



VINGTIÈME RÉUNION ORDINAIRE DU COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE DU CIUSSS-DE-L'EST-DE- MONTRÉAL



PROCÈS-VERBAL

Rencontre tenue le 17 décembre 2018 à 10h00
Salle du conseil Sr Ilia X. Peverali
Hôpital Santa Cabrini

Présences:	Ahmed Douadi	Technicien en génie biomédical
	Julie Dumas	Nutritionniste et secrétaire du conseil multidisciplinaire
	Josée Gamache	Travailleuse sociale
	Sylvain Lemieux	Président-directeur général du CIUSSS de l'Est-de-Montréal par intérim
	France Després	Thérapeute en réadaptation PDI
	Guy Jolicoeur	Travailleur social et président du conseil multidisciplinaire
	Luc Legris	Directeur adjoint à la DSM – volet pratique professionnelle
	Sylvie Pelletier	Éducatrice spécialisée
	Magali Leblanc	Physiothérapeute IUSMM
	Martin St-Georges	Organisateur communautaire
	Caroline St-Denis	Directrice des services multidisciplinaires
	Carole Vacher	Psychologue et vice-présidente du conseil multidisciplinaire
Absences:	Caroline Constantineau	Ergothérapeute LTEAS
	Roselyne Héту	Assistante-chef inhalothérapie

La secrétaire de la rencontre est Madame Francesca Ciccio.

1. **Constatation du quorum et ouverture de la réunion**

La réunion débute à 10 h 00. Un tour de table est effectué pour le constat des présences.

2. **Lecture et adoption de l'ordre du jour**

Il est proposé par M. Ahmed Douadi et secondé par M. Martin St-Georges d'adopter l'ordre du jour tel quel.

3. **Proposition d'adoption du procès-verbal de la réunion ordinaire du 7 novembre 2018**

Il est **PROPOSÉ** par M. Ahmed Douadi, dûment **APPUYÉ** par Mme Josée Gamache et unanimement **RÉSOLU** d'adopter le procès-verbal de la dix-neuvième réunion ordinaire du comité exécutif du conseil multidisciplinaire du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal avec les modifications suivantes :

Page 4, point 7 : modifications paragraphe SAC, 4 sous-points, 2 paragraphes en dessous de SAC appartiennent à SAC, La dernière phrase : co-développement appartient à SAC.

4. Affaires découlant des réunions précédentes

Retour sur les dossiers découlant sera fait au cours de la rencontre.

5. Nouvelles du président directeur général par intérim

Monsieur Lemieux présente les nouvelles du PDG :

M. Lemieux a assisté déjà à deux comités de gestion réseau en présence du sous-ministre, M. Yvan Gendron, ainsi que de Mme McCann, M. Carman et Mme Blais.

Informations transmises lors de la rencontre avec l'équipe ministérielle :

- Pas de changement dans la structure organisationnelle actuelle
- Recrutement, formation et rétention de la main d'œuvre sont des priorités
- Constatation de légère diminution de l'assurance salaire depuis les 3 dernières périodes
- Rencontre planifiée bientôt avec tous les conseils d'administration
- Vision plus claire et plus d'informations transmises en janvier prochain
- La première ligne, le secteur de la santé mentale sont parmi les enjeux adressés en priorité par le nouveau gouvernement
- L'emphase sera mise sur plusieurs priorités, entre autres, les NSA, les salles d'urgences, dont l'élimination du TSO, qui était une promesse électorale, ainsi que les personnes âgées. D'autres précisions seront disponibles en janvier. Suite à une question de M. Jolicoeur sur le mandat de M. Yvan Gendron au sein du ministère, il explique que le mandat de M. Yvan Gendron dans son nouveau poste de sous-ministre est principalement la reddition de comptes. Suite à un questionnement de M. St-Georges sur la place de l'absentéisme au travail dans les enjeux ciblés, M. Lemieux assure que la gestion intégrée de la présence au travail (GIPT) a toujours été une priorité pour l'organisation. Sur ce, Mme St-Denis ajoute qu'il faut adresser la dynamique au travail plutôt que les absences au travail. Une discussion s'ensuit.

Informations concernant le CIUSSS :

- Suite à la promotion de M. Gendron, une stabilité a été assurée au point de vue des activités cliniques
- Consolidation des projets immobiliers majeurs, il a été essentiel de maintenir la cadence des projets immobiliers
- Développement universitaire maintenu et poursuite des grands axes de la vision CIUSSS
- Gouvernance et rayonnement du CIUSSS
- Une structure de transition de niveau supérieur a été créée: Martine Leblanc, Ghyslain Chassé et Sylvain Gagnon
- Poste de PDG a été affiché, prochaine étape sera la soumission au conseil des ministres
- Bris de canalisation du 22 novembre dernier : il tient à remercier les équipes pour leurs efforts concertés. De plus, il transmet les remerciements des membres du conseil d'administration à tous les intervenants lors de cet événement.
- Ajout de nouveaux médecins affectés au secteur Hochelaga-Maisonneuve. Sur ce, Mme

St-Denis ajoute que les nouveaux médecins auront environ 400 nouveaux patients. M. St-Georges souligne l'importance de transmettre le bon message sur le terrain et avoir une communication stratégique. Une discussion s'ensuit.

- Retour et mise à jour des travaux en cours des projets immobiliers majeurs
- Retour sur le reportage de Radio-Canada portant sur la santé mentale à domicile, sujet en lien avec le projet de transformation en santé mentale dans notre CIUSSS, qui favorise le traitement de la santé mentale en communauté, avec prise en charge et accompagnement. Suite à une question de Mme Vacher sur le volet santé mentale adulte, il explique que la santé mentale adulte sera également supportée dans la communauté. M. St-Georges ajoute que le volet itinérance et dépendance dans la communauté est celui qui le plus difficile à cerner et à supporter. Une discussion s'ensuit.

6. Nouvelles de la DSM

Point d'information de Mme Caroline St-Denis, directrice des services multidisciplinaires :

- Naloxone, Narcan pour contrecarrer l'effet des opioïdes : avancement pour les professionnels, sommes en réflexion sur la méthode de déploiement
- Visite d'agrément du 24 au 29 novembre 2019 : nouveau processus à tous les 5 ans, processus en amélioration continue.
- Trajectoire MPOC : 5 chantiers prioritaires conjointement, responsabilité transversale
- PTH-PTG : révision des pratiques. Protocole diffusé à la grandeur du CIUSSS
- Révision de la journée d'accueil : grandes lignes, projet de kiosque, avec plan pour circuler avec un passeport à chaque séance. Elle demande aux membres leurs suggestions afin de faire le lien avec la DRH pour cette révision.
- CQPCI : agrément et pratiques professionnelles fusionnés, débute en janvier. M. Legris ajoute que la grande force de la fusion est de mobiliser les bonnes ressources et avoir plus de cohésion. Mme St-Denis informe que le suivi est fait au CCC régulièrement. M. Douadi souligne le fait que la confusion entre la mauvaise utilisation de la technologie et la pratique professionnelle, se doit d'être clarifiée et adressée. Les membres s'accordent sur ce point.

7. Nouvelles du président du conseil multidisciplinaire

M. Jolicoeur fait le point d'information du conseil multidisciplinaire :

- L'assemblée générale annuelle aura lieu le 12 juin 2019
- Correspondance de l'ordre des audiologistes
- Correspondance de l'accueil social de Lucille Teasdale
- CMUR
- Salon de l'emploi unique pour tous les CIUSSS, suggéré par la DSM du CIUSSS Centre-Sud

8. Suivi des comités relevant du CECM

8.1 Rapport du comité de coordination des comités de pairs

Mme Sylvie Pelletier présente les outils module et recension mis à jour et demande l'approbation des membres, pour ensuite les mettre en ligne. Les membres s'accordent pour approuver les outils. M. St-Georges souligne l'engagement de Mme Sylvie Pelletier

et des membres du comité des pairs.

8.2 Rapport du comité de maintien et promotion des compétences

Projet de test en psychologie : demande des neuropsychologues

Rapport du maintien plan de compétence, processus de consultation

Projet pilote de dossier de formation continue partagée

8.3 Rapport du comité AGA

Rapport du comité de l'AGA, pour une AGA plus ouverte, faire la promotion du CECM, avec sensibilisation des membres

Équipe sur la maltraitance : intéressée à une présentation lors de l'AGA

8.4 Rapport du comité des communications

Comité des communications : dépliant presque finalisé, contenu terminé, plan de communications à revoir

8.5 Rapport du comité trésorerie

Comité de trésorerie : entendu pour le rapport trimestriel, l'achat de tablettes soumis pour approbation à la DSM. Colloque ACMQ, budget alloué dépensé. Sur ce, Mme St-Denis fait part que la démarche pour les heures allouées est présentement en cours également pour le CECII

8.6 Rapport du comité assurance responsabilité et pratiques professionnelles

Assurance responsabilité et pratique professionnelle lors d'une plainte : suivi à une prochaine rencontre

9. Sommaire de gestion du CECM pour regroupements professionnels

M. Legris fait la mise à jour du dossier :

- Comprendre le besoin des regroupements professionnels, la plus-value, mettre de l'avant les bonnes raisons, regrouper par direction, à géométrie variable, selon les besoins.
- La première étape serait le recensement des regroupements, sommes en réflexion.
- Mme St-Denis explique que la procédure initiale sera d'informer la DSM de l'existence du regroupement, soumettre un projet pour la création d'un regroupement. Sur ce, M. Lemieux ajoute que le projet de regroupement sera amené au CCC. Une discussion s'ensuit.

10. Sommaire de gestion du CECM par rapport à la politique sur la maltraitance

Sommaire de gestion : politique sur la maltraitance :

- Commentaires et questions et réponses sont sur intranet, utilisés dans le déploiement de la politique et procédure.
- La TS a été identifiée comme pôle pivot dans chaque équipe.
- Mme St-Denis suggère d'inviter à nouveau Mme Marlène Galdin lors de la phase de déploiement.

11. Démissions

M. Jolicoeur annonce avec regret les démissions de Roselyne Héту, inhalothérapeute et de

Carole Vacher, psychologue. Il remercie Mesdames Vacher et Hétu pour leur implication au sein du CECM. M. Jolicoeur ajoute qu'un appel à tous sera publié sur intranet par le service des communications pour publiciser le CECM afin de recruter des personnes intéressées à se joindre au groupe.

12. Varia

Mme Vacher demande si les professionnels en encadrement clinique (PEC) sont dans la même nomenclature que les spécialistes en activités cliniques (SAC). M. Legris répond que cela ne change aucunement la nomenclature.

Sur un autre sujet, Mme Vacher demande si le CIUSSS s'est positionné sur le sujet du racisme systémique. Mme St-Denis répond que le CIUSSS s'appuie sur le code de civilité. Une discussion s'ensuit.

13. Prochaine réunion ordinaire : le 30 janvier 2019.

14. Clôture de la réunion.

Il est **PROPOSÉ**, dûment **APPUYÉ** et unanimement **RÉSOLU** de lever la réunion à 12 h00.

SECRÉTAIRE

PRÉSIDENT