

# RAPPORT ANNUEL 2016-2017

Comité exécutif (CE)  
Conseil multidisciplinaire (CM)

14 mai 2017



Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de l'Est-de-  
l'Île-de-Montréal

Québec 

## 1. Introduction

Suite à la fusion de sept établissements\* de santé et de services sociaux de l'Est de Montréal, menant à la création du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-Montréal, une première Assemblée générale spéciale du Conseil multidisciplinaire eut lieu le 25 avril 2016 où l'on adopta ses règlements généraux. Le 8 juin 2016, on procéda ensuite à l'élection de 10 membres du Comité exécutif et quinze jours plus tard, à l'élection des 5 officiers du Conseil multidisciplinaire permanent.

## 2. Composition du comité exécutif du conseil multidisciplinaire

<u>Membres</u>	<u>provenance</u>	<u>Commentaires</u>
Martin St-George, président	Organisateur Communautaire, CLSC Hochelaga-Maisonneuve	
Guy Jolicoeur, <i>vice-président</i>	Travailleur social, CLSC St-Michel	
Yvan Gendron	Président- Directeur Général	
Sylvain Lemieux	Directeur général adjoint PSPGS et directeur des services multidisciplinaires	
Carole Vacher, trésorière	Psychologue, CLSC St-Michel*	
Émilie Mercier	Ergothérapeute, HMR	Remplacée par Louise Soucy psychoéducatrice IUSMM
Sylvain Dubé, VP communication	Travailleur social, HSCO	
Julie Dumas	Nutritionniste, HMR	
Guy Bourgie	Éducateur spécialisé, CLSC St-Michel*	
Cynthia Adolphe	Éducatrice spécialisée, IUSMM	
Roselyne Héту	Assistante-chef inhalothérapeute, HMR	
Ahmed Douadi	Technicien en génie biomédical, HMR	
Poste coopté		Non comblé
Poste coopté		Non comblé
Poste coopté		Non comblé

## 3. Mandat du conseil multidisciplinaire

Le CECM est responsable :

Envers le conseil d'administration de :

- constituer, chaque fois qu'il est requis, les comités de pairs nécessaires à l'appréciation et à l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle;
- faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins et services dispensés par ses membres, eu égard aux conditions locales d'exercice requises pour assurer des services de qualité dans tous les programmes dispensés par l'établissement;
- assumer toute autre fonction que lui confie le conseil d'administration;

- faire un rapport annuel au conseil d'administration concernant l'exécution de ses fonctions et des avis qui en résultent. Ce rapport doit être déposé à l'assemblée générale annuelle des membres.

Envers le président-directeur général. Conformément à l'article 228 de la LSSSS, le conseil est responsable envers le président-directeur général de donner son avis sur les questions suivantes :

- l'organisation scientifique et technique de l'établissement;
- les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence de ses membres;
- toutes autres questions que le président-directeur général porte à son attention.

#### **4. Plan d'action 2016-2017**

Un des premiers objets sur lequel se sont penchés les membres de l'exécutif du Conseil multidisciplinaire fut de se voter un plan d'action en dix points et déterminer les priorités à exécuter dans les six prochains mois, soit jusqu'au 31 mars 2017.

Avis sur les pratiques professionnelles et aux actions entreprises par le CIUSSS  
 Appréciation et amélioration de la qualité de la pratique professionnelle des membres du CM  
 Soutien à l'implantation des comités des pairs  
 Présence aux comités de travail du CIUSSS de-l'Est –de-Montréal  
 Soutien et Développement du Conseil multidisciplinaire  
 Reconnaissance des membres du CM  
 Plan de communication du CM  
 Présence aux instances communes du CIUSSS  
 Agrément Canada et le souci de la qualité de la pratique professionnelle  
 Révision des règlements du Conseil multidisciplinaire

#### **5. Bilan des activités**

a. Nombre de rencontres officielles du CECM	:	8
b. Nombre de rencontres de travail du CECM	:	8
c. Nombre de rencontres des comités de travail	:	18
d. Taux de participation	:	entre 85 % et 100 %

#### **6. Résultats obtenus eu égard aux objectifs fixés pour l'année financière**

- Comités de pairs
  - Recension des documents existants des sept anciens établissements avant la fusion, ajout des documents de notre association, l'ACMQ. Rédaction d'un plan d'action et d'une procédure d'encadrement des comités de pairs. Adoption de la politique au Conseil exécutif le 15 mars dernier.
- CMPC
  - Création du comité, création des liens entre les membres du CM et les représentants de la DRHCAJ et de la DSM.
  - Présentation du plan de développement des compétences du CIUSSS par la DRHCAJ au comité.
  -

- Comité des communications
  - Établir un plan de communication interne et externe.
  - Informer les membres du CM par l'intranet, par un Bulletin mensuel, par courriel et par la mise à jour des babillards dans les établissements.
  - Assurer la parution d'un bulletin mensuel de deux pages des actions du CM et illustrer la profession d'un emploi par une entrevue courte d'un de nos membres.
  - Mise sur pied d'une adresse courriel pour le Conseil multidisciplinaire.
  
- Comité de révision des règlements généraux
  - Les règlements généraux ont fait l'objet d'une révision qui a été approuvée par le CECM le 15 mars 2017.
  
- Activités de reconnaissance
  - En raison des réalités organisationnelles liées à la transformation, les activités habituelles des CM des anciens établissements n'ont pas eu lieu, sauf une :  
« Programme de bourses d'études, de perfectionnement et de rayonnement »
  
- ACMQ
  - Participation au colloque de l'ACMQ
  - Collaboration au comité de travail de l'ACMQ sur le transfert des professionnels en GMF
  
- Participation à des comités de l'établissement
  - Comité de gestion des risques
  - Comité des pratiques professionnelles

## 7. Avis et recommandations

Présentés au président-directeur général

Sujets	Date
Avis sur les Spécialistes en Activités Cliniques (SAC) pour les équipes de professionnels psychosociaux	(26 octobre 2016)

## 8. Perspectives d'actions pour la prochaine année

Nous avons encore beaucoup de défis à relever dans la réalisation du mandat qui nous est confié. La tenue de notre première assemblée générale annuelle le 6 Juin prochain devrait nous permettre de combler les postes vacants et d'assurer une représentativité au comité exécutif du Conseil multidisciplinaire.

Nous souhaitons poursuivre nos efforts de communication auprès des membres. Arrimer davantage le travail des comités de l'organisation avec les travaux du CECM. Poursuivre nos collaborations avec les différentes directions du CIUSSS notamment avec la direction *Qualité, évaluation, performance et éthique*. Nous voulons aussi consolider les collaborations avec les autres conseils professionnels de l'organisation. Rehausser le nombre d'avis et de recommandations au PDG et au CA du CIUSSS afin de bien exercer notre rôle conseil. Participer activement aux activités de la Commission multidisciplinaire régionale de Montréal (CMuRMTL) en lien avec le suivi du projet Optilab .

Nous pourrions aussi, soutenir nos membres dans leurs volontés d'influencer positivement les pratiques professionnelles dans notre organisation par la création de comités de pairs. De plus, particulièrement pour 2017, solliciter l'engagement des membres à participer au processus d'agrément.

## **9. Conclusion**

Nous avons complété notre première année de fonctionnement à titre de conseil multidisciplinaire du CIUSSS de l'Est-de- l'île-de-Montréal. Le mandat, tout comme la structure du CIUSSS, est immense. La collaboration des membres aux activités est primordiale pour que nous puissions réaliser notre mandat. Les liens sont à développer avec plusieurs directions de notre établissement pour que nous puissions, à notre tour, expliquer et faire connaître le fonctionnement de notre nouvelle organisation à nos membres. Le rôle et les mandats du CM doivent faire l'objet de promotion au sein de la structure. Le défi de communication est important.

En terminant, j'aimerais vous rappeler que le mandat du CM est réalisé par des professionnels dont le travail au quotidien est d'offrir des services à la population du territoire de l'est de l'île de Montréal. Le point de vue qu'ils apportent est riche et est basé sur l'expérience. Nous sommes convaincus que leur apport au déploiement de services de qualité, est essentiel. Il nous reste encore à trouver une harmonie au sein de notre structure afin de pleinement soutenir le développement de pratiques professionnelles de qualité.

## **Annexe 1 : Titres d'emploi au sein du conseil multidisciplinaire (liste en évolution)**

N.B. Le genre masculin n'a été utilisé que dans le but d'alléger le texte.

- Agent de planification, programmation et recherche
- Agent de relations humaines
- Archiviste médical
  - Archiviste médical chef d'équipe
  - Assistant chef services archives
- Assistant de recherche
- Audiologiste
- Avocat
- Bibliothécaire
- Biochimiste
  - Biochimiste chef niveau 1 et 2
- Chargé technique de sécurité transfusionnelle
- Conseiller en orientation
- Criminologue
- Cytologiste
- Diététiste-Nutritionniste
- Éducateur spécialisé
- Éducateur physique
- Ergothérapeute
- Hygiéniste dentaire / Technicien en hygiène dentaire
- Hygiéniste du travail / Technicien en hygiène du travail
- Ingénieur biomédical
- Inhalothérapeute
  - Assistant-chef inhalo
  - Coordonateur technique inhalo - anesthésie
- Intervenant en soins spirituels
- Kinésologue
- Organisateur communautaire
- Orthopédagogue
- Orthophoniste
- Photographe médical
- Physicien
- Physiothérapeute
  - Chargé d'enseignement clinique (physio)
- Psychoéducateur spécialisé en réadaptation psychosociale
- Psychologue, thérapeute du comportement humain
- Récréologue
- Responsable unité de vie
- Sexologue clinicien
- Spécialiste clinique en biologie médicale
- Spécialiste en activités cliniques
- Spécialiste en sciences biologiques et physiques sanitaires
- Spécialiste procédés administratifs
- Technicien en assistance sociale / technicien en travail social
- Technicien en cytogénétique
- Technicien en diététique
  - Assistant chef technicien diététique
- Technicien en documentation
- Technicien en électrophysiologie médicale
  - Assistant-chef tech électrophysio médicale
  - Assistant-chef tech élec médicale
- Technicien en génie biomédical
- Technicien en génie mécanique
- Technicien de laboratoire médical
  - Assistant-technicien laboratoire
- Technicien en loisirs
- Technicien en médecine nucléaire
- Technicien en réadaptation
- Technicien en recherche psychosociale
- Technicien en santé animale
- Technologiste médical
  - Assistant-chef techno médical
- Technologue en radiodiagnostic
- Technologue en radio-oncologie
- Technologue spécialisé en radiologie
- Thérapeute en réadaptation physique
- Thérapeute par l'art
- Travailleur social

