

Bienvenue dans l'Est !



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



PROCESSUS D'ACCUEIL



Séance d'accueil organisationnel



Accueil dans votre service



Carte employé

AU COURS DE CETTE PRÉSENTATION...



Cellulaire en mode silencieux



Évitez de consulter vos écrans



N'hésitez pas à participer!



QUELLES SONT VOS ATTENTES CE MATIN ?



#4102234



MOT DE BIENVENUE
DU DIRECTEUR



NOTRE MISSION ET
NOS VALEURS



DES PROJETS
TOURNÉS VERS
L'AVENIR



QUI SOMMES-
NOUS?



PORTAIL VIRTUO ET
EXTRANET



COMMUNICATIONS



CONDITIONS
D'EXERCICE



PAUSE



PLANIFICATION
DES HORAIRES ET
DES ACTIVITÉS DE
REPLACEMENT



ENVIRONNEMENT



ESPACE BIEN-ÊTRE



FORMATION



SANTÉ ET SÉCURITÉ
AU TRAVAIL



RENCONTRE AVEC
LES SYNDICATS



ORDRE DU JOUR



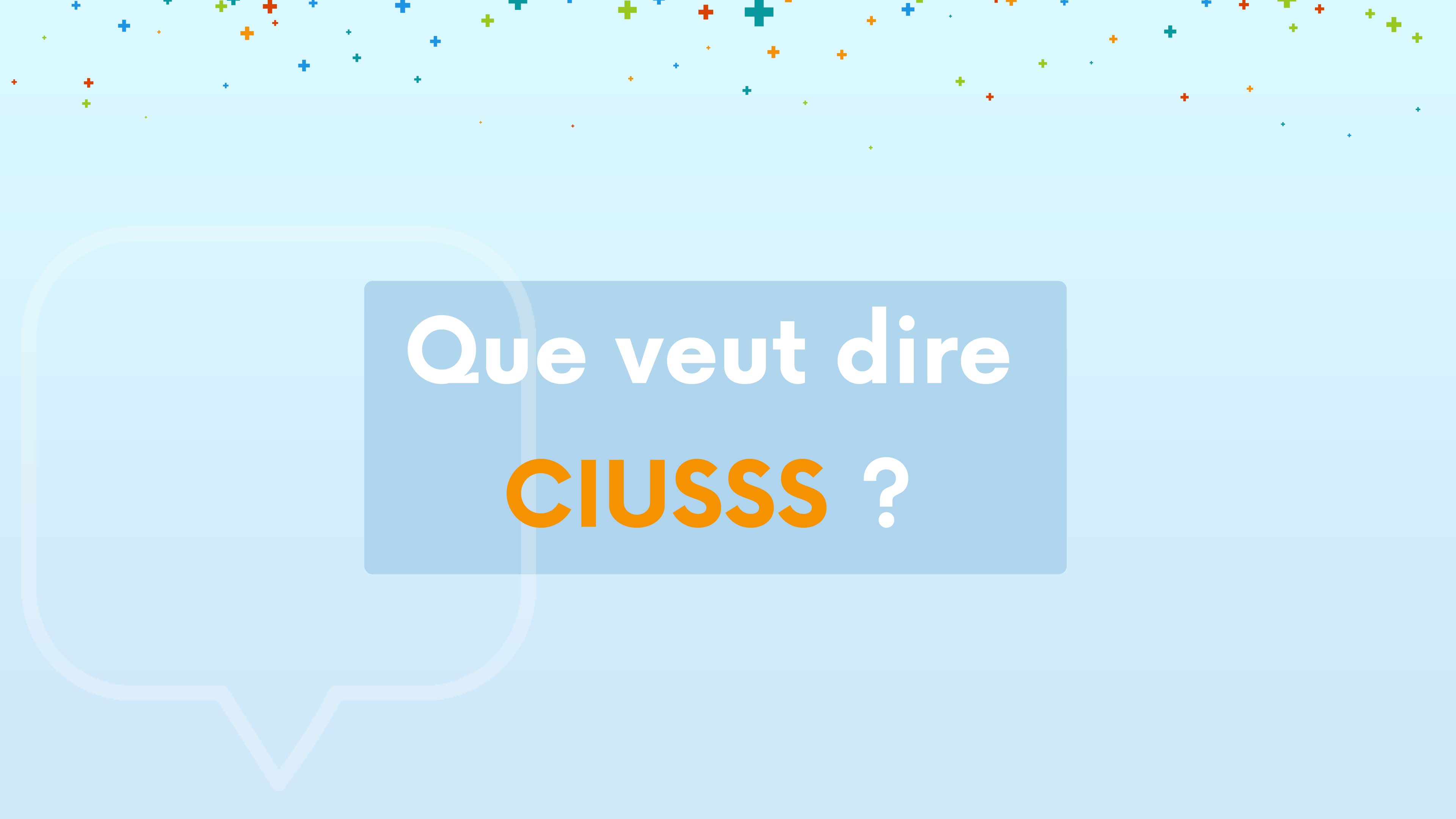
Mot de bienvenue du président directeur général



Monsieur Jean-François Fortin Verreault

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Que veut dire
CIUSSS ?



**Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal**

Québec





La mission universitaire



Affiliation à l'Université de Montréal



+ 8000 stagiaires
+ 800 résidents
+ 130 chercheurs



- 2 centres de recherche
- 23 brevets et 27 en cours



Des projets tournés vers l'avenir

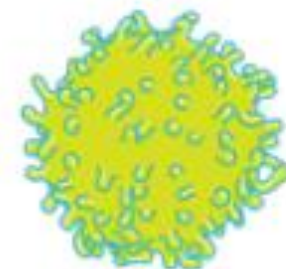


NOS AXES D'EXCELLENCE



SANTÉ MENTALE

Multitude d'expertise en psychothérapie, réadaptation intensive, trouble psychotique et tellement plus...



IMMUNO-ONCOLOGIE

Plus de 40 ans de développement dans ce secteur de pointe.



OPHTALMOLOGIE

Une référence dans plusieurs sphères comme la greffe de cornée, la thérapie de cellules souches et bien plus...



NÉPHROLOGIE

Leader international depuis plus de 50 ans.

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Notre mission et nos valeurs

Le CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal a comme mission de veiller à la santé et au bien-être de la population de son territoire.



Accès simplifié
et services de proximité



Pratiques de qualité centrées
sur l'expérience usager



Milieu de travail humain et
en santé



Services de pointe
et pratiques d'excellence

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 



Notre mission et nos valeurs

Nos valeurs



Collaboration



Engagement



Excellence



Bienveillance



Respect

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 



Notre mission et nos valeurs

Politiques et règlements

Langue de travail



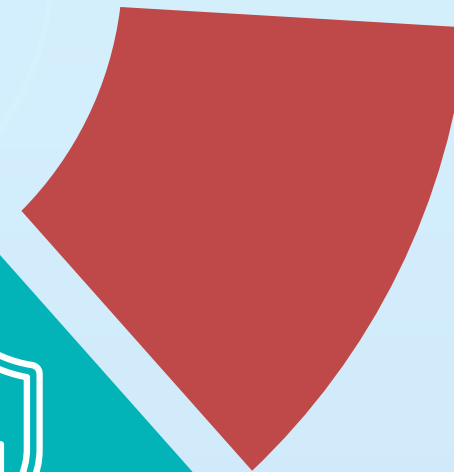
Appareils électroniques



Réseaux sociaux



Confidentialité

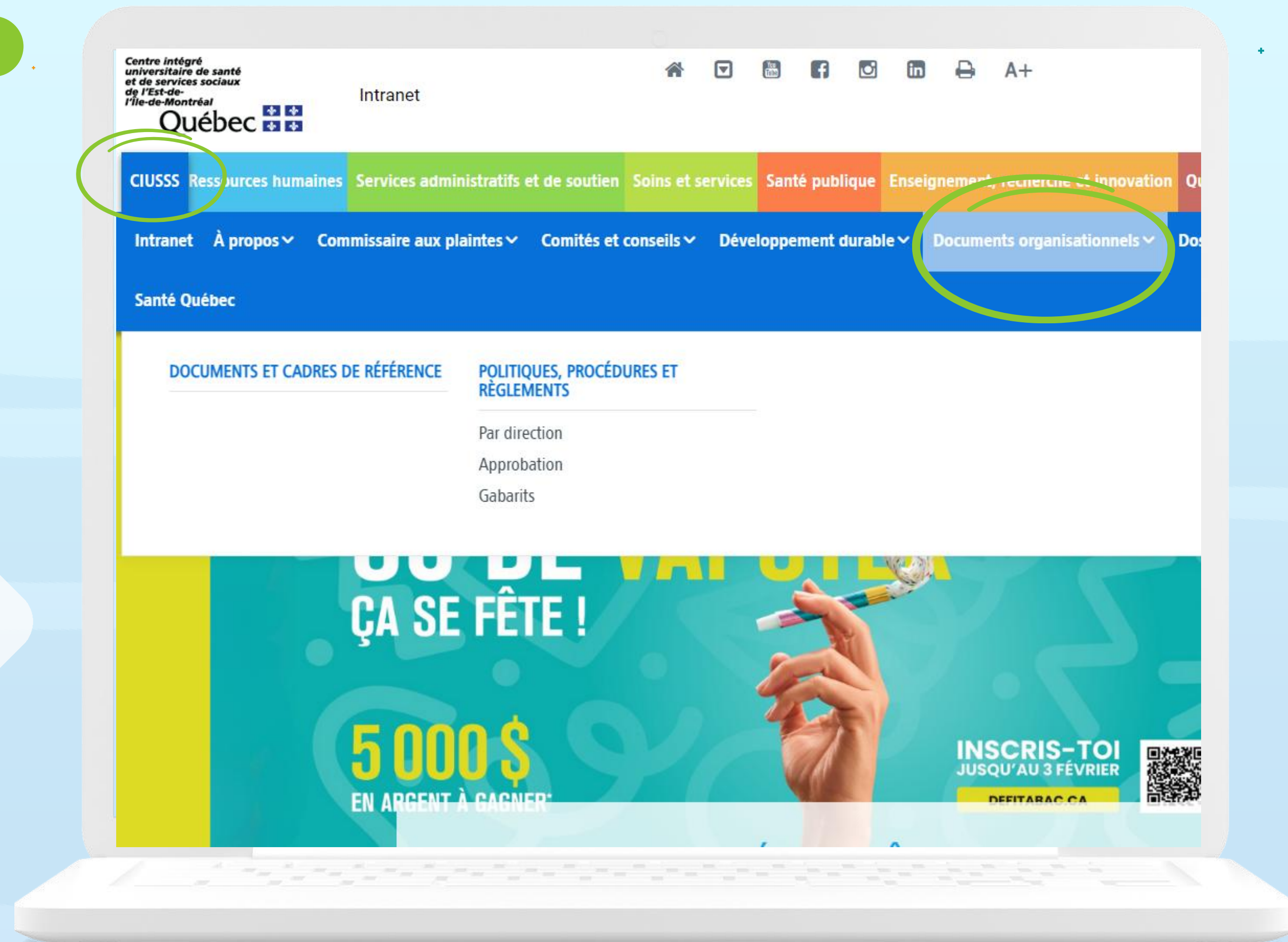


Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Notre mission et nos valeurs



A close-up portrait of a man with short dark hair, a beard, and a mustache. He is smiling and looking slightly to the left of the camera. The background is a blurred indoor setting with light-colored walls and a window.

Simon

Agent administratif

Répartition transport des biens



Des projets tournés vers l'avenir

**La reconstruction de deux CHSLD selon
le modèle des maisons des aînés**

**Le projet de transformation numérique
Dossier santé numérique (DSN)**

2026...

2026

2026-
2028

**Modernisation de l'Hôpital
Maisonneuve-Rosemont (HMR)**



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Des projets tournés vers l'avenir

La reconstruction de deux CHSLD selon le modèle des maisons des aînés



Un environnement moderne et bienveillant pour les personnes âgées
CHSLD Jeanne-Le Ber et Nicolet



2026

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Des projets tournés vers l'avenir

Modernisation de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont

2026...

L'un des plus importants projets
immobiliers au Québec
Hôpital du futur, entièrement repensé.



Humain



Innovant



Performant



Écologique



Près de sa communauté



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Des projets tournés vers l'avenir

2026-
2028



Le projet de transformation numérique Dossier santé numérique (DSN)

Le CEMTL prend un virage numérique
afin de simplifier les opérations et
optimiser les processus.

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Qui sommes nous ?



Catégorie 1

Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires



Catégorie 3

Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration



Catégorie 2

Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers



Catégorie 4

Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Qui sommes-nous?



584 médecins
spécialistes



286 médecins
omnipraticiens



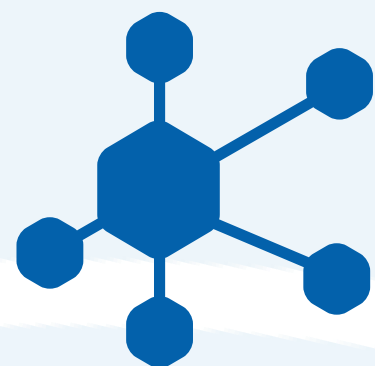
18 dentistes



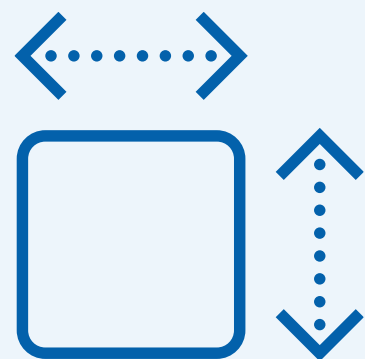
86 pharmaciens



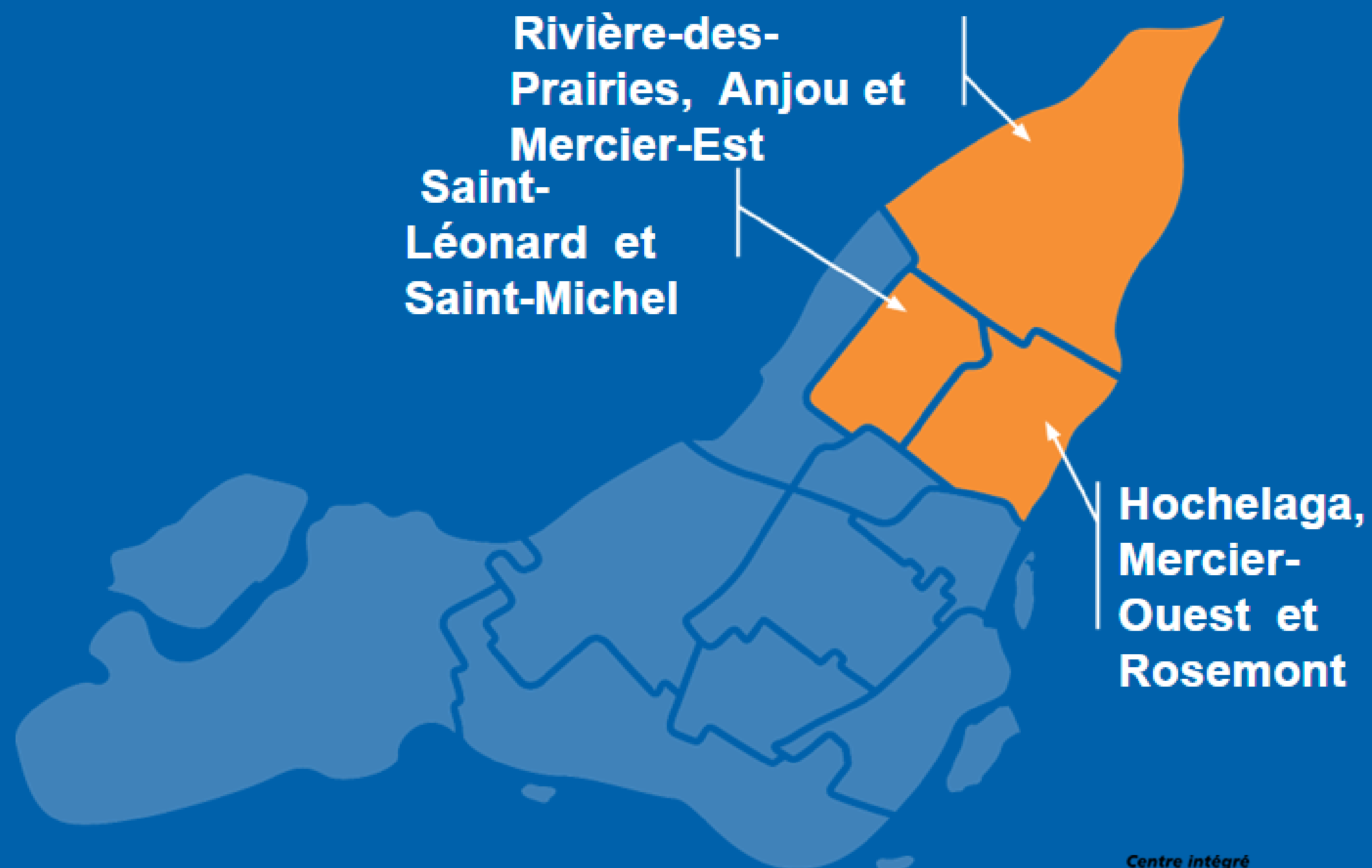
Qui sommes-nous?



3 réseaux locaux de
santé et de services
sociaux (RLSSS)



127 km² de superficie,
soit l'équivalent de 2
000 stades olympiques



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Qui sommes-nous?



2

INSTITUTS



Institut universitaire en
santé mentale de Montréal (IUSMM)



Institut universitaire d'hémo-oncologie
et de thérapie cellulaire



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Qui sommes-nous?



2

HÔPITAUX



Hôpital Santa Cabrini Ospedale (HSCO)



Hôpital Maisonneuve-Rosemont (HMR)



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Qui sommes-nous?



15
CHSLD



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Qui sommes-nous?



8

CLSC



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Qui sommes-nous?

À vous de jouer!

Mettez-vous en équipe de 2 ou 3 et prenez la feuille avec la forme noir.

À chaque question, positionner la feuille selon la bonne réponse (A, B, C ou D).



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Chloé Béland

Psychoéducatrice, CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal



Qui sommes-nous?



**535 600 habitants résident dans
l'Est de l'île, soit 27% de la
population montréalaise**

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec





Qui sommes nous ?



14,5 % des résidents âgés de 25 à 64 ans n'ont pas de diplôme d'études secondaires



36 % des familles sont monoparentales



27 % de l'ensemble des naissances sur l'île de Montréal



31 % de la population est immigrante



Revenu moyen de la population de 15 ans et plus : **30 894\$**



Qui sommes nous ?

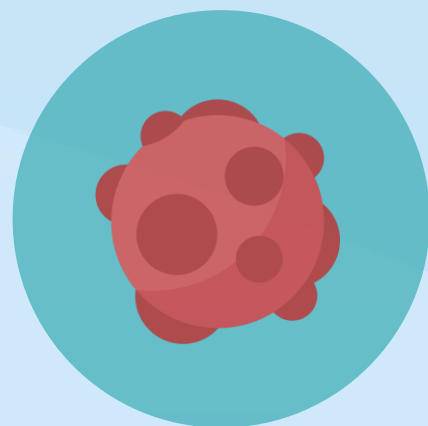


36 % de la population est atteinte d'au moins une maladie chronique

67% chez les 65 ans et plus



18% des adultes sont obèses



32% des décès sont causés par des tumeurs malignes



Qui sommes-nous?



MARIE-CLAUDE LEDUC
**Directrice adjointe, Continuum des
services-clientèles jeunesse**



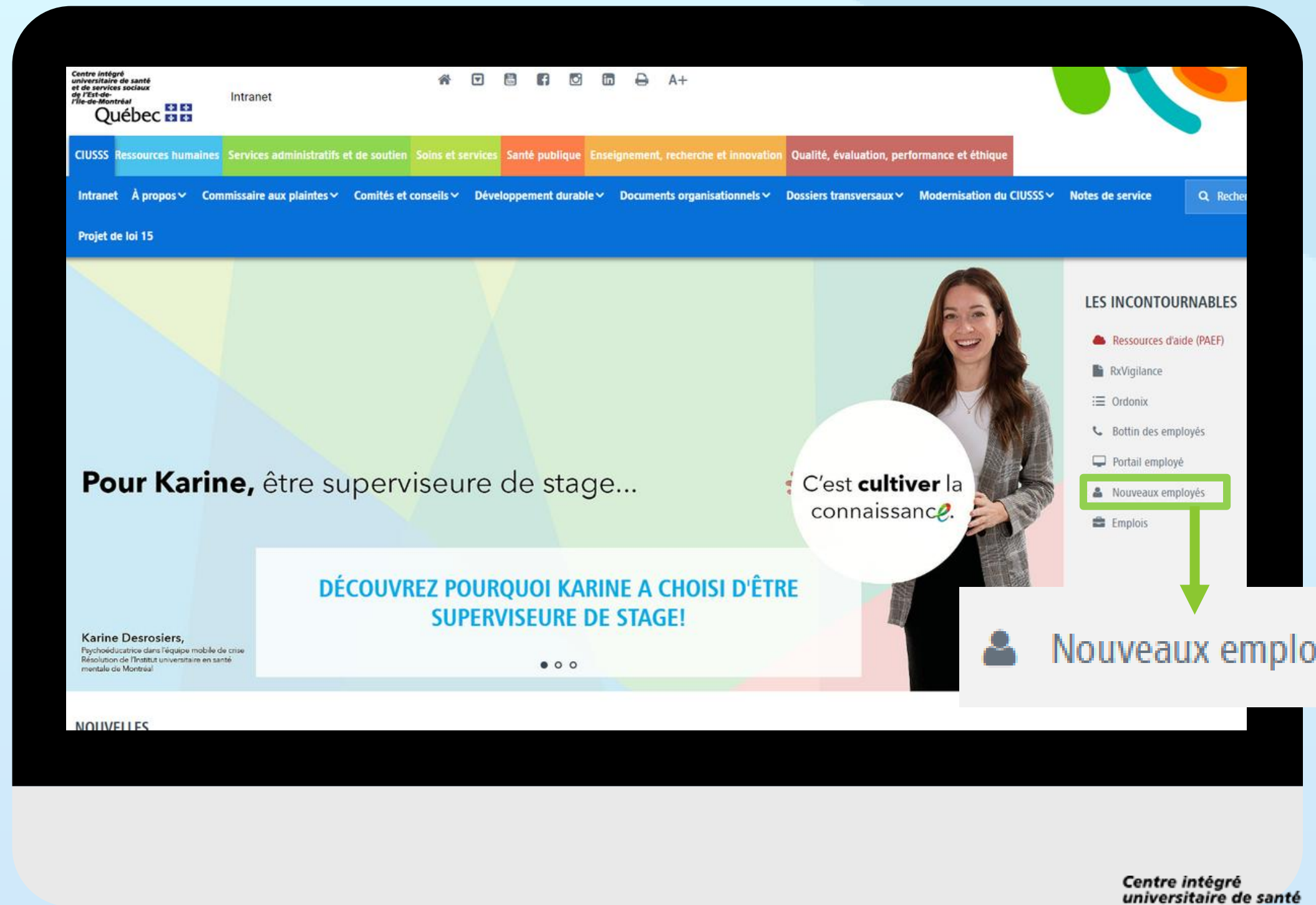


Portail Virtuo et extranet



Extranet

- Être informé des nouveautés
- Avoir accès à diverses informations
- Accéder aux formations
- Accéder aux rabais et avantages
- Votre MEILLEUR outil de travail



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec

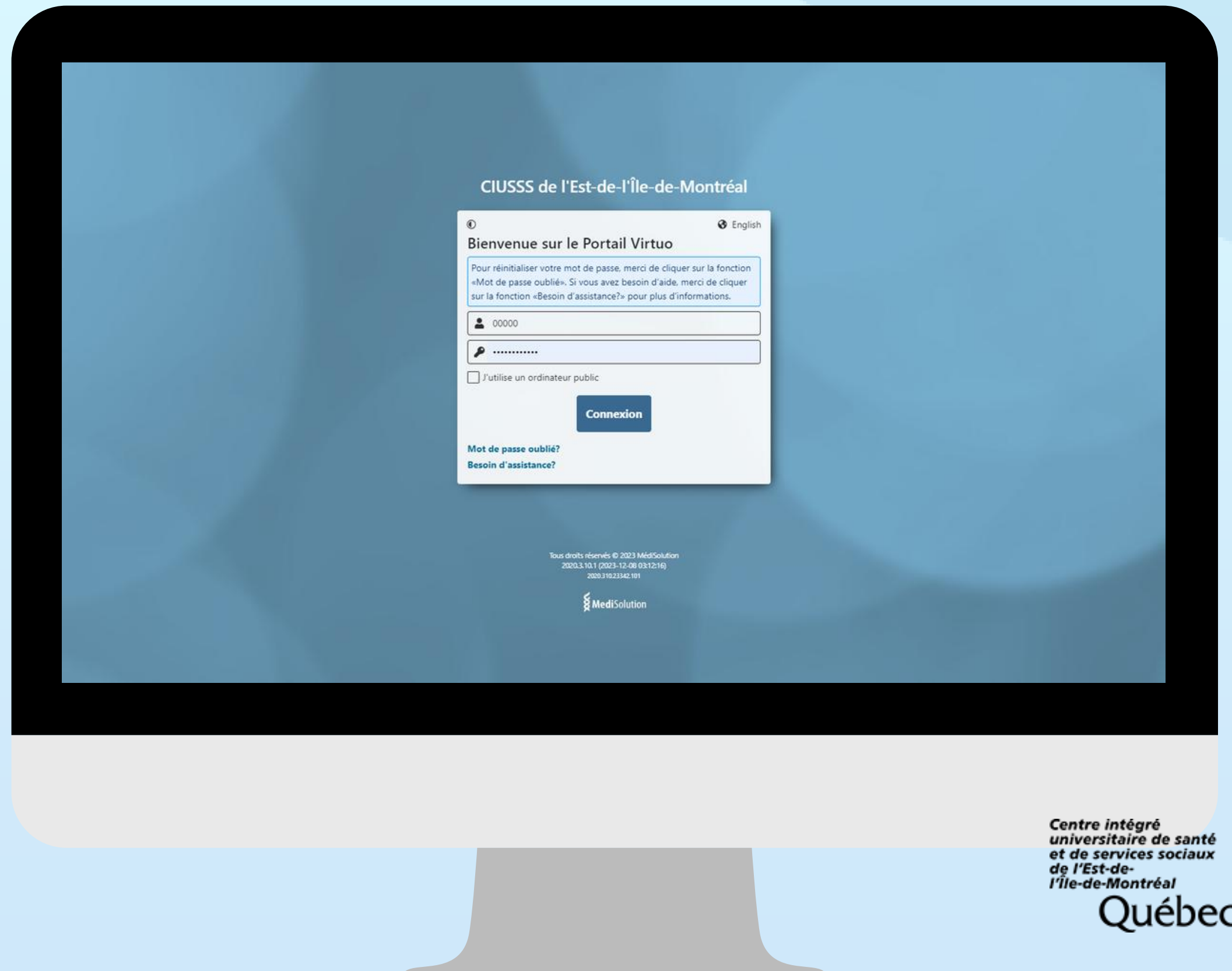


Portail Virtuo et extranet



Portail Virtuo

- Prendre connaissance de votre horaire
- Voir vos banques de congés
- Obtenir vos relevés de paie
- Postuler sur les affichages internes



Extranet

2025-07-04 14:14 UTC

Recorded by

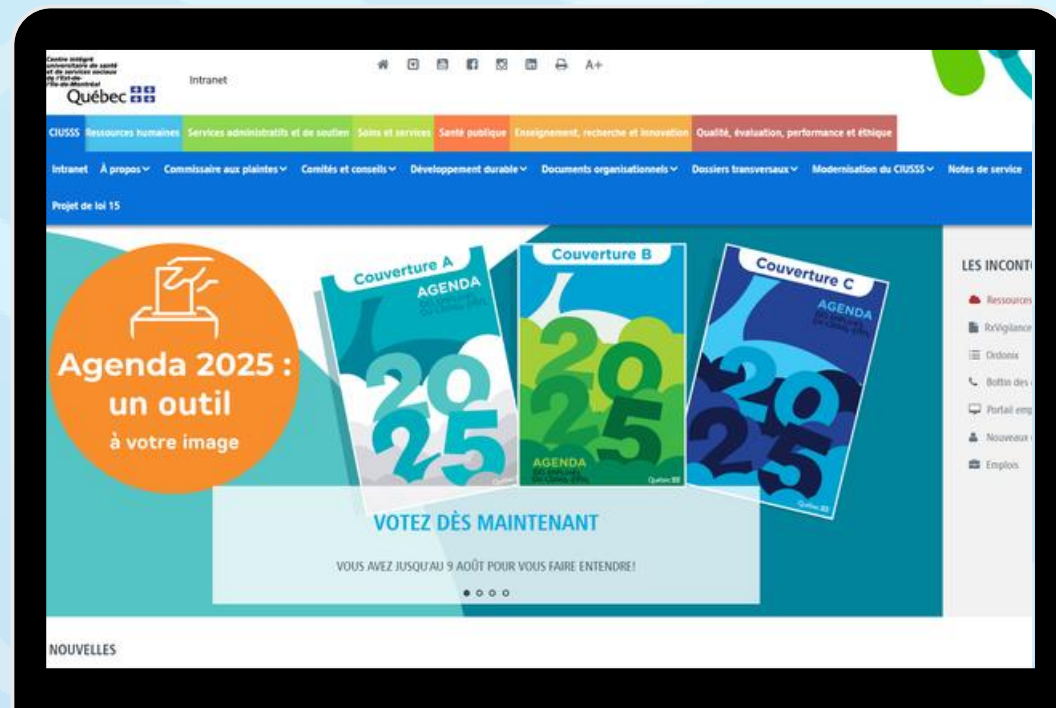
Sarah Bégin Tremblay
(CIUSSS EMTL)

Organized by

Sarah Bégin Tremblay
(CIUSSS EMTL)



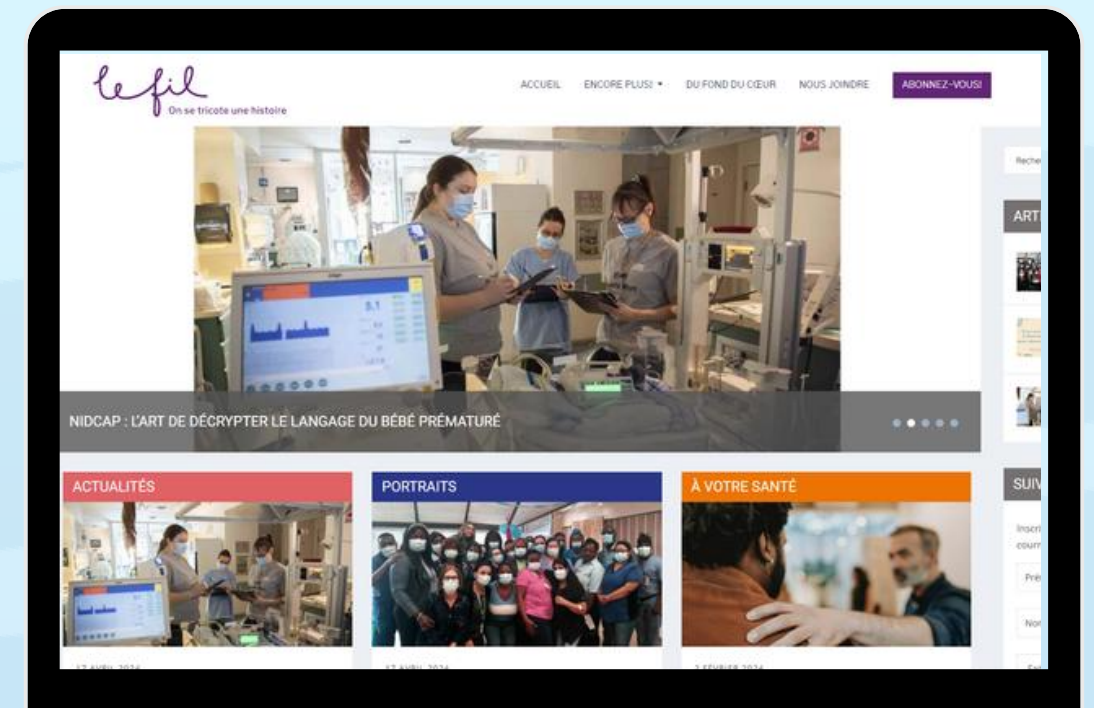
Communications



Extranet



TOPO



LeFil.ca



Collègues et gestionnaire

Réseaux sociaux :



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 



Communications

DE GARDE
H 24/7

nouvelle saison 5 septembre



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec





UNE JOURNÉE AVEC

SORTIE



Service des conditions d'exercice

Qui sommes-nous?

Quelques notions utiles

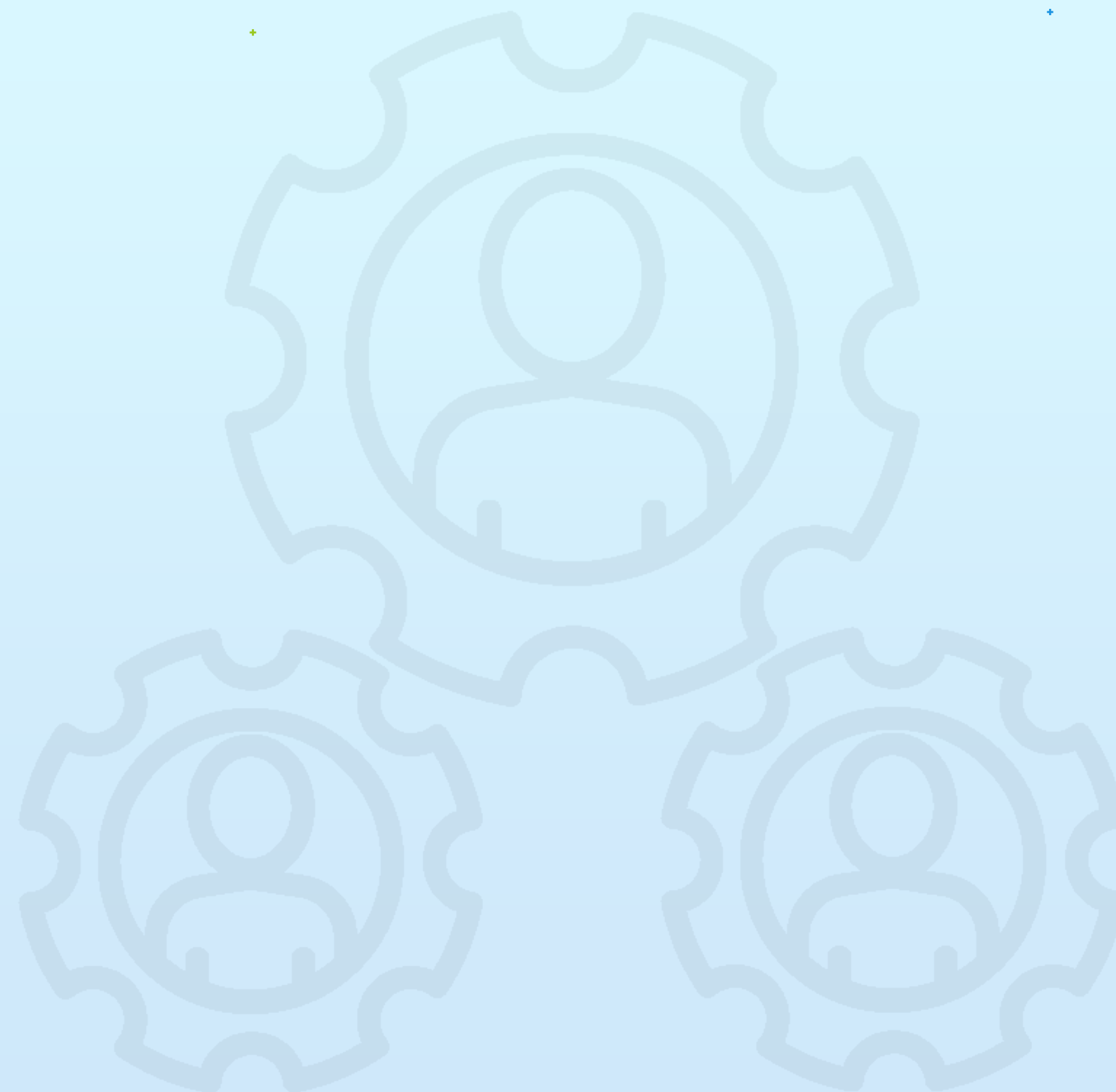
La trousse d'embauche

L'assurance collective

La rémunération

Les avantages sociaux

Comment nous rejoindre?

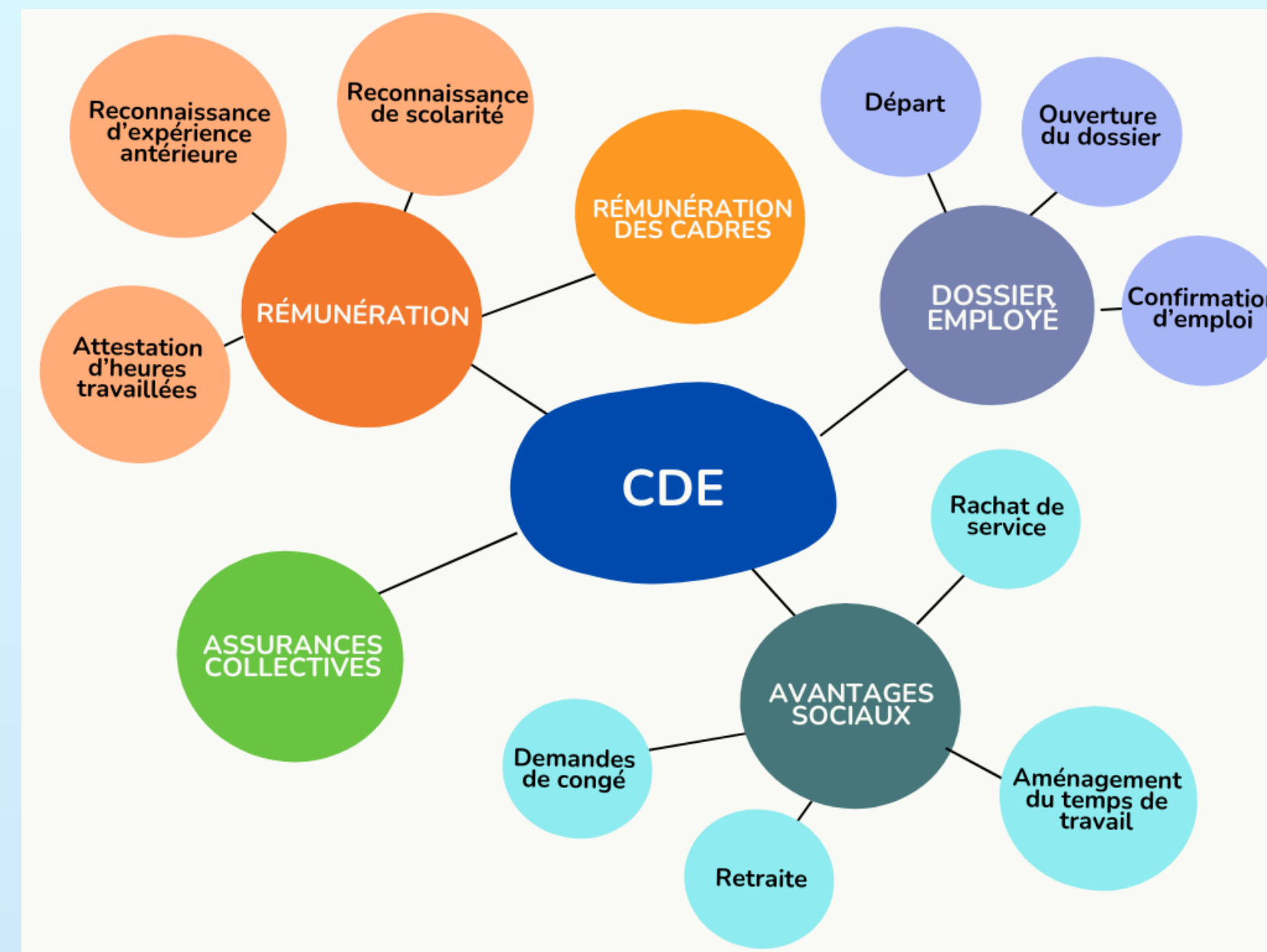




Service des conditions d'exercice

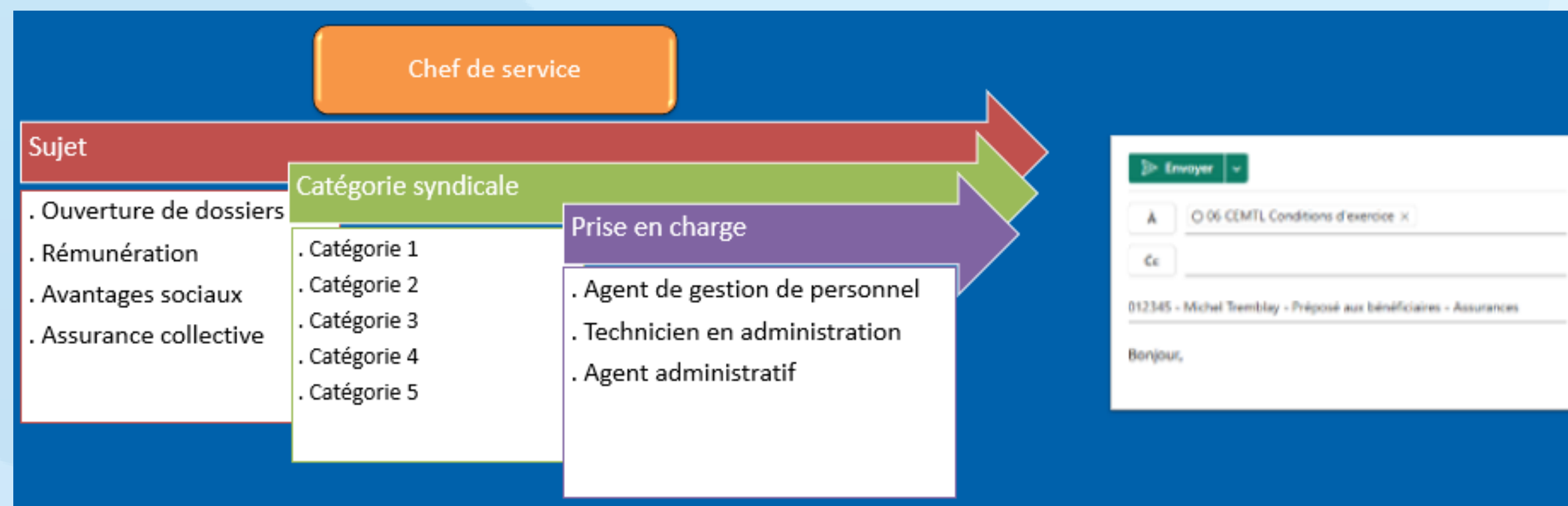
Notre offre de service

- Le service des conditions d'exercice (CDE) a pour mandat d'assurer l'application du cadre légal en ce qui a trait à la **rémunération** de l'ensemble des employés et du personnel d'encadrement.
- De plus, il a la responsabilité de l'administration des **avantages sociaux**, la gestion des **congés** à court et long terme ainsi que la gestion des **assurances collectives**.



Notre structure

- Vous devez soumettre vos demandes à notre adresse courriel conditionsdexercice.cemtl@ssss.gouv.qc.ca
- Pour bien diriger votre demande, il est nécessaire de mentionner dans l'objet: votre numéro de dossier employé, vos noms et prénoms, votre titre d'emploi et le sujet de votre demande.





Service des conditions d'exercice

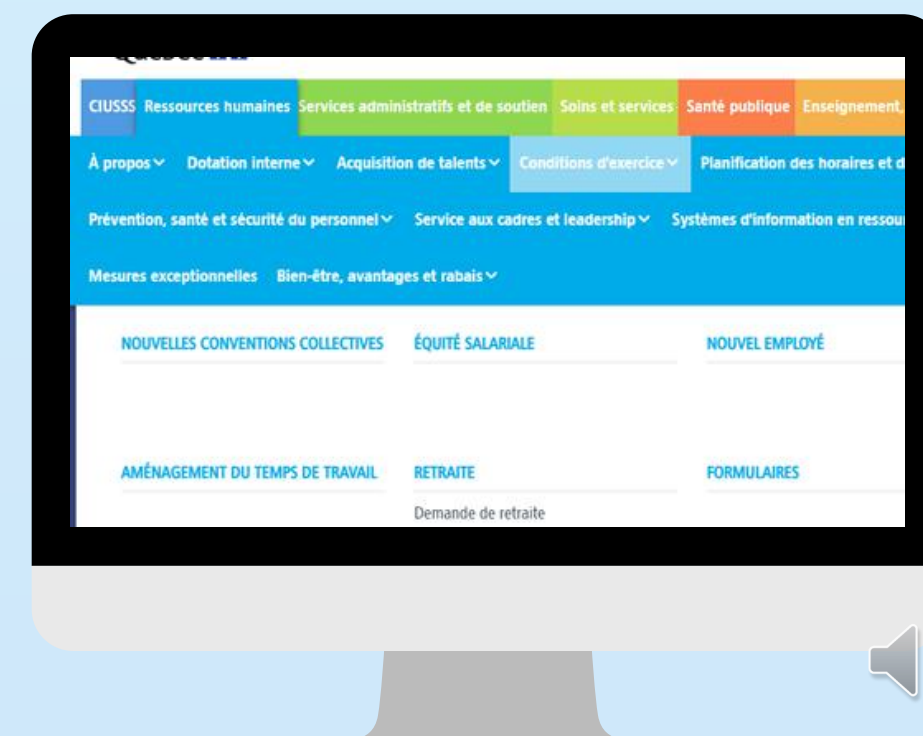
Ouverture de votre dossier employé

Trousse d'embauche

Suite à l'ouverture de votre dossier d'employé, une trousse de documents vous est acheminée par courriel afin de remplir et nous retourner les documents suivants :

- Procédure pour remplir et signer les formulaires électroniques;
- Guide pour accéder au portail employé web;
- Formulaires d'autorisation (carte d'employé, spécimen chèque et feuillets d'impôts électroniques);
- Formulaire d'engagement à la confidentialité et au respect de l'éthique;
- Guide et accès aux plateformes de communication interne;
- Formulaire et brochures d'assurance collective;
- Formulaires d'impôts (fédéral et provincial).

Les documents peuvent légèrement différer selon la catégorie syndicale.





Service des conditions d'exercice

Assurances collectives



Assurance médicaments

Couvert par le CIUSSS, l'employeur de votre conjoint(e), parent ou votre autre employeur

Médicaments prescrits par le médecin que vous allez récupérer à la pharmacie (ex. antibiotiques, insuline, etc.)



Assurance maladie

Couvert par la RAMQ avec votre carte d'assurance maladie ou par une assurance maladie privée (travailleurs étrangers)

Couvre les services du médecin/hôpital



Assurances collectives

- L'assureur est déterminé en fonction de votre catégorie d'emploi;
- Les assurances entrent en vigueur après **1 ou 3 mois** de votre embauche, selon votre statut d'emploi et votre contrat d'assurance;
- Le contrat d'assurance est négocié au niveau national entre le Ministère de la santé et des services sociaux (MSSS) et les syndicats nationaux;
- Nous sommes un intermédiaire entre vous et l'assureur;
- Certaines garanties sont obligatoires même si vous êtes exemptés pour les médicaments (voir contrat d'assurance).

ASSURANCES COLLECTIVES			
	CATÉGORIE 1	FIQ	Beneva (La Capitale)
	CATÉGORIE 2	CSN	Beneva (SSQ)
	CATÉGORIE 3	CSN	Beneva (SSQ)
	CATÉGORIE 4	SCFP	Beneva (La Capitale)
	CATÉGORIE 5	SNS	Desjardins



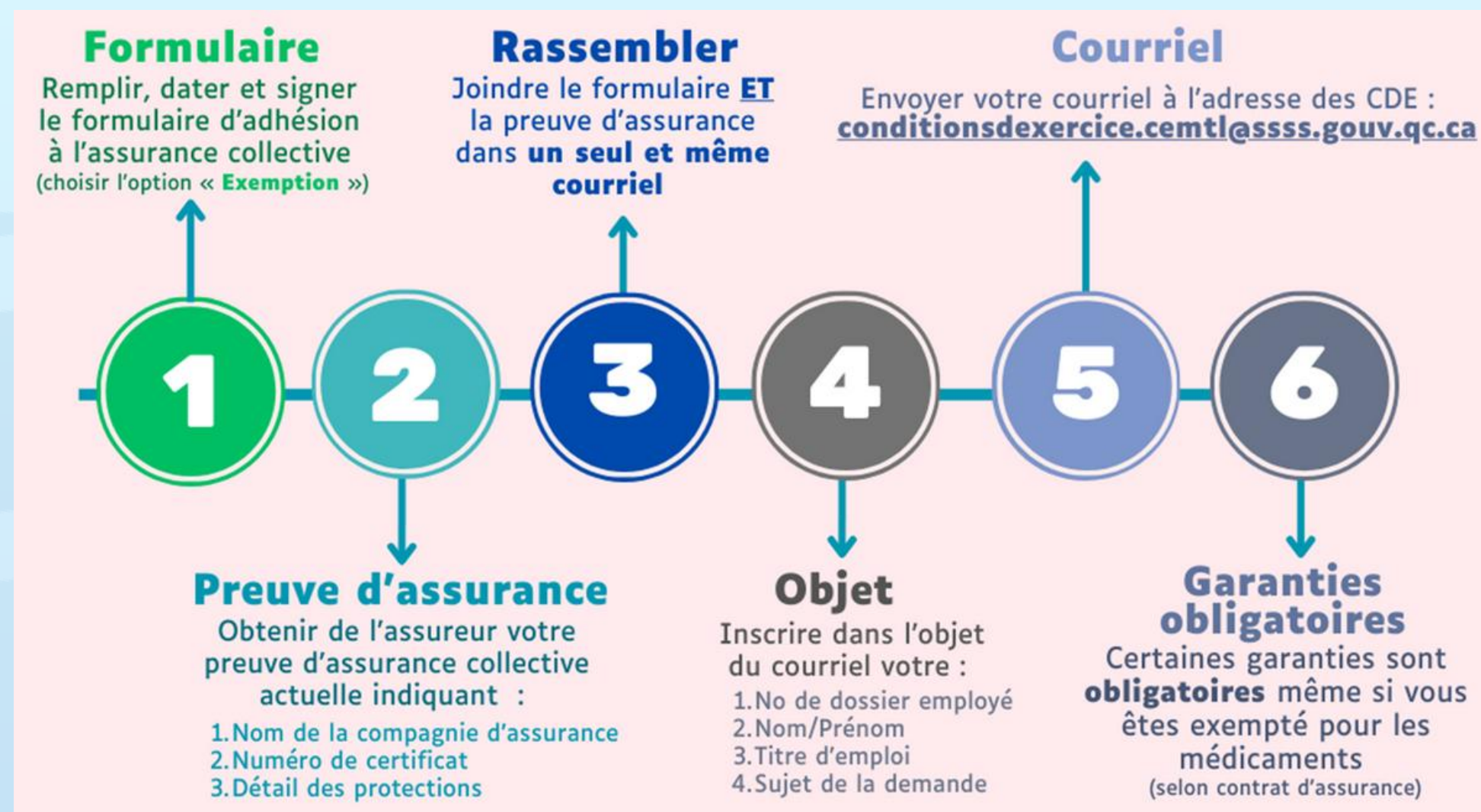


Service des conditions d'exercice

Assurances collectives

Demande d'exemption

- Si vous détenez déjà une assurance collective pour les médicaments auprès de votre conjoint(e), parent ou autre employeur, vous pouvez faire une demande d'exemption.
- À défaut de recevoir les documents conformes lors de votre embauche, les assurances de base seront appliquées à votre dossier.





Service des conditions d'exercice

Rémunération

Évaluation salariale

Évaluation salariale

DIPLÔME

Pour les titres d'emploi
techniciens et professionnels

- ✓ Diplôme ou relevé de notes **officiel**
- ✓ Évaluation comparative du MIFI
- ✓ Le diplôme doit être **supplémentaire** à la formation de base
- ✓ Le diplôme doit être **pertinent** à votre emploi

ATTESTATION D'EXPÉRIENCE

Pour les titres d'emploi de
plus d'un (1) échelon

- ✓ Expérience **en lien** avec votre emploi
- ✓ Expérience acquise **après** le diplôme requis pour occuper votre emploi

RELEVÉ DE PAIE

Pour les employés provenant
du **RSSS**

- ✓ Pour les titres d'emploi de plus d'un (1) échelon
- ✓ Attestation d'expérience indiquant la **date statutaire** requise si même titre d'emploi
- ✓ La règle de promotion **ne s'applique pas** entre établissements (sauf pour les SNS)

Délai de **30 jours** de l'embauche pour que l'ajustement salarial soit rétroactif





Service des conditions d'exercice

Rémunération

Attestation d'emploi

Une attestation d'expérience conforme provenant de votre ancien employeur doit contenir les informations suivantes :

1. Le(s) titre(s) d'emploi occupé(s)
2. Date de début et de fin d'emploi
3. Nombre exact d'heures de travail par semaine ou nombre total d'heures travaillées depuis l'embauche
4. Signature et titre du responsable
5. Coordonnées de l'entreprise



Exemple d'attestation d'expérience conforme

Montréal le 18 septembre 2023

Attestation de travail

Madame, Monsieur,

1 Titre d'emploi

2 Période d'emploi

Par la présente, nous attestons que madame Emma Tremblay a été à l'emploi du 28 juin 2023 au 15 juillet 2024 au sein de l'organisme communautaire Pause Café en tant que réceptionniste. Pendant la période précitée, Mme Tremblay a travaillé un total de 1462 heures à raison de 28 heures par semaine.

3 Nombre d'heures

Cette attestation est délivrée pour servir et faire valoir ce que de droit.

France Garland

4 Titre et signature du responsable

France Garland

5 Coordonnées de l'entreprise

Directrice Générale - Organisme communautaire Pause Café
12345, rue Jean-Talon, bureau 210, Montréal (Québec) H1M 2L2
514-123-4566 – info@pausecafe.org





Rémunération

Accumulation d'avantages sociaux



	Période de référence	Permanent Temps complet PTC	Temporaire Temps complet TTC	Permanent Temps partiel PTP	Temporaire Temps partiel TTP	Occasionnel OCC
Congé annuel (Vacances)	1 ^{er} mai au 30 avril	Accumulation de 1,66 jour par mois jusqu'à 20 jours		Accumulation d'un % sur le salaire (8 ou 8,77%) par paie jusqu'à 20 jours		
Congé maladie	1 ^{er} déc. au 30 nov.	Accumulation de 0,8 jour maladie par mois Paiement des jours non pris à la mi-décembre		Bénéfices marginaux de 4 ou 4,21% du salaire versé par paie (6 ou 6,21% pour les 3 premiers mois d'embauche)		
Congé férié	1 ^{er} juillet au 30 juin	13 fériés		Bénéfices marginaux de 5,3% ou 5,7% du salaire versés par paie		
Congés mobiles psy (dans certains cas)	1 ^{er} juillet au 30 juin	Accumulation ½ journée de congé par mois Max. 5 jours de congés par année		Compensation monétaire de 2 ou 2,2% du salaire versée par paie		
Régime de retraite (RREGOP)	Adhésion à l'embauche	Cotisation obligatoire d'un pourcentage variable déterminé annuellement par Retraite Québec				

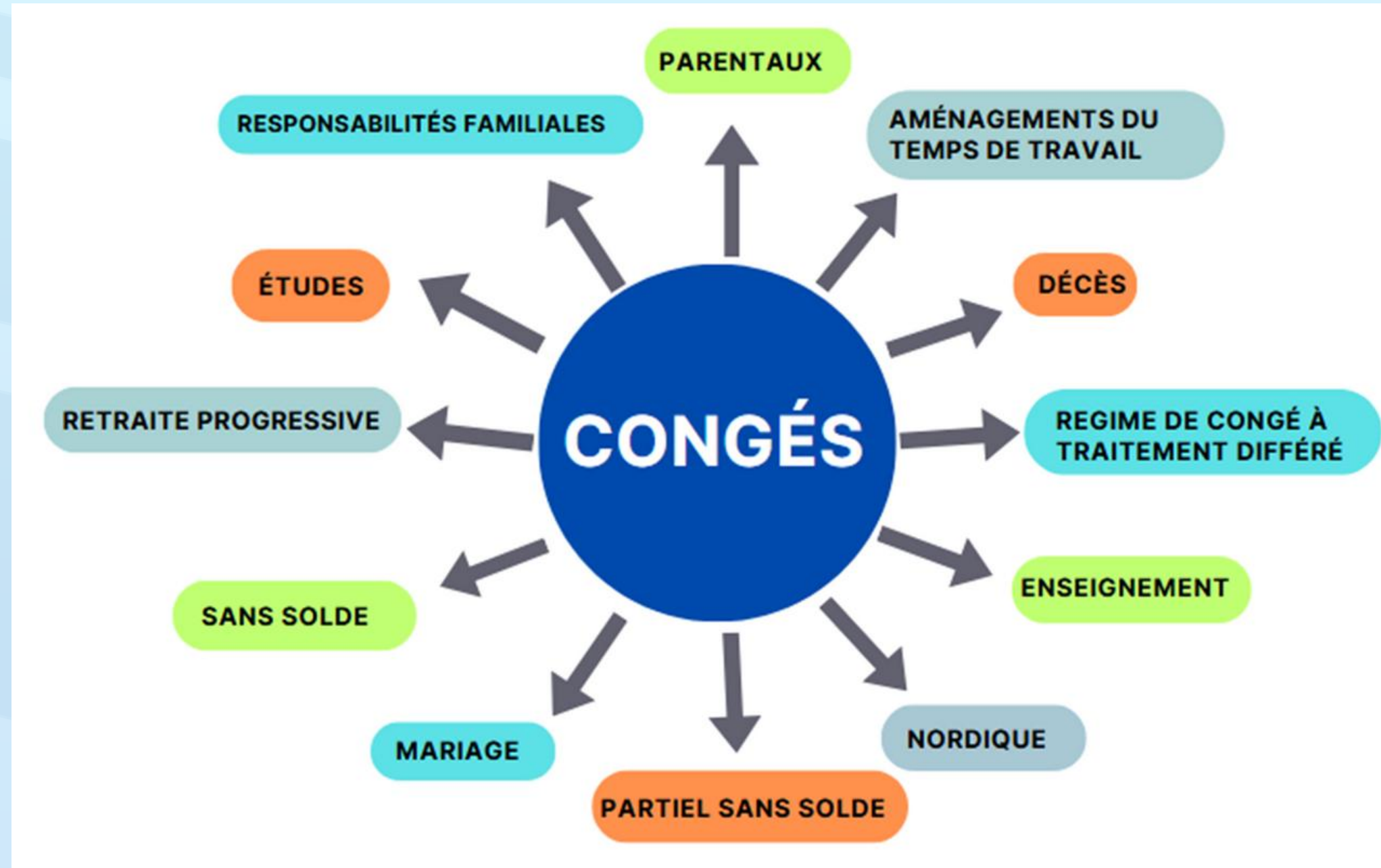




Service des conditions d'exercice

Avantages sociaux

Congés prévus aux conventions collectives





Service des conditions d'exercice

Avantages sociaux

Demande de congé

Étapes d'une demande de congé



Intranet > Ressources humaines > Relations de travail > conventions collectives locales & convention collectives nationales

Intranet > Ressources humaines > Conditions d'exercice > Congés

Le gestionnaire envoie le formulaire rempli et signé, ainsi que les **pièces justificatives**, si requises, à conditionsdexercice.cemtl@ssss.gouv.qc.ca en indiquant dans l'objet du courriel :

- Numéro d'employé,
- Nom, prénom,
- Titre d'emploi
- Sujet de la demande



Comment nous joindre?

Extranet

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec

Intranet

1

CIUSSS Ressources humaines

Services administratifs et de soutien

Soins et services

Santé publique

Enseignement, recherche et innovation

Qualité, évaluation, performance et éthique

À propos

Dotation interne

Acquisition de talents

2

Conditions d'exercice

Planification des horaires et des activités de remplacement

Relations de travail

Prévention, santé et sécurité du personnel

Service aux cadres et leadership

Systèmes d'information en ressources humaines

Formation et gestion des talents

Associations et syndicats

Mesures exceptionnelles

Bien-être, avantages et rabais

NOUVELLES CONVENTIONS COLLECTIVES

ÉQUITÉ SALARIALE

À PROPOS

ASSURANCE COLLECTIVE

CONGÉS

Équipe

AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

RETRAITE

Demande de retraite

Retraite progressive

3

FORMULAIRES

NOTES DE SERVICE

FOIRE AUX QUESTIONS



Comment nous joindre?

Courriel

Vous pouvez nous rejoindre via courriel en écrivant à l'adresse conditiondexercice.cemtl@sss.gouv.qc.ca.

Vous devez spécifier dans l'objet de votre courriel votre :

- Numéro de dossier employé
- Nom/prénom
- Titre d'emploi
- Sujet de la demande



 Envoyer 

À

06 CEMTL Conditions d'exercice ×

Cc

012345 - Michel Tremblay - Préposé aux bénéficiaires - Assurances

Bonjour,





Service des conditions d'exercice



Des questions?

Merci de votre attention!

N'OUBLIEZ PAS DE
COMPLÉTER LA FEUILLE
DE PRÉSENCE



Pause de 15 minutes

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 

Planification des horaires et des activités de remplacement



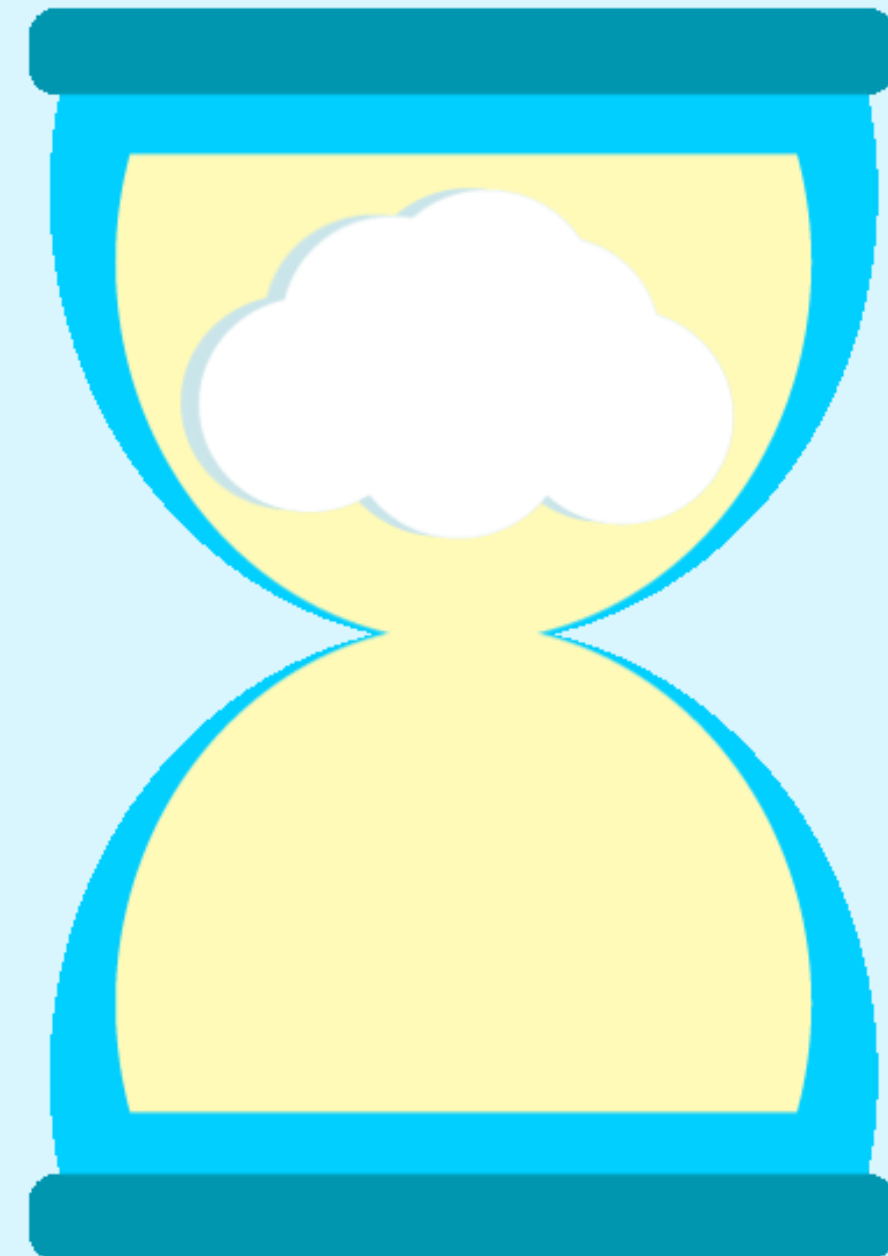
Remplacements - Liste de rappel



Soutien aux disponibilités



Confection d'horaires



8 Planification des horaires et des activités de remplacement

Disponibilités



RÉGULIÈRE

La disponibilité régulière est celle que vous devez fournir lors de votre embauche pour les **remplacements ponctuels**, donc au jour le jour, en temps régulier.

- Modification selon le calendrier sur le Portail Virtuo

Un bandeau dans l'onglet disponibilité du portail mentionne les prochaines dates du calendrier.



LONG TERME

La disponibilité Long terme doit aussi être fournie à l'embauche, c'est celle qui vous permet d'obtenir un **remplacement long terme**.

- Modification selon le calendrier sur le Portail Virtuo

Un bandeau dans l'onglet disponibilité du portail mentionne les prochaines dates du calendrier.



TEMPS SUPPLÉMENTAIRE (TS)

Le temps supplémentaire est volontaire et distribué par tour de rôle

On parle de TS lorsque:

- Vous dépassez votre nombre d'heure maximum dans une même journée (variable selon le titre d'emploi)
- Vous dépassez 5 jours par semaine, donc sur votre FDS de congé ou vos congés en semaine

Modification appliquée en 24h sur le PortailVirtuo



ÉTUDIANTE

Disponibilité pour se prévaloir d'une **disponibilité étudiante**.

Doit obligatoirement être disponible un minimum d'une FDS sur 2, sur deux quarts de travail.

Pour se prévaloir de ce titre, vous devez remplir un formulaire et fournir une preuve d'inscription à chaque session d'études, et ce, dès que possible.

Modifier ses disponibilités dans le Portail Virtuo

The screenshot displays the 'Portail Virtuo' interface for an employee. The top navigation bar includes a home icon, the label 'Employé', and a user ID '034468'. The left sidebar contains a menu with the following items: 'Mon dossier' (selected), 'État des banques et congés', 'Mes renseignements', 'Disponibilité', 'Compte de dépenses', 'Gestion du temps', 'Relevés', and 'Postes'. The main content area is titled 'Bienvenue Guillaume Brunet-Labonté (034468)' and features an 'Informations' section. This section includes a 'Capsule de formation' link and a list of video capsules with their respective YouTube URLs. The interface is clean and professional, with a blue header and a white main area.

Mon dossier

État des banques et congés

Mes renseignements

Disponibilité

Compte de dépenses

Gestion du temps

Relevés

Postes

Bienvenue Guillaume Brunet-Labonté (034468)

Informations

Capsule de formation (cliquer ici pour avoir le lien des capsules vidéos)

Liste des capsules: Capsule 1: Authentification multifacteur au Portail Virtuo: <https://www.youtube.com/watch?v=0nuVoxkNctM> Capsule 2 Exploration du Portail Virtuo: Employé: <https://www.youtube.com/watch?v=-ZrYqpzjNGE> Gestionnaire: <https://www.youtube.com/watch?v=Nio3CvSyo8Y> Capsule 3 Mon dossier - Etat des banques et congés: <https://www.youtube.com/watch?v=BpekfYoV7Sw> Capsule 4 Gestion de temps - Mon horaire: <https://www.youtube.com/watch?v=ndhx5ayqVoA> Capsule ...

8

Planification des horaires et des activités de remplacement

Statut d'emploi



Fériés payés
et maladies
payées

Fériés en
bénéfices
marginaux et
maladies
non-payées

PTC

TTC

PTP

TTP

OCC

PERMANENT TEMPS COMPLET

Employé titulaire d'un poste à temps complet

TEMPORAIRE TEMPS COMPLET

Employé non-titulaire d'un poste TC affecté sur un remplacement long terme à TC plus de 6 mois avec une date de fin connue lors de l'octroi de celui-ci

PERMANENT TEMPS PARTIEL

Employé titulaire d'un poste à temps partiel

TEMPORAIRE TEMPS PARTIEL

Employé non-titulaire d'un poste affecté sur un remplacement long terme à TP plus de 6 mois avec une date de fin connue lors de l'octroi de celui-ci

OCCASIONNEL

Employé non-titulaire d'un poste faisant partie de la Liste de rappel

Absence ponctuelle et demande de congé



Absence ponctuelle

Pour toute absence de dernière minute, par exemple pour maladie, rendez-vous imprévu ou pour toute autre raison, vous devez communiquer avec la PHAR pour signaler votre absence, puis vous devez également aviser votre gestionnaire.

Pour rejoindre la PHAR:
(514) 523-2419

Suite à votre appel, nous mettrons à jour votre horaire et procéderons à votre remplacement.



Demande de congé

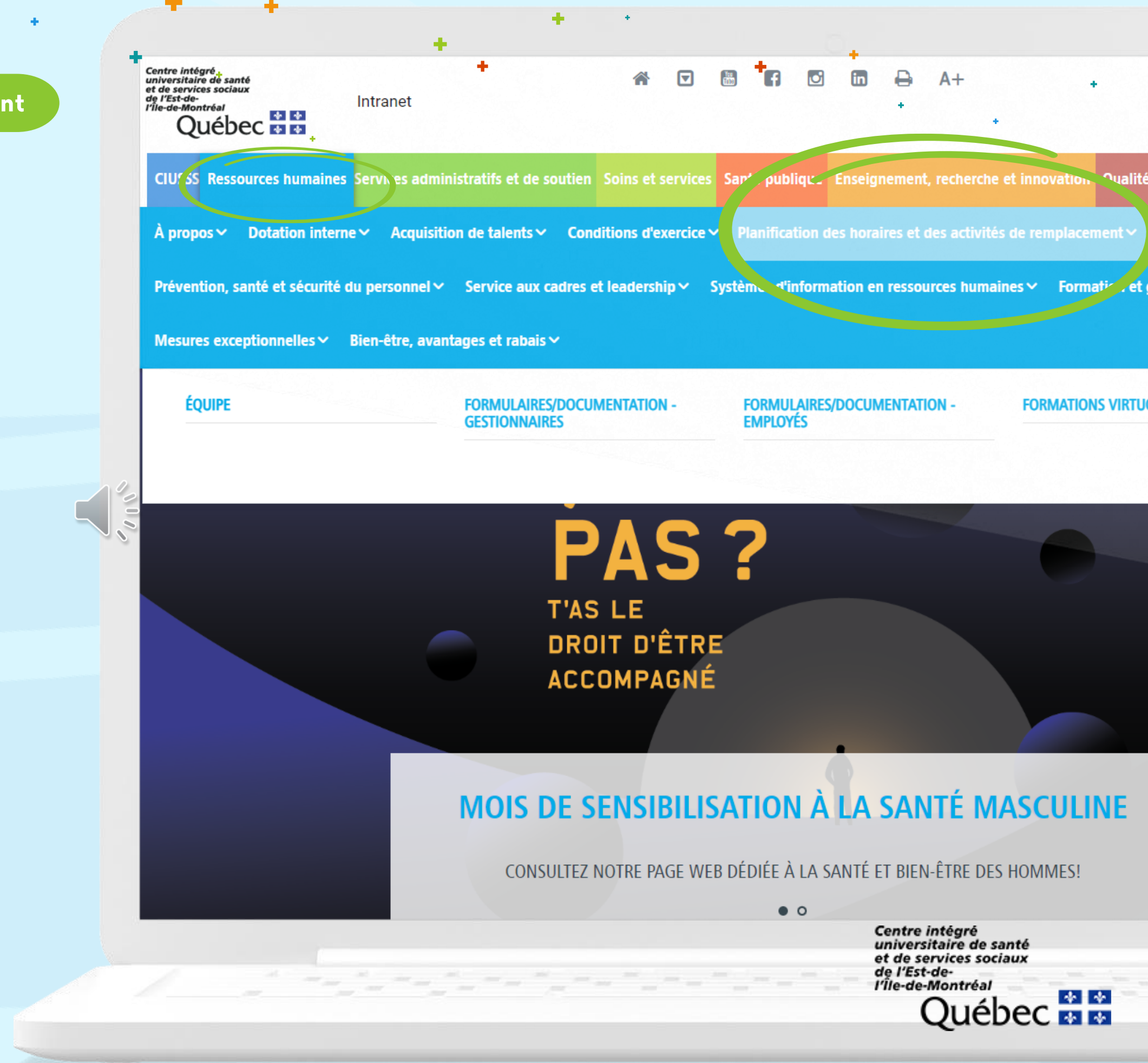
Pour faire une demande de congé, que ce soit férié, vacances ou absence autorisée:

- Faire la demande à votre gestionnaire pour qu'elle soit autorisée
- Par la suite, votre gestionnaire communiquera avec nous pour l'application du congé à votre horaire

Suite à la communication de votre gestionnaire, nous mettrons à jour votre horaire et procéderons à votre remplacement.

8 Planification des horaires et des activités de remplacement

Où nous trouver?



8 Planification des horaires et des activités de remplacement

Période de questions avec la PHAR

Comment nous joindre?

Adresses courriel

Centres hospitaliers (HMR, HSCO et IUSMM)

PHAR.CH.cemtl@ssss.gouv.qc.ca

Pour le personnel de la DMSP de HMR et HSCO :

Contactez la personne responsable de votre secteur au soutien clinique pour la modification de votre horaire.

Personnel de la DPSMDI :

Contactez votre gestionnaire pour connaître la personne ressource pour la modification de votre horaire.

CHSLD

PHAR.CHSLD.cemtl@ssss.gouv.qc.ca

CLSC et soutien à domicile

PHAR.CLSC.cemtl@ssss.gouv.qc.ca

Ressources techniques et de soutien (DST, DRT, DAL, DSN, DQÉPÉ, DRF, DRH, DC, DERI, DPIM, DSI)

PHAR.ressources.techniques.soutien.cemtl@ssss.gouv.qc.ca



Téléphone

514-523-2419



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Environnement

Environnement sans fumée



Soutien offert pour diminuer ou cesser de fumer ou vapoter



Centre d'abandon du tabac (CAT) : 514-524-3522



cat.cemtl@ssss.gouv.qc.ca



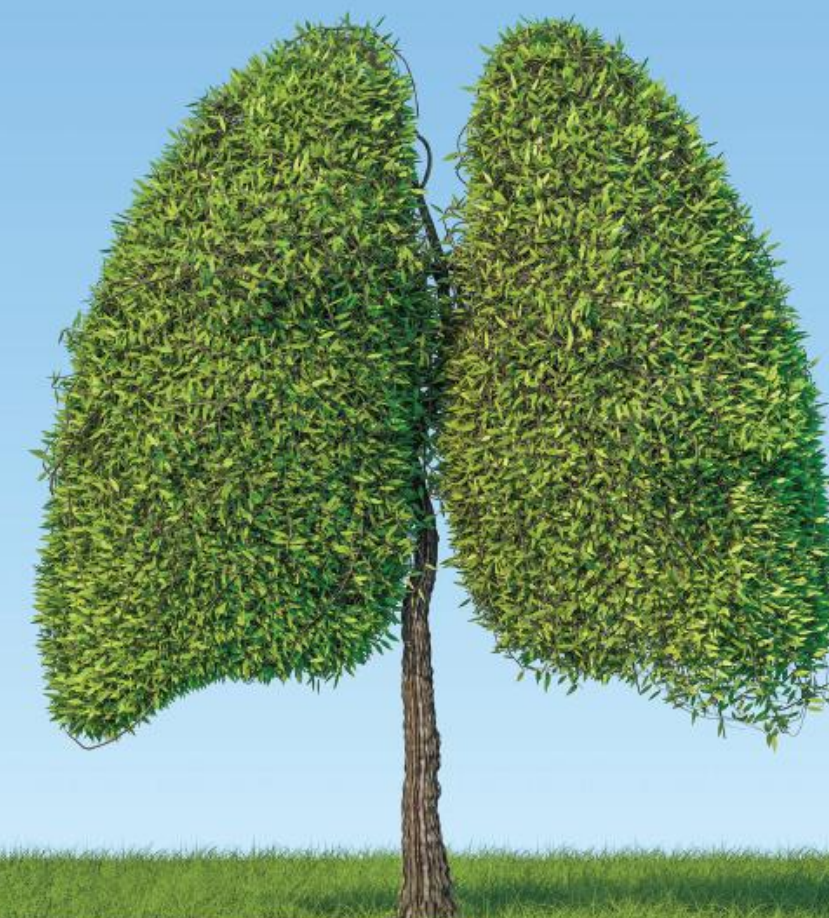
La ligne J'ARRÊTE (1-866-527-7383 ou jarrete.qc.ca)



Programme d'aide aux employés et à la famille (PAEF)

Depuis le 31 mai 2024,

nous sommes fiers de vous offrir un environnement sans fumée tant à l'intérieur, que sur les terrains et stationnements de tous nos établissements.



**UN ENVIRONNEMENT
SANS FUMÉE POUR
UN MONDE EN SANTÉ.**

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Environnement

Développement durable

Parce que la santé humaine et la santé de la planète sont intimement liées...

...le CIUSSS-EMTL s'engage en faveur de la protection de l'environnement



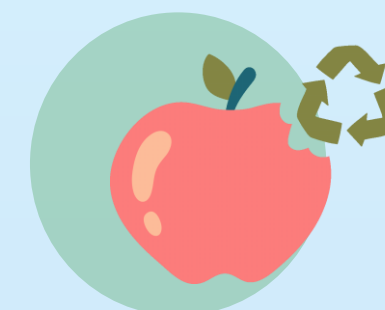
Gestion des matières
résiduelles



Bâtiment durable



Approvisionnement
responsable



Alimentation durable



Biodiversité, verdissement
et lutte aux îlots de chaleur



Transport et mobilité
durable

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec





Environnement

Que pouvez-vous faire à titre individuel?



Imprimez moins, imprimez recto-verso.



Venez à vélo, en transport en commun ou à pied.



Triez adéquatement vos déchets sur le lieu de travail.



Éteignez votre lumière, ordinateur, écrans, chauffage/air climatisé en quittant la pièce.



Augmentez votre consommation de mets principaux végétariens et apportez votre vaisselle réutilisable.





Environnement

Que pouvez-vous faire à titre collectif?



Demandez à votre gestionnaire ce que votre direction fait pour contribuer à la démarche et comment vous pouvez y participer (exemple : en joignant un sous-comité).



Mobilisez et sensibilisez vos collègues autour de vous.

SI LE SECTEUR DE LA
SANTÉ MONDIAL ÉTAIT UN
PAYS, IL SERAIT LE
CINQUIÈME PLUS GRAND
ÉMETTEUR DE GAZ À
EFFETS DE SERRE (GES)
SUR LA PLANÈTE.



Nous trouver :



developpement.durable.cemtl@ssss.gouv.qc.ca



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 



Espace bien-être

Objectif
bien + être

Objectif bien-être

Centre intégré
universitaire de santé
services sociaux
Est-de-
Montréal

Québec



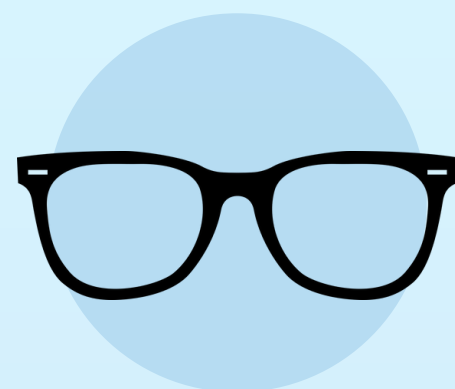


Espace bien-être

Rabais et avantages



Spa et détente



Soins de la vue



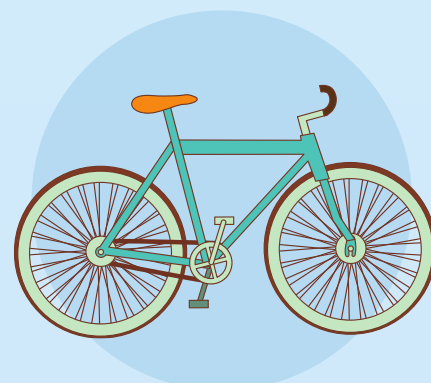
Spectacles



Panier bio



Centres d'entraînement
partenaires



Bixi



Téléphonie et
internet



Diverses activités

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Espace bien-être

Rabais et avantages

avec  perkopolis



Walmart 

CIRQUE DU SOLEIL.



CityPASS



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 



Espace bien-être

Programme d'aide aux employés et à la famille (PAEF)

 **1 800 361-2433 - 24/7, confidentiel et gratuit**

Ressources professionnelles pour du soutien concernant toute difficulté personnelle ou professionnelle

La famille comprend :

- le conjoint résidant à la même adresse depuis minimum un an, et
- les enfants de l'employé et du conjoint vivant sous le même toit.

6 heures de consultation/année avec psychologues, travailleurs sociaux, psychothérapeutes, ergothérapeutes et avocats

Premiers soins psychologiques (PSP)

 **514 618-1426**

- Service interne, confidentiel et neutre (aucun échange d'informations sauf si vous faites une demande)
- Assistance rapide (délai de 24h)
- Rencontre Individuelle par téléphone ou en personne
- Rencontres d'équipe dans votre milieu de travail
- Suivis en fonction de vos besoins



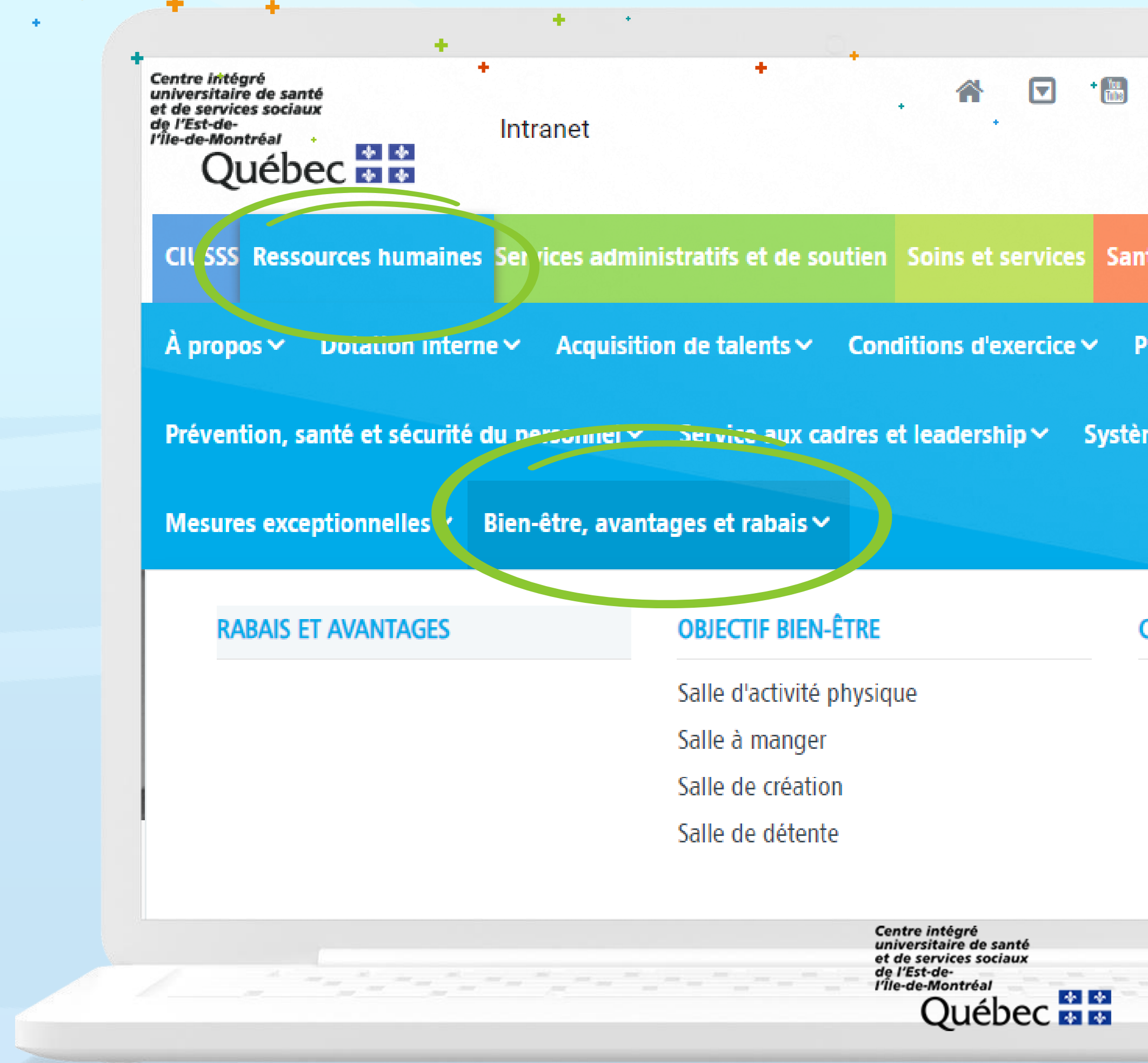
Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 



Espace bien-être

Où trouver les rabais et les avantages?





Formation

Formations obligatoires à l'arrivée



Sensibilisation aux réalités autochtones



Prévention et contrôle des infections



Cyberdéfense : les menaces numériques



Introduction à la lutte contre la maltraitance envers les personnes âgées



Codes de couleur en mesures d'urgence



Agir avec civilité pour un milieu de travail sain et performant



Protection des renseignements de santé et de services sociaux



Introduction au Code d'éthique de Santé Québec



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec

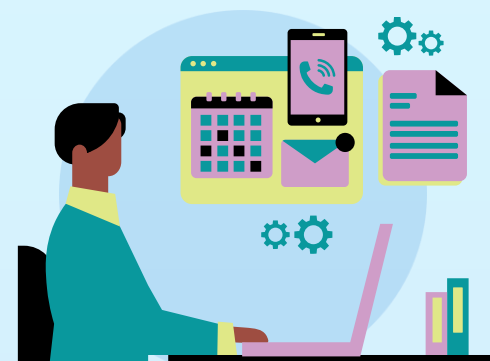


Formation

Plusieurs formations disponibles



Principes pour le
déplacement
sécuritaire de la
personne



Programme de
perfectionnement
de la catégorie 3



Urgence cardio
respiratoire
(RCR)



Interculturel



Approche
relationnelle de
soin



Prévention de la
violence



Service à la
clientèle

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec





Formation

Où trouver les formations?

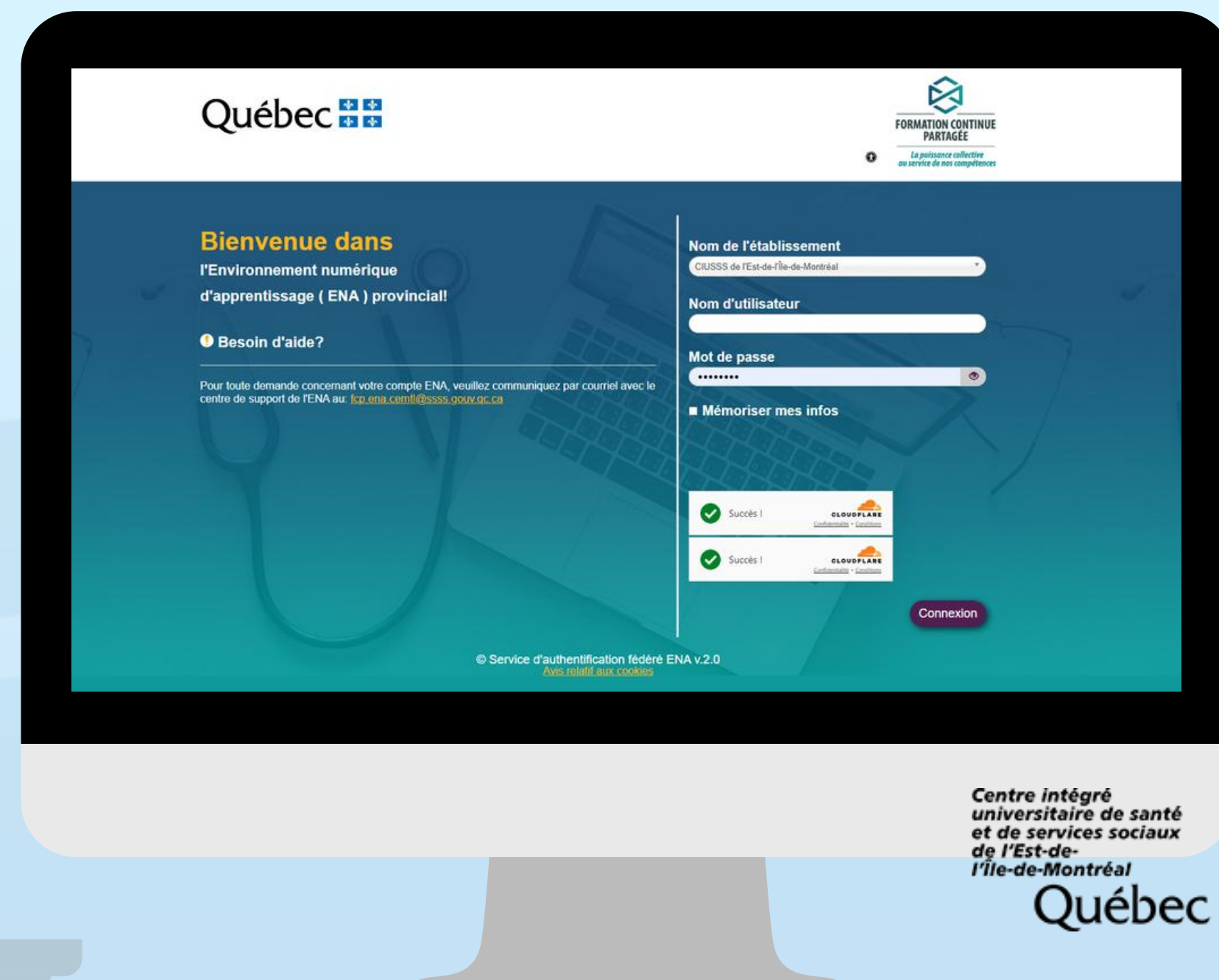
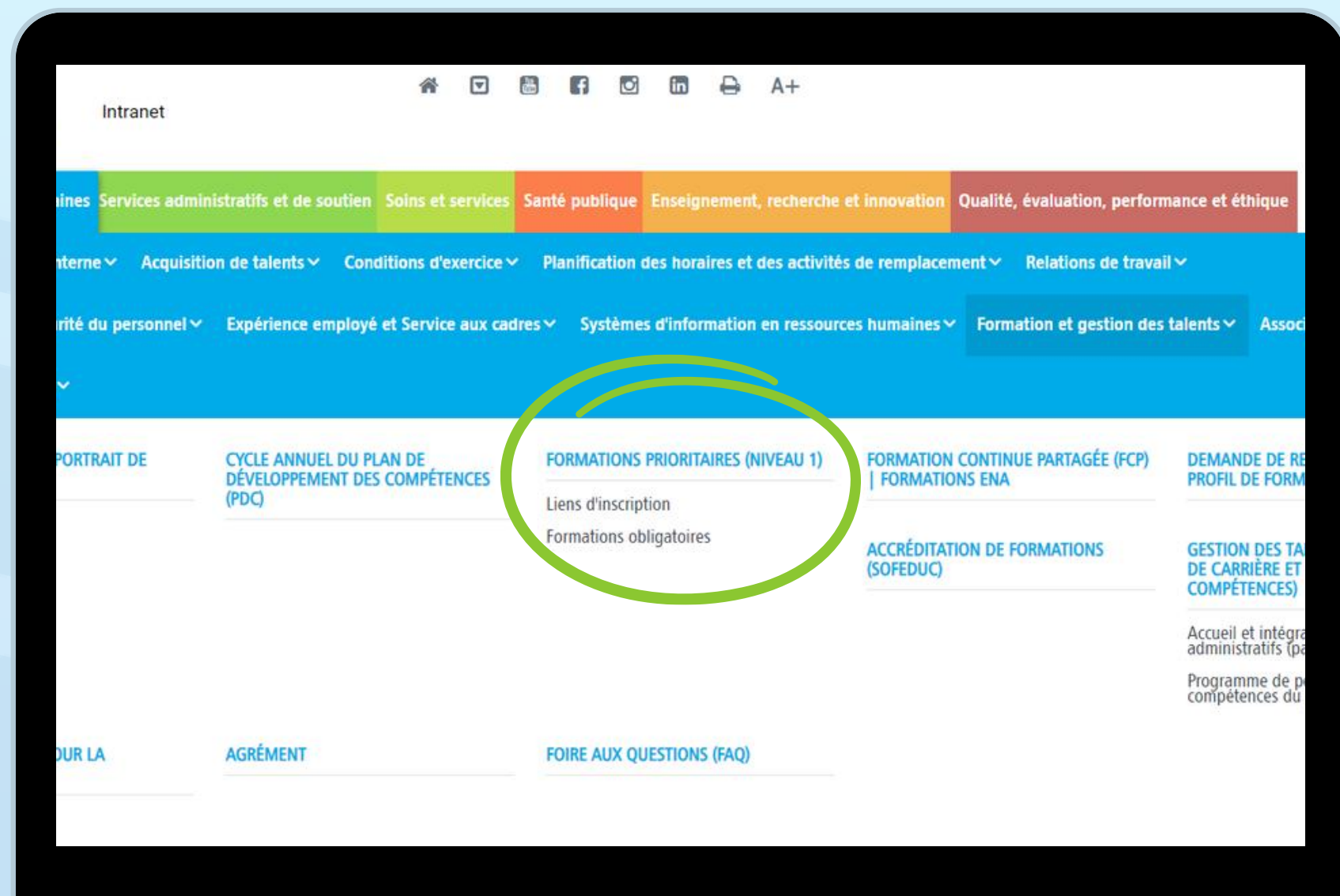


Formation en présentiel sur Extranet



Formation en ligne sur ENA

fcp.ena.cemtl@ssss.gouv.qc.ca





Formation

Gestion des talents : Comment me développer?



Parcours de
formation à
l'accueil des
agents
administratifs



Programme
de relève
des cadres



Superviseur
de stage



Postuler à
l'interne

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec

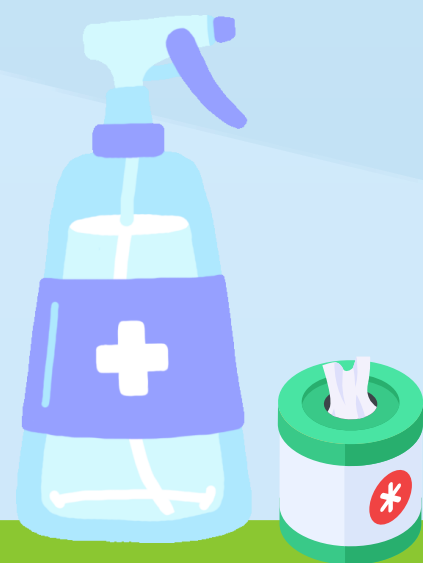


Délès
Préposé aux bénéficiaires



Santé et sécurité au travail

Prévention et contrôle des infections



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Santé et sécurité au travail

Démonstration



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 



Gestion des risques en Santé et sécurité au travail

Pourquoi c'est important?

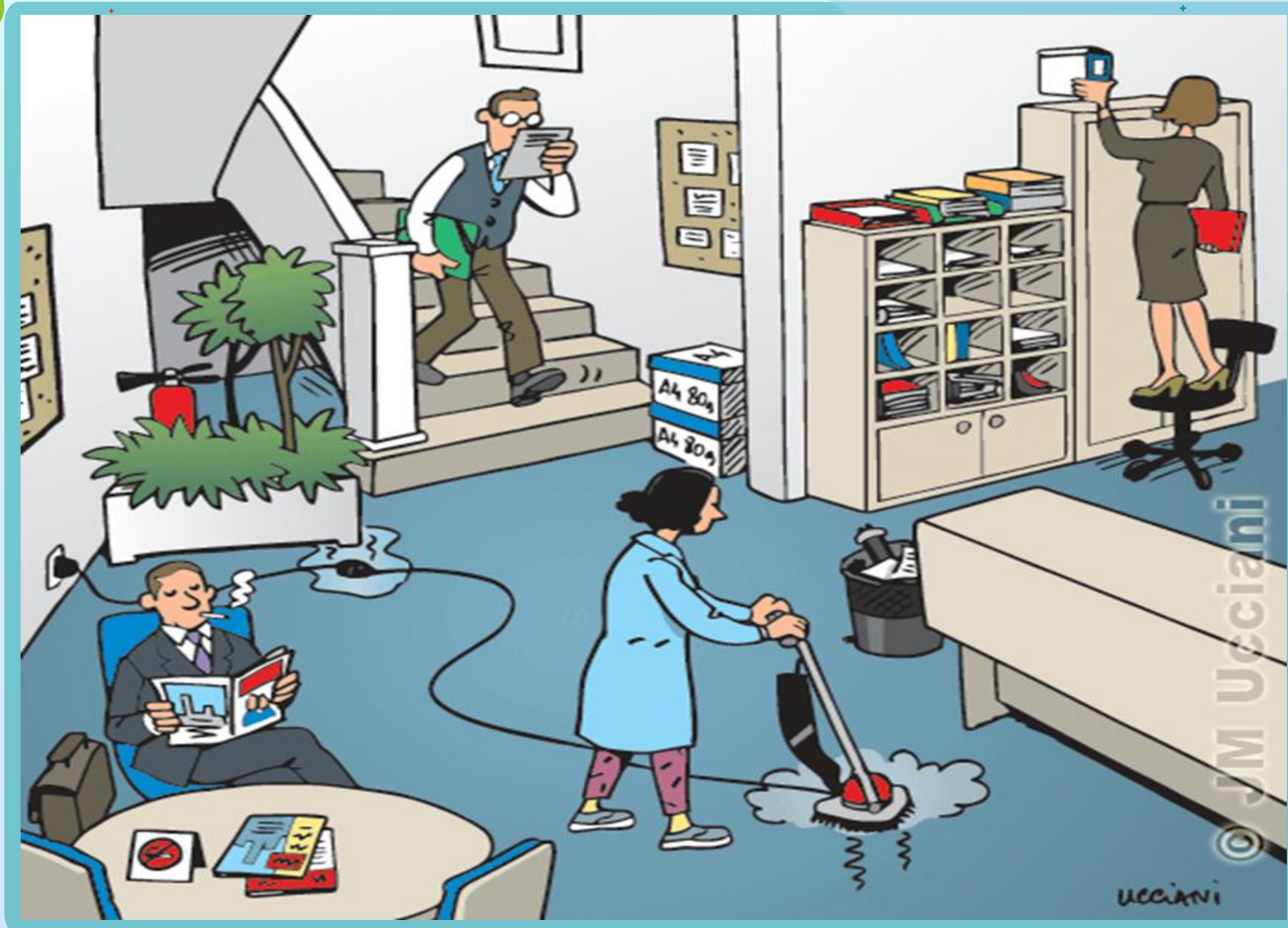
- C'est une obligation (LSST Art. 49 – Obligations du travailleur)
- Prévenir la récurrence des événements accidentels
- Améliorer les pratiques, méthodes et environnement de travail
- Assurer un milieu de travail sécuritaire





Santé et sécurité au travail

Quels risques voyez vous?



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Santé et sécurité au travail

Gestion des risques en Santé et sécurité au travail

Comment déclarer?

Compléter le formulaire de déclaration d'un événement accidentel ou d'une situation dangereuse dans les plus brefs délais et le remettre à son gestionnaire.

Disponible sur Extranet (Ressources humaines-Prévention, santé et sécurité du personnel-Formulaires) ou auprès de votre gestionnaire.



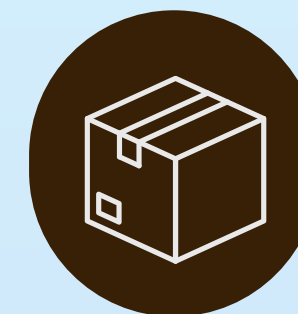
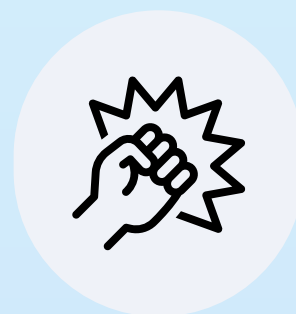
Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Santé et sécurité au travail

Codes d'urgence



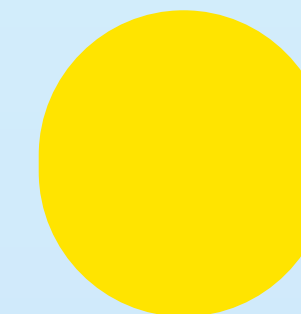
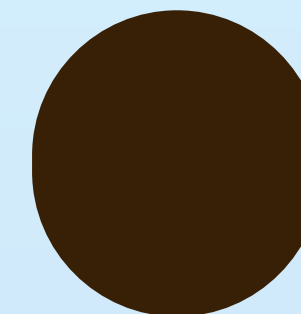
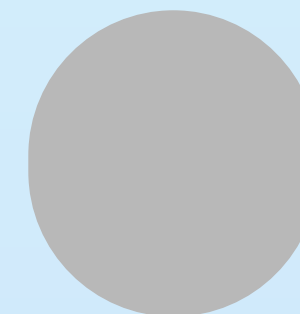
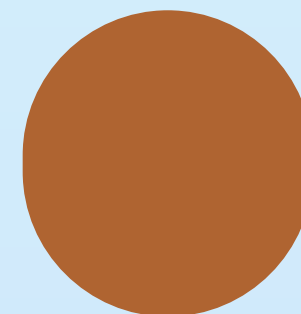
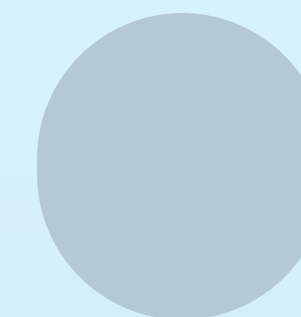
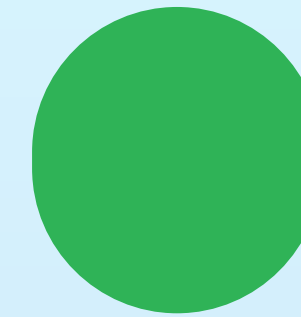
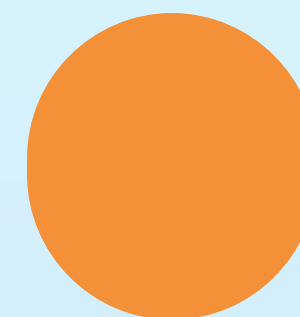
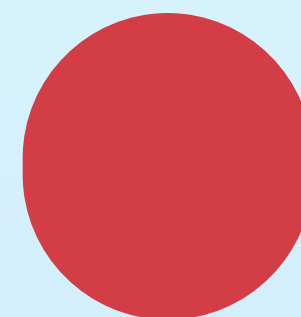
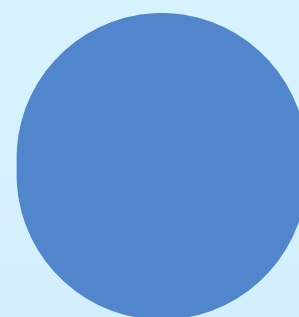
Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Santé et sécurité au travail

Codes d'urgence



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 



Parnell Pierre

Patient-partenaire



Merci d'être là et encore bienvenue!

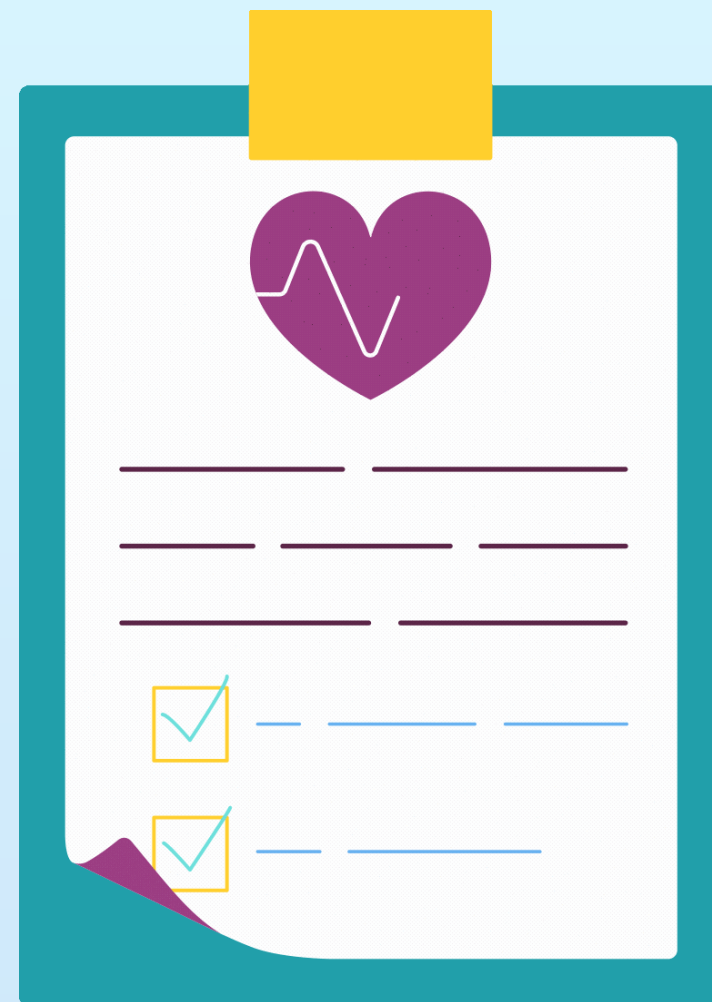
Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 

AVEZ-VOUS DES QUESTIONS ?



ON AIMERAIT VOUS ENTENDRE !





Votre opinion compte dès votre arrivée



Tous les nouveaux employés reçoivent par courriel 3 courts sondages visant à mieux comprendre vos besoins

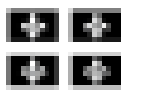
- Après 1 semaine (1 question)
- Après 3 semaines
- Après 3 mois

Pourquoi participer?

- Améliorer votre expérience de travail
- Ajuster l'accueil et la formation
- Donner une voix aux nouveaux employés

Les sondages sont envoyés dans les boîtes courriels professionnelle et/ou personnelle de la part de l'adresse suivante: experience.employe.cemtl@ssss.gouv.qc.ca

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 



Rencontre avec les syndicats



Catégorie 1



Catégorie 2 et 3



Catégorie 4



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec

