

Le 1<sup>er</sup> avril prochain, le CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal aura un an. Ce premier anniversaire est une belle occasion de remercier chaleureusement chacun d'entre vous, employés, gestionnaires, médecins, chercheurs et bénévoles, qui êtes tous des artisans de notre nouvelle organisation.

Je sais que les bouleversements ont été et sont encore nombreux au sein du CIUSSS : nouvelle organisation des soins et services, nouvelles structures, nouvelles équipes, etc. Je veux donc vous dire merci de votre présence. Merci de votre contribution lors de cette année de transition. Malgré le contexte exigeant, vous continuez à mettre la main à la pâte, à travailler pour le bien-être de la population de l'Est de Montréal. J'en suis fier et très reconnaissant.

Pour l'occasion, je vous invite à participer en grand nombre au café-dessert qui se tiendra le vendredi 1<sup>er</sup> avril prochain. Les détails de l'activité vous seront transmis par affichage et via les sites intranet. Soulignons que cette activité est possible grâce au soutien financier de notre partenaire *La Capitale*.

Nous avons le privilège de compter sur des gens d'exception et de cœur. Merci à tous d'être là. ①



Yvan Gendron, PDG

### Département d'ophtalmologie de l'HMR désigné Centre universitaire d'ophtalmologie

C'est avec un grand sentiment de fierté, de reconnaissance et en présence du ministre de la Santé et des Services sociaux du Québec, D<sup>r</sup> Gaétan Barrette, que monsieur Yvan Gendron, président-directeur général du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal, a officiellement souligné, le 14 mars 2016 dernier, la désignation du département d'ophtalmologie de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont comme Centre universitaire d'ophtalmologie de l'Université de Montréal. « Cette désignation de notre département d'ophtalmologie vient couronner à sa juste valeur l'excellence du travail de nos équipes », a déclaré Yvan Gendron. Depuis plus d'un demi-siècle déjà, l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont joue un rôle de chef de file en santé de la vision au Canada, fort d'une concentration unique d'expertise clinique et de recherche, mais aussi riche de sa capacité de fédérer les forces vives en matière de santé de la vision. ①



Étaient présents lors de l'événement : Isabelle Hardy, chef du département d'ophtalmologie; Gaétan Barrette, ministre de la Santé et des Services sociaux du Québec; Guy Breton, recteur de l'Université de Montréal; et Lucie Drapeau, directrice générale de la Fondation de l'HMR.

### Premiers mouvements ce printemps

Les déménagements au sein du CIUSSS

Dans la foulée de la réorganisation, les directions et les services redéfinissent leur structure de gestion et leur mode de fonctionnement. Cet exercice entraîne la mobilisation de leurs effectifs, selon un modèle centralisé dans une seule installation ou un modèle décentralisé avec satellites dans plusieurs installations, afin de les regrouper à moyen et à long termes.

#### Un processus rigoureux de planification

Dans ce contexte de mouvance, et afin d'avoir la meilleure vision possible de l'organisation immobilière, la Direction des services techniques a amorcé, en collaboration avec les gestionnaires, un processus de gestion du parc immobilier qui lui permettra de connaître, pour l'ensemble des directions et des services, les besoins de locaux et de bureaux.

Le projet de déménagement est une démarche complexe et un plan maître avec des processus de priorisation et d'attribution de locaux sont en élaboration pour permettre de dresser un portrait juste des espaces disponibles par un exercice rigoureux et balisé selon les principes directeurs suivants :

- assurer une proximité avec la clientèle;
- maximiser par la complémentarité des services;
- améliorer la fonctionnalité des services;
- prioriser les regroupements des équipes;
- prioriser les aménagements à aires ouvertes;

Suite au verso

## Les déménagements au sein du CIUSSS (suite)

- rapatrier les effectifs installés dans des espaces locatifs;
- assurer une disponibilité et une fonctionnalité des technologies;
- privilégier les aménagements ou réaménagements nécessitant peu de travaux.

Le plan maître prévoit deux phases de déménagement : une première phase pour les équipes et les directions dites administratives, puisque leur mode de fonctionnement est déjà établi; et une seconde phase pour celles à vocation clinique puisque leur mise en place est récente et que la réflexion sur leurs modes de fonctionnement est en cours.

### Pour bien suivre le mouvement...

Au fur et à mesure du déploiement des phases et pour bien suivre tous les mouvements, les sites intranet présenteront une page dédiée aux déménagements dans les onglets « Direction des services techniques ». On pourra donc y trouver toute l'information à cet effet : les déménagements planifiés du mois, les prochaines localisations des équipes, les phases, les plans d'action, les procédures et les formulaires. ①



Ce printemps, la première phase de déménagement déplacera, par vagues successives, près de 300 personnes provenant des équipes à vocation administrative dans les services suivants : opérations financières, comptes à payer et à recevoir, paie, etc.

## Déploiement de l'intranet du CIUSSS : l'avez-vous rencontré ?

Le déploiement de l'intranet du CIUSSS a été effectué avec succès pour les installations de Saint-Léonard et Saint-Michel, l'Hôpital Santa Cabrini, l'Institut Canadien-Polonais du Bien-Être inc. et Lucille-Teasdale. Nous vous invitons à naviguer dans votre nouvel environnement pour y trouver une multitude de renseignements!



### Rencontrer le planificateur

Réunions de service, tâches professionnelles, formations médicales continues, événements, conférences ou tout autre événement... Que faites-vous demain ? Le planificateur est là pour vous aider à la gestion de votre temps en fonction de toutes les activités

se déroulant dans le CIUSSS. Les atouts du planificateur : son information claire et à jour. ①



## TRAJECTOIRE OPTIMALE

*Ensemble, agir de façon concrète, améliorer de façon durable.*

## Trajectoire optimale : une démarche transparente

Tel que promis, des premiers indicateurs sont disponibles. Ils traduisent les effets qu'ont quatre chantiers sur l'utilisation des services de notre organisation soit :

- la planification des congés pour les personnes âgées de 75 ans plus;
- le Projet maillage;
- le processus à l'égard des longs séjours;
- l'accès aux lits d'hébergement 7 jours sur 7.

### INDICATEURS

Pour de plus amples renseignements sur les chantiers ou sur la démarche globale Trajectoire optimale, merci de visiter l'intranet : CIUSSS > Priorités organisationnelles > Trajectoire optimale. ①

Vous avez des questions ou des sujets à proposer ? Écrivez-nous à :

[communications.cemtl@sssxs.gouv.qc.ca](mailto:communications.cemtl@sssxs.gouv.qc.ca)



Pour des renseignements supplémentaires sur le CIUSSS, consultez votre intranet ou le nouveau site Web à : [www.ciuss-estmtl.gouv.qc.ca](http://www.ciuss-estmtl.gouv.qc.ca).

Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de l'Est-de-  
l'île-de-Montréal

Québec