

CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE RAPPORT SOMMAIRE ANNUEL

2022-2023

Martin St-Georges

Président du CECM

31 mars 2023

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 



RAPPORT SOMMAIRE ANNUEL
2022-2023

1. **Composition du comité** au 31 mars 2023 était composé de :

- Martin St-George, président, organisateur communautaire / CLSC Hochelaga-Maisonneuve
- Élise Castonguay, vice-présidente, orthophoniste / HMR
- Magali Leblanc, secrétaire-trésorière, physiothérapeute / CLSC de l'Est
- Josée Gamache, responsable des communications, travailleuse sociale/ HSCO
- Christine Sicard, travailleuse sociale / CLSC Rosemont
- Cynthia Adolphe, éducatrice spécialisée / CLSC Hochelaga-Maisonneuve
- Rodelyne Detournel, assistante-chef EPM / HMR
- Ahmed Douadi, trésorier, coordonnateur en génie biomédical / HSCO
- Shadrak Kétant, coordonnateur en imagerie médicale / HSCO
- Joanny Beauchamp, ergothérapeute / IUSMM
- Jean-François Fortin-Verreault, Président-directeur général CIUSSS-EMTL
- Caroline St-Denis, directrice des services multidisciplinaires CIUSSS-EMTL

2. **Présentation du mandat**

Le CECM est responsable :

- Envers le conseil d'administration de :
 - Constituer, chaque fois qu'il est requis, les comités de pairs nécessaires à l'appréciation et à l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle;
 - Faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins et services dispensés par ses membres, en égard aux conditions locales d'exercice requises pour assurer des services de qualité dans tous les programmes dispensés par l'établissement;
 - Assumer toute autre fonction que lui confie le conseil d'administration;
 - Faire un rapport annuel au conseil d'administration concernant l'exécution de ses fonctions et des avis qui en résultent. Ce rapport doit être déposé à l'assemblée générale annuelle des membres.
- Envers le Président-directeur général, conformément à l'article 228 de la LSSSS, le conseil est responsable de donner son avis sur les questions suivantes :
 - L'organisation scientifique et technique de l'établissement;
 - Les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence de ses membres;
 - Toutes autres questions que le Président-directeur général porte à son attention

3. Objectifs de l'année 2022-2023

- Participation des membres du CECM aux différents comités au sein du CIUSSS
- Poursuivre le développement des collaborations inter conseils (CII et CMDP)
- Communiquer efficacement avec nos membres et faire la promotion de nos événements en utilisant au maximum les ressources développées dans le temps (Bulletin)
- Assurer un CM ayant le moins de vacance possible: gérer le roulement, assurer une pérennité dans les dossiers
- Rédaction d'avis, de modèle de réflexion / de rédaction pour favoriser un processus réflexif sur les enjeux présentés au CM
- Réaliser l'assemblée générale de façon virtuelle pour juin 2023
- Poursuite de la promotion des comités de pairs au sein des regroupements disciplinaires
- Collaborer avec le Centre d'Excellence Multidisciplinaire
- Assurer des communications régulières avec le PDG et la DSM

4. Bilan des activités

Nombre de rencontres :

- Officielles : 10 (incluant les présentations faites au CM avant les rencontres officielles)
- Travail : 9
- Officiers du CECM : 10

Taux de participation moyen aux rencontres officielles; 90%

Sujets abordés :

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">▪ MOI, pénurie de personnel▪ Présentation des indicateurs de suivi de performance de l'établissement avec le PDG▪ Collaboration avec le centre d'excellence;▪ Collaboration avec la DSM▪ Santé mentale numérique | <ul style="list-style-type: none">▪ Nouvel HMR;▪ Bloc opératoire HSCO;▪ Promotion comité de pairs▪ Représentation du CM aux CAU, comité gestion des risques et CQPCI |
|--|---|

Comité des communications

- Nombre de rencontres: 8
- Publication de six Bulletins du Conseil multidisciplinaire, en plus des communications en lien avec les élections et l'AGA. Envoi mensuel à partir de septembre 2022, qui ont rejoint 1700 membres par envoi.
- Nous avons poursuivi notre collaboration avec le Centre d'excellence multidisciplinaire en assurant la mise à jour de notre onglet sur la page du centre d'excellence. Nous avons aussi publicisé les activités du Centre d'excellence multidisciplinaire dans notre Bulletin.

- Nous avons poursuivi notre collaboration avec la DSM, nous avons pu obtenir le droit d'utiliser les adresses courriels personnelles des membres du CM pour faire la promotion de l'AGA et des élections seulement. Une grande victoire qui nous a permis de rejoindre plus de membres et qui explique, en partie, l'augmentation de la participation de nos membres à l'AGA 2021-2022.
- Nous avons aussi poursuivi nos collaborations avec le service des communications du CIUSSS pour prévoir le plan de communication du CM ainsi que de publier des communications dans l'intranet et par note de service.
- Formation suivie par un membre pour pouvoir mettre à jour les informations du site web du Centre d'excellence multidisciplinaire et de deux membres pour mettre à jour la section CM dans l'intranet.

Comité de coordination des comités de pairs

- Nombre de rencontres: 9
- Le comité de pairs ayant pour titre '*La valorisation du rôle de l'ergothérapeute en santé mentale dans le CIUSSS de l'Est*', qui traite principalement du rôle d'intervenant pivot, a été accepté lors d'une rencontre officielle le 8 septembre 2022 et remis du bilan final lors de la rencontre officielle du 26 janvier 2023. Les travaux ont été présentés le 8 février 2023 aux membres du CECM dans le cadre d'une réunion de travail. Le CECM a reconnu la qualité du travail effectué. Le CECM poursuit la collaboration et la diffusion des travaux du comité de pairs auprès de la DSM et des autres directions concernées. Le comité de pairs fera la présentation de leur expérience et les résultats de leurs travaux à l'AGA du CM le 7 juin 2023.
- Promotion des comités de pairs dans l'ensemble des regroupements disciplinaires (9 rencontres).
- Un comité de pairs sur la Comparaison des menus offerts aux résidents des CHSLD du CIUSSS de l'Est de l'Île de Montréal a été accepté lors d'une rencontre officielle du 20 mai 2023. Le comité a dû retarder le projet compte tenu du manque de personnel en nutrition cette année.
- De la correspondance et des discussions ont eu lieu avec certains membres qui souhaitaient obtenir davantage des précisions sur les comités de pairs.
- Collaboration avec les conseillers cadres dans la promotion des comités de pairs et le rayonnement des pratiques.

Comité de promotion et maintien des compétences

- Deux rencontres durant l'année
- Suivi de la mise à jour du plan de développement des compétences
- Promotion du sondage sur les besoins de formation via le Bulletin du CM (collaboration avec comité des communications)

Comité de l'Assemblée générale annuelle

- Nombre de rencontres: 7
- Mise en place d'un calendrier de rencontres pour la préparation de l'AGA annuelle 2023.
- Collaboration avec le comité des communications du CM pour assurer la promotion de l'AGA et la diffusion des divers documents.

- Collaborations avec le service des communications du CIUSSS-EMTL pour la diffusion de l'AGA en mode virtuel et de la DSM pour le secrétariat/procès-verbal lors de l'AGA.
- Présentation de l'AGA (7 juin 2022) :
 - Présentation des membres du Conseil multidisciplinaire
 - Présentation des activités des divers comités, communications, maintien et promotion des compétences, trésorerie, assemblée générale, élections, statuts et règlements, comité de pairs;
 - Présentation d'un projet d'un comité de pairs des orthophonistes (évaluation en orthophonie de la clientèle allophone 0-7 ans)
 - Mots du PDG et de la directrice de la DSM
 - Périodes de questions; prix de présence

Comité des élections

- Nombre de rencontres: 3
- Mise en place d'un calendrier électoral pour déterminer les mandats, les postes à pourvoir (3 postes en 2023-2024)
- Date des prochaines élections : 18 Mai 2023
- Collaboration avec le comité des communications pour assurer la diffusion des informations entourant la période électorale
- Collaboration avec le CECII pour la présidence d'élection et collaboration avec la DSM pour le processus de votation

Comité des statuts et règlements

- Résolution : Amendement aux règlements du conseil multidisciplinaire du CIUSSS de l'Est de l'Île de Montréal
- Suivi de l'adoption de modifications des règlements généraux votés à l'AGA 2021-2022

Comité de trésorerie

- Nombre de rencontres : 4
 - Dépenses 2022-2023 :
 1. Cotation ACMQ 2022-2023 : 2351,52 \$
 2. Dépenses pour l'AGA 2022 : prix de présence déjà payés avec le budget 2021-2022
 3. Dépenses pour l'AGA 2023 :
 - Prix de présence pour les membres : 10 cartes cadeaux Renaud Bray) x 100 \$
 4. Congrès de l'ACMQ : congrès a été annulé donc le montant prévu de cette dépense sera affecté aux outils promotionnels : 475 bouteilles d'eau 4133,93\$
 5. Comité de communications : Cyberimpact : 1034,76 \$
 6. Comité des comités de pairs : prix symbolique pour les comités de pairs : bouteilles d'eau
 7. Prix de promotion pour le bulletin : bouteilles d'eau
 8. Prix de reconnaissance: carte cadeau Renaud Bray 55 x 25\$: 1375 \$
- Total des dépenses : \$ 9 895,21\$

Budget restant : environ 104,79 \$

Participation à divers comités du CIUSSS dont le Comité de gestion des risques, le CQPCI et le comité des affaires universitaires

- Au total, 5 rencontres du CAU, 4 rencontres pour comité de gestion des risques, 11 rencontres pour le CQPCI
- Remise de commentaires au comité de gestion des risques dans plusieurs dossiers: programme de prévention des chutes, plaies de pression
- Remise de commentaires au CQPCI: protocole de dysphagie

Collaborations avec d'autres groupes:

- Collaboration avec CII, notamment pour les élections et rédaction d'avis commun
- Participation à la rencontre avec la SÉMUR
- Référence d'un projet pour une présentation du CEM : « *Apprends-moi à apprendre* »

Avis et recommandations du CECM :

- Commentaires du CECM concernant les politiques POL-107 et POR-087 (Encadrement des programmes d'auto administration des médicaments), POL-108 (Administration sécuritaire des médicaments) et POL-109 et PRO-098 (Utilisation de la FADM).
- Commentaires du conseil multidisciplinaire (CM) concernant le protocole: Prise en charge pour la prévention des lésions de pression
- Avis du conseil multidisciplinaire (CM) concernant la présentation de l'état de situation sur l'agrandissement du bloc opératoire et l'URDM de l'Hôpital Santa Cabrini (HSCO).
- Avis conjoint du Conseil multidisciplinaire (CM), du Conseil des infirmières et infirmiers (CII) ainsi que du Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires (CIIA) concernant la présentation des scénarios de l'analyse immobilière du futur HMR
- Commentaires du CECM concernant le protocole interdisciplinaire : Prise en charge de la dysphagie PID-CEMTL-00004
- Sommaire de gestion : Activités thérapeutiques en centre de jour – orthophonie
- Commentaires du CECM concernant le Programme de prévention des chutes

5. Perspectives pour la prochaine année

- Suivre les développements en lien avec le projet de loi 15
- Maintien des activités des rencontres des différents comités du CECM
- Poursuite d'un partenariat avec le service des communications du CIUSSS
- Promotion des comités de pairs au sein des regroupements professionnels et développement de nouveaux comités de pairs dans l'organisation
- Suivi des dossiers en cours selon 5 grands axes soit: SAPA, Pénurie, Santé Mentale, Santé Publique et accès aux services
- Rédaction d'avis et recommandations en lien avec les projets CM, les présentations CIUSSS / partenaires
- Développer une collaboration et maintenir la représentation du CM au CA
- Poursuivre la collaboration avec le Centre d'excellence
- Développer des activités de reconnaissance de nos membres

*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal*

Québec 