

RAPPORT ANNUEL (VERSION COURTE) 2015-2016

Comité exécutif
Conseil multidisciplinaire transitoire

2 mai 2016



*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal*

Québec 

Membres du conseil multidisciplinaire

Le CM représente près de 2700 membres ayant plus de 60 titres d'emploi différents et présents dans tous les points de services et dans la majorité des directions-programmes.

Membres du comité exécutif transitoire

Il est composé d'un représentant (ancien président) de chacune des sept installations, du président-directeur général et de la personne qu'il désigne, soit le directeur des services multidisciplinaires (cf. annexe 1).

Comité exécutif transitoire

Dix rencontres ont eu lieu avec un taux de participation entre 80 à 100%. Les premières rencontres furent axées sur l'élaboration d'un mode de fonctionnement et la mise en commun des diverses réalités. Début 2016, les actions furent consacrées aux dossiers de gouvernance interne, soit la création d'une liste de membres unique, le processus d'adoption du règlement sur la régie interne (avril) et le processus électoral du comité exécutif (juin).

Également, les représentants des installations ont mis en place des rencontres de travail pour subvenir au flot des demandes. Une trentaine de rencontres ont eu lieu avec un taux de participation entre 75 et 100%.

Conseil d'administration

Emilie Mercier, ergothérapeute à l'installation Hôpital Maisonneuve-Rosemont, a été désignée le 24 septembre pour agir comme membre du conseil d'administration du CIUSSS EMTL suite au processus de désignation du collègue «conseil multidisciplinaire».

Avis et recommandations

Dès l'automne, le CECM a débuté ses processus de consultation et de représentation aux diverses instances. Cinq avis et recommandations ont été présentés au président-directeur général, un au conseil d'administration et deux au directeur des services professionnels (cf. annexe 2).

Comités de pairs

Toute demande de comités de pairs faite au CECM transitoire serait analysée par la méthode utilisée antérieurement par le CM de l'installation du comité de pairs demandeur. Aucune promotion pour la création de comités de pairs n'a été réalisée en raison des réalités organisationnelles liées à la transition du CM et aucune demande n'a été reçue.

Activités de reconnaissance

- **Programme de bourses d'études, de perfectionnement et de rayonnement – 5^e édition**
Seuls les membres de l'installation Hôpital Maisonneuve-Rosemont pouvaient poser leur candidature en raison du financement unique de la Fondation de l'HMR. Sept candidatures ont été reçues, tant du secteur clinique que diagnostic, et quatre bourses totalisant 7000\$ ont été remises.

Communications

Afin de rejoindre le plus de membres, une adresse courriel unique (multidisciplinaire.cemtl@ssss.gouv.qc.ca) a été créée en juillet, trois publications d'un bulletin d'informations ont été faites et les démarches sont en cours pour la création d'une page sur le nouvel intranet.

Annexe 1 : Composition du comité exécutif transitoire

Installations / Directions	Représentants	Période
Hôpital Maisonneuve-Rosemont	Simon Tremblay <i>Emilie Mercier</i> Emilie Mercier	1 ^{er} avril au 18 décembre <i>21 mai au 31 août</i> 18 décembre au 31 mars
Hôpital Santa Cabrini	Danielle Côté Sylvain Dubé	1 ^{er} avril au 15 octobre 15 octobre au 31 mars
Institut canadien-polonais du Bien-être	Marta Grzegorzczuk	1 ^{er} avril au 31 mars
Institut universitaire en santé mentale de Montréal	Louise Soucy <i>Luc Valiquette</i> <i>Valérie Beauchamp</i>	1 ^{er} avril au 31 mars <i>1^{er} avril au 21 mai</i> <i>21 mai au 15 octobre</i>
Lucille-Teasdale	Martin St-George	1 ^{er} avril au 31 mars
Pointe-de-l'Île	Rémy Berthelot <i>Jenny Tshilumba</i> Nancy Beaulieu	1 ^{er} avril au 20 janvier <i>1^{er} avril au 21 mai</i> 8 mars au 31 mars
St-Léonard et St-Michel	Carole Vacher <i>Guy Bourgie</i> <i>Guy Jolicoeur</i>	1 ^{er} avril au 31 mars <i>27 janvier au 24 février</i> <i>24 février au 31 mars</i>
Présidence-direction générale	Yvan Gendron	1 ^{er} avril au 31 mars
Direction des services multidisciplinaires	Yves Desjardins Sylvain Lemieux	1 ^{er} avril à fin mai fin juin au 31 mars

En italique : représentants intérimaires en raison d'une vacance à ce poste

Annexe 2 : Avis et recommandations

- Présentés au président-directeur général

Sujets	Date
Avis sur la recommandation du comité de sélection pour le poste de directeur de l'enseignement du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal	22 juin 2015
Avis sur le rapport du comité de nomination du directeur de la recherche du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal	23 juin 2015
Avis concernant l'application de l'article 21 de la LSSSS dans le processus de désignation du membre du conseil multidisciplinaire au conseil d'administration	18 septembre 2015
Avis en lien avec le processus de consultation sur les protocoles d'aide médicale à mourir #5011 et de sédation palliative #5012	18 décembre 2015
Avis du conseil multidisciplinaire (CM) transitoire relativement au sixième chantier «Implanter et contrôler le processus de planification du congé» du projet «Trajectoire optimale»	25 février 2016

- Présenté au président-directeur général et aux administrateurs

Sujets	Date
Avis et recommandations en lien avec le processus d'élection pour la désignation d'un membre du conseil multidisciplinaire (CM) au conseil d'administration (CA) du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal	30 novembre 2015

- Présentés au directeur des services professionnels (consultation pour protocoles)

Sujets	Date
Recommandation pour les Protocoles interdisciplinaires de l'aide médicale à mourir et de sédation palliative continue	10 décembre 2015
Approbation du protocole interdisciplinaire #5013 «Directives médicales anticipées»	11 février 2016

*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal*

Québec 