

Comité exécutif du Conseil multidisciplinaire (CECM)

Réunion tenue le 17 juin 2021– via TEAMS

PROJET

Ordre du jour		Document joint	horaire			Présent	Absent
1.	Constatation du quorum et ouverture de la réunion		10h00	Isabelle Benoit	Travailleuse sociale, Programme jeunesse	X	
2.	Adoption de l'ordre du jour	X		Isabelle Bombardier	Coordonnatrice en résonance magnétique	X	
3.	Adoption du compte rendu de la réunion ordinaire du 13 mai 2021	X		Élise Castonguay	Orthophoniste	X	
4.	Affaires découlant des réunions précédentes			Ahmed Douadi	Coordonnateur en génie biomédical, trésorier du CECM	X	
5.	Élection de l'exécutif		10h15	Véronique Jarry-Boileau	Psychologue		X
6.	Nouvelles du président-directeur général		10h30	Guy Jolicoeur	Travailleur social, président du CECM	X	
7.	Nouvelles de la DSM		10h45	Nadine Lajeunesse	Ergothérapeute	X	
8.	Nouvelles du président du conseil multidisciplinaire			Marcel Landry	Conseiller cadre innovation et pratiques exemplaires	X	
9.	Plan de rétablissement		11h00	Magali Leblanc	Physiothérapeute et secrétaire du CECM	X	
10.	Politique évaluation, soutien, accompagnement et suivi des compétences individuelles		11h15	Luc Legris	Directeur adjoint à la DSM, volet pratiques professionnelles		X
11.	Cooptation : nouveau membre Youcef Benharras, inhalothérapeute		11h25	Sylvain Lemieux	Président-directeur général	X	
12.	Suivi des comités relevant du CECM	X	11h30	Christine Sicard	Travailleuse sociale	X	
12.1	Rapport du comité de coordination des comités de pairs		11h35	Caroline St-Denis	Directrice des services multidisciplinaires		X
12.2	Rapport du comité de maintien et promotion des compétences	X	11h40	Martin St-Georges	Organisateur communautaire, vice-président du CECM	X	
12.3	Rapport du comité des communications	X	11h45				
12.4	rapport du comité trésorerie		11h50				
12.5	Rapport du comité d'élection						
12.6	Rapport du comité d'AGA						
12.7	Rapport du comité statuts et règlements						
13.	Varia	X	11h55				
14.	Prochaine réunion ordinaire : le 10 septembre 2021						
15.	Clôture de la réunion		12 h00				

N°	Points à l'ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/déla
1.	Constatation du quorum et ouverture de la réunion	La réunion débute à 10h00.	
2.	Lecture et adoption de l'ordre du jour	Il est proposé par M. Douadi, appuyé par Mme Castonguay, d'adopter l'ordre du jour tel que déposé.	
3.	Proposition d'adoption du compte rendu de la réunion ordinaire du 13 mai 2021	Il est proposé par Mme Leblanc, appuyé par Mme Lajeunesse, d'adopter le compte rendu de la réunion ordinaire du 13 mai 2021 tel quel.	
4.	Affaires découlant des réunions précédentes	<ul style="list-style-type: none"> ▪ PII : Mme Leblanc s'enquiert du suivi que M. Legris devait faire avec Mme Nguyen pour le PII. M. Landry s'informerait du suivi effectué auprès de M. Legris à son retour de vacances lundi. ▪ Portrait RH : M. Lemieux présentera le portrait RH à son arrivée à la rencontre. ▪ Budgets de formation : demande du CECM pour une évaluation chiffrée des montants du budget de formation qu'on a perdu de la lettre d'entente 31 ; M. St-Georges informe qu'une note de service est parue cette semaine en lien avec le budget de la lettre d'entente 31. 	<p>Suivi à faire avec M. Legris à son retour de vacances</p> <p>Suivi à faire pour budget de formation récurrent</p>
5.	Élection de l'exécutif	<p>M. Jolicoeur informe les membres que des changements sont proposés par l'exécutif : reconduire les mandats des membres et d'inverser les rôles de président et vice-président pour les officiers de l'exécutif, c'est à -dire :</p> <p style="margin-left: 40px;">Martin St-Georges président Guy Jolicoeur vice-président Magali Leblanc secrétaire Ahmed Douadi trésorier Isabelle Bombardier agente de communication</p> <p>Mme Lajeunesse propose, Mme Sicard appuie cette proposition. La proposition est adoptée à l'unanimité. M. Jolicoeur remercie les membres au nom des officiers pour leur confiance envers eux.</p>	
6.	Nouvelles du président-directeur général	<p>M. Lemieux se joint à la rencontre. M. Jolicoeur fait un retour sur le point 5 pour informer M. Lemieux des changements au niveau de l'exécutif. M. Lemieux félicite tous les officiers pour le renouvellement de leur mandat.</p> <p>M. Lemieux accuse réception de l'avis reçu du CECM sur le plan de rétablissement et remercie les membres. L'avis sera pris en compte en lien avec le plan de rétablissement. Il nous informe qu'il y a aussi un plan ministériel à venir.</p>	

N°	Points à l'ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
		<p>Il fait une mise à jour sur la cyberattaque au CIUSSS. Il souligne l'ampleur et l'impact que cela a causé, que cela a été malgré tout capté et neutralisé très rapidement et qu'on travaille présentement à la sécurité des données avec le support d'une équipe de Microsoft. Une des mesures nécessaires suite à la cyberattaque a été de couper tous les accès internet, toutes les activités sont surveillées étroitement sur notre réseau. Il fait part qu'une extraction de données clinico-administratives a été constatée, mais que les données ont été récupérées et détruites et une divulgation aux personnes concernées sera effectuée cet après-midi, un communiqué médiatique sera également publié.</p> <p>M. Lemieux présente et explique le portrait RH avec les enjeux de pénurie de main d'œuvre, surtout pour la Catégorie 1, ainsi que les grandes difficultés de recrutement vécues dans les centres jeunesse. Cet état de situation fait présentement l'objet d'une réflexion stratégique et prioritaire par l'équipe de direction.</p> <p>Repositionnement de la direction DI-TSA-DP et en hébergement SAD. Il nous explique le changement au niveau des directeurs. Le contexte local, les services du Centre Sud qui étaient dans les centres régionaux vont être rapatriés en première ligne. Des cadres supérieurs ont attendu la fin de la pandémie pour partir à la retraite, c'est une opportunité de voir comment on se restructure. De plus, il y a eu énormément d'embauches de personnel supplémentaire dans les CHSLD durant les derniers mois dû à la covid. Les CHSLD sont devenus en soi une direction à part, on est un des plus gros CIUSSS avec un grand parc d'hébergement. M. Lemieux nous présente le nouvel organigramme.</p> <p>Par ailleurs, M Lemieux nous mentionne l'impact que la grève (catégorie 2-3) pourrait avoir sur les services. Il pourrait y avoir des ententes pour éviter la grève. Un échange suit. M. Lemieux invite les membres à soumettre leurs propositions de solutions pouvant mener à l'amélioration de la situation de pénurie et de départs. M. Lemieux souhaite de bonnes vacances à tous les membres.</p>	
7.	Nouvelles de la DSM	<p>En l'absence de M. Legris, M. Landry présente le point des nouvelles de la DSM :</p> <p>M. Landry félicite les membres qui ont réalisé leur mandat malgré la covid, les remercie pour leur passion, leur ouverture pour l'accueillir comme nouveau membre qui s'intégrait dans leur fonctionnement, leur participation, qui ont permis entre autres, à la réactivation des comités de pairs.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Santé et bien-être des hommes : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Plan d'action pour chacune des directions clientèles sur l'adaptation des services accessibles aux hommes et sur les stratégies d'intervention. ▪ Ateliers terminés dans chacune des directions clientèle, pour pouvoir arriver à trouver des pistes envisagées, pour faciliter l'accessibilité aux services et travailler sur l'aspect détresse psychologique de la santé et bien-être des hommes. 	

N°	Points à l'ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/déla
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Les directions ont créé leur groupe de travail avec des objectifs qui sont ciblés pour l'adaptation des services et où à partir de septembre prochain l'actualisation du plan aura lieu. ▪ Dossier transversal d'envergure organisationnel qui touche toutes les directions. <p>M. St-Georges questionne si chacune des directions cliniques vont avoir son offre de service. M Landry mentionne que chaque direction clientèle a la responsabilité de créer son plan d'action sur l'adaptation du plan de service avec les services existants, l'objectif n'est pas de créer de nouveaux services pour les hommes mais de les mettre accessibles aux hommes, que les stratégies d'intervention soient également accessibles pour la clientèle masculine. En ce moment, nous avons 68 000 hommes sur le territoire qui ont un indice de détresse psychologique élevé et seulement 2,5% des hommes qui consultent les services psychosociaux. On veut des actions réalisables, la pérennisation par la suite. Le ministère va créer son deuxième plan d'action 2022-2028.</p> <p>M. St-Georges souligne le contexte actuel difficile pour pleinement réaliser l'offre de service et rejoindre les populations. M. Landry précise que l'objectif visé est ponctué de petits gestes, chaque direction est consciente de cette réalité et les intervenants se sont manifestés avec une volonté de participation dans un projet commun avec un souffle nouveau.</p> <p>M. Douadi demande si un coordonnateur commun pour les directions a été nommé pour faire ressortir ce qui fonctionne ou pas. M. Landry informe qu'il y a une gouvernance, c'est le comité local Santé et Bien-être des hommes. Des gestionnaires dans chacune des directions ont été ciblés, c'est le même gestionnaire qui fait partie du comité local, avec une cohérence des actions mises en place et en partenariat.</p> <p>M. Douadi soulève le problème de l'aspect culturel, à prendre en considération dans l'Est, avec l'enjeu d'adapter les services offerts. M. Landry explique qu'au niveau de la formation pour le niveau d'intervention, l'aspect culturel fait partie du plan d'action.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Centre d'excellence : <ul style="list-style-type: none"> ▪ 3 regroupements disciplinaires ont eu lieu; un engouement existe pour la poursuite des regroupements. 12 nouveaux regroupements à créer pour 2021-2022, à travailler cet été. Tous les conseillers cadres ont la responsabilité de faire un groupe. ▪ Rendez-vous scientifiques : 4 personnes ont présenté leur thèse de doctorat en 180 secondes, 50 personnes ont participé, la promotion se poursuivra. ▪ 14 conférences midi : 4500 inscriptions ▪ Sondage annuel : avis des membres sur la programmation de l'automne prochain 	

N°	Points à l'ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Recherche scientifique clinique : consulté les directions clientèles, données à cumuler, on travaille avec Mme Marlène Galdin, directrice de la mission universitaire, pour le transfert des connaissances de la recherche vers nos équipes. <p>M. Jolicoeur souligne le succès des regroupements pour la création de comité de pairs. Mme Sicard s'exprime pour l'appréciation du travail de M. Landry sur le centre d'excellence et l'accessibilité à des formations, surtout en santé mentale en CLSC, ainsi que l'ouverture des gestionnaires en ce sens.</p> <p>M. St-Georges ajoute que les regroupements sont les bienvenus et cela amène une ouverture et un succès des comités de pairs, ce qui va, par le fait même, engendrer la diffusion des résultats des comités de pairs dans l'organisation. Il faudra donc accorder une importance et des ressources pour planifier la vision de montée des comités de pairs et ajuster notre travail en conséquence.</p>	
8.	Nouvelles du président du conseil multidisciplinaire	<p>M. Jolicoeur présente le point des nouvelles du président du conseil multidisciplinaire : Il informe qu'il a assisté à l'assemblée générale de l'ACMQ du 9 juin dernier et les sujets suivants ont été abordés :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tous les présidents des CM du Québec étaient présents ▪ Souligné les 30 ans d'existence des CM ▪ 25e anniversaire de l'Association ▪ ACMQ compte 33 conseils multidisciplinaires au Québec, 74,000 intervenants ▪ Participe au Prix Desjardins ▪ Forum inter associations sur le sujet de l'interdisciplinarité ▪ 3 comités permanents se structurent : comité des affaires professionnelles, comité de communications et comité de gouvernance ▪ 2 comités intéressants mis en place : jeunesse, OCCI ▪ Congrès virtuel en novembre prochain : informations à venir ▪ Pour les présidents des CM : rencontres aux 4 semaines pour discuter des affaires courantes ▪ Revendique la création d'une table nationale des CM ▪ Recommandation de s'intéresser aux documents stratégiques de notre organisation : ententes de gestion, suggérer la présence des CM dans la consultation des orientations stratégiques des organisations ▪ Mme Talbot communiquera avec les présidents des CM et avec les PDG des CIUSSS pour permettre la libération des membres du CM pour les comités nationaux. 	

N°	Points à l'ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
9.	Plan de rétablissement	Suite à la présentation lors de la dernière rencontre de travail, de Mme Julie Provencher, directrice de jeunesse et santé publique sur le plan de rétablissement, un avis a été rédigé par les membres. Le plan de rétablissement est déposé. M. St-Georges informe qu'un suivi sur le sujet sera fait à la prochaine rencontre.	Avis sur le plan de rétablissement : à suivre à la prochaine rencontre.
10.	Politique évaluation, soutien, accompagnement et suivi des compétences individuelles	Les membres déposent un sommaire de gestion sur la politique en question. Il est proposé de prendre l'avis du CM avant la mise en application de la politique POL-093. M. St-Georges propose et Mme Castonguay appuie.	Suivi du CM avant application de la politique
11.	Cooptation : nouveau membre Youcef Benharrats, inhalothérapeute	Suite à une demande de Mme Lajeunesse sur la disponibilité future et la volonté d'engagement de M. Benharrats, un suivi a été fait avec M. Benharrats par M. Douadi et M. St-Georges en ce sens et après échange, les membres acceptent à l'unanimité la cooptation de M. Benharrats. M. Douadi propose et M. St-Georges appuie. M. Benharrats est coopté à l'unanimité.	
12.	Suivi des comités relevant du CECM	Mandats et comités pour l'année : Faute de temps, M. Jolicoeur enverra un courriel aux membres pour leur demander leur intérêt à participer à un comité en particulier.	Courriel pour statuer sur participation des membres et quels comités
12.1	Rapport du comité de coordination des comités de pairs	Le sujet est reporté à la prochaine rencontre.	
12.2.	Rapport du comité de maintien et promotion des compétences	Le sujet est reporté à la prochaine rencontre.	
12.3	Rapport du comité des communications	Le sujet est reporté à la prochaine rencontre.	
12.4	Rapport du comité trésorerie	Le sujet est reporté à la prochaine rencontre.	
12.5	Rapport du comité d'élection	Le sujet est reporté à la prochaine rencontre.	
12.6	Rapport du comité d'AGA	Le sujet est reporté à la prochaine rencontre.	
12.7	Rapport du comité statuts et règlements	Le sujet est reporté à la prochaine rencontre.	

N°	Points à l'ordre du jour	Résumé des discussions - décisions	Action/suivi/délai
13.	Varia	Regroupement des comités de pairs : Faute de temps, le sujet est reporté à la prochaine rencontre.	
14.	Prochaine réunion ordinaire	La prochaine réunion ordinaire aura lieu le 10 septembre 2021.	
15.	Clôture de la réunion.	Il est PROPOSÉ , dûment APPUYÉ et unanimement RÉSOLU de lever la réunion à 12 h00.	

Président

Secrétaire