



Assemblée générale annuelle du Conseil multidisciplinaire

Mardi le 6 juin 2017, 11 h 30

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 



Mot de bienvenue

Confirmation de connexion aux sites de visio-conférence :

- CLSC Pointe-aux-Trembles - salle 065
- CLSC St-Michel - salle 402
- CLSC Rosemont - salle 422 et 423
- IUSMM - local BE-320-16
- HSCO - auditorium
- HMR – amphithéâtre

Constataion du quorum :

3% des membres (2352) = 70 membres



Nomination du président et secrétaire d'assemblée

Il est proposé qu'il soit nommé :

Monsieur Martin St-Georges, représentant du CM du CSSS Lucille-Teasdale au CECM transitoire, en tant que **président d'assemblée;**

Madame Louise Soucy, représentante du CM de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal, en tant que **secrétaire d'assemblée.**



Adoption de l'ordre du jour

1. Vérification du quorum;
2. Nomination président et secrétaire d'assemblée;
3. Ouverture de l'Assemblée générale annuelle et adoption de l'ordre du jour;
4. Présentation des membres de l'exécutif du conseil multidisciplinaire;
5. Adoption du procès-verbal de l'Assemblée générale du 25 avril 2016 (5 min);
6. Présentation du rapport annuel 2016-2017;
7. Approbation des règlements généraux (5 min);
8. Plan d'action 2017-2018;
9. Mot PDG et DSM (16 min);
10. Présentation Plan de Développement des Compétences (Mathieu Hamel 5 min);
11. Appel de candidatures au CECM;
12. Période de questions
13. Levée de l'assemblée.



Présentation des membres du comité exécutif du CM

CSSS Lucille-Teasdale :

Martin St-George

Institut universitaire en santé mentale de Montréal :

Cynthia Adolphe
Louise Soucy

Hôpital Maisonneuve-Rosemont :

Roselyne Hétu
Ahmed Douani
Julie Dumas

CSSS St-Léonard et St-Michel :

Carole Vacher
Guy Jolicoeur

Hôpital Santa Cabrini :

Sylvain Dubé

CSSS St-Léonard et St-Michel :

Guy Bourgie

Direction générale :

Yvan Gendron

Direction des services multidisciplinaires :

Sylvain Lemieux



Adoption du procès-verbal de l'Assemblée générale du 25 avril 2016

Sur proposition de et appuyée par le procès-verbal est adopté.

Présentation du rapport annuel 2016-2017

OBJECTIFS	ACTIVITÉS	RÉSULTATS OBTENUS
Mise en place de comités et d'une structure de comités de travail	<p>Élections de 10 membres du CECM en mai 2016. Élections des officiers en juin 2016 :</p> <ul style="list-style-type: none">• Comité d'implantation des comités de pairs ;• Comité de maintien et de promotion des compétences (CMPC) ; Comité des communications ;• Comité de révision des statuts et règlements ;• Comité activités de reconnaissance. Participation au comité ad hoc sur le transfert des professionnels en GMF de l'ACMQ.	<p>Rencontres du CECM : 6 rencontres officielles 8 séances de travail</p> <p>2 rencontres</p> <p>4 rencontres</p> <p>6 rencontres</p>



Présentation du rapport annuel 2016-2017

OBJECTIFS	ACTIVITÉS	RÉSULTATS OBTENUS
Élaborer un plan de communication du CECM.	Rédaction du plan de communication et mise en place des moyens.	13 des 15 objectifs du plan de communication ont été atteints.
Avis et recommandations à la direction générale sur les pratiques professionnelles et aux actions entreprises par le CIUSSS.	<ul style="list-style-type: none">• Avis sur les spécialistes en activités cliniques (SAC) pour les équipes de professionnels psychosociaux;• Participation du vice-président à la rédaction d'un avis et recommandations de l'ACMQ au Ministère concernant le transfert des professionnels des CISSS et CIUSSS vers les GMF;• Dépôt à la direction et au CA de l'avis de l'ACMQ sur les conditions d'exercices du mandat légal des conseils multidisciplinaires du réseau de la santé et des services sociaux;• Participation à la CMuRMTI entre autre sur le projet Optilab .	1 ^{er} novembre 2016 31 janvier 2017 31 mars 2017



Présentation du rapport annuel 2016-2017

OBJECTIFS	ACTIVITÉS	RÉSULTATS OBTENUS
Mise sur pied du Comité de maintien de la promotion de la compétence (CMPC).	<ul style="list-style-type: none">Mise en place d'un mode de fonctionnement formel pour le CMPC en collaboration avec les représentants de la DRHCAJ et DSM;Consultation des instances responsables des pratiques professionnelles (DRH/DSM);Assurer un soutien auprès des membres du CMPC dans l'actualisation des mandats donnés.	Atteint Atteint À poursuivre

Présentation du rapport annuel 2016-2017

OBJECTIFS	ACTIVITÉS	RÉSULTATS OBTENUS
Rédiger une politique pour les comités de pairs et faciliter leurs émergences.	• Recension des documents existants des sept anciens établissements avant la fusion, ajout des documents de notre association, l'ACMQ;	Atteint
	• Rédaction d'un plan d'action et d'une procédure d'encadrement des comités de pairs et adopter un cadre de référence pour les comités de pairs;	Atteint
	• Adoption de la politique au Conseil exécutif le 15 mars dernier;	Atteint
	• Faire connaître la politique, lancement des comités de pairs, promotion, suivi et accompagnement des comités de pairs en place;	En cours
	• Assurer la bonne marche des comités de pairs.	À venir



Présentation du rapport annuel 2016-2017

OBJECTIFS	ACTIVITÉS	RÉSULTATS OBTENUS
Mise sur pied du comité de communication	<ul style="list-style-type: none">Assurer une communication claire auprès des membres du CM;Adopter un plan de communication;Maintenir le dynamisme du CM sur l'intranet et étendre le rayonnement du CM au CIUSSS;Parution de bulletins mensuels envoyés par courriel et disponible sur l'intranet. Illustration d'une profession par bulletin;Mise à jour de la brochure du CECM.	Atteint Atteint Atteint Atteint, chaque mois depuis janvier 2017 À venir

Présentation du rapport annuel 2016-2017

OBJECTIFS	ACTIVITÉS	RÉSULTATS OBTENUS
Mise sur pied du comité révision des règlements du Conseil multidisciplinaire.	<ul style="list-style-type: none">Revoir les règlements de régie interne en conformité avec l'engagement pris en Assemblée générale;Constituer au sein de l'exécutif un comité de travail ad hoc sur ce sujet.	Atteint Atteint
Reconnaissance des membres de notre CM.	Constituer un comité de reconnaissance qui adoptera un mode de fonctionnement et une activité.	Non atteint



Présentation du rapport annuel 2016-2017

OBJECTIFS	ACTIVITÉS	RÉSULTATS OBTENUS
Présence aux comités de travail du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal	<ul style="list-style-type: none">Assurer une participation active des membres du CM aux comités de travail de notre CIUSSS dont le processus d'agrément;Rédiger une procédure permettant d'établir la marche à suivre pour une représentativité équitable des membres du CM aux divers comités du CIUSSS.	À venir À venir
Soutien et développement du conseil multidisciplinaire	Participer aux activités de soutien et de développement du CM par la participation aux instances provinciales.	Atteint

Présentation du rapport annuel 2016-2017

OBJECTIFS	ACTIVITÉS	RÉSULTATS OBTENUS
Présence aux instances communes du CIUSSS.	Engager des liens de collaboration avec les autres Conseils existants.	Atteint partiellement
Agrément Canada et le souci de la qualité de la pratique professionnelle.	<ul style="list-style-type: none"> Participer à la démarche d'Agrément Canada au CIUSSS en collaboration avec la direction générale; Susciter la participation de membres du CM et du Comité exécutif aux comités de travail. 	<p>En cours</p> <p>En cours</p>
Questions déposées dans le cadre des rencontres du CECM.	<ul style="list-style-type: none"> Problématiques rencontrées dans les stages et internats (déposé le 14 décembre 2016); La pratique professionnelle : volet assurance responsabilité, les plaintes déposées aux ordres professionnels, le processus et la gestion des plaintes par le CIUSSS (déposé le 4 mai 2017); Prévention suicide: formation, impacts sur les intervenants et ressources disponibles (déposé le 10 novembre 2016). 	Atteint



Présentation du rapport annuel 2016-2017

Du 1^{er} novembre 2016 au 31 mars 2017

Nous sommes dans notre première année comme Conseil multidisciplinaire du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal.

Nous avons convenu d'un budget d'opérations pour le CM et d'une banque d'heures de libération au mois de novembre 2016.

Le CIUSSS ne dispose pas encore d'un outil de gestion intégré pour le suivi budgétaire. Nous n'avons pas encore d'unité administrative (UA) attitrée au CM.

Nous vous présentons ici uniquement un état des revenus et dépenses réalisées cette année au sujet du CM.

Revenus

Contribution de la DSM : 10 000\$

Revenus totaux : 10 000\$



Présentation du rapport annuel 2016-2017

Dépenses

AGA spéciale

Dépenses effectuées avant l'octroi du budget *

Cotisations des membres à l'ACMQ 1350 \$

Congrès ACMQ 2250 \$

Dépenses totales : 3600 \$

SOLDE : 6400 \$ (Somme retournée au CIUSSS)

* Nous vous rappelons que des projets n'ont pas été réalisés en 2016-2017 par manque de temps et de libération effective des membres. Certains projets n'ont pu être concrétisés: Activité de reconnaissance CIUSSS pour les membres du CM, Agents de liaison pour le CECM dans les sites du CIUSSS, Activités de formation commune pour les membres du CM.



Adoption des règlements de régie interne

Engagement de l'Assemblée générale annuelle en 2016 :

- création du comité de révision;
- consulter l'avocat(e) du CIUSSS.

Les règlements doivent être adoptés par l'assemblée avant d'être envoyés au Ministère et adoptés au conseil d'administration de notre CIUSSS.



Plan d'action 2017-2018

Reconduction du plan d'action voté par l'exécutif à l'automne 2016.



Prévision budgétaire

Libérations des membres du comité exécutif du conseil multidisciplinaire.

Le mandat du CM est réalisé par des professionnels qui, au quotidien, travaillent au sein des programmes et des installations du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal.

Ils sont tous en interaction avec les usagers. Un des défis rencontrés est de concilier leur travail et la réalisation du mandat du CM. Il n'est pas toujours possible d'utiliser les libérations consenties pour les mandats du CM, car nous donnons priorité aux fonctions cliniques que nous occupons à titre de professionnel.

Heures	novembre	décembre	janvier	février	mars	Total heures
préparation (CECM)	49,50	56,45	61,50	47,25	35,50	250,20
des réunions (CECM)	98,50	27,00	46,75	16,00	34,50	222,75
préparation (CP)	4,00	2,00	1,00	6,00	1,00	14,00
réunions (CP)	12,00	0,00	0,00	12,00	3,00	27,00
préparation (CMPC)	4,00	2,00	6,00	16,00	4,00	32,00
réunions (CMPC)	9,00	9,50	9,00	0,00	1,00	28,50
préparation (Comm)	8,50	6,50	11,00	8,75	30,83	65,58
réunions (Comm)	3,00	3,00	6,00	6,00	11,00	29,00
préparation (ACMQ)	2,00	2,00	4,00	2,00	6,00	16,00
réunions (ACMQ)	14,00	0,00	3,00	0,00	0,00	17,00
préparation (AGA)	14,00	0,00	6,50	6,00	9,00	35,50
réunions (AGA)	0,00	0,00	4,00	6,00	6,00	16,00
Autres comités	60,00	41,00	31,50	29,00	52,17	213,67
Rencontre officier	14,25	6,00	14,00	11,50	8,80	54,55
Sous-Total	292,75	155,45	204,25	166,50	202,80	1021,75



Mot du **Président-directeur général** et du **Directeur des services multidisciplinaires**

Monsieur Yvan Gendron, PDG

Monsieur Sylvain Lemieux, DGA - DSM



Présentations PDRH-PDC

- Monsieur Mathieu Hamel, chef de service, implantation des pratiques professionnelles;
- Madame Natalie Mavrikakis, chef de service, formation et gestion des talents;
- Madame Carolynne Dupuis, agente de gestion, formation et gestion des talents.



Période de questions

À tour de rôle entre les 6 sites de visio-conférence.

S.V.P. identifiez-vous avant de poser votre question :

- Votre nom;
- Votre titre d'emploi;
- Votre service/direction et votre lieu de travail.



Présentation des membres du Conseil multidisciplinaire du CIUSSS de l'EMTL

- Plus de 2300 membres ayant plus de 60 titres d'emploi;
- Présents dans les 7 installations et les 43 points de services;
- Présents dans les 4 programmes sociaux et de réadaptation et les 3 programmes de santé physique générale et spécialisée;
- Présents dans les directions de l'enseignement universitaire, de la recherche, de la qualité/évaluation/performance/éthique et des ressources humaines/communications/affaires juridiques.



Appel des candidatures cooptation

- 3 personnes St-Léonard-St-Michel
 - 3 personnes HMR
 - 2 personnes IUSMM
 - 1 personne HSCO
 - 1 personne LTEAS
- Santé physique : 1
 - Psycho-social : 7
 - Réadaptation : 2



Appel des candidatures cooptation

Nous souhaitons avoir une plus grande représentativité en cooptant des personnes en provenance :

- des installations PDI, ICP;
- des domaines d'activités - santé physique et réadaptation.

Levée de l'assemblée

Merci de votre présence !

Surveillez la page du Conseil multidisciplinaire sur l'**intranet** pour tous les détails sur les activités à venir.

The screenshot shows a navigation menu with the following structure:

- Top bar: CIUSSS (highlighted), Ressources humaines, Services administratifs et de soutien, Soins et services, Santé populationnelle, Enseignement et recherche, Qualité, performance et éthique
- Second bar: À propos, Participation citoyenne, Priorités organisationnelles, Comités et conseils (highlighted), Commissaire aux plaintes, Publications, Politiques et procédures
- Third bar: CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE (highlighted), COMITÉS DES USAGERS, CONSEIL DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS
- Dropdown menu for CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE:
 - Rôle et fonction
 - Nouvelles
 - Bulletins
 - Comité exécutif
 - Membres
 - Comités
 - Nous joindre



CIUSSS
de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

www.ciusss-estmtl.gouv.qc.ca

*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal*

Québec 