

COMITÉ EXÉCUTIF DU

CONSEIL

MULTIDISCIPLINAIRE

RAPPORT SOMMAIRE

ANNUEL

2020-2021

Guy Jolicoeur, Président du CECM

29 avril 2021



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 

**RAPPORT SOMMAIRE ANNUEL
2020-2021**

Conseil multidisciplinaire (CM)

L'année 2020-2021 restera dans nos mémoires comme étant l'année marquante de la crise mondiale de la Covid-19. Elle se distingue par le déploiement de ressources et d'efforts sans précédent du réseau de la santé. Elle a modifié notre façon de travailler en utilisant les outils technologiques audio-visuel comme Teams et Zooms pour la poursuite de nos activités et pour tenir nos rencontres à distance.

Rappelons que le CIUSSS-EMTL est une organisation d'envergure de plus de 2 500 membres au CM représentant plus de 70 professions différentes.

Comme à chaque année, il y a eu le départ de plusieurs membres élus. Le conseil a donc procédé à la cooptation de trois nouveaux membres au sein du comité exécutif. La pandémie nous a affecté dans la poursuite de nos travaux. Plusieurs de nos membres ont été délestés au cours de la première et deuxième vague. La crise a aussi modifié le calendrier des rencontres officielles pour avoir des points d'information. Plusieurs rencontres officielles ont dû être annulées. Le texte qui suit trace les réalisations du CECM pour l'année 2020-2021.

Composition du comité

Le Comité exécutif du conseil multidisciplinaire (CECM) au 31 mars 2021 était composé de :

- Guy Jolicoeur président, travailleur social / CLSC Saint-Michel
- Martin St-George vice-président, organisateur communautaire / CLSC Hochelaga-Maisonneuve
- Magali Leblanc secrétaire, physiothérapeute / CLSC de l'Est de Montréal
- Ahmed Douadi trésorier, coordinateur technique en génie biomédical / HSCO
- Isabelle Benoît travailleuse sociale Jeunesse/ CLSC Saint-Michel (cooptée)
- Isabelle Bombardier coordonnatrice en IRM / HMR (cooptée)
- Nadine Lajeunesse ergothérapeute / CLSC St-Michel (cooptée)
- Myriam St-Laurent travailleuse sociale / CLSC St-Léonard (cooptée)
- Christine Sicard travailleuse sociale / CLSC Rosemont (cooptée)
- Sylvain Lemieux président-directeur général CIUSSS-EMTL
- Luc Legris directeur intérim des Services multidisciplinaires CIUSSS-EMTL

Mandat du conseil multidisciplinaire

Le CECM est responsable :

- Envers le conseil d'administration de :
 - Constituer, chaque fois qu'il est requis, les comités de pairs nécessaires à l'appréciation et à l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle ;
 - Faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins et services dispensés par ses membres, en égard aux conditions locales d'exercice requises pour assurer des services de qualité dans tous les programmes dispensés par l'établissement;
 - Assumer toute autre fonction que lui confie le conseil d'administration ;
 - Faire un rapport annuel au conseil d'administration concernant l'exécution de ses fonctions et des avis qui en résultent. Ce rapport doit être déposé à l'assemblée générale annuelle des membres.
- Envers le président-directeur général, conformément à l'article 228 de la LSSSS, le conseil est responsable de donner son avis sur les questions suivantes :
 - L'organisation scientifique et technique de l'établissement ;
 - Les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence de ses membres ;
 - Toutes autres questions que le président-directeur général porte à son attention.

Plan d'action 2020-2021

Pour l'année terminant le 31 mars 2021, le conseil a poursuivi la mise en œuvre du plan d'action qui avait été proposé l'année précédente touchant les thèmes suivants :

- Avis sur les pratiques professionnelles au CIUSSS-EMTL ;
- Appréciation et amélioration de la qualité de la pratique professionnelle de nos membres ;
- Soutien à l'implantation des comités des pairs ;
- Présence aux comités de travail du CIUSSS-EMTL ;
- Soutien et développement du CM ;
- Reconnaissance des membres du CM ;
- Plan de communication du CM ;
- Présence aux instances communes du CIUSSS-EMTL, soit le Conseil des Infirmières et Infirmiers (CII) et le Conseil des Médecins, Dentistes et Pharmaciens (CMDP) ;
- Participation aux travaux du CIUSSS avec Agrément Canada ;
- Nouvelle Révision des règlements du CM.

Bilan des activités

Au cours de l'année 2020-2021, le CECM s'est rencontré à 5 reprises pour des rencontres officielles. Le PDG nous a également convoqué à 13 reprises pour des points d'information et de suivi concernant la pandémie et la vaccination. Nous avons également tenu 7 rencontres de travail en grand groupe et 6 rencontres d'officiers avec un taux de participation entre 75 et 90%.

Résultats des Comités obtenus en égard aux objectifs fixés

- **Comités de pairs**
 - Le comité a reçu et accepté une proposition de comités de pairs formée par des orthophonistes. Le sujet est l'évaluation en orthophonie de la clientèle allophone 0-7ans.
 - Correspondance et soutien au comité de pairs existant.
 - En lien avec la DSM, une démarche pour faire la promotion des comités de pairs dans les regroupements professionnels a été conclu.
 - Promotion des comités de pairs auprès du regroupement professionnel des nutritionnistes

- **Comité de maintien et promotion des compétences (CMPC)**
 - Dû à la pandémie, la majorité des formations ont été reportées à l'an prochain et un nouveau calendrier de rencontres doit être rédigé et mis en œuvre. Le Comité suit donc les étapes qui correspondent aux étapes de l'élaboration du plan de développement des compétences (PDC).

- **Comité des communications**
 - L'année 2020-2021 en a été une de développement de relations et de création de liens avec le département des communications du CIUSSS afin d'augmenter notre visibilité au sein de l'organisation. Ainsi, nous avons pu utiliser les moyens à notre disposition : nouvelles sur l'Intranet, les notes de services, les écrans numériques et la page intranet.
 - Un plan de communication pour le CM nous a été soumis par le département de communications. Projet en cours.
 - En collaboration avec la DSM, nous avons contribué au développement de leur futur site web où le Conseil multidisciplinaire sera représenté.
 - Nous avons pu développer nos compétences informatiques afin d'améliorer notre page intranet et la mettre à jour.
 - Nous travaillons actuellement à la création de liste d'envoi par titre d'emplois pour informer nos membres sur des sujets qui les touchent plus particulièrement. Plusieurs démarches ont été effectuées auprès du département des communications et des affaires juridiques afin d'obtenir les adresses courriels (personnels/ professionnels) des membres pour l'élection et pour les communications futures.
 - Nous avons créé des liens avec nos collègues du Conseil Multidisciplinaire du Centre-sud-de-l'île-de-Montréal afin de partager nos réalités et nos façons de joindre nos membres.

- **Comité de trésorerie**
 - Le budget 2020-2021 a été modifié à quelques reprises pour s'adapter à la situation exceptionnelle de cette année. Au niveau des changements, notons : la modification du modèle de l'AGA et par la suite son déplacement. De plus, l'annulation du congrès de l'ACMQ nous a permis de réaffecter des sommes pour adapter les communications et permettre l'utilisation des nouvelles technologies au quotidien.

- Les tableaux de comptabilisation des heures ont été modifiés par période de paie au lieu par mensualité ce qui améliore le suivi. De plus, les membres peuvent maintenant compléter mensuellement par l'application Teams leur relevé des heures.
 - Nous avons procédé à des démarches pour des outils de promotion afin de faire rayonner le conseil multidisciplinaire et le faire connaître aux membres.
- **Comité de l'AGA**
 - Le conseil multidisciplinaire avait des ambitions fortes pour l'AGA de 2020. L'idée était d'organiser en plus de l'AGA une demi-journée d'atelier et de conférences. Elle a dû être annulée en juin 2020 dû à la première vague pour la reporter à l'automne.
 - À l'automne 2020 vu la situation qui perdurait, nous avons été forcés de reporter à nouveau l'assemblée en janvier 2021.
 - En janvier 2021, le PDG nous suggère de la déplacer à l'automne 2021 car les membres ne pourront pas être libérés étant donné la vaccination en cours.
 - Donc, la prochaine AGA devra couvrir les deux années, 2019-2020 et 2020-2021.
- **Comité des élections**
 - Le processus électoral s'est maintenu malgré la pandémie et le délestage de certains de nos membres. Il n'y a pas eu d'élection car il y a eu le dépôt de 2 candidatures pour 3 postes vacants. Magali Leblanc, physiothérapeute et France Després, technologue en physiothérapie ont été élus par acclamation.
 - Le processus pour les élections en 2021 est en cours. Nous avons intensifié la promotion en s'assurant d'avoir des liens auprès du département des Communications du CIUSSS.
 - Des démarches auprès de la DSM ont été entreprises pour utiliser une plateforme qui permettra le vote numérique pour les années à venir.
 - La collaboration s'est poursuivie entre le CII et le CM. Elle se traduit par l'utilisation de nos présidents respectifs à titre de président d'élection.
- **Comité des statuts et règlements**
 - Début de la refonte de nos statuts et règlements qui va se poursuivre en 2021-2022 pour être adoptés lors de notre prochaine AGA prévue à l'automne 2021.
- Participation à divers comités du CIUSSS dont le Comité de gestion des risques, Comité des affaires universitaires, le Comité de vigilance et le CQPCI.
 - Changement de présentation au CA suite à une demande du PDG, un membre de l'exécutif du CM en fait maintenant partie.

Avis et recommandations du CECM*

Sommaire post-mortem première vague du CM	octobre 2020
Télésanté, une modalité de soins et services	novembre 2020
Bilan de la deuxième vague	février 2021
Modernisation CIUSSS	janvier 2021

*présentés au Président-directeur général

Consultations

Nous avons eu des présentations provenant de différents comités ou directions de l'organisation.

SUJETS	DATE
Télésanté, une modalité de soins et services	Septembre 2020
Centre d'Excellence Multidisciplinaire	Septembre 2020
Modernisation CIUSSS	Novembre 2020

Perspectives d'actions pour la prochaine année

Comment entrevoir l'action au cours des prochains mois alors que nous sommes toujours en pandémie ? L'incertitude par rapport à la pandémie va moduler nos activités. Nous espérons le retour à la normale pour l'automne 2021.

La vaccination qui a débuté et la troisième vague qui nous frappe présentement auront un impact sur l'année 2021-2022.

Voici les dossiers que nous suivrons avec intérêt :

- Le défi de recrutement et de rétention de la main d'œuvre suite à la pandémie
- Le projet mobilité : instauration du télétravail et de ses effets sur la qualité des actes professionnels
- Campagne de publicité pour la formation de comités de pairs et présence d'un membre du comité exécutif du CM dans les regroupements professionnels instauré par le DSM
- Amélioration de la communication auprès de nos membres
- La modernisation des infrastructures du CIUSSS
- Maintenir notre vigilance par rapport à la qualité des pratiques professionnelles
- Le nouveau site Web du centre d'excellence va offrir une visibilité au conseil multidisciplinaire, cela va nous permettre de rayonner à l'extérieur du CIUSSS.

De plus, la tenue d'une assemblée générale double 2019-2020 et 2020-2021 avec une conférence ou des ateliers si le présentiel est permis à l'automne 2021.

Dépenses du Conseil Multidisciplinaire

Le Conseil Multidisciplinaire a eu droit de dépenser une somme de 10,000\$ en 2020-2021. Il l'a dépensé ainsi :

Cotisation à notre Association	2 169,56\$
2 Tablettes IPAD pour les membres de l'exécutif	3 000,00\$
Achat de cartes cadeaux pour les prix de présence à l'AGA	1 000,00\$
Achat de stylos et bouteilles d'eau pour la promotion :	3 648,08\$
Total :	9 817,64\$

Conclusion

L'année 2020-2021 a été une année difficile pour la tenue des activités du Conseil multidisciplinaire. En premier lieu, l'Assemblée générale a été reportée deux fois et si tout va bien, elle se tiendra à l'automne 2021. Nous avons réussi à tenir la moitié des rencontres officielles (5/10) et elles ont été remplacées par 13 rencontres de 30-45 minutes qui portaient principalement sur l'évolution de la pandémie dans notre CIUSSS et la campagne de vaccination en cours.

Les comités tant à l'interne qu'à l'externe ont été ralentis. Grâce aux outils technologiques, les activités des comités ont pu se poursuivre en virtuel. Nous avons réussi à maintenir les échanges au sein du comité exécutif de façon plus régulière. Mentionnons enfin que certains des membres de notre exécutif ont été délestés, ce qui a perturbé nos activités.

En terminant, nous tenons à remercier tous les membres du Conseil multidisciplinaire, passés ou présents, qui ont donné du temps et des efforts durant cette année difficile afin de garder vivant le conseil multidisciplinaire. La pandémie nous a amené à travailler différemment pour poursuivre nos activités.