

## ZOOM SUR LA CRÉATION DU CIUSSS DE L'EST-DE-L'ÎLE-DE-MONTRÉAL

Un premier budget équilibré

VOLUME 1, NO 4  
23 JUIN 2015

**E**n choisissant l'est de Montréal, je savais que j'optais pour des équipes talentueuses, aimant relever des défis pour le plus grand bénéfice de la population dont elles prennent soin. Mon intuition ne m'a pas trompé puisque nous présenterons un premier budget en équilibre.



Yvan Gendron, PDG

Pour y parvenir, nous avons mené un processus en deux étapes. Dans un premier temps, chaque ancien établissement a évalué, secteur par secteur, les mesures qu'il pensait mettre en place pour atteindre les cibles du Ministère. Par la suite, la nouvelle équipe de direction du CIUSSS a procédé à une mise en commun des différentes pistes d'amélioration et d'optimisation dans une perspective globale du nouvel établissement.

Cet exercice a demandé beaucoup de détermination, de courage et de rigueur dans l'analyse des opportunités. À cet égard, je tiens à souligner l'engagement et la grande solidarité dont ont fait preuve les membres de l'équipe de direction, non seulement à l'égard de cette démarche, mais également au maintien de cet équilibre budgétaire que nous avons établi.

Il s'agit d'une première belle réalisation collective dont il faut protéger la pérennité. Il faudra, tout au long de l'année, s'assurer de garder le cap pour maintenir cet équilibre, qui demeure fragile. Pour ce faire, il importe de rester vigilant et de s'ouvrir à toutes les opportunités CIUSSS qui se présenteront afin de dégager les marges de manœuvre dont nous avons besoin pour poursuivre notre mission et offrir les soins et services requis par notre population. Il est important de préciser que nous détenons le troisième budget le plus élevé au Québec afin de répondre justement aux besoins considérables de nos différentes clientèles.

Sur une note plus personnelle, je vous souhaite de très bonnes vacances à toutes et à tous. Vous les méritez pleinement!

### Grands projets

- Ressources humaines
- Optimisation
- Partenariat
- Performance

### La reconnaissance, une valeur sûre

Reconnaître l'engagement, le dévouement et les belles réalisations de nos équipes, voici une valeur bien inscrite au sein de notre CIUSSS et que l'on continue de cultiver. Depuis le 1<sup>er</sup> avril, des activités de reconnaissances ont eu lieu afin de souligner les nombreuses années de service d'employés et de médecins, les retraites bien méritées ou encore les grandes réalisations de nos professionnels de la santé et des services sociaux. Une vague de considération qui se poursuivra cet automne au sein des nombreuses autres installations qui constituent notre CIUSSS.



Merci aux médecins de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont pour leur 25 ans de service!

Ci-contre, la fête soulignant les 25 années de service des employés et médecins de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal.



# Grands thèmes d'optimisation

Voici un tableau récapitulatif des principales pistes d'optimisation identifiées par les équipes de soins et les équipes administratives. Plusieurs de ces mesures sont déjà implantées à travers le CIUSSS et d'autres débiteront au cours des prochains mois.

- |                               |   |
|-------------------------------|---|
| 1. <b>Pertinence</b>          | Consolider l'offre de services en termes de pertinence grâce à une analyse des soins offerts par rapport aux besoins de la clientèle. Cette mesure va s'actualiser en se basant sur des études réalisées par Raymond Chabot Grant Thornton et par MédiaMed. |
| 2. <b>Harmonisation</b>       | Réviser les façons de faire à partir des meilleures pratiques.  |
| 3. <b>Opportunités CIUSSS</b> | Regrouper des services qui bénéficieront de la mise en commun de ressources ou d'équipements permettant de dégager des marges de manoeuvre et centraliser les contrats de services pour le CIUSSS afin de bénéficier de tarifs avantageux.                  |
| 4. <b>Fluidité</b>            | Développer davantage certains services qui améliorent la continuité et la fluidité des services entre les établissements (p. ex. : projet Maillage pour le suivi dans la communauté de grands consommateurs de services à l'urgence).                       |
| 5. <b>Gouvernance</b>         | Réviser la structure de gouvernance et réduire les dépenses administratives selon les cibles du Ministère.  |

# Capsules

## Dotation des postes de cadres en accéléré

Nous mettons tout en oeuvre pour doter le plus rapidement possible les postes de gestionnaires afin de finaliser la structure et de mettre en place les effectifs des différentes directions.

Plus bas, voici un bref aperçu du processus de dotation en cours.

### Hors cadres

4 postes comblés.

### Cadres supérieurs - Directeurs

14 postes, dont 11 comblés.

3 postes à combler présentement en affichage : directeur de l'enseignement, directeur de la recherche et directeur des services professionnels.

### Cadres supérieurs - Directeurs adjoints

35 postes, dont 24 comblés.

11 postes à combler présentement en affichage.

### Cadres intermédiaires

35 postes comblés.

Plus de 60 postes présentement en affichage à la Direction des services techniques.



Vous avez des questions ou des sujets à proposer ? Écrivez-nous à : [communications.cemtl@ssss.gouv.qc.ca](mailto:communications.cemtl@ssss.gouv.qc.ca).

Pour plus d'information sur le CIUSSS, consultez votre intranet ou le nouveau site Web à [www.ciusss-estmtl.gouv.qc.ca](http://www.ciusss-estmtl.gouv.qc.ca).

> **Prochaine parution :** *leTransfo fait relâche durant la période estivale. De retour cet automne.*

## Questions Réponses!

Voici la question qui a été posée via notre adresse courriel qui figure ci-contre.

**Q** On nous demande de mettre à jour nos documents en utilisant la nouvelle signature du CIUSSS. Est-ce que je dois positionner la nouvelle signature à côté de notre logo d'établissement actuel ?

Depuis le 1<sup>er</sup> avril, une seule signature visuelle est en vigueur, soit celle du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal. À cet effet, il ne faut plus utiliser les anciens logos des établissements sur les documents et formulaires. Il faut les retirer et les remplacer par la signature visuelle du CIUSSS. Pour vous procurer la signature, consultez votre site intranet ou encore soumettez votre demande par courriel à : [communications.cemtl@ssss.gouv.qc.ca](mailto:communications.cemtl@ssss.gouv.qc.ca).

**R**