travailleur social

*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal*

Québec 