

CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE RAPPORT SOMMAIRE ANNUEL

2021-2022

Martin St-Georges
Président du CECM

31 mars 2022



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 

RAPPORT SOMMAIRE ANNUEL
2021-2022

1. Composition du comité au 31 mars 2022 était composé de :

- Martin St-George, président, organisateur communautaire/ CLSC Hochelaga-Maisonneuve
- Guy Jolicoeur, vice-président, travailleur social/ CLSC Saint-Michel
- Magali Leblanc, secrétaire, physiothérapeute / CLSC Rosemont
- Ahmed Douadi, trésorier, coordonnateur en génie biomédical / HSCO
- Isabelle Bombardier, responsable des communications, coordonnatrice en IRM / HMR
- Isabelle Benoît, travailleuse sociale / CLSC Saint-Michel
- Véronique Jarry Boileau, psychologue / CLSC Saint-Michel
- Élise Castonguay, orthophoniste / HMR
- Nadine Lajeunesse, ergothérapeute / CLSC Saint-Michel
- Christine Sicard, travailleuse sociale / CLSC Rosemont
- Myriam St-Laurent, travailleuse sociale / CLSC Saint-Michel
- Jean-François Fortin-Verreault, président-directeur général CIUSSS-EMTL
- Caroline St-Denis, directrice des services multidisciplinaires CIUSSS-EMTL

2. Présentation du mandat

Le CECM est responsable :

- Envers le conseil d'administration de :
 - Constituer, chaque fois qu'il est requis, les comités de pairs nécessaires à l'appréciation et à l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle ;
 - Faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins et services dispensés par ses membres, en égard aux conditions locales d'exercice requises pour assurer des services de qualité dans tous les programmes dispensés par l'établissement ;
 - Assumer toute autre fonction que lui confie le conseil d'administration ;
 - Faire un rapport annuel au conseil d'administration concernant l'exécution de ses fonctions et des avis qui en résultent. Ce rapport doit être déposé à l'assemblée générale annuelle des membres.
- Envers le président-directeur général, conformément à l'article 228 de la LSSSS, le conseil est responsable de donner son avis sur les questions suivantes :
 - L'organisation scientifique et technique de l'établissement ;
 - Les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence de ses membres ;
 - Toutes autres questions que le président-directeur général porte à son attention

3. Objectifs de l'année 2021-2022

- Maintien des activités du CM en contexte de pandémie
- Participation des membres du CECM aux différents comités au sein du CIUSSS
- Poursuivre le développement des collaborations inter conseils (CII et CMDP)
- Communiquer efficacement avec nos membres et faire la promotion de nos évènements
- Réaliser l'assemblée générale de façon virtuelle pour juin 2022
- Poursuivre la promotion des comités de pairs au sein des regroupements disciplinaires
- Collaborer avec le Centre d'Excellence des Services Multidisciplinaires

4. Bilan des activités

Nombre de rencontres :

- Officielles : 9
- Travail : 11
- Officiers du CECM : 11
- Points d'information pandémie : 3

Taux de participation moyen aux rencontres officielles ; 87%

Sujets abordés : Préoccupation des membres du SAPA – MOI - Pénurie de personnel (Vision RH par M. Sylvain Lemieux juin 2021) - Projet bienveillance - Présentation des indicateurs du centre d'excellence - Présentation télésanté - Avis remis au CMPC - Nouvel HMR - Bloc opératoire HSCO - Politique 93 - Plan de rétablissement - Politique sur le transfert d'info aux points de transition - Rencontre avec le comité des usagers - Collaboration à la page web du Centre d'excellence multidisciplinaire.

- Rencontre de fin de mandat avec M. Sylvain Lemieux pour confirmer le rôle fondamental du CM en lien avec le CA. Réaffirmation du rôle de soutien de la DSM au mandat CECM.

Comité des communications

- Collaboration avec le Centre d'excellence multidisciplinaire
- Faire connaître le CM et assurer une communication avec ses membres
- Collaboration avec le département des communications du CIUSSS pour les élections et la promotion de l'AGA
- Le CECM a fait l'acquisition du logiciel Cyberimpact© pour la distribution d'un bulletin
- Lien avec d'autres comités de communications des CM du Québec

Comité de coordination des comités de pairs

- Le comité de pairs sur l'évaluation de la clientèle allophone 0-7 ans a été mené à terme. Le rapport final a été déposé le 2022-01-14 et une présentation aux membres du CECM a eu lieu le 2022-01-27 dans le cadre d'une réunion de travail. Le CECM a reconnu la qualité du travail effectué et s'est assuré que les participants avaient les outils nécessaires pour en faire la diffusion
- Promotion des comités de pairs dans l'ensemble des regroupements disciplinaires
- De la correspondance et des discussions ont eu lieu avec certains membres qui souhaitaient obtenir davantage des précisions sur les comités de pairs.

Comité de promotion et maintien des compétences

- Il assure un rôle de conseil auprès de l'organisation en ce qui a trait au maintien et à la promotion des compétences de ses membres
- Dû à la pandémie, la majorité des formations ont été orientées sur les priorités qu'elle a occasionnées. De plus, un fort volume de nouvelles ressources humaines a été intégré aux réseaux de la santé, beaucoup de formation de base est nécessaire
- Le Comité souhaite suivre les étapes qui correspondent aux étapes de l'élaboration du plan de développement des compétences (PDC).

Comité des élections

- Mise en place d'un calendrier électoral
- Collaboration avec le comité des communications pour assurer sa diffusion
- Collaboration avec le CECII pour la présidence d'élection
- Collaboration avec la DSM pour le processus de votation

Comité des statuts et règlements

- Révision des règlements généraux
- Validation avec le contentieux
- Révision des domaines

Comité de trésorerie composé

Dépenses 2021-2022

1- Cotisation ACMQ 2021-2022	2242,06 \$
2-Dépenses pour l'AGA 2021-2022 : carte cadeau :	1000,00 \$
Timbres :	10,58 \$
3-Dépenses pour l'AGA 2022-2023 : carte cadeau :	1000,00 \$
Timbres :	10,58\$
4-Comité des communications : Cyberimpact :	51,74\$
5-Congrès de l'ACMQ : annulé :	
Remplacé par outils promotionnels Achat bouteilles d'eau :	3932,15\$
6-Comité de coordination des comités de pairs : prix symbolique : bouteille d'eau	
7- Reconnaissance de la contribution de nos membres dans le contexte de pandémie : Carte cadeau :	1500,00\$

Budget restant : 252,89 \$

Comité de l'Assemblée générale annuelle

- Une assemblée générale annuelle en mode virtuel couvrant deux années, 2019-2020 et 2020-2021 s'est tenu le 12 octobre 2021.
- Présentation d'une conférence de Rachel Thibeault, spécialiste en résilience psychologique, réadaptation et soutien par les pairs dans des contextes complexes.
- Toute une équipe a collaboré pour offrir cette AGA en mode virtuel, issue tant du conseil multidisciplinaire, de la direction des communications que de la direction des services multidisciplinaires et en sommes reconnaissants.
- Le contexte de la pandémie récidivant en 2021-2022, l'AGA se tiendra de nouveau en mode virtuel le 7 juin 2022.

Participation divers comités du CIUSSS dont le Comité de gestion des risques et le CQPCI

Avis et recommandations du CECM :

- Avis concernant le plan de rétablissement au CIUSSS de l'Est-de-Montréal suite à la pandémie
- Suivi par les membres du CECM concernant le Projet de modernisation des installations du CIUSSS de l'Est-de-l'île-de-Montréal, agrandissement du bloc opératoire de HSCO et le nouvel HMR
- Avis du CECM concernant la situation des professionnels au soutien à domicile RLS SLSM (SAPA)
- Avis du conseil multidisciplinaire (CM) concernant le comité de bienveillance mis en place par la Direction des services Enfance-jeunesse en réponse au rapport de la Commission Laurent
- Avis du conseil multidisciplinaire (CM) concernant la politique (POL-106, Transfert de l'information aux points de transition des soins)
- Rédaction d'un avis conjoint avec CII concernant les mesures pour faire face à la 5^e vague de Covid-19, notamment le délestage

5. Contributions en contexte COVID-19

Nous sommes tous des cliniciens et nous avons vécu de près les impacts de la pandémie. Nous croyons au rôle du CM dans l'organisation et le maintien des activités a été notre contribution.

6. Perspectives pour la prochaine année

- Maintien des activités des rencontres des différents comités du CECM.
- Poursuite d'un partenariat avec le service des communications du CIUSSS
- Promotion des comités de pairs au sein des regroupements professionnels

- Suivi des dossiers en cours
- Rédaction d'avis et recommandations
- Formation de nouveaux comités de pairs
- Développer une collaboration et maintenir la représentation du CM au CA
- Collaboration avec le Centre d'excellence
- Développer des activités de reconnaissance de nos membres
- Promotion du mandat du CM dans l'organisation

*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal*

Québec 