

Capacité à mettre en œuvre des innovations

Il s'agit de la capacité à **transformer des idées novatrices en solutions concrètes** qui améliorent les processus, les produits ou les services. Elle nécessite une combinaison de vision stratégique, habiletés en gestion et une aptitude à gérer le changement efficacement.



PRINCIPES CLÉS

Vision stratégique

- Identification des opportunités : repérer les enjeux de l'organisation et les besoins non satisfaits.
- Alignement avec les objectifs : assurer que l'innovation soutient les objectifs stratégiques de l'organisation.

Planification et gestion de projets

- Développement de plans : créer des plans détaillés pour la mise en œuvre, incluant les étapes, les ressources nécessaires et les échéanciers.
- Gestion des risques : anticiper et atténuer les risques associés à l'innovation.

Gestion du changement

- Communication : informer et engager les parties prenantes tout au long du processus.
- Formation et support : fournir les ressources nécessaires pour aider les équipes à s'adapter aux changements. **Exécution**
 - Mise en œuvre efficace : déployer l'innovation en respectant les délais et les budgets.
 - Suivi et ajustements : surveiller les résultats et apporter des ajustements nécessaires.

Évaluation des résultats

- Mesure de la performance : utiliser des indicateurs clés pour évaluer l'impact de l'innovation.
- Retour d'expérience : analyser les réussites et les échecs pour améliorer les futurs projets d'innovation.

**COMPÉTENCES REQUISES**

Compétences en gestion de projet : savoir organiser, planifier, gérer des ressources.

Communication : communiquer clairement des idées et des changements.

Adaptabilité : savoir rester flexible pour ajuster les plans en fonction des besoins et des retours.

Leadership : maintenir une capacité à motiver et à guider les équipes à travers le processus d'innovation.

**STRATÉGIES POUR RENCORFER LA CAPACITÉ DE MISE EN OEUVRE****Programmes de formation en gestion de projets et gestion de changement**

- Formation ENA : « Comment démystifier la gestion de projet ? » ([ID 13858](#))
- Formation ENA : « Accompagner les personnes dans le changement » ([ID 10378](#))

Outils organisationnels

- Boîte à outil en gestion de projet ([intranet – section rouge “qualité” - performance](#))

Réseaux et partenariats en gestion de projets et en innovation

- Ex : la CvPAQ, Pôle santé HEC, salon des meilleures pratiques d'affaires

*ENA : Environnement numérique d'apprentissage

*CvPAC : Communauté de pratique en amélioration continue

RÉFÉRENCES

Christensen, C. M. (2016). *The Innovator's Dilemma: When New Technologies Cause Great Firms to Fail*. Harvard Business Review Press.

Teece, D. J. (2011). *Dynamic Capabilities and Strategic Management: Organizing for Innovation and Growth*. Oxford University Press.

Tushman, M. L., & Charles A. O'Reilly . (2002). *Winning Through Innovation: A Practical Guide to Leading Organizational Change and Renewal*. Harvard Business Review Press.