

ZOOM SUR LA CRÉATION DU CIUSSS DE L'EST-DE-L'ÎLE-DE-MONTRÉAL

Éditorial du PDG

VOLUME 1, NO 3
9 JUN 2015

Le CIUSSS est créé depuis 70 jours. Le temps passe vite et je suis fier du travail accompli en si peu de temps et surtout de votre grande collaboration dans le maintien des activités dans chacune des installations. Dès le 1^{er} avril, nous avons commencé à mettre en place tous les éléments incontournables d'une grande organisation : le comité de direction, la structure organisationnelle du CIUSSS, les mécanismes de communication, ce bulletin qui vous donne des nouvelles de la transformation... Nous avons également débuté le processus de dotation des postes de cadres intermédiaires. Le choix de ces personnes est primordial car ces gestionnaires vont véhiculer le changement et le faire vivre dans les équipes. Actuellement, nous avons presque terminé la nomination des directeurs et des directeurs adjoints et, depuis une semaine, nous avons amorcé la sélection des cadres intermédiaires. Nous allons faire en sorte que cette étape soit la plus brève possible afin que vous sachiez à qui vous référer et que nous puissions passer rapidement au cœur de la réforme : l'analyse des trajectoires de soins et l'amélioration de la fluidité des services à l'intérieur des continums de soins.



Yvan Gendron, PDG

Grands projets

- Ressources humaines
- Réorganisation
- Partenariat
- Performance

PDG et PDGA en tournée

Voici quelques photos prises à l'Hôpital Santa Cabrini lors de la tournée des installations de M. Yvan Gendron et de Mme Denise Fortin. Celle-ci se terminera dans les prochains jours.



Dans les semaines à venir

Le comité de direction est également en train de réaliser un portrait de chaque direction (les ressources, les enjeux et les opportunités, les partenaires, etc.) et chacun des directeurs réfléchit à sa structure organisationnelle afin de mobiliser toutes les ressources à l'atteinte de notre mission. Dans les semaines à venir, nous allons aussi nous doter d'une vision organisationnelle qui guidera nos décisions et nos actions futures. Nous aurons l'occasion d'y revenir.

En terminant, je voulais vous dire combien je suis enthousiaste de diriger cet établissement. Au cours de ma tournée des installations, j'ai visité des milieux extraordinaires. J'ai rencontré des personnes compétentes et dévouées et j'ai pu constater l'immense potentiel dont nous disposons pour améliorer la santé et le bien-être de la population. Je suis convaincu que nous allons former un CIUSSS unique à l'image de son personnel et arrimé au mieux-être de la population de l'est de Montréal.



Questions Réponses !

Voici les questions qui ont été posées via notre adresse courriel qui figure au bas de la page.

Q Si mon poste est aboli, que je suis visé par une supplantation et qu'un poste vacant existe ailleurs dans le CIUSSS, puis-je y avoir accès ?

Dans toutes les conventions collectives, il existe la notion de « réduire les impacts » sur le personnel en cas d'abolition et de supplantation. Il serait alors possible, après entente avec les syndicats concernés, de faire en sorte de favoriser votre déplacement vers le poste vacant. Une entente serait alors nécessaire.

R

Le financement à l'activité

Le MSSS mettra en place, au cours des prochaines années, une méthode de financement à l'activité pour l'ensemble du réseau. Cette année, ce sont 12 centres de radio-oncologie au Québec qui verront leurs budgets accordés selon leur volume d'activités. Le service de radio-oncologie de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont (HMR) sera ainsi touché. En effet, à la suite de l'ouverture de centres de radio-oncologie sur les rives sud et nord de Montréal, nous avons connu une baisse de près de 20 % de la clientèle. Afin de limiter les impacts à HMR, l'équipe de cancérologie a déjà entrepris des mesures et en planifiera d'autres au cours des prochains mois. Celles-ci incluent la formalisation des corridors en radio-oncologie au sein du CIUSSS ainsi que l'augmentation de l'offre en curiethérapie.

Les grandes réalisations

7 février	Adoption du projet de Loi 10.
6 mars	Yvan Gendron nommé PDG.
17 mars	Denise Fortin nommée PDGA.
19 mars	Début du processus de dotation des postes de cadres supérieurs. Participation du PDG et de la PDGA aux assemblées des conseils professionnels et des comités des usagers.
1 ^{er} avril	Création du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal. Mise en ligne du site Internet : www.ciusss-estmtl.gouv.qc.ca .
1 ^{er} , 2 avril	PDG et PDGA rencontrent les cadres du CIUSSS.
14 avril	Présentation de la structure organisationnelle aux gestionnaires.
12 mai	Lancement du bulletin Transfo. Début de la tournée du PDG et de la PDGA dans les installations.
25 mai	Début du processus de dotation des postes de cadres intermédiaires.
29 mai	Réception des budgets 2015-2016 basés sur les budgets historiques des anciens établissements.
9 juin	Assemblée constitutive du CMDP du CIUSSS.

Capsules

Dans le réseau, on entend beaucoup parler d'amélioration, de transformation et d'optimisation. Même si tous ces mots sont porteurs de changement, ils n'ont pas forcément la même signification.

Amélioration

On peut penser que certains regroupements d'équipes des différentes installations ainsi que l'arrivée de nouveaux directeurs vont permettre d'apporter des améliorations, soit dans l'organisation du travail, soit dans l'aménagement des lieux de travail s'il y a lieu, la révision d'outils de travail, l'intégration de technologies, etc. Ces améliorations demeurent du ressort de la direction concernée et touchent une équipe ou deux.

Transformation

Lorsqu'on parle de transformation, compte tenu de la création du CIUSSS, on envisage la révision d'une trajectoire de soins pour une clientèle comme la santé mentale ou les personnes âgées. Les transformations de grande envergure concernent des processus de soins transversaux, différentes missions (1^{re}, 2^e, 3^e ligne), plusieurs directions...

Optimisation

Depuis plusieurs années déjà, le MSSS a établi pour tous les établissements du réseau des cibles d'optimisation qui s'insèrent dans un objectif d'amélioration des finances de l'État. Ainsi, dans le CIUSSS, un travail considérable a été réalisé par les établissements afin d'identifier des mesures d'optimisation qui permettront d'atteindre les cibles budgétaires du Ministère. Ces mesures se poursuivront dans l'avenir, mais nous profiterons de la création du CIUSSS pour mettre en commun les ressources et vérifier si de nouvelles opportunités s'offrent à nous.



Vous avez des questions ou des sujets à proposer ? Écrivez-nous à : communications.cemtl@ssss.gouv.qc.ca.

Pour plus d'information sur le CIUSSS, consultez votre intranet ou le nouveau site Web à www.ciusss-estmtl.gouv.qc.ca.

➤ Prochaine parution : 23 juin 2015

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec