

# RAPPORT ANNUEL 2018-2019

Comité exécutif (CE)  
Conseil multidisciplinaire (CM)

Mai 2019



Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de l'Est-de-  
l'Île-de-Montréal

Québec 

## 1.0 Introduction

L'année 2018-19 est la seconde année complète d'opération du conseil. Rappelons que le CIUSSS-EMTL est une organisation d'envergure (2 545 membres de CM provenant des sept anciens établissements répartis sur 42 points de service). Cette ampleur représente, pour l'exécutif, de nombreux défis surtout par le désir de représenter plus de 60 professions différentes sans oublier les inhalothérapeutes. Après une activité de développement organisationnel tenue au mois de août 2018, le fonctionnement du CECM a été revu en entier suite à des questions sur les problèmes d'organisation et de communication au sein de l'exécutif. Il y eut des changements au sein des officiers et des réunions de travail plus fréquentes avec moins de présentations ont été élaborées.

Toutefois, comme dans toute grande organisation, le départ de plusieurs membres élus a également eu lieu. Le conseil a donc procédé à la cooptation de trois nouveaux membres au sein du comité exécutif. Le CIUSSS lui-même est en transformation, de nombreux changements sont en cours et la recherche d'une vitesse de croisière pour être en mesure de répondre à tous les mandats se poursuit. Le texte qui suit trace les réalisations du CECM pour l'année 2018-2019.

## 2.0 Composition du comité exécutif du conseil multidisciplinaire

*Le Comité exécutif du conseil multidisciplinaire (CECM) au 31 mars 2019 était composé de :*

- Guy Jolicoeur, président, travailleur social / CLSC de Saint-Michel
- Magalie Leblanc, secrétaire, physiothérapeute / IUSMM
- Ahmed Douadi, trésorier, technicien en génie biomédical / HMR
- Julie Dumas, responsable communications, nutritionniste / HMR
- France Després, thérapeute en réadaptation / PDI
- Louise Soucy, secrétaire, psychoéducatrice / IUSMM
- Martin St-George, organisateur communautaire / CLSC Hochelaga-Maisonneuve
- Sylvie Pelletier, éducatrice spécialisée / IUSMM
- Isabelle Benoît, travailleuse sociale Jeunesse / CLSC Saint-Michel (coopté)
- Maxime Cloutier, psychothérapeute / CLSC Mercier-Est (coopté)
- Gilles Nepveu, inhalothérapeute, Hôpital Santa-Cabrini (coopté)
- Sylvain Lemieux, président-directeur général CIUSSS-EMTL
- Caroline St-Denis, directrice des Services multidisciplinaires CIUSSS-EMTL

## 3.0 Mandat du conseil multidisciplinaire

Le CECM est responsable :

- Envers le conseil d'administration de :
  - constituer, chaque fois qu'il est requis, les comités de pairs nécessaires à l'appréciation et à l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle;
  - faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins et services dispensés par ses membres, en égard aux conditions locales d'exercice requises pour assurer des services de qualité dans tous les programmes dispensés par l'établissement;
  - assumer toute autre fonction que lui confie le conseil d'administration;

- faire un rapport annuel au conseil d'administration concernant l'exécution de ses fonctions et des avis qui en résultent. Ce rapport doit être déposé à l'assemblée générale annuelle des membres.
- Envers le président-directeur général, conformément à l'article 228 de la LSSSS, le conseil est responsable de donner son avis sur les questions suivantes :
  - L'organisation scientifique et technique de l'établissement;
  - Les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence de ses membres;
  - Toutes autres questions que le président-directeur général porte à son attention.

#### **4.0 Plan d'action 2018-2019**

Pour l'année terminant le 31 mars 2019, le conseil a poursuivi la mise en œuvre du plan d'action qui avait été proposé l'année précédente touchant les thèmes suivants :

- Avis sur les pratiques professionnelles au CIUSSS-EMTL;
- Appréciation et amélioration de la qualité de la pratique professionnelle de nos membres;
- Soutien à l'implantation des comités des pairs;
- Présence aux comités de travail du CIUSSS-EMTL;
- Soutien et développement du CM;
- Reconnaissance des membres du CM;
- Plan de communication du CM;
- Présence aux instances communes du CIUSSS-EMTL, soit le Conseil des Infirmières et Infirmiers (CII) et le Conseil des Médecins, Dentistes et Pharmaciens (CMDP);
- Participation aux travaux du CIUSSS avec Agrément Canada
- Nouvelle Révision des règlements du CM.

#### **5.0 Bilan des activités**

Au cours de l'année 2018-2019, le CECM s'est rencontré à huit rencontres officielles. Il a également tenu six rencontres de travail en grand groupe, cinq rencontres d'officiers avec un taux de participation entre 75 et 90 %. Les comités de travail ont tenu, quant à eux, une dizaine de rencontres. Mentionnons enfin l'arrivée d'un nouveau président-directeur général en la personne de monsieur Sylvain Lemieux.

#### **6.0 Résultats des Comités obtenus eu égard aux objectifs fixés**

- Comités de pairs.
  - Le comité a reçu cinq propositions de comités de pairs, dont 2 sont actifs
  - En lien avec la DSM, une démarche pour faire la promotion des comités de pairs est amorcée avec le soutien des conseillers cadres de cette direction
  - Révision et adoption des outils/formulaires de suivi (procédure écrite)
  - Grille de suivi complétée
  - Correspondances avec les membres actifs
  - Révision des délais de réponses (lettres modèles et délais standards)

- Communiqué diffusé dans chaque bulletin qui relate les avancées des comités et la promotion des comités de pairs
- Comité de maintien et promotion des compétences (CMPC)
  - Il assure un rôle de conseil auprès de l'organisation en ce qui a trait au maintien et à la promotion des compétences de ses membres.
  - Depuis la Direction générale (DG) a été saisie des difficultés que le comité rencontrait dans la réalisation de son mandat, les choses se sont améliorées et il y a une meilleure collaboration entre les responsables de la formation professionnelle et le CMPC.
  - Un nouveau calendrier de rencontres a été rédigé et correspond aux étapes de l'élaboration du plan de développement des compétences (PDC).
- Comité des communications
  - Une nouvelle responsable de l'information a été nommée et elle a suivi une formation pour se familiariser avec le logiciel Typo03.
  - Six bulletins d'information ont été publiés.
  - Une mise à jour régulière de la page de l'intranet a été faite.
  - Un dépliant pour aider à mieux comprendre ce qu'est un conseil multidisciplinaire sera imprimé à 2000 exemplaires et sera distribué au cours des prochains mois.
- Association des conseils multidisciplinaires du Québec (ACMQ)
  - La participation de 4 membres et de la Directrice des Services Multidisciplinaires au Colloque de notre Association a été un moment fort de notre organisation.
  - La collaboration au comité de travail de l'ACMQ.
  - La participation d'un membre du CM au C.A. de l'ACMQ.
- Révision des statuts et règlements
  - De petites modifications sur le mode de votation et sur la durée des mandats des membres du CECM ont été apportés aux règlements généraux et fera l'objet d'un vote lors de la prochaine Assemblée générale.
- Participation à divers comités du CIUSSS
  - Comité de gestion des risques
  - CQPCI.

## 7.0 Avis et recommandations du CECM\*

Sujets	Date
Avis sur les Spécialistes en Activités cliniques	Août 2018
Avis sur la politique interdisciplinaire de prévention du suicide	Septembre 2018
Avis sur les regroupements professionnels	Décembre 2018

\*présentés au Président-directeur général

## 8.0 Consultations

Le comité exécutif a eu six rencontres de travail. Ces rencontres ont servi à recevoir huit présentations provenant de différents comités ou directions de l'organisation.

SUJETS	DATE
Politique sur L'allaitement maternel	Avril 2018
Outils de cheminement clinique	Mai 2018
Politique de prévention du suicide	Juin 2018
Appui au secteur de traumatologie de HSCO	Septembre 2018
Politique sur la maltraitance	Novembre 2018
Dossier de l'Agrément pour les 5 prochaines années	Janvier 2019
Rencontre avec le Président de l'ordre des Orthophonistes et des Audiologistes du Québec	Février 2019
Présentation du projet immobilier (HMR)	Mars 2019
Titres d'emploi en pénurie (dossier CEMUR)	Mars 2019
Politique d'administration de la naloxone	Mars 2019

## 9.0 Perspectives d'actions pour la prochaine année

Cette année, le travail du CECM s'est poursuivi par les réalisations des différents comités de travail de l'exécutif. Chacun des membres du CECM, y compris les nouveaux membres cooptés, ont dû choisir un comité interne du CECM pour prendre connaissance des diverses problématiques. La poursuite de cette façon de faire est souhaitable car les membres veulent prendre du temps pour réfléchir et refléter les différents milieux de pratique du CIUSSS-EMTL.

Le plan d'action se termine après ces deux années; nous devons nous pencher en 2019 sur un nouveau plan d'action qui pourra se poursuivre jusqu'en 2022. Deux défis majeurs devront être adressés au cours de la prochaine année : la communication avec les membres et la création de nouveaux comités de pairs. Pour se faire, le dépliant qui explique le rôle du Conseil multidisciplinaire a été imprimé à 2000 exemplaires et sera distribué aux nouveaux membres prochainement.

En ce qui regarde les regroupements professionnels, le CECM y croit fermement et la Direction des Services Multidisciplinaires nous a assuré qu'elle allait dans la même direction que nous.

Également, le CECM entend poursuivre les collaborations avec les autres instances du CIUSSS-EMTL dont le Conseil des infirmières et infirmiers – avec qui nous avons des rapports étroits- et le Conseil des Médecins, Dentistes et Pharmaciens (CMDP) qui s'est joint à nos deux Conseils dernièrement. Le dossier de l'interdisciplinarité est un enjeu important qui se verra bonifier cette année avec un congrès de notre Association qui a invité les instances représentant les infirmières et celle des médecins à notre Congrès annuel la dernière journée.

En mars dernier, l'annonce par le président-directeur général du projet de modernisation du Centre hospitalier Maisonneuve-Rosemont sera un enjeu majeur pour notre Conseil puisque nous pouvons y jouer un rôle décisif dans l'orientation, la mise en œuvre et la présence des professionnels en partenariat avec le Conseil d'administration, les cadres, les médecins et le personnel soignant. Le Conseil multidisciplinaire voit d'un bon œil l'invitation qui lui a été faite de collaborer à ce projet d'un centre hospitalier pensé pour la population de l'est de Montréal.

Un dernier défi et il ne sera pas évident, sera le renouvellement du Comité exécutif de Conseil multidisciplinaire. Avec quatre départs au cours de l'année, les activités des comités ont été plombées et nous n'avons toujours pas réussi à combler les 13 postes qui sont prévus dans nos règlements. La prolongation des mandats de deux à trois années devrait nous assurer une certaine stabilité mais il faudra faire des efforts supplémentaires pour trouver de nouveaux membres du secteur soins hospitaliers.

## 10.0 Dépenses du Conseil Multidisciplinaire

Le Conseil Multidisciplinaire a eu droit de dépenser une somme de 10,000\$ en 2018-19.

Il a dépensé ainsi :

Cotisation à notre Association	2195\$
Participation à notre Congrès annuel :	2654\$
Dépliants du CECM ( 2000) :	350\$
Tablette IPAD pour les documents :	1500\$

Total : 6699\$

## 11.0 Conclusion

Jamais notre instance n'a été aussi sollicitée que cette année qui s'est terminée le 31 mars dernier. Nous sommes souvent demandés de participer à des rencontres informelles sur des sujets variés et jamais nous avons refusé d'être là. La formule des trois types de rencontres, soit une rencontre des officiers pour préparer le travail, une rencontre non officielle du grand groupe avec les autres membres du CECM pour adopter des positions et refléter le travail des comités internes et enfin les rencontres officielles avec le président directeur général, la directrice des services multidisciplinaires et au besoin, des invités est une formule gagnante que nous allons répéter l'an prochain. Réduire le nombre de présentations à deux par mois a permis d'alléger le travail un peu.

Sans être jovialiste, on peut se dire que le rythme de travail étant moins lourd, la communication entre les membres s'est améliorée et le climat de travail nous semble meilleur. Il faut poursuivre dans cette optique et garder en tête que nous ne pouvons pas répondre à toutes les demandes de consultation qui se présentent à nous chaque semaine. Nous faisons, par contre, un effort constant et nous gardons en tête ce qui est important pour nous et surtout pour nos membres.

En terminant, nous tenons à remercier tous les membres du Conseil multidisciplinaires, passés ou présents, qui ont donné du temps et des efforts pour que nos travaux progressent. C'est l'effort collectif qui nous permet de lever la tête et de dire que nous avons fait du bon travail. Un dernier remerciement s'adresse à notre ancien président-directeur général, Monsieur Yvan Gendron qui nous a accompagné durant les trois premières années de la création du CIUSSS et à son successeur, Monsieur Sylvain Lemieux. Deux autres personnes ont aussi joué un rôle déterminant dans nos travaux, soit la directrice des Services Multidisciplinaires, Mme Caroline St-Denis et son adjoint, M. Luc Legris.

*Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de l'Est-de-  
l'Île-de-Montréal*

Québec 