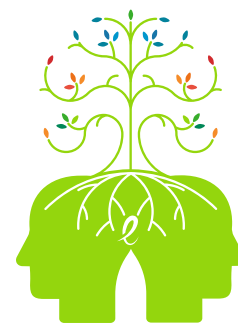


Programme

« Votre boussole pour
une supervision éclairée »

Heure	Activités	Informations	Salle
8 h à 8 h 30	Inscription et mot de bienvenue	Mot d'ouverture Par Karine Demers, Directrice adjointe volet enseignement	BE- 322-18
8 h 30 à 9 h 45	Conférence d'ouverture (75 minutes)	Superviser hors de sa zone de confort Par Dr Stéphane Ahern	BE- 322-18
9 h 45 à 10 h	PAUSE		
10 h à 11 h	Séance A d'ateliers (60 minutes)	Atelier 1 : Diversité culturelle et relations intergroupes : Comment accueillir et interagir avec des personnes différentes de nous Par Marina Doucerain, PhD.	BE- 322-18
		Atelier 2 : L'accompagnement à l'aide de la rétroaction en contexte de stage Par Caroline Vachon, M.T.S.	BE- 322-09
11 h - 11 h 15	PAUSE		
11 h 15 à 12 h	Remise des Prix d'excellence en enseignement (45 minutes)	Remise des prix d'excellence en enseignement Par Jean-François Fortin-Verreault, président-directeur général	
12 h à 13 h 15	DÎNER		
13 h 15 à 14 h 15	Séance B d'ateliers (60 minutes)	Atelier 3 : Les forces de caractère pour développer une représentation de soi positive chez les stagiaires Par Nancy Goyette, PhD.	BE- 322-18
		Atelier 4 : Le stress : apprenons à le reconnaître pour mieux le contrôler Par Marie-France Marin, PhD.	BE- 322-09
14 h 15 à 14 h 30	PAUSE		
14 h 30 à 15 h 45	Conférence de clôture (75 minutes)	Naviguer ensemble en période de perturbation grâce au ressort de la résilience collective Par Jacinthe Ouellette M. Ps., ACC.	BE- 322-18
15 h 45 à 16 h	Clôture de l'événement (15 minutes)	Mot de la fin Par Claire-Joane Chrysostome, Directrice de l'enseignement, de la recherche et de l'innovation	BE- 322-18



Programme

Conférence 1

Superviser hors de sa zone de confort - D^r Stéphane Ahern

Comment continuer à bien accompagner les apprenants et apprenantes quand on sort de ses repères habituels ? Dans un contexte clinique complexe et en constante évolution, cette session vous propose un moment pour **réfléchir à votre posture de supervision** lorsque l'incertitude s'invite. En 75 minutes, explorez avec vos pairs :

- Les tensions entre expertise, vulnérabilité et croissance professionnelle
- La création d'un cadre sécurisant sans tout maîtriser
- L'idée d'une supervision qui devient **un apprentissage partagé**

Cette conférence s'adresse aux personnes œuvrant dans le système de la santé et des services sociaux engagées dans l'enseignement. Pas de recettes miracles, mais des pistes de **réflexion puissantes** pour enrichir votre pratique, cultiver la confiance et transformer l'inconfort en levier de développement.

Atelier 1

Diversité culturelle et relations intergroupes : Comment accueillir et interagir avec des personnes différentes de nous - Marina Doucerain, PhD

Nos manières d'être, d'agir et de réagir sont profondément influencées par notre héritage culturel. Et pourtant, comme l'eau dans laquelle nage le poisson, cette influence est largement transparente, elle échappe la plupart du temps à notre radar conscient. De plus, nous avons tendance à utiliser des raccourcis mentaux tels que les préjugés et les stéréotypes pour nous aider à naviguer dans un monde complexe. Comment composer avec ces aspects de notre nature humaine pour comprendre, accueillir, et interagir avec les personnes différentes de nous ? Cet atelier explore cette question en abordant les thèmes de la diversité culturelle et des relations intergroupes.

Atelier 2

L'accompagnement à l'aide de la rétroaction contexte de stage - Caroline Vachon, M.T.S

En stage, la rétroaction est l'outil principal d'accompagnement utilisé par les personnes qui supervisent. Il n'est toutefois pas toujours facile de bien se représenter en quoi elle consiste et comment favoriser l'ouverture à l'apprentissage du stagiaire en vue du développement de ses compétences. Cet atelier de 60 minutes est conçu pour explorer certains concepts-clés de la rétroaction ainsi que des outils pour la rendre efficace et favoriser le dialogue avec les stagiaires. Nous survolerons quelques pratiques lors de situations plus difficiles et l'impact de certains biais cognitifs à prendre en considération dans le processus de rétroaction.

Atelier 3

Les forces de caractère pour développer une représentation de soi positive chez les stagiaires - Nancy Goyette, PhD

L'accompagnement de stagiaires est une tâche complexe qui requiert l'établissement d'un lien de confiance qui leur permet de favoriser leur développement professionnel. Pour ce faire, la personne accompagnatrice peut adopter une approche axée sur les forces pour aider à construire une identité professionnelle positive. Ce processus permet de développer une représentation de soi positive qui aide à avoir confiance en soi pour affronter les défis dans leur milieu de travail. Cet atelier permettra de découvrir ses propres forces de caractère pour ensuite les mobiliser au bénéfice de l'accompagnement lors des stages.

Conférence 2

Naviguer ensemble en période de perturbation grâce au ressort de la résilience collective - Jacinthe Ouellette M. Ps., ACC

Résumé à venir

