

Le Carrefour

La Direction de l'enseignement, de la recherche et de l'innovation



Une année 2025 placée sous le signe de la collaboration et de l'innovation

Nous entamons cette nouvelle année avec enthousiasme et ambition. Que 2025 soit une année riche en projets mobilisateurs et en innovations qui continueront de faire rayonner notre organisation. Nous tenons à vous remercier pour les commentaires que vous nous avez partagés sur les derniers numéros du journal. Votre engagement et vos retours positifs nous encouragent à poursuivre cette belle aventure de partage et de valorisation de nos réalisations.

Ce numéro est tout particulier puisqu'il met à l'honneur deux anniversaires marquants : le 50^e anniversaire du Centre de recherche de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont (CR-HMR) et le 30^e anniversaire du Centre de recherche de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal (CR-IUSMM). Ces deux centres sont au cœur de l'innovation et de l'excellence en recherche au Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS-EMTL). Leur contribution va bien au-delà de la recherche scientifique : ils participent activement à transformer les pratiques cliniques et à offrir des soins toujours plus adaptés et performants à la population.

Nous avons également souhaité mettre en lumière, dans ce numéro, deux initiatives de formation professionnelle, trop souvent éclipsées par les projets universitaires et collégiaux. La formation des préposés en retraitement des dispositifs médicaux (PRDM) et le programme Santé, assistance et soins infirmiers (SASI) sont deux projets stratégiques qui répondent à des besoins cruciaux en main-d'œuvre qualifiée dans notre réseau. Ces formations contribuent directement à la qualité et à la sécurité des soins offerts, tout en soutenant le développement professionnel des travailleurs de demain.

Enfin, nous vous présentons une initiative mobilisatrice : le Programme des Ambassadeurs de l'Innovation. Ce projet vise à encourager une culture de l'innovation en créant un réseau d'agents de changement qui participent à l'émergence et à l'implantation de solutions novatrices au sein de notre organisation.

Que cette année 2025 soit l'occasion de renforcer nos collaborations, de soutenir les talents d'aujourd'hui et de préparer ceux de demain. Bonne lecture et merci de faire partie de cette belle aventure collective!

Claire-Joane Chrysostome, Directrice administrative de la DERI •

PAGE 2

DES NOUVELLES DE L'ENSEIGNEMENT

- **Former la relève d'aujourd'hui, bâtir la santé de demain : Un partenariat prometteur avec le Centre de formation Antoine-de-Saint-Exupéry**
- **Formation professionnelle des préposés en retraitement des dispositifs médicaux : un partenariat stratégique à Montréal**

PAGE 4

DES NOUVELLES DE LA RECHERCHE

- **Le Centre de recherche de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont : 50 ans d'excellence et d'impact durable**
- **Le Centre de recherche de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal : 30 ans d'excellence et d'innovation en santé mentale**

PAGE 8

L'INNOVATION

- **Devenez le visage du changement : lancez-vous avec le Programme des Ambassadeurs de l'Innovation**

Le Carrefour est produit par la **Direction de l'enseignement, de la recherche et de l'innovation (DERI)** du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal.

L'utilisation du masculin dans ce texte a pour seul but d'en alléger la lecture et inclut toutes les personnes, sans discrimination.

Questions et/ou commentaires :
lbeauregard.hmr@ssss.gouv.qc.ca

**Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal**

Québec



Former la relève d'aujourd'hui, bâtir la santé de demain : Un partenariat prometteur avec le Centre de formation Antoine-de-Saint-Exupéry

Le CIUSSS-EMTL et le Centre de formation Antoine-de-Saint-Exupéry franchissent une nouvelle étape dans leur collaboration avec le lancement du programme Santé, assistance et soins infirmiers (SASI). Ce projet marque un tournant essentiel dans la préparation d'une relève qualifiée en soins de santé pour notre communauté.

Nous avons contribué activement à cette initiative en partageant notre expertise pour l'acquisition d'équipements et de fournitures respectant les normes du réseau, garantissant ainsi aux élèves un environnement d'apprentissage immersif et réaliste. Ces futurs diplômés disposeront des compétences essentielles pour répondre aux besoins croissants de la population de l'Est de Montréal.

L'inauguration des nouveaux locaux à l'automne dernier a été un moment clé, symbolisant la solidité de notre partenariat. Ensemble, nous créons des conditions de formation à la pointe et contribuons directement à l'amélioration des soins de santé dans notre région. Former la relève, c'est bien plus que transmettre des savoirs, c'est aussi offrir des expériences concrètes qui reflètent la réalité du milieu de la santé.

- Des équipements réalistes, pour une formation pratique et immersive
- Des stages enrichissants pour préparer les élèves aux défis du terrain
- Une trajectoire vers le développement professionnel de nos préposés

Nous sommes fiers de soutenir cette relève dynamique qui, demain, enrichira nos équipes. Bravo aux équipes du Centre de formation Antoine-de-Saint-Exupéry et à nos équipes du CIUSSS-EMTL. Ensemble, nous façonnons l'avenir des soins dans notre communauté! ●



Formation professionnelle des préposés en retraitement des dispositifs médicaux: un partenariat stratégique à Montréal

Le CIUSSS-EMTL, en collaboration avec l'École des métiers de la santé du Centre de services scolaires Marguerite-Bourgeoys, a mis en place un partenariat prometteur visant la formation des préposés en retraitement des dispositifs médicaux (PRDM). Cette initiative répond aux besoins grandissants de main-d'œuvre qualifiée dans le domaine de la stérilisation et de la gestion des instruments médicaux réutilisables, une composante essentielle de la prévention des infections nosocomiales.

Une formation professionnelle unique en son genre

L'École des métiers de la santé est le seul établissement d'enseignement francophone à Montréal à offrir ce programme de niveau professionnel, en partenariat direct avec le CIUSSS-EMTL. Ce programme de formation prépare les futurs PRDM à accomplir des tâches essentielles telles que le nettoyage, la désinfection, la stérilisation et le suivi des dispositifs médicaux, tout en garantissant leur conformité aux normes les plus strictes en matière de sécurité et de santé publique.

Les élèves bénéficient d'une formation combinant théorie et pratique, avec des sessions en milieu réel dans l'unité de retraitement des dispositifs médicaux située au 6^e étage du pavillon Rosemont de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont. Ce lieu, anciennement utilisé par le bloc opératoire, a été transformé en centre d'apprentissage pour offrir une expérience immersive aux apprenants.

Un partenariat axé sur la préparation au terrain

Ce partenariat novateur permet aux élèves de se familiariser avec l'environnement de travail des PRDM, en utilisant des équipements modernes et en suivant des protocoles rigoureux. Ils acquièrent ainsi les compétences pratiques et théoriques nécessaires pour faire face aux réalités du milieu de la santé.

Les élèves ont l'occasion de participer activement au retraitement des dispositifs médicaux dans un cadre sécurisé, ce qui leur permet d'appréhender les défis liés à ce secteur essentiel du réseau de la santé. Cette formation garantit une qualification complète et spécialisée, répondant ainsi aux exigences croissantes en matière de prévention des infections et d'efficacité opérationnelle dans les établissements de soins.

Des perspectives prometteuses pour l'avenir

Le programme a déjà accueilli une première cohorte d'élèves, et une deuxième cohorte de 20 apprenants a commencé en janvier 2025. Ce succès témoigne de l'importance de cette formation dans la préparation d'une main-d'œuvre qualifiée, capable de répondre aux besoins de santé publique en constante évolution.

Les équipes de l'École des métiers de la santé et du CIUSSS-EMTL travaillent ensemble pour assurer que les futurs PRDM disposent des meilleures compétences et outils pour réussir dans leur carrière. Ce partenariat met en lumière l'engagement du CIUSSS-EMTL à soutenir des initiatives qui visent à renforcer les compétences du personnel de la santé et à garantir des soins sécuritaires et de qualité pour la communauté.

Bienvenue aux nouveaux élèves, qui joueront bientôt un rôle clé dans nos services! Ensemble, nous façonnons l'avenir de la santé dans notre région. ●





Le Centre de recherche de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont : 50 ans d'excellence et d'impact durable



En 2024, le Centre de recherche de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont (CR-HMR) a célébré un jalon historique en marquant ses 50 ans d'existence. Depuis sa fondation en 1974, le CR-HMR s'est imposé comme un pilier de la recherche biomédicale au Québec, avec des retombées scientifiques et cliniques majeures. Rattaché au CIUSSS-EMTL et affilié à l'Université de Montréal (UdeM), le Centre demeure une référence en matière de thérapie cellulaire et moléculaire ainsi que de médecine régénérative.

Le CR-HMR se distingue par ses trois axes d'excellence : l'immunologie-oncologie, la néphrologie et la santé de la vision. Avec une équipe composée de 42 chercheurs, 134 étudiants et 114 professionnels, le Centre mène des recherches d'avant-garde qui répondent à des besoins cliniques pressants, tout en développant des solutions porteuses d'espoir pour les patients.



Une croissance et des accomplissements remarquables

Depuis un demi-siècle, le CR-HMR ne cesse de se réinventer pour demeurer un acteur clé de l'innovation en santé. En 2024, le Centre a ajouté un quatrième axe de recherche : Recherche évaluative et expérience patient, dirigé par Kelley Kilpatrick. Cette nouvelle orientation reflète l'importance croissante de la prise en compte de l'expérience des patients dans le développement des soins, en alignement avec les priorités stratégiques de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont et du Fonds de recherche du Québec – Santé (FRQS).

Le CR-HMR peut également se targuer de réalisations marquantes. Plusieurs chercheurs se sont distingués par leurs contributions exceptionnelles :

- **Laura Hulea, Yoshiaki Tanaka et Annie-Claire Nadeau-Fredette** ont obtenu des bourses du FRQS.
- **Hugo Wurtele, Frédérick A Mallette, Bruno Larrivée, Caroline Lamarche, Laura Hulea et Jean Roy** ont accédé à des promotions universitaires.
- Pas moins de sept subventions ont été obtenues des Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC), en plus de nombreuses autres d'organismes variés.

Des distinctions prestigieuses sont venues souligner la qualité des travaux menés au CR-HMR :

- **Mike Sapieha** a été reconnu par l'Académie canadienne des sciences de la santé et a reçu le Prix Étoile Effervescence.
- **Denis Claude Roy** a reçu l'Insigne de l'Ordre de Montréal.
- **Annie-Claire Nadeau-Fredette** a obtenu le Prix John Mayer.
- **Santiago Costantino** a été nommé Professeur Wolfe.
- **Benjamin Haley** a reçu le titre de Professeur IVADO et a obtenu la chaire FRQ en génie génomique à l'Université de Montréal. 🇨🇦



Une communauté scientifique dynamique

Pour renforcer le sentiment d'appartenance et favoriser l'émulation scientifique, plusieurs actions concrètes ont été mises en place en 2024 :

- Organisation de tables rondes regroupant chercheurs, étudiants et professionnels pour discuter des enjeux de recherche et partager les bonnes pratiques.
- Trois conférences ont été organisées sur des thèmes clés comme le leadership scientifique, la culture de respect et la gestion des conflits d'intérêts.
- Pour célébrer le 50^e anniversaire du CR-HMR, un BBQ convivial a rassemblé l'ensemble des membres du Centre, renforçant ainsi les liens au sein de la communauté.

Par ailleurs, pour mieux intégrer la recherche clinique, le titre de clinicien

associé au CR-HMR a été introduit en 2024. Plusieurs cliniciens portent désormais ce titre, renforçant les liens entre la pratique clinique et la recherche.

Des initiatives structurantes pour l'avenir

Parmi les projets porteurs d'avenir, une initiative majeure en thérapie génique se développe grâce à des financements d'envergure : un montant de 1 million de dollars a été obtenu de la Fondation Canadienne pour l'Innovation (FCI) et un don de 3 millions de dollars a été versé pour soutenir les travaux en thérapie génique et en santé de la vision.

Le CR-HMR peut également compter sur la générosité de donateurs exceptionnels. En 2024, D^r Serge Carrière, fondateur du Centre, et Madame Irène Lafond ont fait un don de plus de 1 million de dollars pour créer une chaire philanthropique pour la direction scientifique du CR-HMR.

Un avenir prometteur

Sur sa lancée, le CR-HMR continue de viser des recherches d'avant-garde qui transformeront les traitements de demain dans ses créneaux d'excellence. En immunologie-oncologie, néphrologie, santé de la vision, et maintenant en recherche évaluative, le Centre s'engage à mettre ses découvertes au service d'une amélioration durable de la santé des populations.

Ce 50^e anniversaire est bien plus qu'un jalon temporel : il témoigne d'une histoire riche, d'une communauté engagée, et d'un avenir prometteur. Le CR-HMR poursuivra son rôle de leader dans le domaine de la recherche en santé, inspirant les générations futures de chercheurs, cliniciens et professionnels à faire une différence tangible dans la vie des patients, ici et ailleurs. ●

Le Centre de recherche de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal : 30 ans d'excellence et d'innovation en santé mentale



Il y a 30 ans, en 1995, le Centre de recherche de l'**Institut universitaire en santé mentale de Montréal (CR-IUSMM)**, alors connu comme le **Centre de recherche Fernand-Seguin**, recevait pour la première fois le soutien du FRQS. Cette reconnaissance a marqué un tournant décisif, permettant au centre d'accroître significativement ses infrastructures et d'élargir ses ambitions.

En 1993, lors de mes débuts au centre pour un stage sur l'anxiété sociale, le CR-IUSMM intégrait déjà recherche, clinique et formation dans une approche unique et avant-gardiste. Depuis sa création en 1992 grâce au soutien d'Yves Lamontagne et de la Fondation des maladies mentales, le centre a vu son budget s'accroître, permettant de devenir un moteur de découvertes et d'innovations cliniques. Dès ses débuts, le CR-IUSMM s'est démarqué par son intégration de la recherche, de la clinique et de la formation. En 2025, nous nous préparons à une 7^e évaluation par le FRQS, signe d'une riche histoire marquée par l'excellence et un objectif clair : **améliorer la santé mentale de la population.** ➡

Une mission enracinée dans l'innovation

Le CR-IUSMM poursuit une mission claire et ambitieuse: comprendre les causes des troubles mentaux, innover dans les méthodes d'investigation, concevoir des solutions et enrichir les pratiques grâce à un transfert de connaissances vers divers publics. Cette mission a été portée par des figures éminentes telles qu'Yves Lamontagne, Sonia Lupien, Pierre-Paul Rompré, Alain Lesage, Emmanuel Stip, André Marchand et Kieron O'Connor (feu). Grâce à ces chercheurs émérites, le centre a su marquer le Québec et le monde entier, tant par ses découvertes que par son impact concret sur les pratiques en santé mentale.

Des jalons clés

Des partenariats avec l'Hôpital Louis-H. Lafontaine, Rivière-des-Prairies et l'Institut Philippe-Pinel dans les années 2000, à la création de l'Alliance en santé mentale du Québec en 2024, le CR-IUSMM a constamment évolué. Aujourd'hui, le CR-IUSMM, c'est:

- **40 chercheurs réguliers et 25 chercheurs associés.**
- **Plus de 200 étudiants**, provenant de plusieurs universités comme l'UdeM, l'Université du Québec à Montréal (UQAM) et l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR).
- **Plus de 240 articles scientifiques** publiés dans les meilleurs périodiques du domaine.
- **4 grands axes de recherche :**
 - Neurosciences et santé mentale.
 - Santé des populations.
 - Recherche clinique.
 - Pratiques en santé mentale et mobilisation des connaissances.
- **11 chaires de recherche** couvrant des thématiques variées: schizophrénie, stress, interfaces cerveau-machine, et bien plus. 🧠



Un écosystème de partenariats

Le succès du CR-IUSMM repose aussi sur un réseau de partenaires clés dont :

1. L'Institut universitaire en santé mentale de Montréal, la direction santé mentale, dépendance et itinérance et le département de psychiatrie et les autres directions du CIUSSS-EMTL, avec qui nous mettons en place de nombreuses initiatives porteuses tant pour la recherche que la mobilisation des connaissances ;
2. La Fondation de l'IUSMM, qui soutient depuis plus de 20 ans le recrutement de nouveaux chercheurs, les étudiants, des projets innovants et nos deux plateformes stratégiques que sont la **Biobanque Signature** et le **Centre Axel** ;
3. L'UdeM, qui contribue de manière significative au recrutement et au financement de nouveaux chercheurs et de très nombreux étudiants qui nourrissent la mission d'enseignement, de recherche et d'innovation du Centre ;
4. Les citoyens et patients, qui participent aux études et contribuent directement à la mobilisation des connaissances et à l'amélioration des soins.

Notre vision pour 2025-2031

Le futur s'écrit maintenant. Le CR-IUSMM se donne pour mission de :

- **Accélérer les découvertes scientifiques** et en maximiser les impacts.
- **Intégrer la santé mentale dans une approche globale et durable**, combinant neurosciences, savoir expérientiel et innovation technologique.
- **Améliorer concrètement le bien-être global** grâce à des solutions sur mesure et une approche centrée sur l'individu.

Les défis sont nombreux, mais l'ambition est grande : faire du CR-IUSMM un leader mondial en santé mentale durable, pour un avenir meilleur pour tous. ●



Pour en savoir plus

Consulter les sites Web de nos centres de recherche :

CR-HMR : <https://crhmr.ciuss-estmtl.gouv.qc.ca/fr>

CR-IUSMM : <https://criusmm.ciuss-estmtl.gouv.qc.ca/fr>



Devenez le visage du changement: lancez-vous avec le Programme des Ambassadeurs de l'Innovation



Au CIUSSS-EMTL, l'innovation est bien plus qu'un mot d'ordre : c'est une vision qui guide nos actions. Avec pour ambition de bâtir une culture durable d'innovation, d'exceller dans nos mandats d'instituts et de recherche, et de partager nos découvertes, une nouvelle offre de service en innovation interne a vu le jour. Cette initiative collaborative, réunissant plusieurs directions, vise à structurer et promouvoir l'innovation à l'échelle organisationnelle.

Le **Programme des Ambassadeurs de l'Innovation**, récemment lancé, constitue l'une des pierres angulaires de cette démarche. Il a pour mission de développer une communauté interne de leaders engagés, capables de propulser l'innovation dans leur milieu de travail. La première cohorte, lancée en septembre 2024, regroupe 17 participants issus de diverses directions, rassemblant ainsi un éventail de perspectives et de talents.

Pourquoi ce programme est-il essentiel ?

Ce programme répond à une double ambition : renforcer les compétences des employés tout en favorisant une culture organisationnelle ouverte aux idées nouvelles. Les participants apprennent à identifier des besoins émergents, à concevoir des solutions innovantes et à les mettre en œuvre efficacement. Cette approche permet d'assurer une amélioration continue des pratiques en santé tout en enrichissant les expertises internes.

Une structure en trois volets

Le parcours d'apprentissage du programme repose sur trois piliers essentiels :

1. **Présentations magistrales** pour introduire les concepts clés de l'innovation.
2. **Exercices pratiques** permettant d'appliquer les apprentissages en temps réel.
3. **Accompagnement personnalisé** sous forme de coaching pour soutenir les participants dans leurs projets.

Cette approche garantit un apprentissage progressif et adapté aux besoins spécifiques des employés, en leur offrant des outils concrets pour devenir des moteurs de transformation. 🗨️



Six modules pour des compétences complètes

Le programme est structuré autour de six modules complémentaires :

- **Introduction à l'innovation :**
exploration des bases et auto-évaluation des forces et faiblesses des participants.
- **Leadership mobilisateur et intelligence sociale :**
apprendre à mobiliser les équipes autour d'une vision commune.
- **Créativité et pensée interdisciplinaire :**
développer des idées innovantes en croisant les perspectives.
- **Pensée entrepreneuriale :**
concevoir des solutions concrètes à travers le prototypage.
- **Implantation des innovations :**
maîtriser les étapes pour transformer une idée en résultat tangible.
- **Gestion des échecs :**
acquérir des stratégies pour surmonter les obstacles et tirer parti des apprentissages.

Une opportunité unique pour transformer votre organisation

En rejoignant ce programme, les employés accèdent à une plateforme exceptionnelle de développement professionnel. Ils acquièrent des compétences clés telles que la créativité, le leadership mobilisateur et la gestion de projets complexes, tout en renforçant la collaboration et les liens entre collègues.

Le **Programme des Ambassadeurs de l'Innovation** s'inscrit dans une vision à long terme : celle d'une organisation capable de relever les défis de demain grâce à des solutions novatrices et collectivement élaborées.

Prêts à rejoindre ce mouvement? Pour plus d'informations, contactez innovation.cemtl@ssss.gouv.qc.ca. Faites le premier pas pour devenir un acteur clé du changement! ●

