



Séance d'accueil

**Bienvenue aux nouveaux employés du
CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal**

**Merci d'ouvrir votre caméra et
de fermer votre micro.**

La séance débutera bientôt.

*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal*

Québec 



- Institut
- Hôpital
- CLSC
- CHSLD

Bienvenue dans l'Est!



Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal



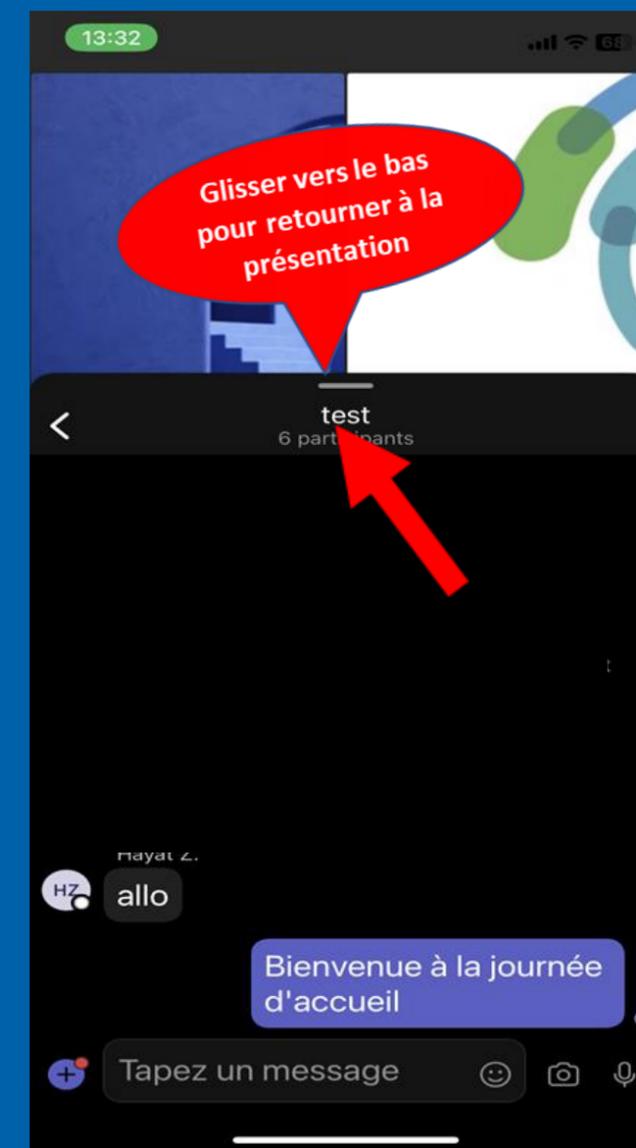
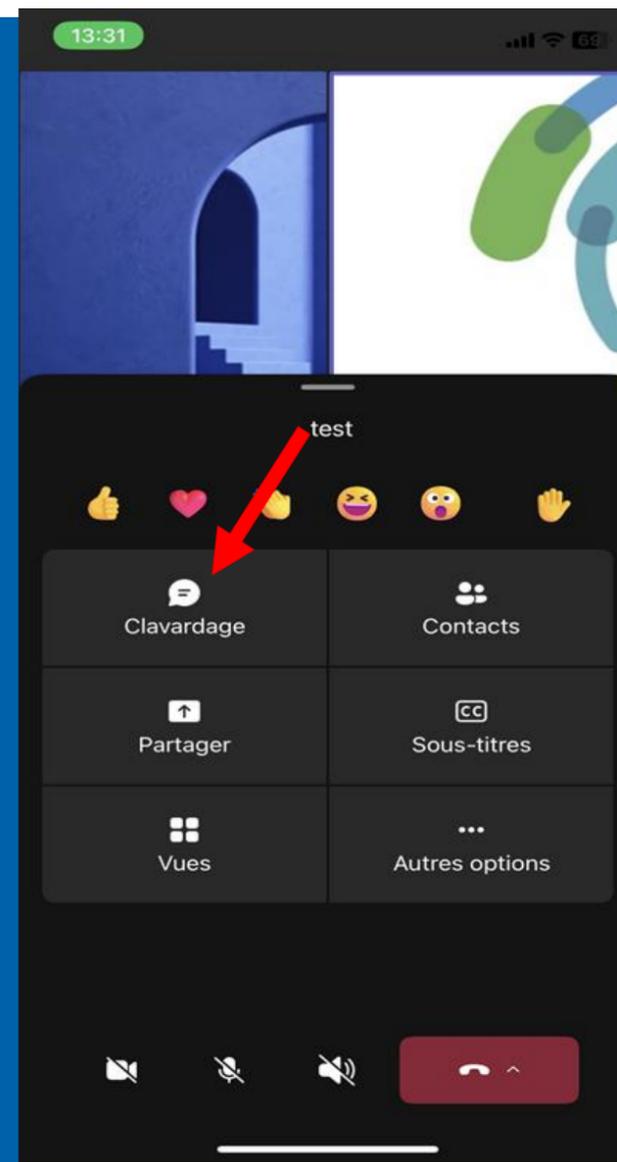
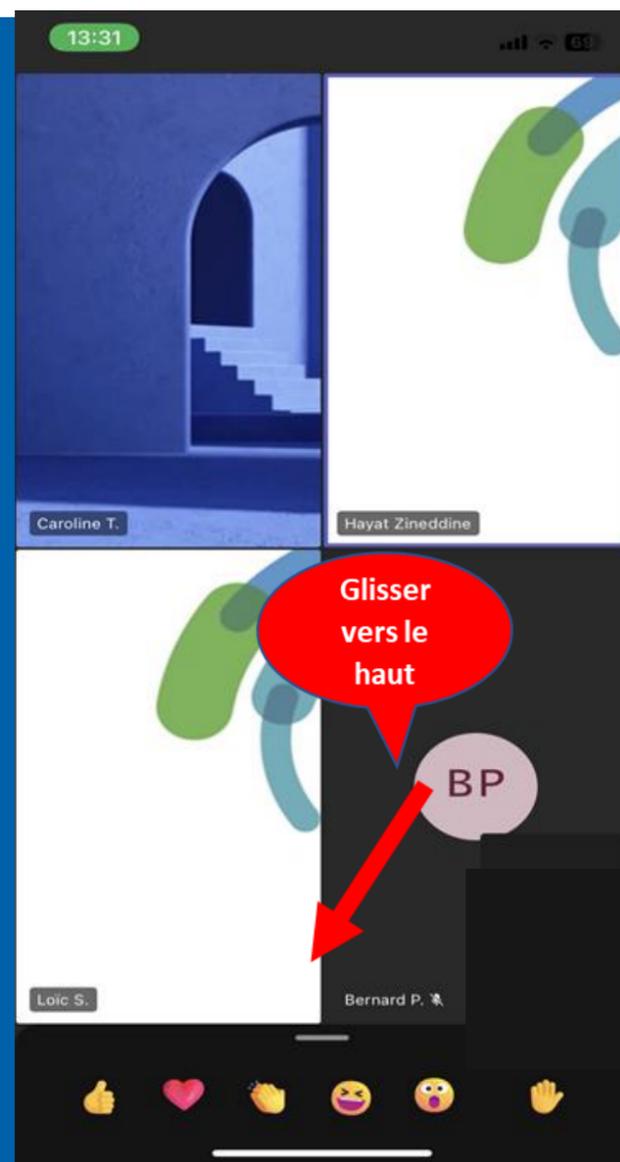


Procédure pour accéder au clavardage sur un ordinateur

The image displays two overlapping screenshots of a Zoom meeting interface on a computer. The top screenshot shows the meeting controls at the top, including icons for chat, participants, and video. A red arrow points to the chat icon. The bottom screenshot shows the chat window open on the right side of the screen, displaying a message: "allo" followed by "Bienvenue à la journée d'accueil". A red arrow points to the chat window. The meeting title is "test" and the time is 14:02. The meeting ID is 843 622 2013. The participants list includes Caroline Tisseur (CIUSSS EMTL), Loic Sakowicz (CIUSSS EMTL), and Hayat Zineddine (CIUSSS EMTL). The chat window title is "Conversation de la réunion".



Procédure pour accéder au clavardage sur un cellulaire





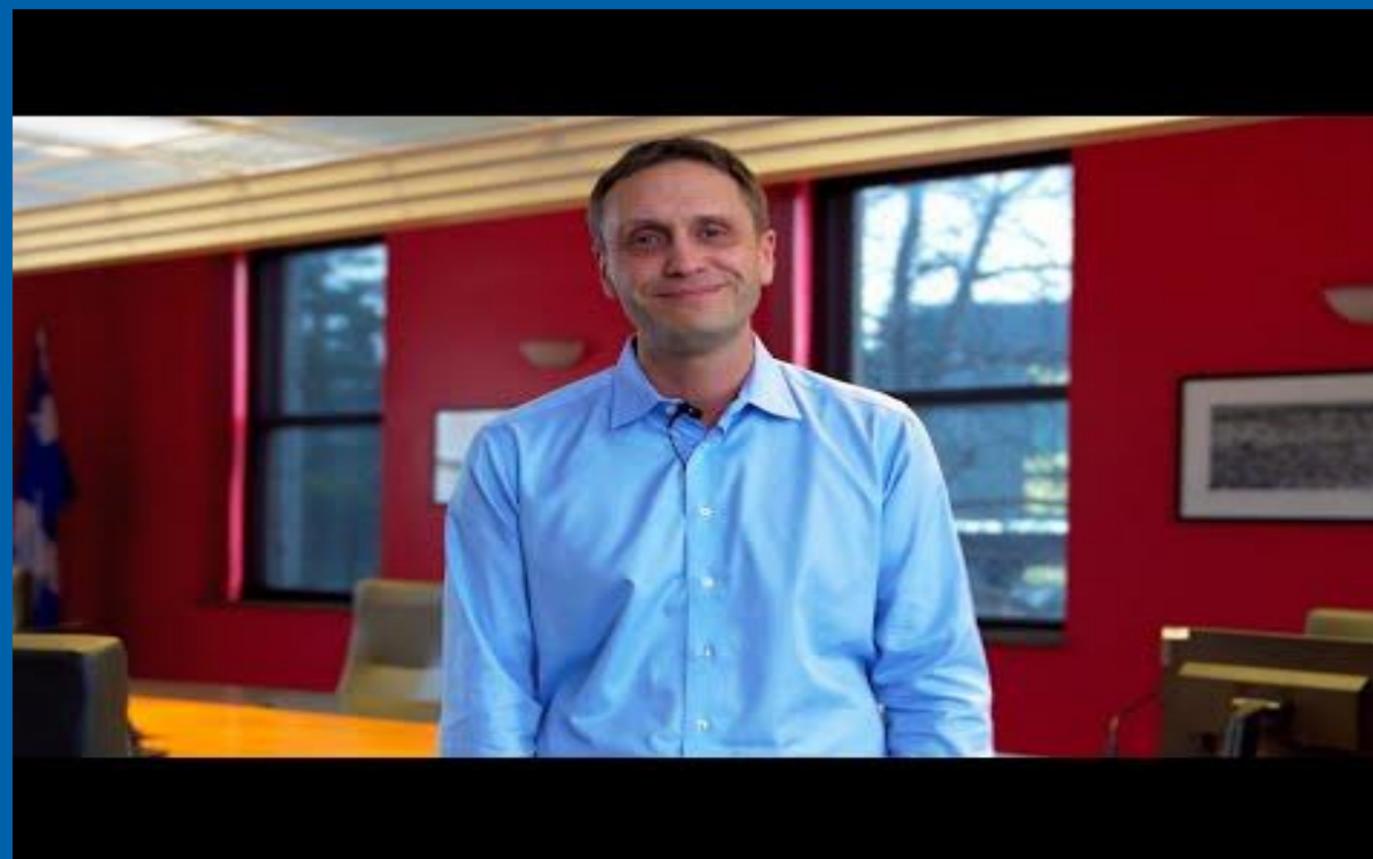
Ordre du jour

- Mot de bienvenue de M. Jean-François Fortin-Verreault, Directeur général
- Qui sommes-nous ?
- Pause de 10 minutes
- Connaissances élémentaires d'un nouvel employé
- Pause de 10 minutes
- Rencontre avec le service des conditions d'exercice (CDE) - Période de questions
- Rencontre avec le service de la planification des horaires et des activités de remplacement (PHAR) - Période de questions
- Témoignage de deux patients partenaires
- Rencontre avec vos syndicats – FIQ – CSN – SCFP



Message du PDG

Monsieur Jean-François Fortin Verreault



Qui sommes-nous ?



Notre mission

Le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de l'Est-de-l'Île-de-Montréal a comme mission de veiller à la santé et au bien-être de la population de son territoire.



Accès simplifié
et services de proximité



Pratiques de qualité
centrées sur l'expérience usager



Milieu de travail humain
et en santé



Services de pointe
et pratiques d'excellence



Mission universitaire

Au cœur de l'innovation en santé



**Affiliation
à l'Université
de Montréal**

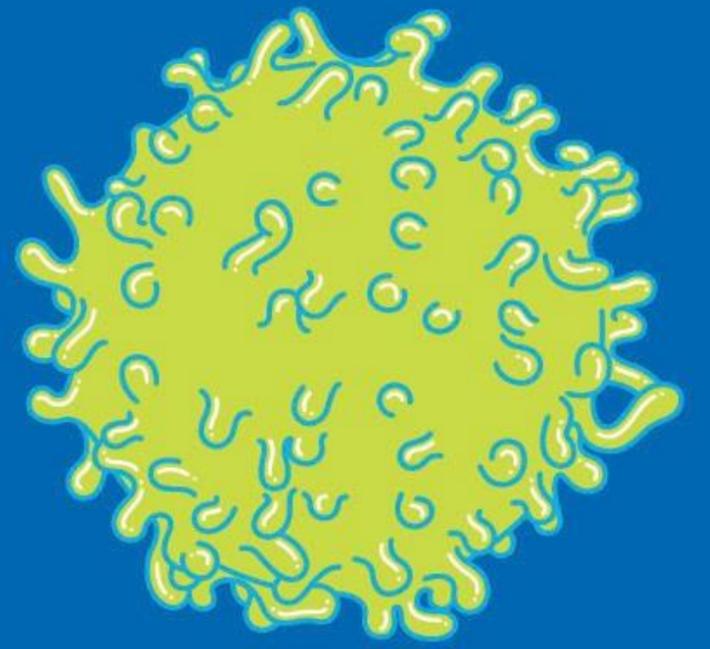
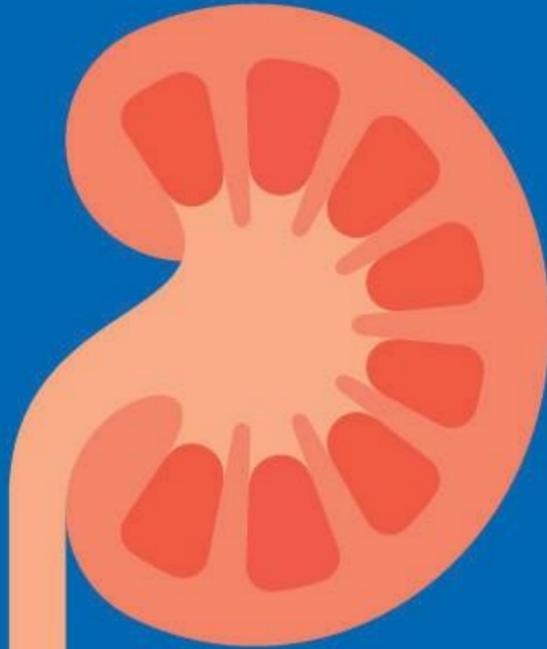
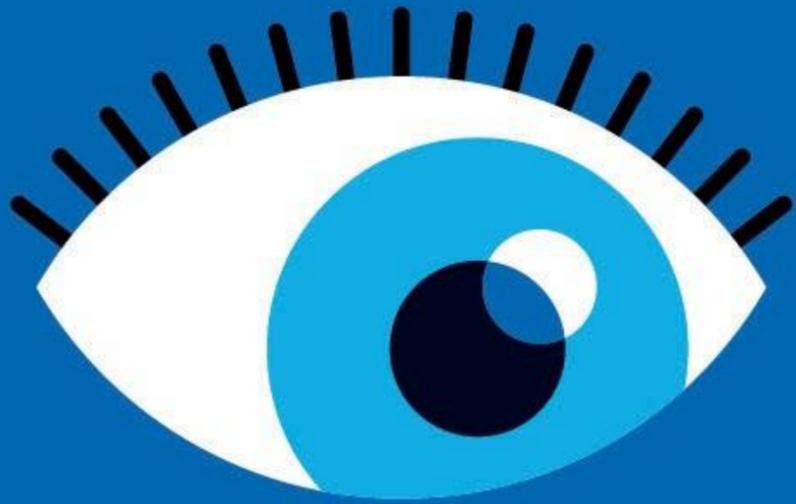


**+ 7000 stagiaires
800 résidents
+ 130 chercheurs**



**14 chaires de recherche
700 projets chez l'humain
23 brevets et 27 en cours**

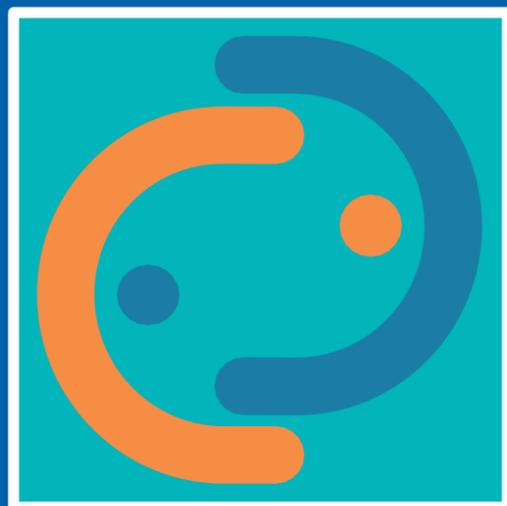
L'INNOVATION EN SANTÉ,



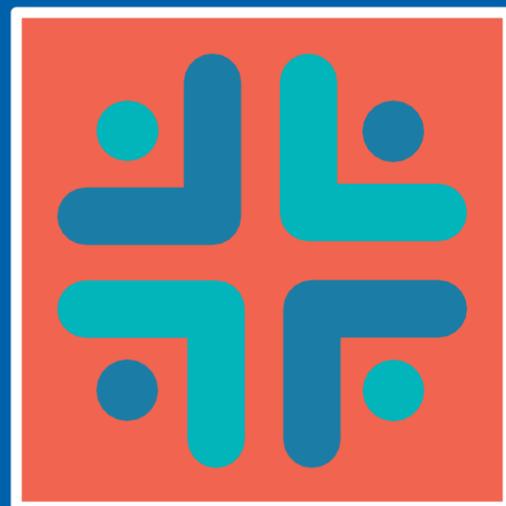
ÇA SE PASSE DANS L'EST.



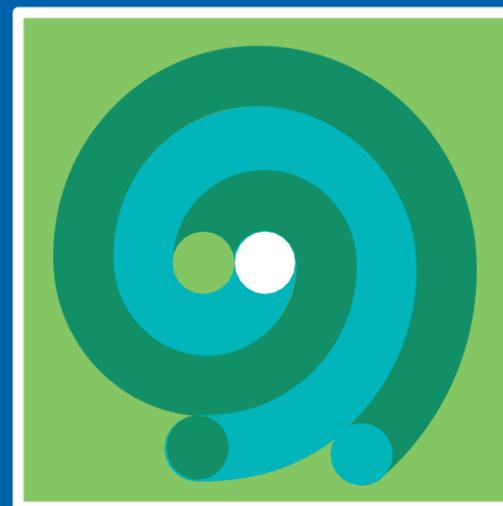
Nos valeurs nous unissent



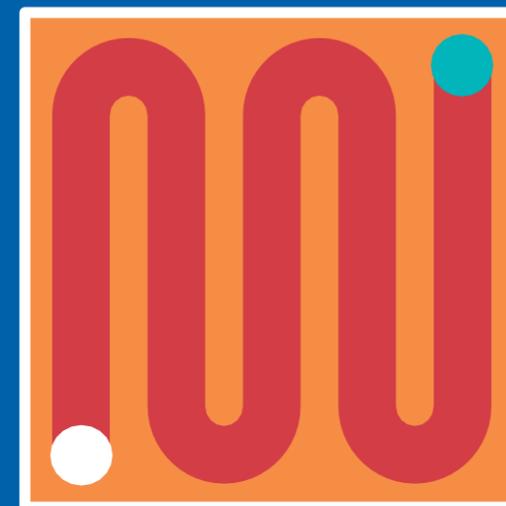
Collaboration



Professionalisme



Qualité des soins
et services



Communication



Respect



Des projets tournés vers l'avenir

2019

Centre intégré de dialyse Raymond-Barcelo

Le plus grand centre de dialyse sur un seul site au Québec

Hôpital Maisonneuve-Rosemont

Automne 2020

Maison de naissance

Une première dans l'Est de Montréal

Annexée au CLSC de Mercier-Est

2022

Maison alternative

En partenariat avec le CIUSSS

du Nord-de-l'Île-de-Montréal

Rivière-des-Prairies

2025

Agrandissement du bloc opératoire et de l'Unité de retraitement des dispositifs médicaux

Plus spacieux et fonctionnel pour une expérience patient bonifiée

Hôpital Santa Cabrini Ospedale

2029

Modernisation de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont

L'un des plus importants projets immobiliers au Québec

Hôpital du futur, entièrement repensé:
humain innovant | performant |
écologique | près de sa communauté

En bref



**2 centres
de recherche**



7 fondations



**1,2 milliard
de budget**



**65 cliniques médicales dont 16 groupes
de médecine familiale (GMF) et 8 GMF-R**

Le deuxième plus grand employeur de l'Est de Montréal avec plus de 19 474 employés





Personnel en soins infirmiers et infirmières auxiliaires



Personnel paratechnique, préposés aux bénéficiaires



Personnel de l'hôtellerie et des bâtiments



Professionnels et technologues spécialisés



Professionnels clinique



Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration

Ainsi que



286 médecins omnipraticiens



584 médecins spécialistes



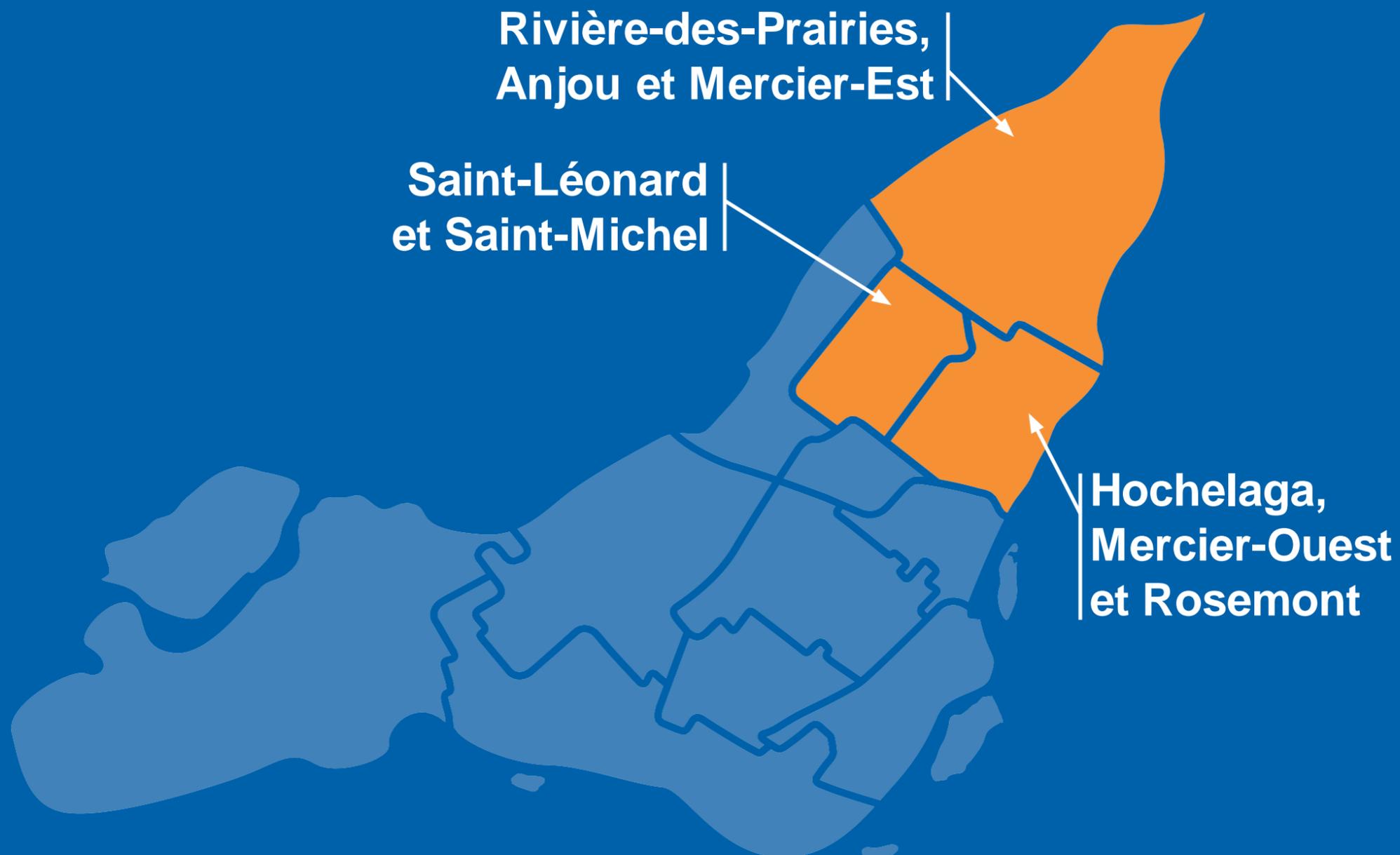
18 dentistes



Notre territoire

3 réseaux locaux de services

127 km² de superficie soit
l'équivalent de 2 000 stades
olympiques





Le CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal



2

HÔPITAUX



2

INSTITUTS



15

CHSLD



8

CLSC



2

HÔPITAUX

 Hôpital Santa Cabrini Ospedale

 Hôpital Maisonneuve-Rosemont





2

INSTITUTS



Institut universitaire en santé mentale de Montréal



Institut universitaire d'hémato-oncologie et de thérapie cellulaire





15
CHSLD





8

CLSC



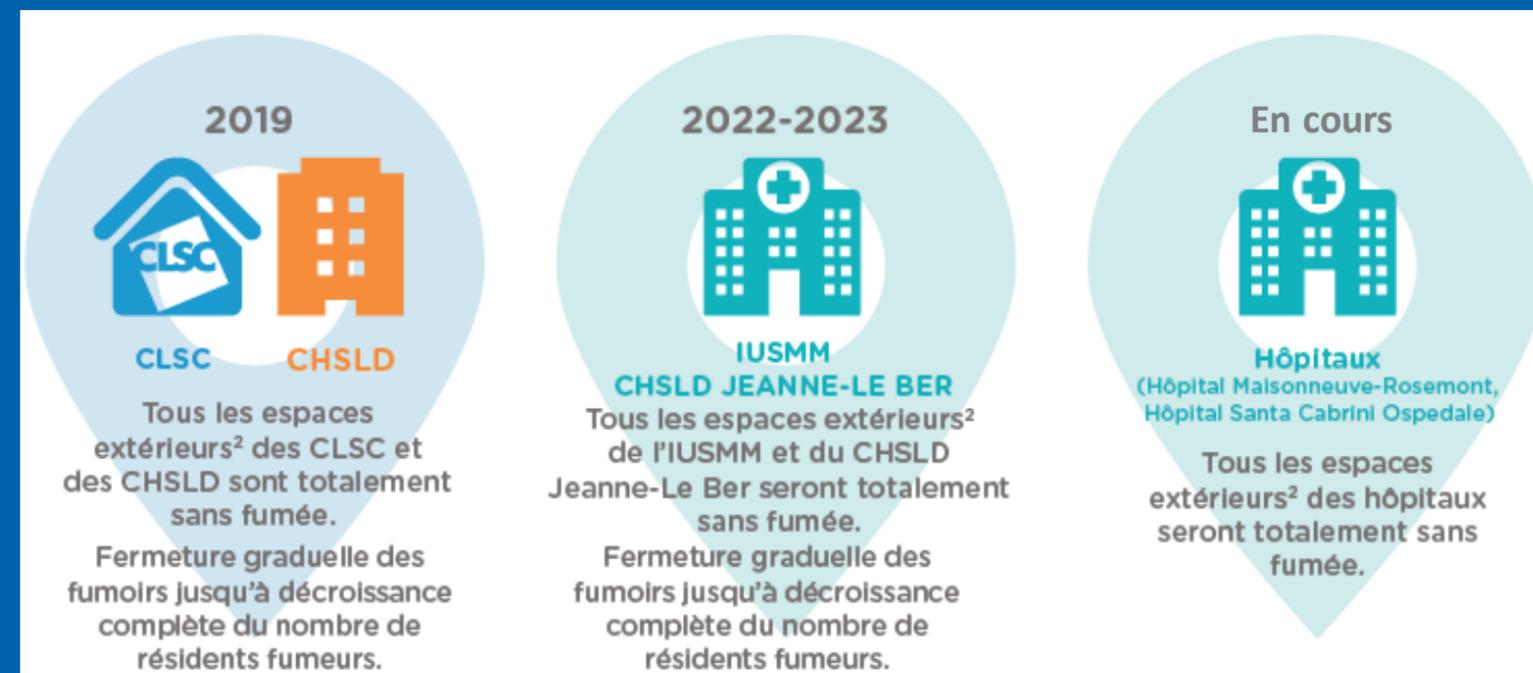


Un environnement sans fumée

Environnement sans fumée en cours dans l'ensemble des installations.

Tant à l'intérieur que dans les espaces extérieurs des établissements :

- L'ensemble des terrains extérieurs appartenant au CIUSSS-EMTL ou dont le CIUSSS-EMTL est l'unique locataire;
- Incluant les stationnements et l'intérieur des véhicules dans les stationnements.



Soutien offert pour diminuer ou cesser de fumer ou vapoter

- Centre d'abandon du tabac (CAT);
- La ligne J'ARRÊTE (1-866-527-7383 ou jarrete.qc.ca)
- Le SMAT (soutien par texto)
- Programme d'aide aux employés et à la famille (PAEF)



Pour vous orienter

L'ORIENTÉ

Carte virtuelle du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

- > Installations 1
- > Transport 1
- Parcours de marche 1
- Parcs 11
- Épiceries 15
- Nous joindre 1
- Bornes de recharge - Circuit électrique 18

Cliquez pour ajouter du texte



Portrait de la population de l'Est



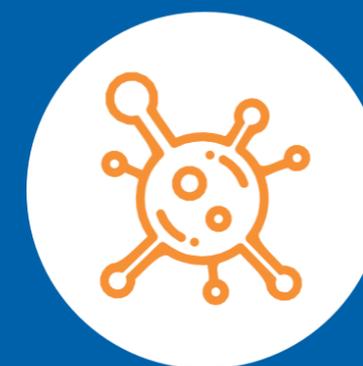
535 600 habitants,
soit **26 %** de la population
montréalaise



36 % de la population est
atteinte d'au moins une
maladie chronique, dont **67 %**
chez les **65 ans et plus**



18 % des adultes
sont obèses



32 % des décès sont
causés par des tumeurs
malignes

Bienveillance auprès des enfants



Pause (10 minutes)



Connaissances élémentaires du nouvel employé

Processus d'accueil



Séance d'accueil

Accueil général



Accueil dans votre service

Accueil spécifique



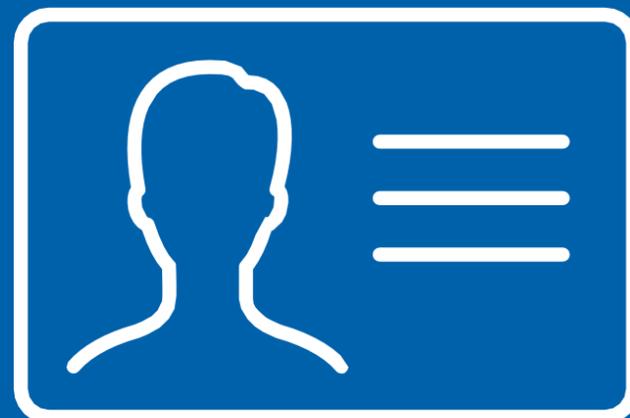
Trousse de formations

Formations recommandées



Carte d'employé

Avez-vous envoyé votre photo?



Rappel:

Vous n'avez pas envoyé votre photo?

Faites-le dès que possible acquisition.talents.cemtl@ssss.gouv.qc.ca



Carte d'employé

Comment la récupérer?

Remplacement ou un temps complet

Carte envoyée directement à votre gestionnaire

Liste de rappel

Votre carte d'identité vous sera remise au service d'acquisition des talents, un courriel vous sera envoyé pour vous confirmer qu'elle est prête

Institut universitaire en santé mentale de Montréal 7401, rue Hochelaga
Pavillon Bédard, 1er étage, aile 122-05 Montréal (Québec)
H1N 3M5
Métro Radisson



Période de probation

Quelle est la durée de ma probation ?

- De 45 à 240 jours selon le titre d'emploi
- Se calcule en fonction du nombre de jours travaillés
- Est basée sur les attentes en lien avec la description de votre emploi
- Une évaluation mi-probation sera effectuée par votre supérieur



Première paie

Comment fonctionnent les paies?

Le dépôt de la paie est fait à tous les deux jeudis.

Votre première paie pourrait être déposée jusqu'à quatre (4) semaines après la date de votre entrée en fonction.



Communications

Comment vous informer?



Intranet



Collègues



LeFil.ca



Babillards



Notes de service

Réseaux Sociaux



Gestionnaires





Guichet RH Web

Horaires | Banques de congés | Relevés de paie

Rendez-vous sur le Guichet RH Web afin de :

- prendre connaissance de votre horaire
- voir vos banques de congés
- obtenir vos relevés de paie
- postuler sur les affichages internes

Enregistrez ce lien dans vos favoris () de navigateur Internet :

<https://guichetrhweb.cemtl.rtss.qc.ca>

Guichet RH Web





Intranet et extranet

Comment rester informé?

Nouvel employé | Nouvelles | Outils de travail | Notes de service | Bottin | Petites annonces

Intranet



Accessible uniquement depuis une station de travail, dans nos installations, sans code d'accès

Extranet

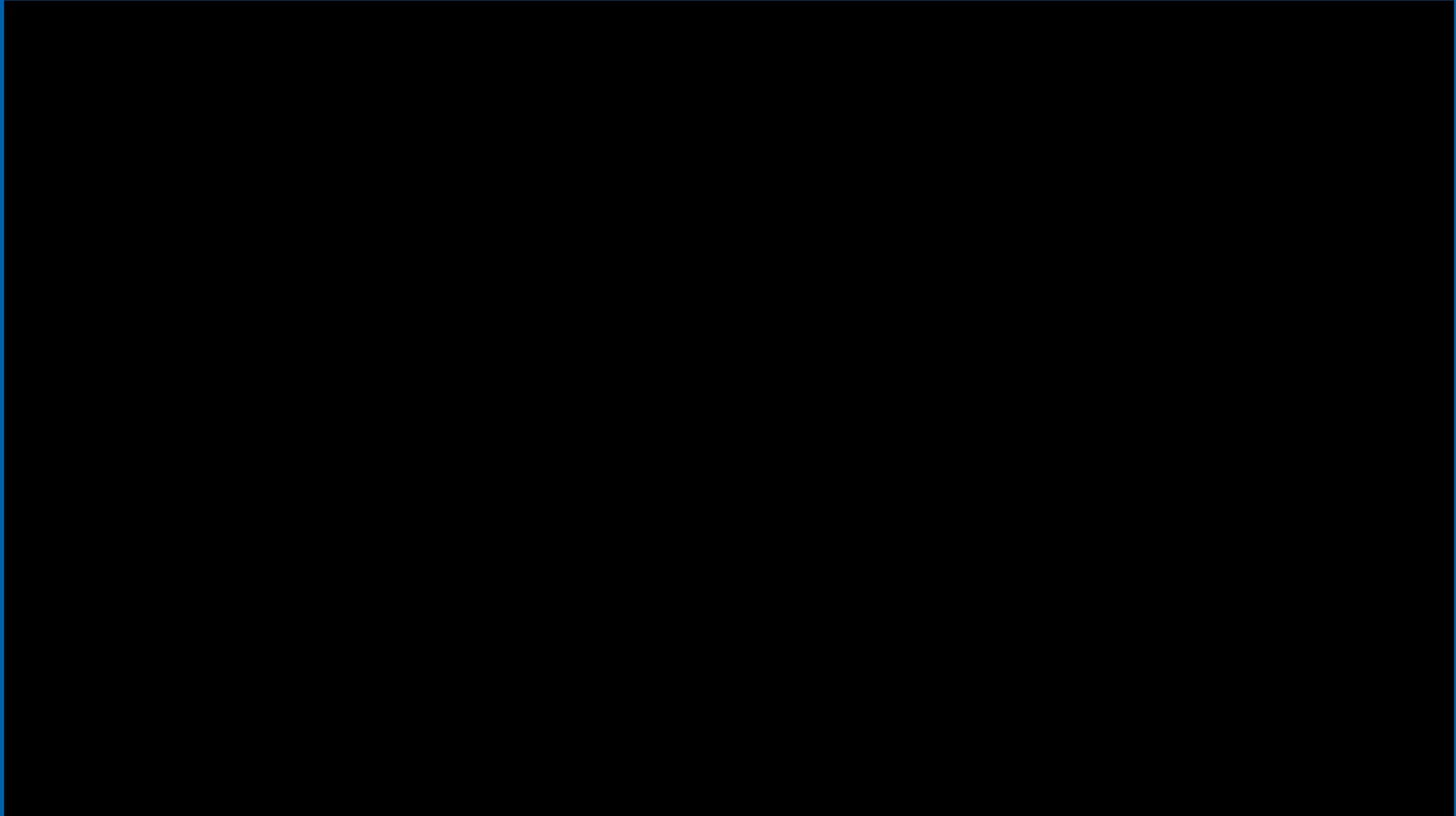


Accessible de la maison ou lors de vos déplacements, Avec un code d'accès

extranetcemtl.com

Nom d'utilisateur : ciuss | Mot de passe : cemtl

Présentation de l'intranet





Trousse de formations

Qu'est-ce que c'est?



Formations à compléter pour parfaire
votre parcours chez nous

Par titre d'emploi

Nom de la Formation	Durée	Période Réalisation Souhaitée
Sensibilisation aux réalités autochtones	1 heure 45 minutes	Semaine 1
Prévention et contrôle des infections	3 heures	Semaine 3
Cybersécurité – Mission Impossible	30 minutes	Semaine 2
Codes de couleur en mesures d'urgence	16 minutes	Semaine 1
Agir avec civilité pour un milieu de travail saint et performant	12 minutes	Semaine 1
Gestion intégrée des matières dangereuses (SIMDUT)	1 heure 30 minutes	Semaine 2



Politiques et procédures

Comment les retrouver?

Intranet | CIUSSS | Documents organisationnels | Par direction

The screenshot shows the CIUSSS intranet navigation menu with categories: Ressources humaines, Services administratifs et de soutien, Soins et services, Santé populationnelle, and Enseignement, recherche et innovation. The 'Documents organisationnels' menu item is highlighted. Below the menu is a banner for 'POLITIQUES, PROCÉDURES ET RÈGLEMENTS PAR DIRECTION'. The breadcrumb trail reads: CIUSSS / Documents organisationnels / Politiques, procédures et règlements / par direction. A sidebar on the left contains 'Documents et cadres de référence', 'Politiques, procédures et règlements', and 'par direction'. The main content area contains a description of the section and a list of bullet points.

CIUSSS Ressources humaines Services administratifs et de soutien Soins et services Santé populationnelle Enseignement, recherche et innovation

Intranet À propos ▾ Commissaire aux plaintes ▾ Comités et conseils ▾ Développement durable ▾ Documents organisationnels ▾ Dossier

COVID-19 ▾

POLITIQUES, PROCÉDURES ET RÈGLEMENTS PAR DIRECTION

CIUSSS / Documents organisationnels / Politiques, procédures et règlements / par direction

Documents et cadres de référence

Politiques, procédures et règlements

par direction

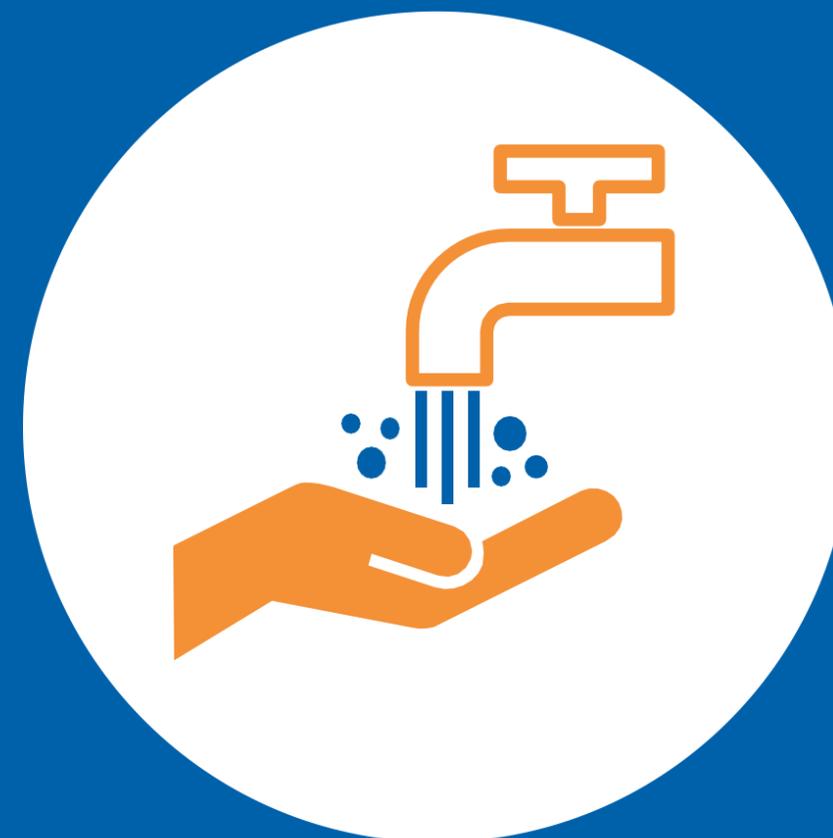
Cette section regroupe l'information relative aux politiques, procédures et règlements

- consulter ceux et celles qui sont actuellement en vigueur dans notre CIUSSS par
- connaître le cheminement - consulter la PRO-001 - [Gestion des règlements, po](#)
- utiliser les [gabarits](#) (Word) et consignes pour en rédiger
- consulter ceux et celles, par installation, qui sont actuellement [non-révisés](#) et e



Prévention et contrôle des infections

L'hygiène des mains, l'affaire de tous





Prévention et contrôle des infections

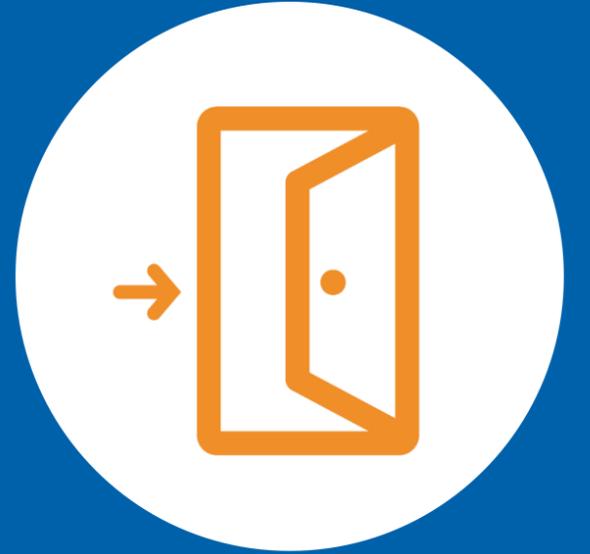
L'hygiène des mains, l'affaire de tous



Dessus de la main



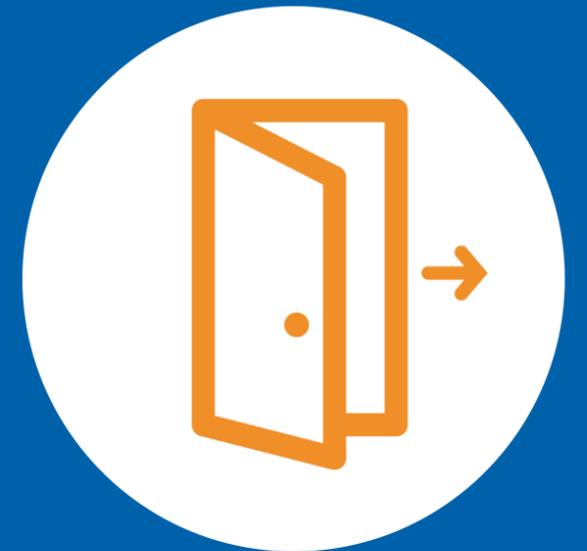
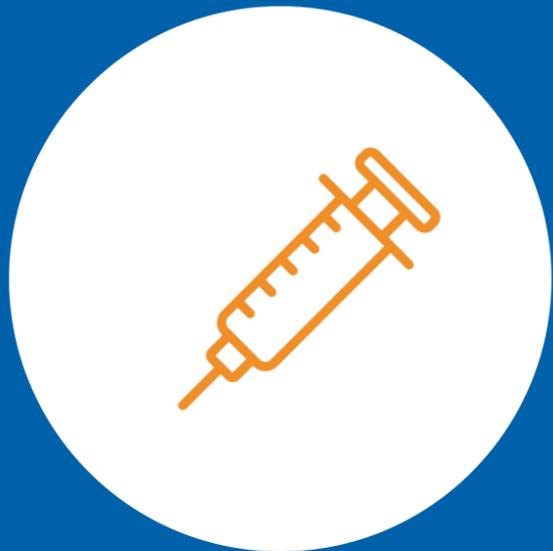
Intérieur de la main



Avant:

- De toucher à l'utilisateur ou à son environnement;
- Une intervention aseptique;
- De manger.

En entrant dans l'installation.



Après:

- Un risque de contact avec du liquide organique;
- Un contact avec l'utilisateur ou son environnement;
- Avoir utilisé les toilettes;
- S'être mouché.

En quittant l'installation.



Gestion des risques en SST

Déclarer les incidents, accidents et situations dangereuses

Pourquoi c'est important?

- C'est une obligation (LSST Art. 49 – Obligations du travailleur)
- Prévenir la récurrence des événements accidentels
- Améliorer les pratiques, méthodes et environnement de travail
- Assurer un milieu de travail sécuritaire

Comment déclarer?

Compléter le formulaire de déclaration d'un événement accidentel ou d'une situation dangereuse

Disponible sur Intranet ou auprès de votre gestionnaire

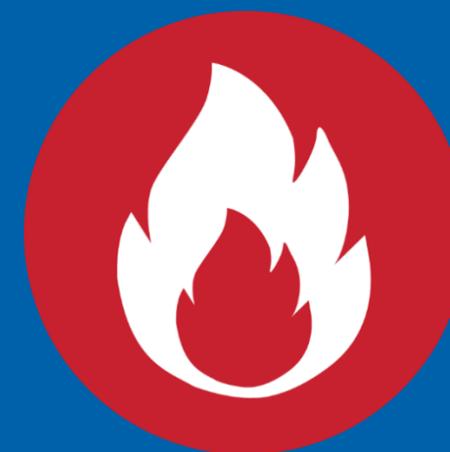
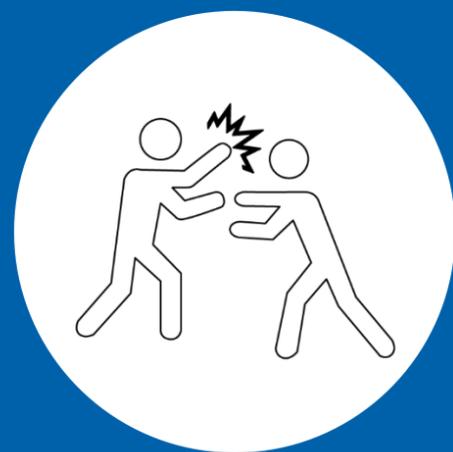
The form is titled 'Déclaration, enquête et analyse d'un événement accidentel ou d'une situation dangereuse' and is provided by the Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de Québec. It is divided into several sections:

- I- Identification de l'employé(e) déclarant l'événement accidentel ou la situation dangereuse:** Includes fields for name, employee ID, job title, service, installation, experience, and employment status.
- II- Description de l'événement accidentel ou de la situation dangereuse (à remplir par l'employé):** Includes details on the time of the incident, date, location, witnesses, first aid received, and a description of the incident. It also features a diagram of a human body to indicate injury sites.
- III- Enquête et analyse (à remplir par le gestionnaire):** Includes a table for identifying causes and factors, with columns for 'Causes et facteurs ayant contribué à l'événement', 'Mesures préventives ou correctives', 'Responsable (s)', and 'Échéancier'. Below the table are fields for 'Personnes', 'Environnement', and 'Organisation du travail'.
- Comments and Signatures:** Includes a 'Commentaires' field and signature lines for the employee and the manager, along with a date field.



Mesures d'urgence

Connaissez-vous les codes?





Faites carrière chez nous

Comment me développer ?



Devenez mentor ou mentoré

Devenez superviseur de stage

Postulez à l'interne



Services d'aide pour le personnel

Programme d'aide aux employés et à la famille (PAEF)

Ressources professionnelles pour du soutien concernant toute difficulté personnelle ou professionnelle

La famille comprend :

- le conjoint résidant à la même adresse depuis minimum un an, et
- les enfants de l'employé et du conjoint vivant sous le même toit.

6 heures de consultation / année avec psychologues, travailleurs sociaux, psychothérapeutes, ergothérapeutes et avocats

1 800 361-2433 - 24/7, confidentiel et gratuit

Premiers soins psychologiques (PSP)

- Service interne, confidentiel et neutre (aucun d'échange d'informations sauf si vous faites une demande)
- Assistance rapide (délai de 24h)
- Rencontre Individuelle par téléphone ou en personne
- Rencontres d'équipe dans votre milieu de travail
- Suivis en fonction de vos besoins

514 618-1426



Espace Bien-Être

Objectif Bien-être

Des activités pour vous faire du bien, vous ressourcer et raviver l'esprit d'équipe avec vos collègues!

- Activité physique
- Salle à manger
- Création
- Détente

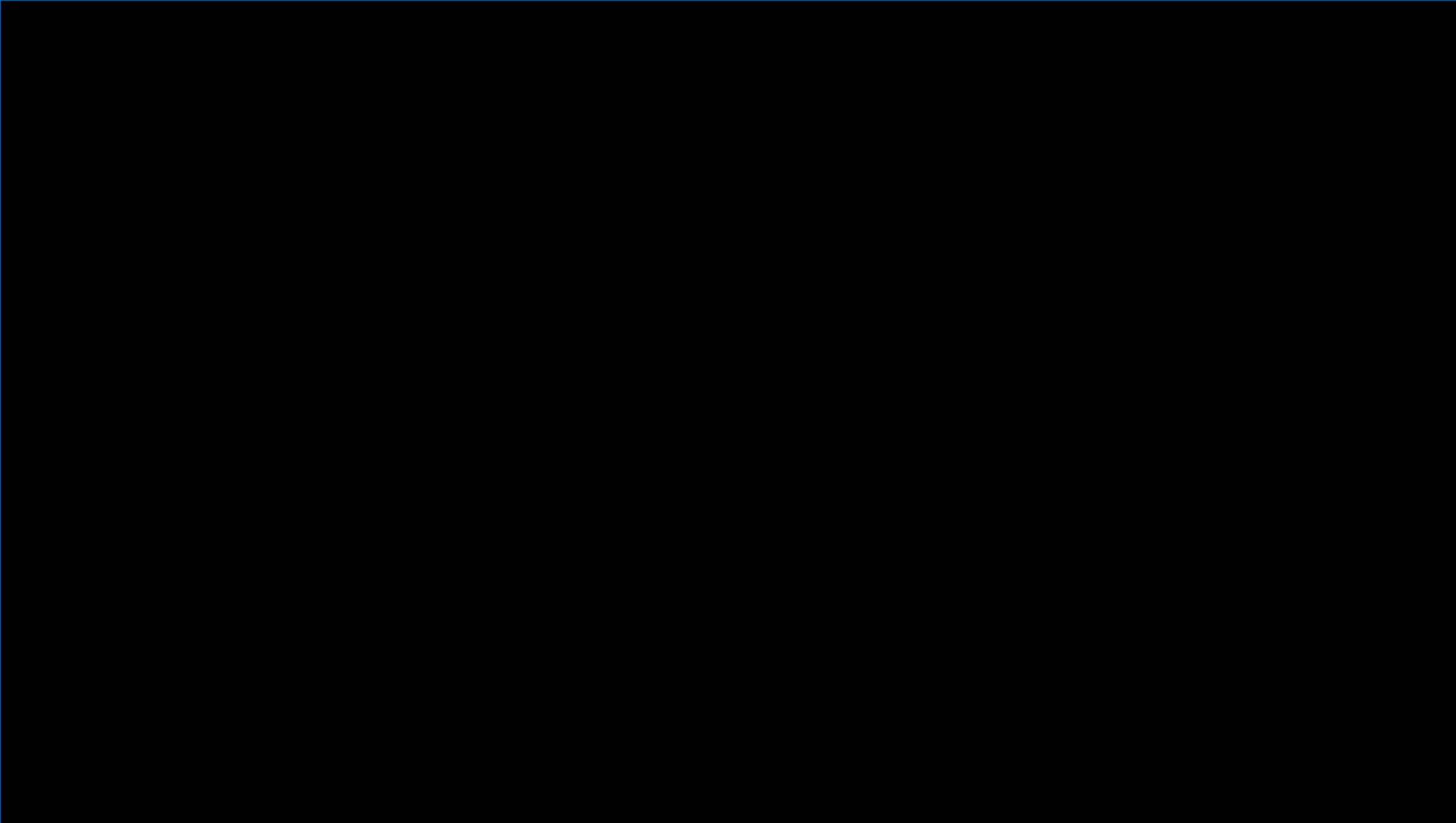
Rabais et avantages

- Changements de pneus
- Activité physique, BIXI et transport actif
- Spas et détente
- Saine alimentation - paniers bio et traiteurs
- Perkopolis – rabais exclusifs dans plusieurs secteurs d'activité
- Téléphonie et Internet



Espace Bien-Être





Pause (10 minutes)





Conditions d'exercice

Pourquoi nous contacter?

- () Assurances collectives
- () Évaluation salariale
- () Reconnaissance de la scolarité
- () Expériences de travail
- () Avantages sociaux



conditionsdexercice.cemtl@ssss.gouv.qc.ca



Planification des horaires et des activités de remplacement (PHAR)

- () Remplacement long terme
- () Disponibilités régulières
- () Disponibilités long terme
- () Disponibilité temps supplémentaire
- () Disponibilité étudiante



phar.categorie1.cemtl@ssss.gouv.qc.ca
phar.categorie2.cemtl@ssss.gouv.qc.ca
phar.categorie3.cemtl@ssss.gouv.qc.ca
phar.categorie4.cemtl@ssss.gouv.qc.ca



514 523-2419



Statuts d'emploi

Quels sont les statuts d'emploi?

OCC

Occasionnel

PTC

Permanent temps complet

PTP

Permanent temps partiel

TTC

Temporaire temps complet

TTP

Temporaire temps partiel

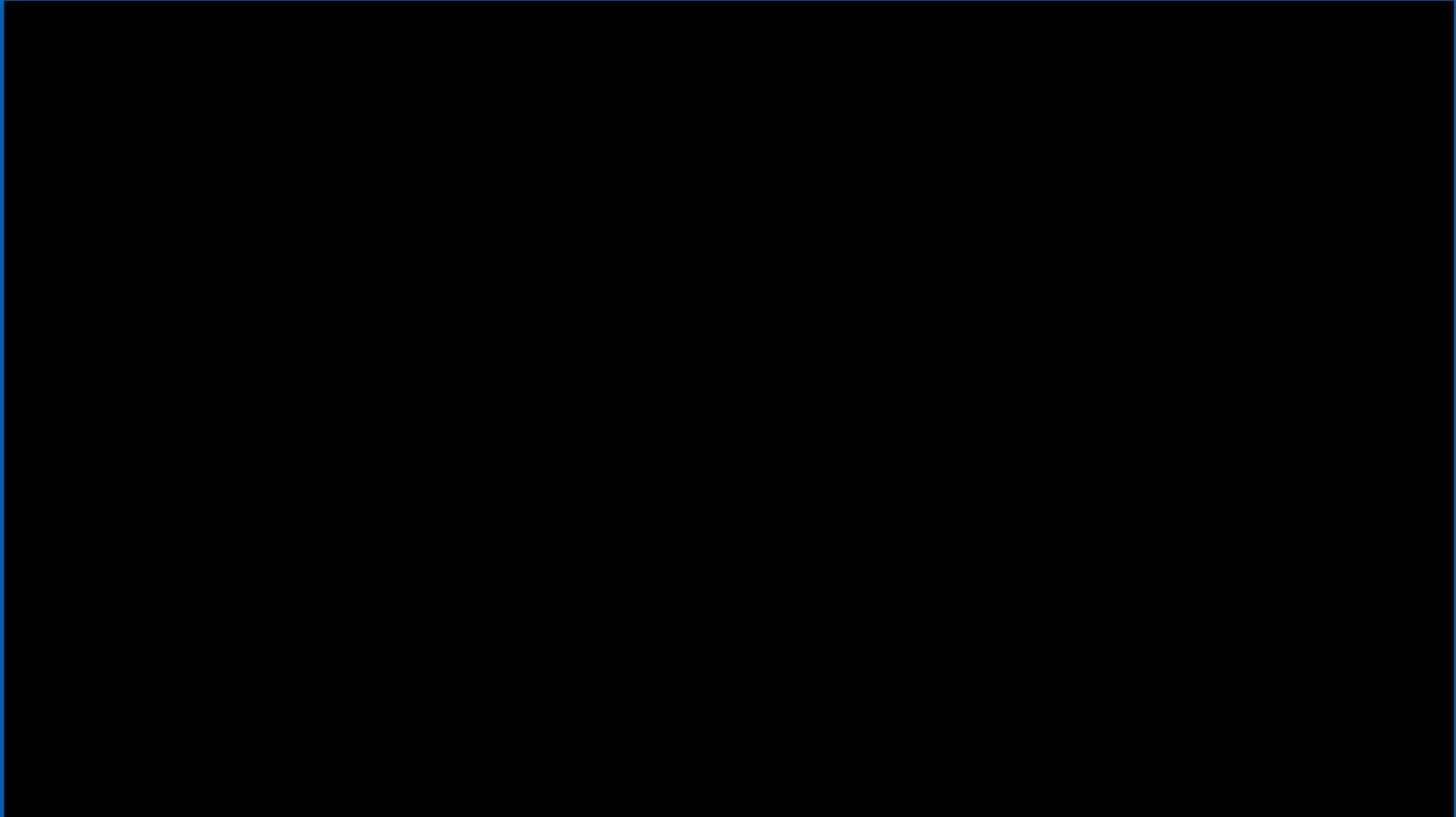


PHAR

Quelles sont les questions les plus fréquentes ?

1. Quelle est la disponibilité minimale ? Et si je suis étudiant ?
2. Comment puis-je faire pour modifier ma disponibilité ?
3. Est-ce que je peux changer mes disponibilités en tout moment ? Et si je suis étudiant ?
4. Quelle est la différence entre une disponibilité régulière, long terme, et temps supplémentaire ?
5. Si je veux être orienté vers un autre département que celui sur lequel je suis affecté, quelles sont les démarches à entreprendre ?
6. Comment savoir si j'obtiens un remplacement ?
7. Que dois-je faire si je n'ai pas d'horaire, ou si j'ai des questions concernant mon horaire de travail ?

Merci d'être là pour nous





Catégories d'emploi et syndicats

Comment fonctionnent les catégories d'emploi et les syndicats?

1

Personnel en soins infirmiers et inhalothérapeutes

FIQ SPSESTIM – Syndicat des professionnelles en soin de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

2

Personnel para technique, services auxiliaires

FSSS CSN – Syndicat des travailleuses et travailleurs du CIUSSS-EMTL

3

Personnel du bureau, techniciens et professionnels de l'administration

FSSS CSN – Syndicat des travailleuses et travailleurs du CIUSSS-EMTL

4

Techniciens et professionnels de la santé

SCFP 5425 – Syndicat des techniciens et professionnels du CIUSSS-EMTL



FIQ SPSESTIM

Catégorie 1



Syndicat des professionnelles en soins de
l'Est-de-l'Île-de-Montréal

- () Vos droits
- () syndicaux Salaire
- () Conditions de travail
- () Temps supplémentaire
- () obligatoire Non remplacement
- () Assurance
- () collective Invalidité
- () Organisation du travail



info@spsestim.ca



FSSS CSN

Catégories 2 et 3



- () Vos droits
- () syndicaux Salaire
- () Conditions de
- () travail Temps
- () supplémentaire Non
- () remplacement Assura
- () nce
- () collective Invalidité
- () Organisation du travail



syndicatcsn.cemtl@ssss.gouv.qc.ca



SCFP 5425

Catégorie 4



SECTION LOCALE 5425
SYNDICAT DES TECHNICIENS
ET PROFESSIONNELS DU CEMTL

- () Vos droits syndicaux
- () Salaire
- () Conditions de travail
- () Temps supplémentaire
- () Non remplacement
- () Assurance collective
- () Invalidité
- () Organisation du travail



5425.scfp.ca

**Merci et bienvenue
chez vous!**

*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal*

Québec 