

Bienvenue dans l'Est!



*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal*

Québec 

PROCESSUS D'ACCUEIL



Séance d'accueil organisationnel



Accueil dans votre service



Carte employé

AU COURS DE CETTE PRÉSENTATION...



Cellulaire en mode silencieux



Évitez de consulter vos écrans



N'hésitez pas à participer!



QUELLES SONT VOS ATTENTES CE MATIN ?



#4102 234



MOT DE BIENVENUE
DU DIRECTEUR



NOTRE MISSION ET
NOS VALEURS



DES PROJETS
TOURNÉS VERS
L'AVENIR



QUI SOMMES-
NOUS?



PORTAIL VIRTUO ET
EXTRANET



COMMUNICATIONS



CONDITIONS
D'EXERCICE



PAUSE



PLANIFICATION
DES HORAIRES ET
DES ACTIVITÉS DE
REPLACEMENT



ENVIRONNEMENT



ESPACE BIEN-ÊTRE



FORMATION



SANTÉ ET SÉCURITÉ
AU TRAVAIL



RENCONTRE AVEC
LES SYNDICATS



ORDRE DU JOUR



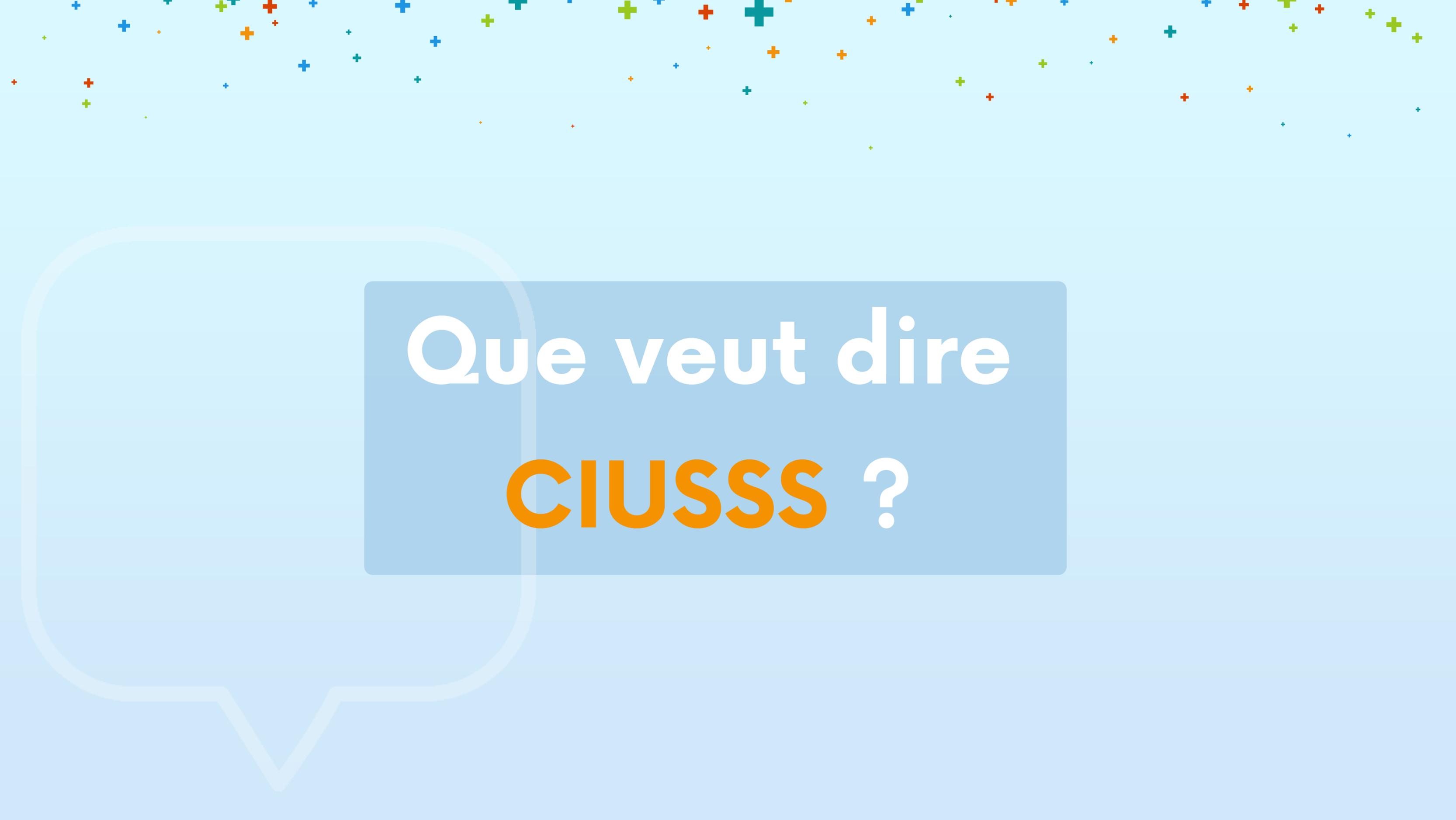
Mot de bienvenue du président directeur général



Monsieur Jean-François Fortin Verreault

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Que veut dire
CIUSSS ?



**Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal**

Québec





Notre mission et nos valeurs

Le CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal a comme mission de veiller à la santé et au bien-être de la population de son territoire.



Accès simplifié
et services de proximité



Pratiques de qualité centrées
sur l'expérience usager



Milieu de travail humain et
en santé



Services de pointe
et pratiques d'excellence



Notre mission et nos valeurs

La mission universitaire



Affiliation à l'Université de Montréal



+ 8000 stagiaires
+ 800 résidents
+ 130 chercheurs



• 2 centres de recherche
• 23 brevets et 27 en cours

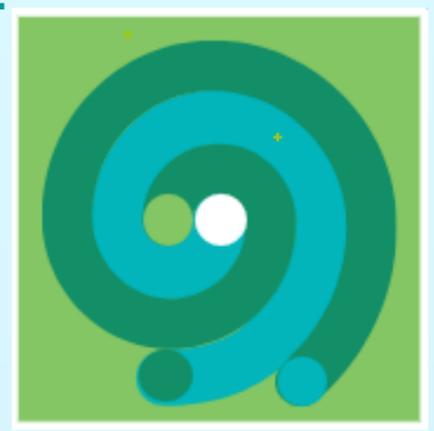
Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec

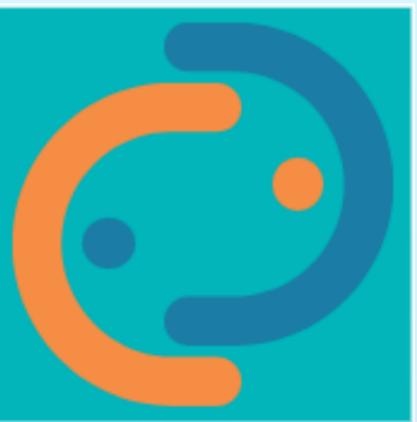


Notre mission et nos valeurs

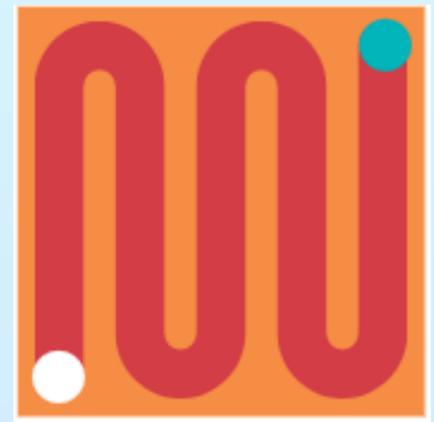
Nos valeurs



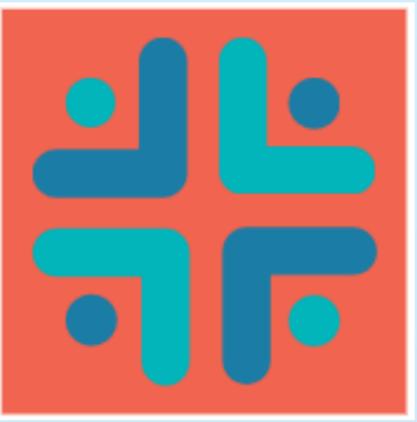
Qualité des soins et services



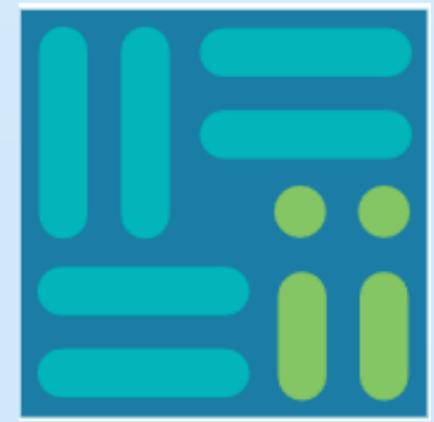
Collaboration



Communication



Professionalisme



Respect



Politiques et règlements

Langue de travail



Tenue vestimentaire



Appareils électroniques



Réseaux sociaux

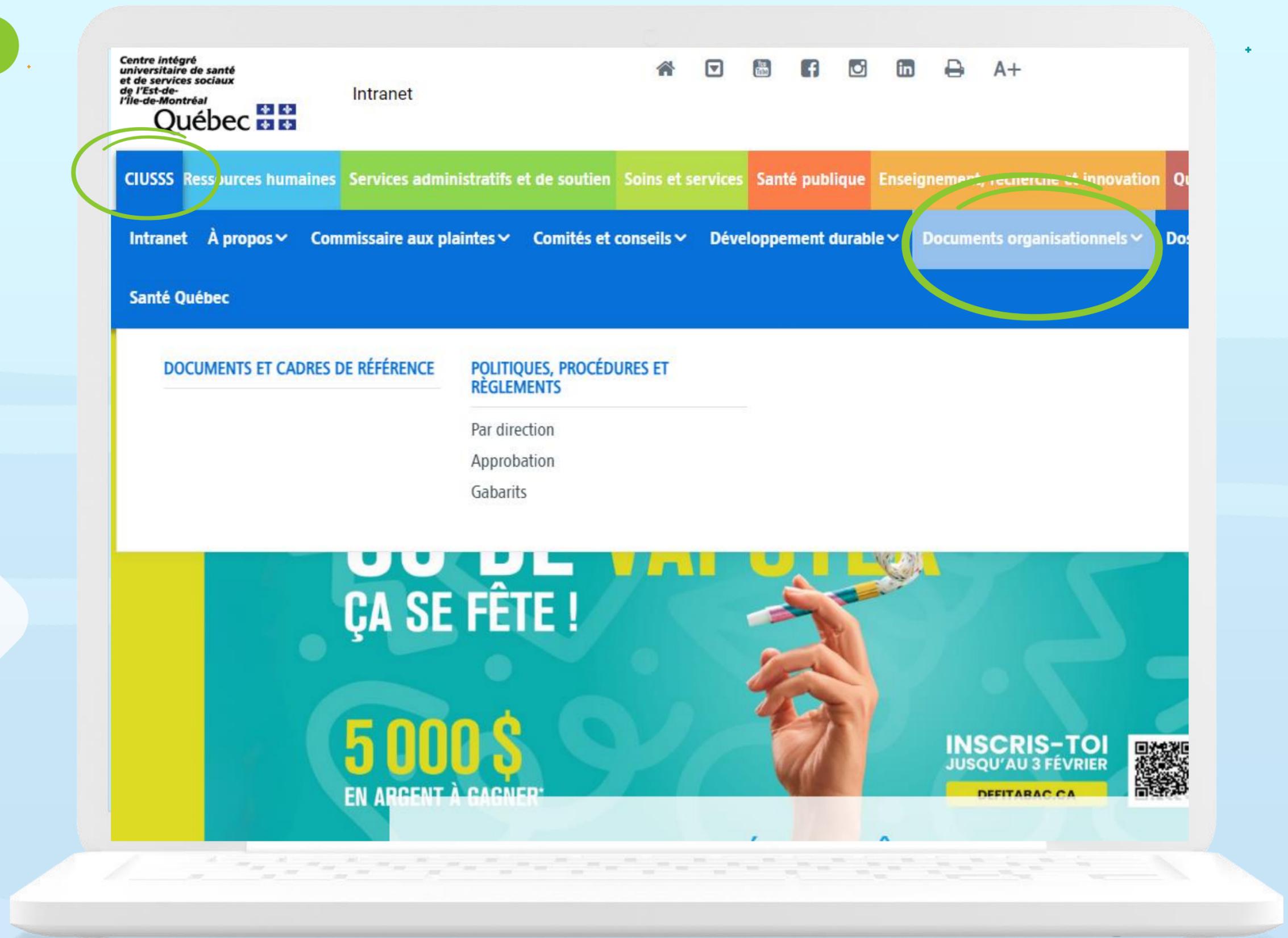


Confidentialité





Notre mission et nos valeurs



A close-up portrait of a man with short dark hair, a beard, and a mustache. He is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a blurred indoor setting with light-colored walls and a window.

Simon

Agent administratif

Répartition transport des biens



Des projets tournés vers l'avenir

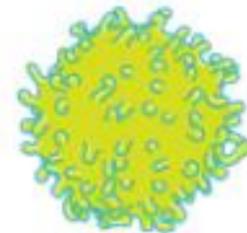


NOS AXES D'EXCELLENCE



SANTÉ MENTALE

Multitude d'expertise en psychothérapie, réadaptation intensive, trouble psychotique et tellement plus...



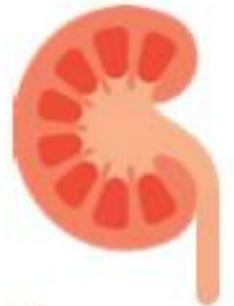
IMMUNO-ONCOLOGIE

Plus de 40 ans de développement dans ce secteur de pointe.



OPHTALMOLOGIE

Une référence dans plusieurs sphères comme la greffe de cornée, la thérapie de cellules souches et bien plus...



NÉPHROLOGIE

Leader international depuis plus de 50 ans.

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

Québec



Des projets tournés vers l'avenir

Agrandissement du bloc opératoire et de l'Unité de retraitement des dispositifs médicaux à l'hôpital Santa Cabrini

La reconstruction de deux CHSLD selon le modèle des maisons des aînés

Le projet de transformation numérique Dossier santé numérique (DSN)

2025

2025...

2025

2025-
2026

2026-
2028

Relocalisation de la médecine nucléaire

Modernisation de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont (HMR)





Des projets tournés vers l'avenir

La reconstruction de deux CHSLD selon le modèle des maisons des aînés



Un environnement moderne et bienveillant pour les personnes âgées
CHSLD Jeanne-Le Ber et Nicolet



2025-
2026

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'île-de-Montréal

Québec



Des projets tournés vers l'avenir

Modernisation de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont

2026...



Humain



Innovant



Performant



Écologique



Près de sa communauté

L'un des plus importants projets immobiliers au Québec
Hôpital du futur, entièrement repensé.



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'île-de-Montréal

Québec



Des projets tournés vers l'avenir

2028



Le projet de transformation numérique Dossier santé numérique (DSN)

Le CEMTL prend un virage numérique afin de simplifier les opérations et optimiser les processus.

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Qui sommes nous ?



Catégorie 1

Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires



Catégorie 3

Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration



Catégorie 2

Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers



Catégorie 4

Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux



Qui sommes-nous?



584 médecins
spécialistes



286 médecins
omnipraticiens



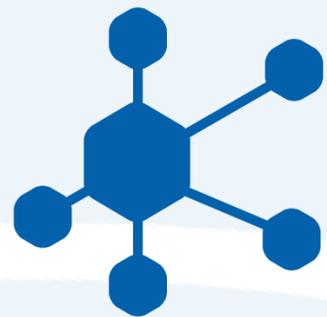
18 dentistes



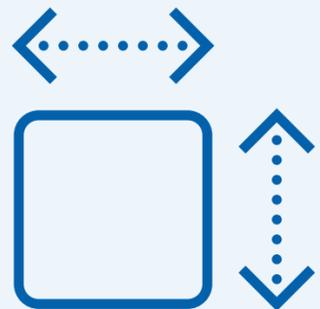
86 pharmaciens



Qui sommes-nous?



3 réseaux locaux de santé et de services sociaux (RLSSS)



127 km² de superficie, soit l'équivalent de 2 000 stades olympiques





Qui sommes-nous?



2

INSTITUTS



Institut universitaire en santé mentale de Montréal (IUSMM)



Institut universitaire d'hémato-oncologie et de thérapie cellulaire



Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'île-de-Montréal

Québec



Qui sommes-nous?



2

HÔPITAUX

H Hôpital Santa Cabrini Ospedale (HSCO)

H Hôpital Maisonneuve-Rosemont (HMR)



Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'île-de-Montréal

Québec



Qui sommes-nous?



15
CHSLD





Qui sommes-nous?



8

CLSC



Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'île-de-Montréal

Québec



Qui sommes-nous?

À vous de jouer!

Mettez-vous en équipe de 2 ou 3 et prenez la feuille avec la forme noir.

À chaque question, positionner la feuille selon la bonne réponse (A, B, C ou D).



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Chloé Béland

Psychoéducatrice, CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal



Qui sommes-nous?



535 600 habitants résident dans l'Est de l'île, soit 27% de la population montréalaise



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'île-de-Montréal

Québec



Qui sommes nous ?

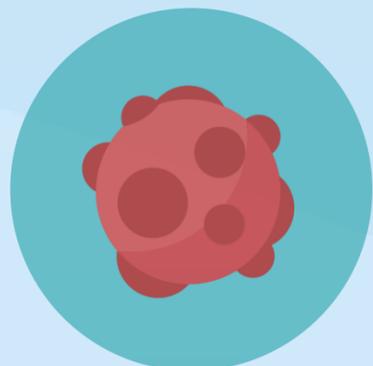


36 % de la population est atteinte d'au moins une maladie chronique

67% chez les 65 ans et plus



18% des adultes sont obèses



32% des décès sont causés par des tumeurs malignes



Qui sommes nous ?



14,5 % des résidents âgés de 25 à 64 ans n'ont pas de diplôme d'études secondaires



36 % des familles sont monoparentales



27 % de l'ensemble des naissances sur l'île de Montréal



31 % de la population est immigrante



Revenu moyen de la population de 15 ans et plus : **30 894\$**



Qui sommes-nous?



MARIE-CLAUDE LEDUC
Directrice adjointe, Continuum des services-clientèles jeunesse



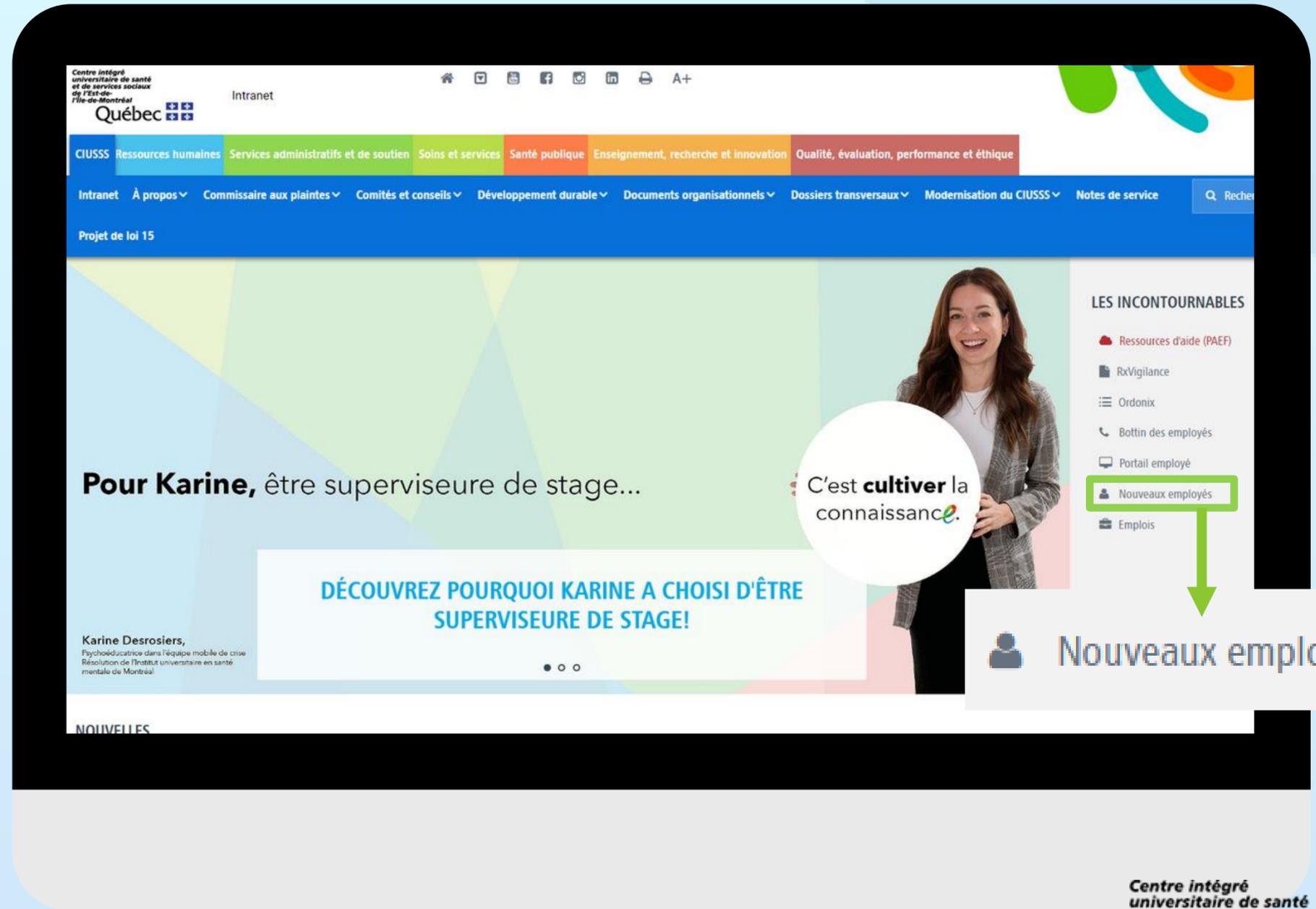


Portail Virtuo et extranet



Extranet

- Être informé des nouveautés
- Avoir accès à diverses informations
- Accéder aux formations
- Accéder aux rabais et avantages
- Votre MEILLEUR outil de travail



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec

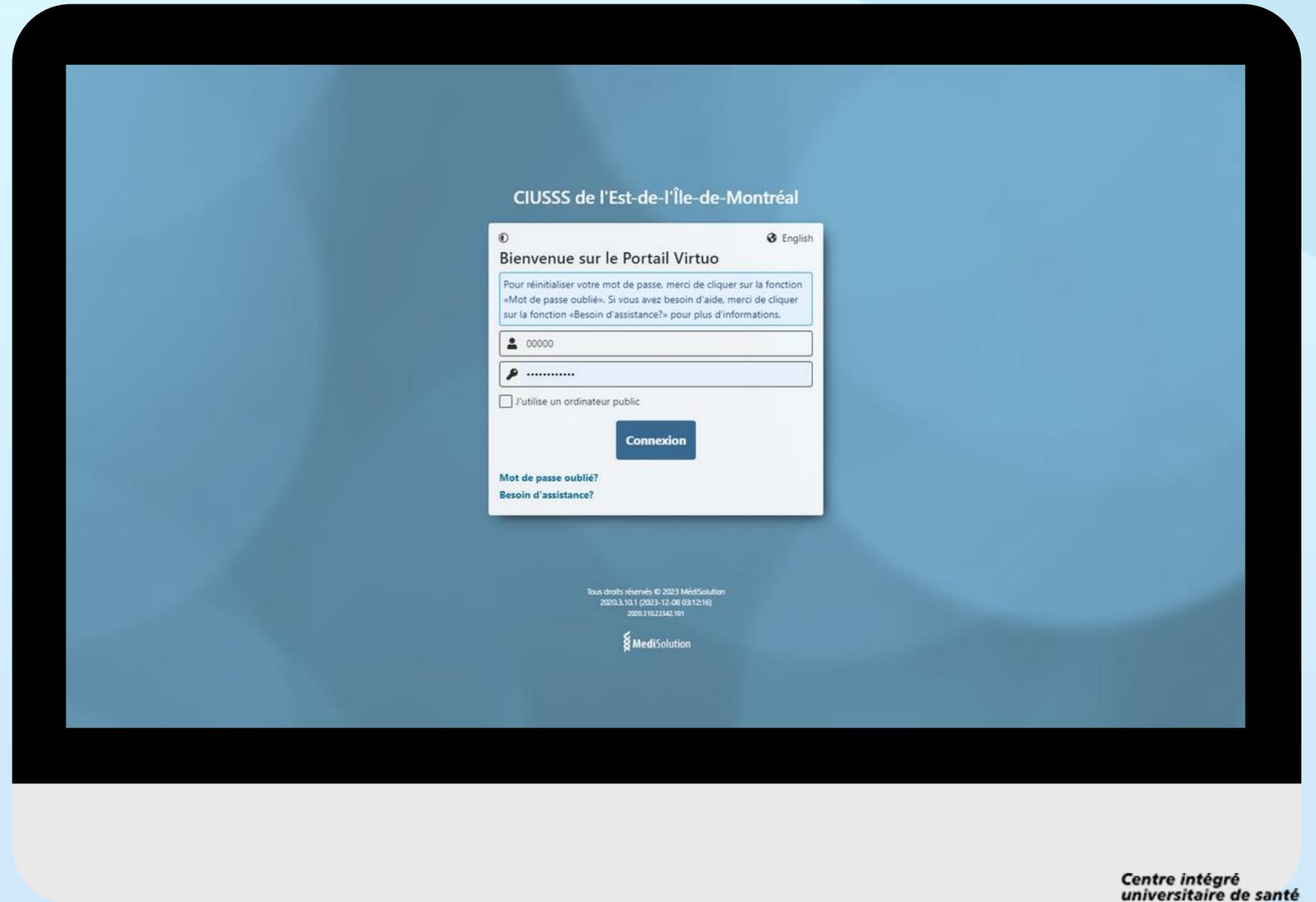


Portail Virtuo et extranet



Portail Virtuo

- Prendre connaissance de votre horaire
- Voir vos banques de congés
- Obtenir vos relevés de paie
- Postuler sur les affichages internes



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 



CONTENU DE L'INTRANET GELÉ

28 JANVIER AU 14 FÉVRIER 2025



LES INCONTOURNABLES

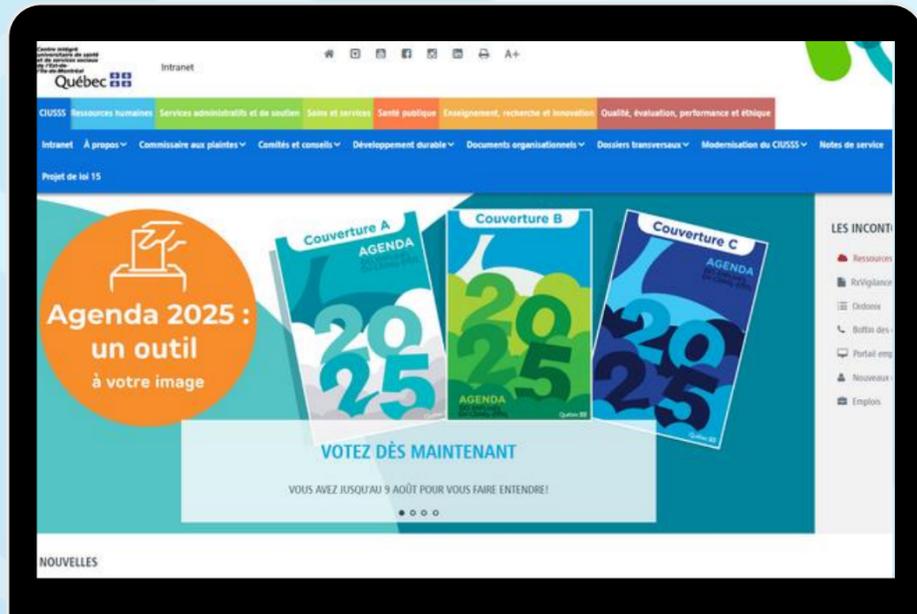
-  [Ressources d'aide \(PAEF\)](#)
-  [RxVigilance](#)
-  [Ordonix](#)
-  [Bottin des employés](#)
-  [Portail employé](#)
-  [Nouveaux employés](#)
-  [Emplois](#)

NOUVELLES

Toutes les nouvelles



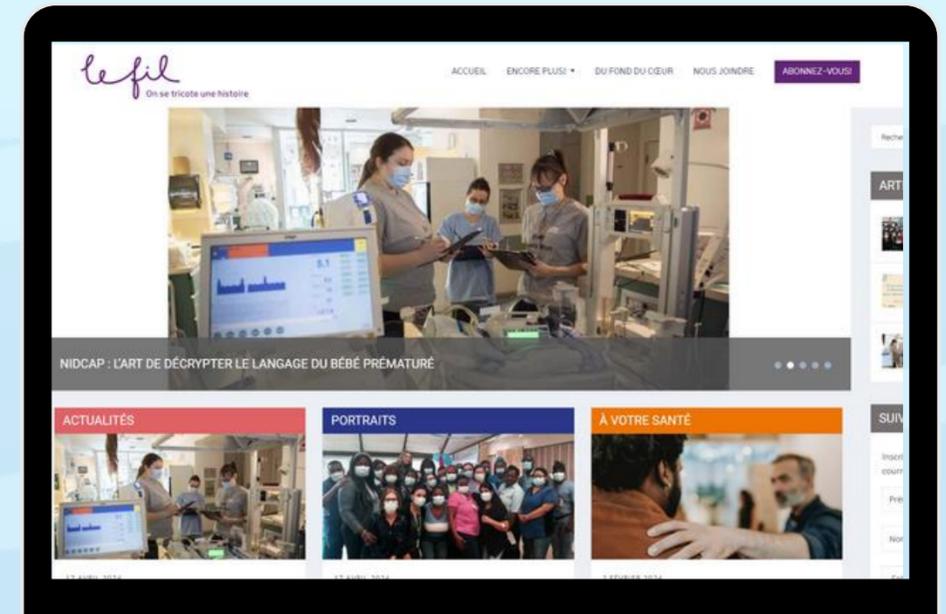
Communications



Extranet



TOPO



LeFil.ca



Collègues et gestionnaire

Réseaux sociaux :



Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal





Communications



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec

A woman with long brown hair, wearing blue scrubs, is walking away from the camera down a hospital hallway. The hallway has a light-colored wall and a glass door on the left with a yellow sign that says "SORTIE". The text "UNE JOURNÉE AVEC" is overlaid in white on the woman's back.

**UNE JOURNÉE
AVEC**

SORTIE



Service des conditions d'exercice

Qui sommes-nous?

Quelques notions utiles

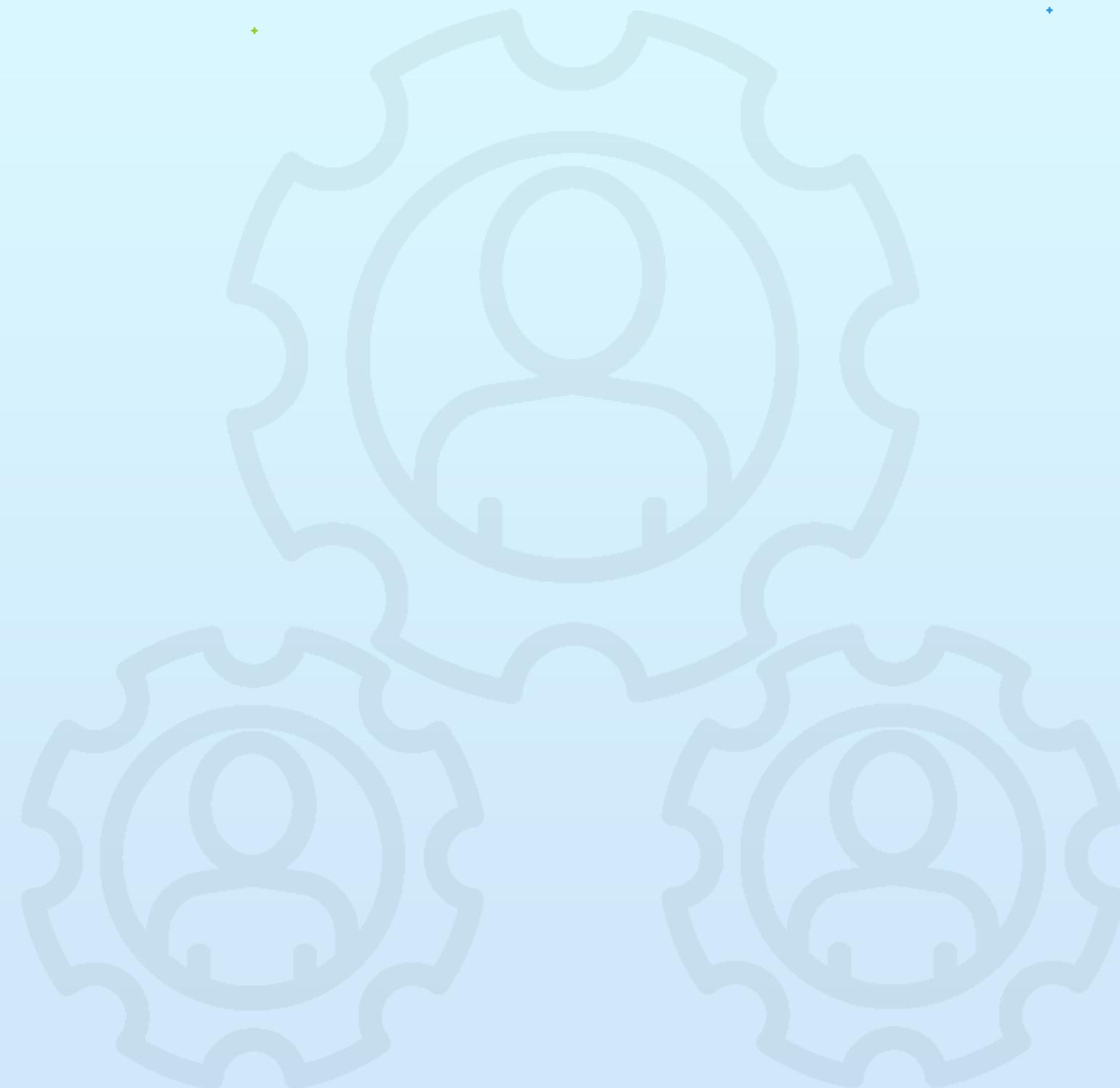
La trousse d'embauche

L'assurance collective

La rémunération

Les avantages sociaux

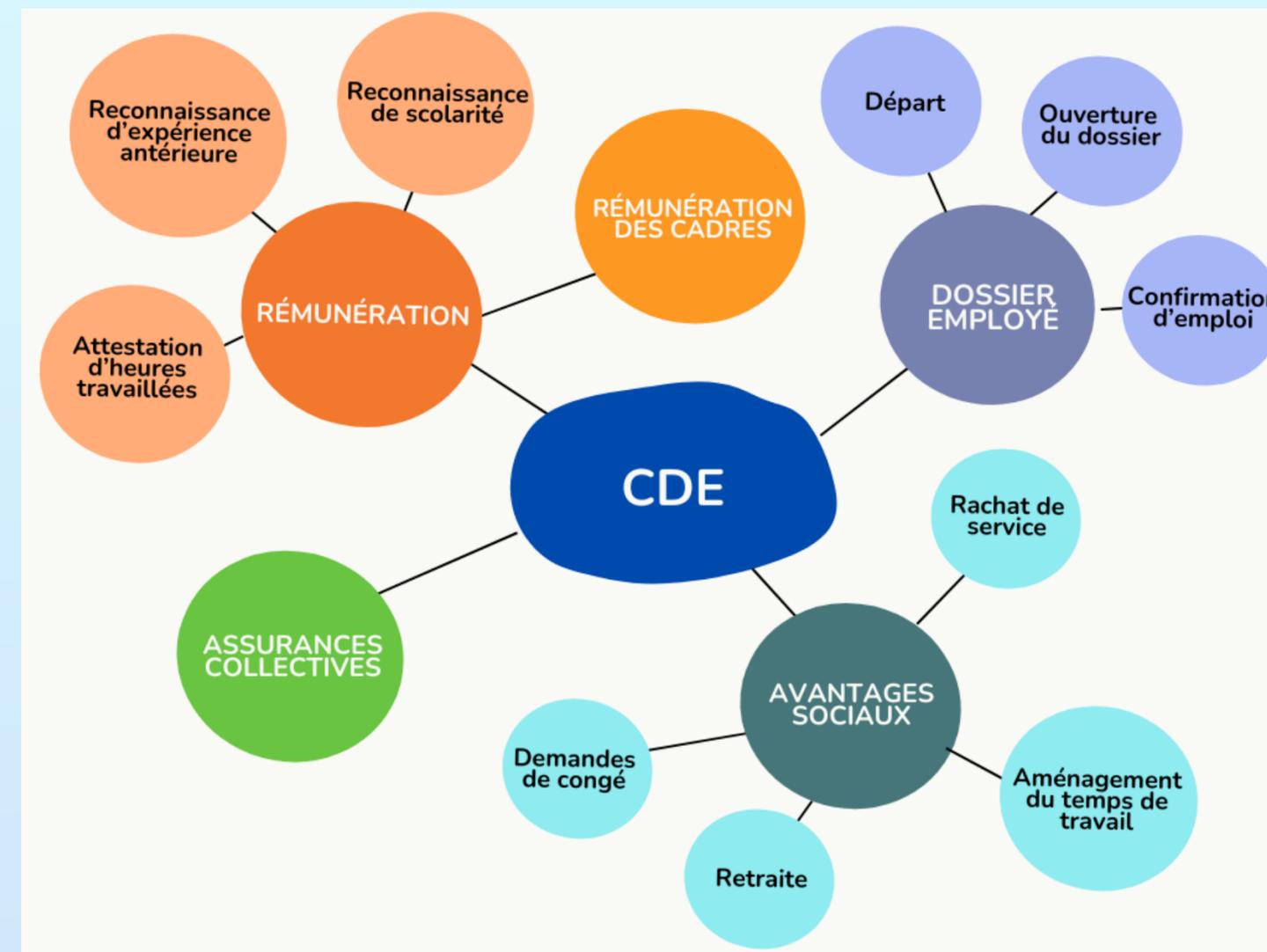
Comment nous rejoindre?





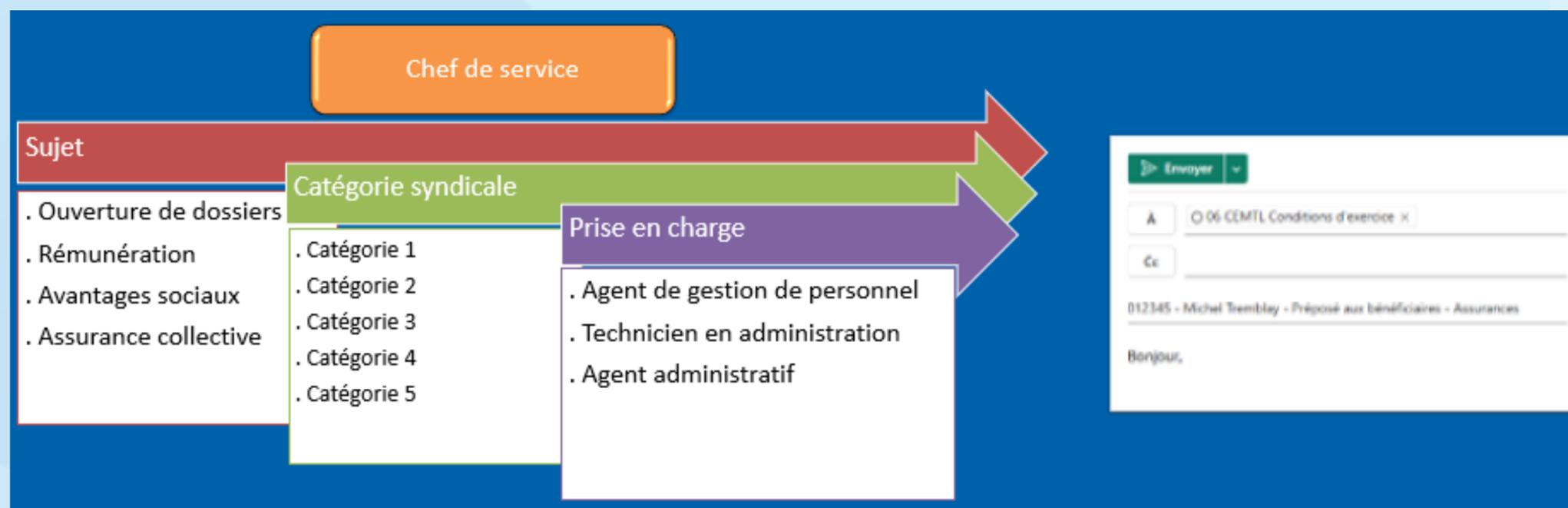
Notre offre de service

- Le service des conditions d'exercice (CDE) a pour mandat d'assurer l'application du cadre légal en ce qui a trait à la **rémunération** de l'ensemble des employés et du personnel d'encadrement.
- De plus, il a la responsabilité de l'administration des **avantages sociaux**, la gestion des **congés** à court et long terme ainsi que la gestion des **assurances collectives**.



Notre structure

- Vous devez soumettre vos demandes à notre adresse courriel conditionsdexercice.cemtl@ssss.gouv.qc.ca
- Pour bien diriger votre demande, il est nécessaire de mentionner dans l'objet: votre numéro de dossier employé, vos noms et prénoms, votre titre d'emploi et le sujet de votre demande.





Service des conditions d'exercice

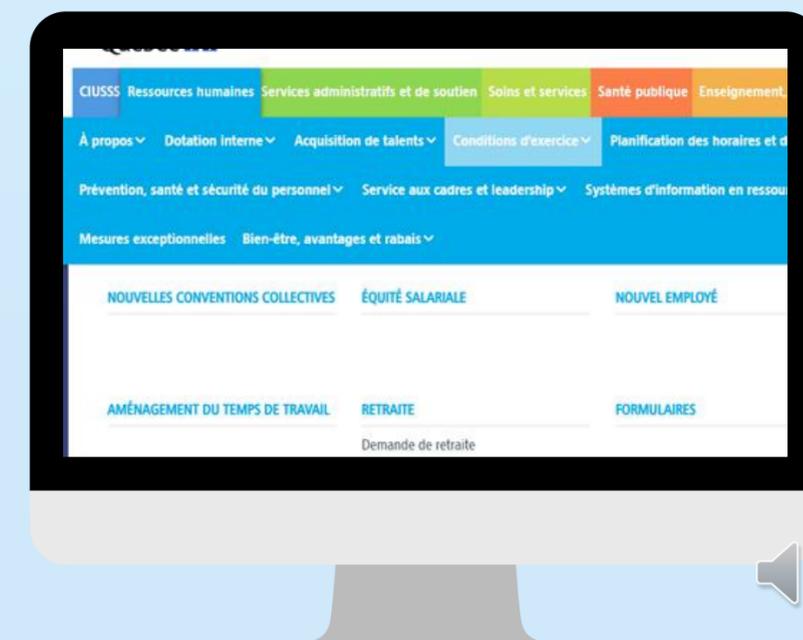
Ouverture de votre dossier employé

Trousse d'embauche

Suite à l'ouverture de votre dossier d'employé, une trousse de documents vous est acheminée par courriel afin de remplir et nous retourner les documents suivants :

- Procédure pour remplir et signer les formulaires électroniques;
- Guide pour accéder au portail employé web;
- Formulaires d'autorisation (carte d'employé, spécimen chèque et feuillets d'impôts électroniques);
- Formulaire d'engagement à la confidentialité et au respect de l'éthique;
- Guide et accès aux plateformes de communication interne;
- Formulaire et brochures d'assurance collective;
- Formulaires d'impôts (fédéral et provincial).

Les documents peuvent légèrement différer selon la catégorie syndicale.





Service des conditions d'exercice

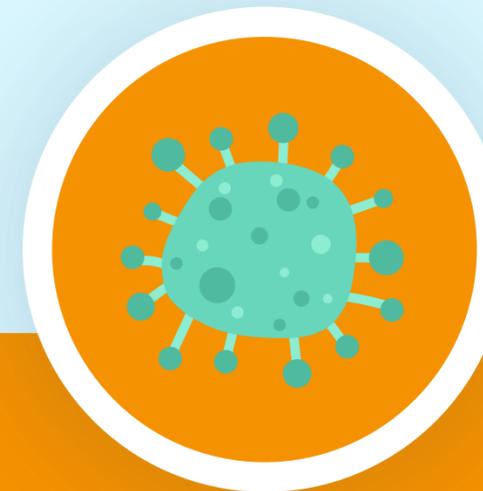
Assurances collectives



Assurance médicaments

Couvert par le CIUSSS, l'employeur de votre conjoint(e), parent ou votre autre employeur

Médicaments prescrits par le médecin que vous allez récupérer à la pharmacie (ex. antibiotiques, insuline, etc.)



Assurance maladie

Couvert par la RAMQ avec votre carte d'assurance maladie ou par une assurance maladie privée (travailleurs étrangers)

Couvre les services du médecin/hôpital





Service des conditions d'exercice

Assurances collectives

- L'assureur est déterminé en fonction de votre catégorie d'emploi;
- Les assurances entrent en vigueur après **1 ou 3 mois** de votre embauche, selon votre statut d'emploi et votre contrat d'assurance;
- Le contrat d'assurance est négocié au niveau national entre le Ministère de la santé et des services sociaux (MSSS) et les syndicats nationaux;
- Nous sommes un intermédiaire entre vous et l'assureur;
- Certaines garanties sont obligatoires même si vous êtes exemptés pour les médicaments (voir contrat d'assurance).

ASSURANCES COLLECTIVES



CATÉGORIE 1

FIQ

Beneva
(La Capitale)



CATÉGORIE 2

CSN

Beneva
(SSQ)



CATÉGORIE 3

CSN

Beneva
(SSQ)



CATÉGORIE 4

SCFP

Beneva
(La Capitale)



CATÉGORIE 5

SNS

Desjardins

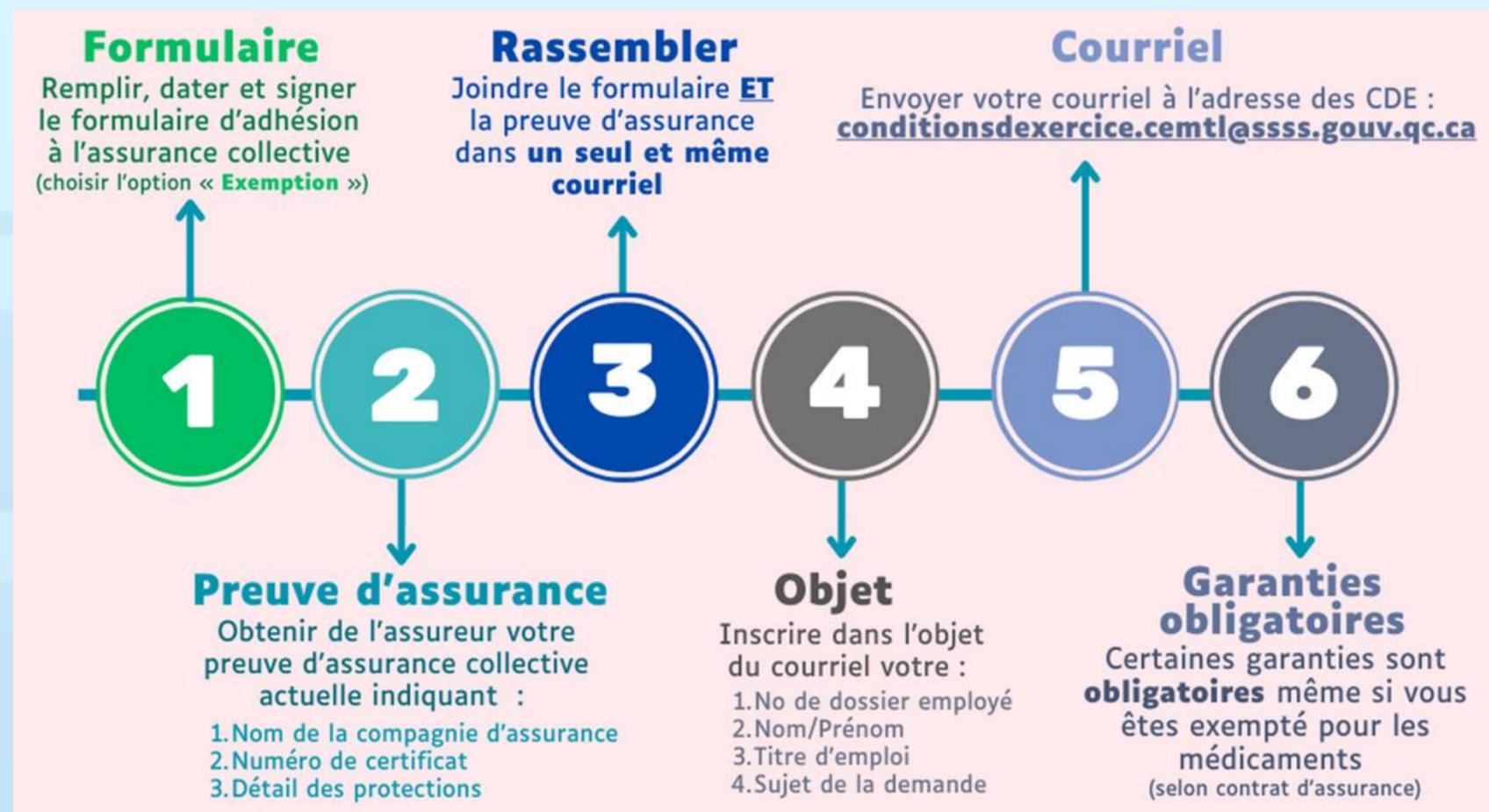




Assurances collectives

Demande d'exemption

- Si vous détenez déjà une assurance collective pour les médicaments auprès de votre conjoint(e), parent ou autre employeur, vous pouvez faire une demande d'exemption.
- À défaut de recevoir les documents conformes lors de votre embauche, les assurances de base seront appliquées à votre dossier.





Rémunération

Évaluation salariale

Évaluation salariale

DIPLÔME

Pour les titres d'emploi **techniciens et professionnels**

- ✓ Diplôme ou relevé de notes **officiel**
- ✓ Évaluation comparative du MIFI
- ✓ Le diplôme doit être **supplémentaire** à la formation de base
- ✓ Le diplôme doit être **pertinent** à votre emploi

ATTESTATION D'EXPÉRIENCE

Pour les titres d'emploi de **plus d'un (1) échelon**

- ✓ Expérience **en lien** avec votre emploi
- ✓ Expérience acquise **après** le diplôme requis pour occuper votre emploi

RELEVÉ DE PAIE

Pour les employés provenant du **RSSS**

- ✓ Pour les titres d'emploi de plus d'un (1) échelon
- ✓ Attestation d'expérience indiquant la **date statutaire** requise si même titre d'emploi
- ✓ Application de la règle de **promotion** possible

Délai de **30 jours** de l'embauche pour que l'ajustement salarial soit rétroactif





Service des conditions d'exercice

Rémunération

Attestation d'emploi

Une attestation d'expérience conforme provenant de votre ancien employeur doit contenir les informations suivantes :

1. Le(s) titre(s) d'emploi occupé(s)
2. Date de début et de fin d'emploi
3. Nombre exact d'heures de travail par semaine ou nombre total d'heures travaillées depuis l'embauche
4. Signature et titre du responsable
5. Coordonnées de l'entreprise



Exemple d'attestation d'expérience conforme

Montréal le 18 septembre 2023

Attestation de travail

Madame, Monsieur,

1 Titre d'emploi

2 Période d'emploi

Par la présente, nous attestons que madame Emma Tremblay a été à l'emploi du **28 juin 2023 au 15 juillet 2024** au sein de l'organisme communautaire Pause Café en tant que **réceptionniste**. Pendant la période précitée, Mme Tremblay a travaillé un total de **1462 heures à raison de 28 heures par semaine**.

3 Nombre d'heures

Cette attestation est délivrée pour servir et faire valoir ce que de droit.

France Garland

4 Titre et signature du responsable

France Garland

5 Coordonnées de l'entreprise

Directrice Générale - Organisme communautaire Pause Café
12345, rue Jean-Talon, bureau 210, Montréal (Québec) H1M 2L2
514-123-4566 – info@pausecafe.org





Service des conditions d'exercice

Rémunération

Accumulation d'avantages sociaux

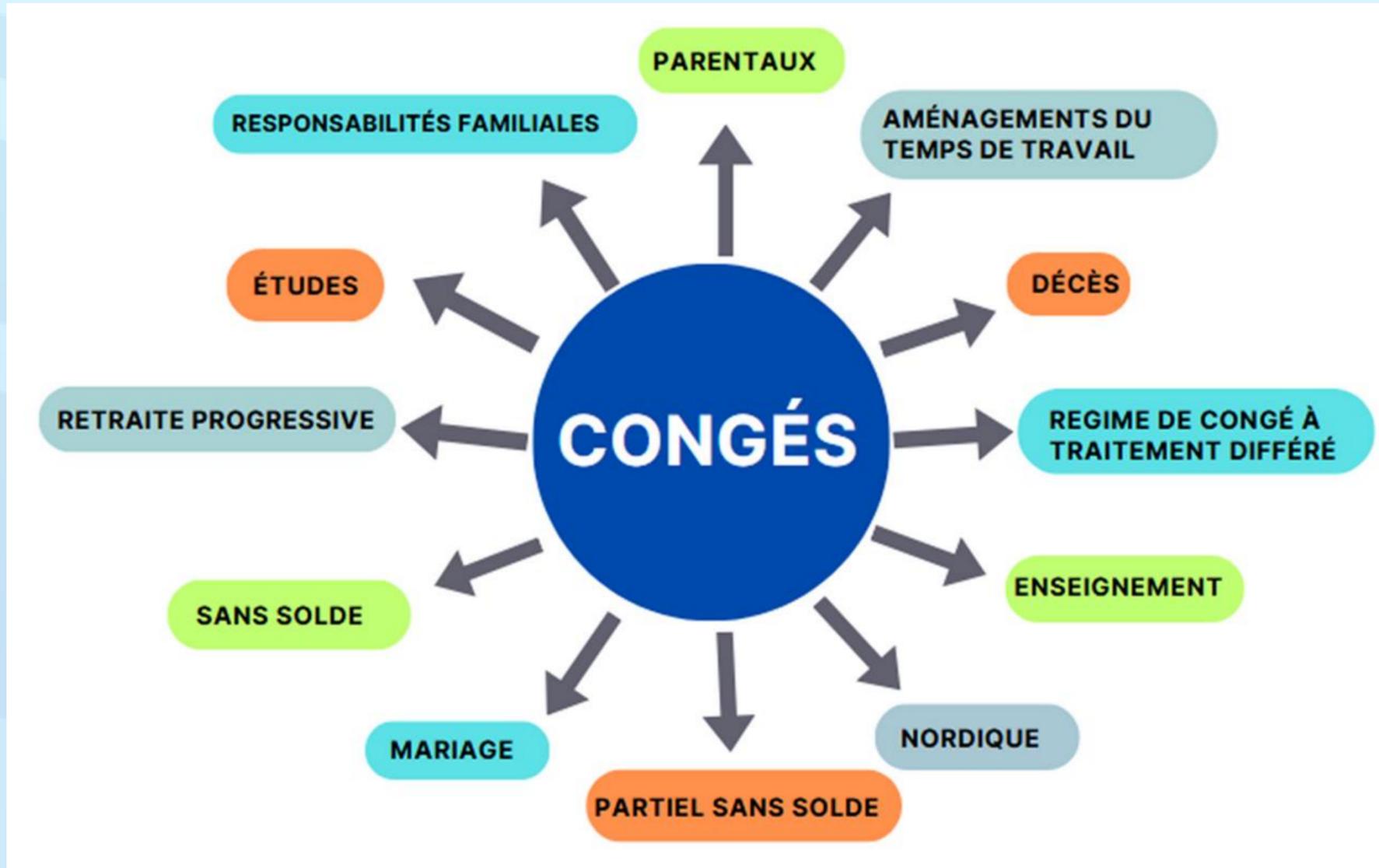


	Période de référence	Permanent Temps complet PTC	Temporaire Temps complet TTC	Permanent Temps partiel PTP	Temporaire Temps partiel TTP	Occasionnel OCC
Congé annuel (Vacances)	1 ^{er} mai au 30 avril	Accumulation de 1,66 jour par mois jusqu'à 20 jours		Accumulation d'un % sur le salaire (8 ou 8,77%) par paie jusqu'à 20 jours		
Congé maladie	1 ^{er} déc. au 30 nov.	Accumulation de 0,8 jour maladie par mois Paiement des jours non pris à la mi-décembre		Bénéfices marginaux de 4 ou 4,21% du salaire versé par paie (6 ou 6,21% pour les 3 premiers mois d'embauche)		
Congé férié	1 ^{er} juillet au 30 juin	13 fériés		Bénéfices marginaux de 5,3% ou 5,7% du salaire versés par paie		
Congés mobiles psy (dans certains cas)	1 ^{er} juillet au 30 juin	Accumulation ½ journée de congé par mois Max. 5 jours de congés par année		Compensation monétaire de 2 ou 2,2% du salaire versée par paie		
Régime de retraite (RREGOP)	Adhésion à l'embauche	Cotisation obligatoire d'un pourcentage variable déterminé annuellement par Retraite Québec				



Avantages sociaux

Congés prévus aux conventions collectives





Service des conditions d'exercice

Avantages sociaux

Demande de congé

Étapes d'une demande de congé



Intranet > Ressources humaines > Relations de travail > conventions collectives locales & convention collectives nationales

Intranet > Ressources humaines > Conditions d'exercice > Congés

Le gestionnaire envoie le formulaire rempli et signé, ainsi que les **pièces justificatives**, si requises, à conditionsdexercice.cemtl@ssss.gouv.qc.ca en indiquant dans l'objet du courriel :

- Numéro d'employé,
- Nom, prénom,
- Titre d'emploi
- Sujet de la demande



\$ Service des conditions d'exercice

Comment nous joindre?

Extranet

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal Québec

Intranet

CIUSSS Ressources humaines Services administratifs et de soutien Soins et services Santé publique Enseignement, recherche et innovation Qualité, évaluation, performance et éthique

À propos ▾ Dotation interne ▾ Acquisition de talents ▾ Conditions d'exercice ▾ Planification des horaires et des activités de remplacement ▾ Relations de travail ▾

Prévention, santé et sécurité du personnel ▾ Service aux cadres et leadership ▾ Systèmes d'information en ressources humaines ▾ Formation et gestion des talents ▾ Associations et syndicats ▾

Mesures exceptionnelles ▾ Bien-être, avantages et rabais ▾

NOUVELLES CONVENTIONS COLLECTIVES	ÉQUITÉ SALARIALE	À PROPOS	ASSURANCE COLLECTIVE	CONGÉS
		Équipe	AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL	RETRAITE
				Demande de retraite Retraite progressive
FORMULAIRES	NOTES DE SERVICE	FOIRE AUX QUESTIONS		





Service des conditions d'exercice

Comment nous joindre?

Courriel

Vous pouvez nous rejoindre via courriel en écrivant à l'adresse conditiondexercice.cemtl@sss.gouv.qc.ca.

Vous devez spécifier dans l'objet de votre courriel votre :

- Numéro de dossier employé
- Nom/prénom
- Titre d'emploi
- Sujet de la demande



Envoyer

À

06 CEMTL Conditions d'exercice

Cc

012345 - Michel Tremblay - Préposé aux bénéficiaires - Assurances

Bonjour,



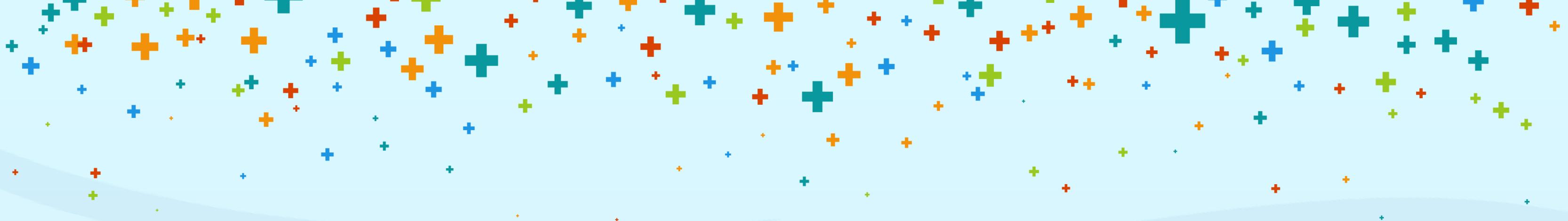


Service des conditions d'exercice



Des questions?

Merci de votre attention!



N'OUBLIEZ PAS DE
COMPLÉTER LA FEUILLE
DE PRÉSENCE



Pause de 15 minutes



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 



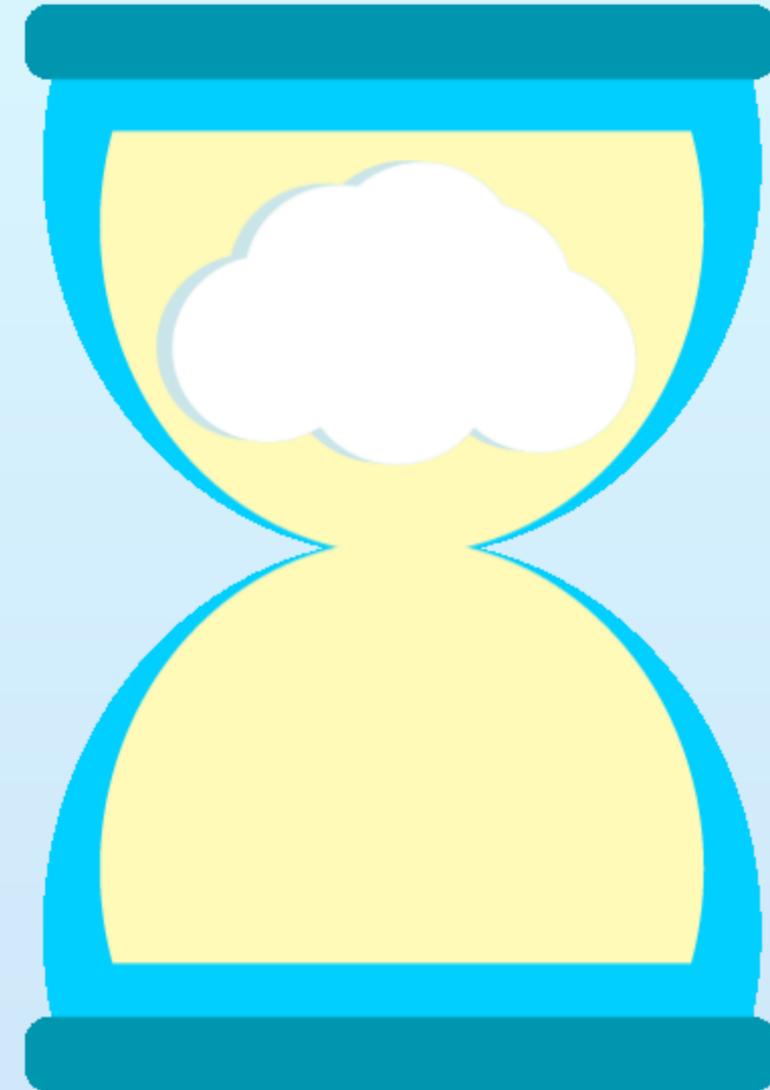
Planification des horaires et des activités de remplacement

Planification des horaires et des activités de remplacement

 Remplacements - Liste de rappel

 Soutien aux disponibilités

 Confection d'horaires



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 

Disponibilités



Planification des horaires et des activités de remplacement



RÉGULIÈRE

La disponibilité régulière est celle que vous devez fournir lors de votre embauche pour les **remplacements ponctuels**, donc au jour le jour, en temps régulier.

- Modification selon le calendrier sur le Portail Virtuo

Un bandeau dans l'onglet disponibilité du portail mentionne les prochaines dates du calendrier.



LONG TERME

La disponibilité Long terme doit aussi être fournie à l'embauche, c'est celle qui vous permet d'obtenir un **remplacement long terme**.

- Modification selon le calendrier sur le Portail Virtuo

Un bandeau dans l'onglet disponibilité du portail mentionne les prochaines dates du calendrier.



TEMPS SUPPLÉMENTAIRE (TS)

Le temps supplémentaire est volontaire et distribué par tour de rôle

On parle de TS lorsque:

- Vous dépassez votre nombre d'heure maximum dans une même journée (variable selon le titre d'emploi)
- Vous dépassez 5 jours par semaine, donc sur votre FDS de congé ou vos congés en semaine

Modification appliquée en 24h sur le PortailVirtuo



ÉTUDIANTE

Disponibilité pour se prévaloir d'une **disponibilité étudiante**.

Doit obligatoirement être disponible un minimum d'une FDS sur 2, sur deux quarts de travail.

Pour se prévaloir de ce titre, vous devez remplir un formulaire et fournir une preuve d'inscription à chaque session d'études, et ce, dès que possible.



Planification des horaires et des activités de remplacement

Modifier ses disponibilités dans le Portail Virtuo

Employé

Bienvenue Guillaume Brunet-Labonté (034468)

Informations

Capsule de formation (cliquer ici pour avoir le lien des capsules vidéos)

Liste des capsules: Capsule 1: Authentification multifacteur au Portail Virtuo: <https://www.youtube.com/watch?v=0nuVoxkNctM> Capsule 2 Exploration du Portail Virtuo: Employé: <https://www.youtube.com/watch?v=-ZrYqzjNGE> Gestionnaire: <https://www.youtube.com/watch?v=Nio3CvSyoBY> Capsule 3 Mon dossier - Etat des banques et congés: <https://www.youtube.com/watch?v=BpekfYoV7Sw> Capsule 4 Gestion de temps - Mon horaire: <https://www.youtube.com/watch?v=ndhx5ayqVoA> Capsule ...



Planification des horaires et des activités de remplacement

Statut d'emploi



PTC

PERMANENT TEMPS COMPLET

Employé titulaire d'un poste à temps complet

TTC

TEMPORAIRE TEMPS COMPLET

Employé non-titulaire d'un poste affecté sur un remplacement long terme à TC plus de 6 mois avec une date de fin connue lors de l'octroi de celui-ci

OCC

OCCASIONNEL

Employé non-titulaire d'un poste faisant partie de la Liste de rappel

PTP

PERMANENT TEMPS PARTIEL

Employé titulaire d'un poste à temps partiel

TTP

TEMPORAIRE TEMPS PARTIEL

Employé non-titulaire d'un poste affecté sur un remplacement long terme à TP plus de 6 mois avec une date de fin connue lors de l'octroi de celui-ci



Planification des horaires et des activités de remplacement

Absence ponctuelle et demande de congé



Absence ponctuelle

Pour toute absence de dernière minute, par exemple pour maladie, rendez-vous imprévu ou pour toute autre raison, vous devez communiquer avec la PHAR pour signaler votre absence, puis vous devez également aviser votre gestionnaire.

Pour rejoindre la PHAR:
(514) 523-2419

Suite à votre appel, nous mettrons à jour votre horaire et procéderons à votre remplacement.



Demande de congé

Pour faire une demande de congé, que ce soit férié, vacances ou absence autorisée:

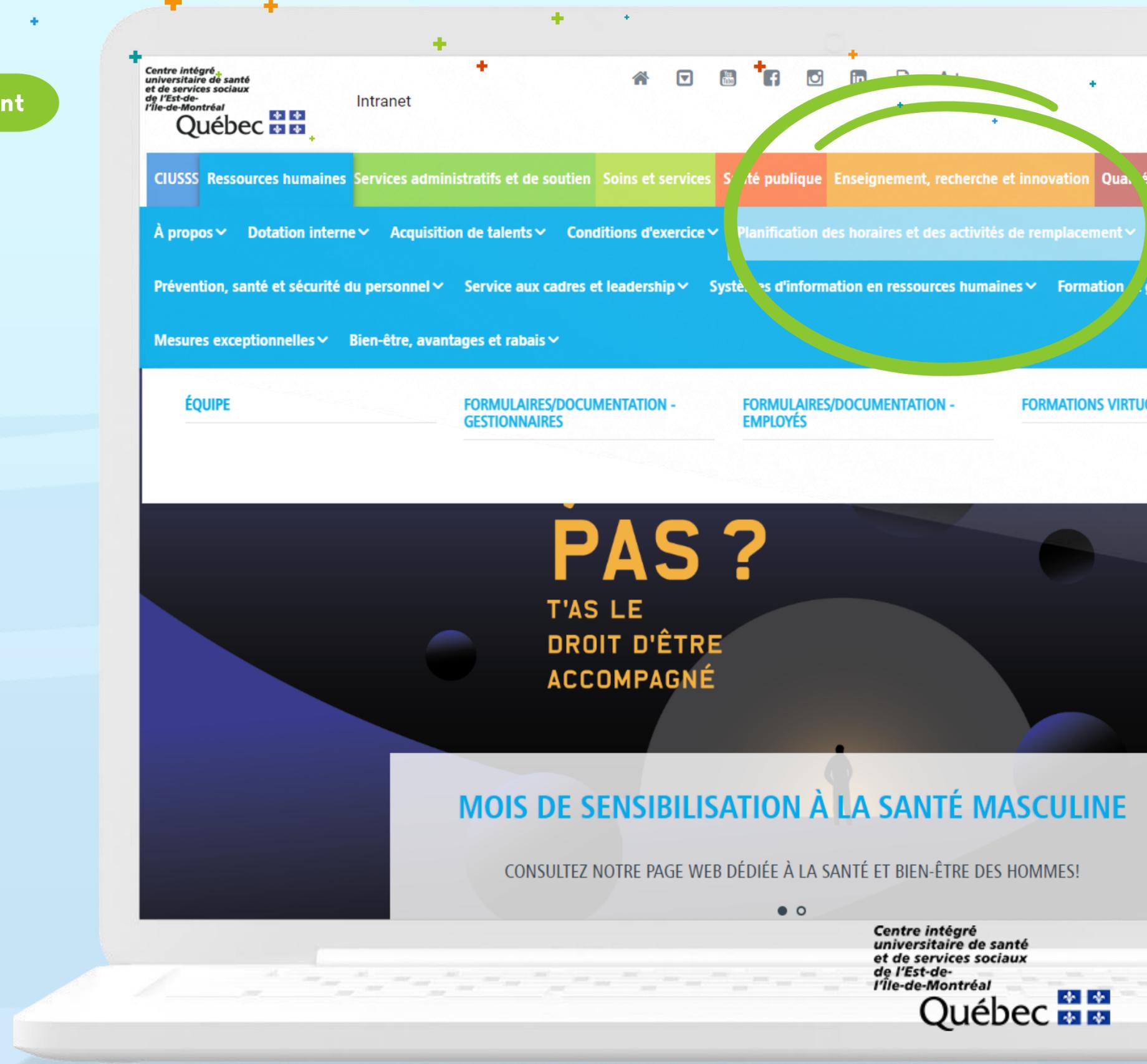
- Faire la demande à votre gestionnaire pour qu'elle soit autorisée
- Par la suite, votre gestionnaire communiquera avec nous pour l'application du congé à votre horaire

Suite à la communication de votre gestionnaire, nous mettrons à jour votre horaire et procéderons à votre remplacement.



Planification des horaires et des activités de remplacement

Où nous trouver?





Planification des horaires et des activités de remplacement

Avez-vous des questions ?

Catégorie 1

Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires

phar.categorie1.cemtl@ssss.gouv.qc.ca

Catégorie 2

Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers

phar.categorie2.cemtl@ssss.gouv.qc.ca

Catégorie 3

Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration

phar.categorie3.cemtl@ssss.gouv.qc.ca

Catégorie 4

Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux

phar.categorie4.cemtl@ssss.gouv.qc.ca



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'île-de-Montréal

Québec



Environnement

Environnement sans fumée



Soutien offert pour diminuer ou cesser de fumer ou vapoter



Centre d'abandon du tabac (CAT) : 514-524-3522



cat.cemt@ssss.gouv.qc.ca



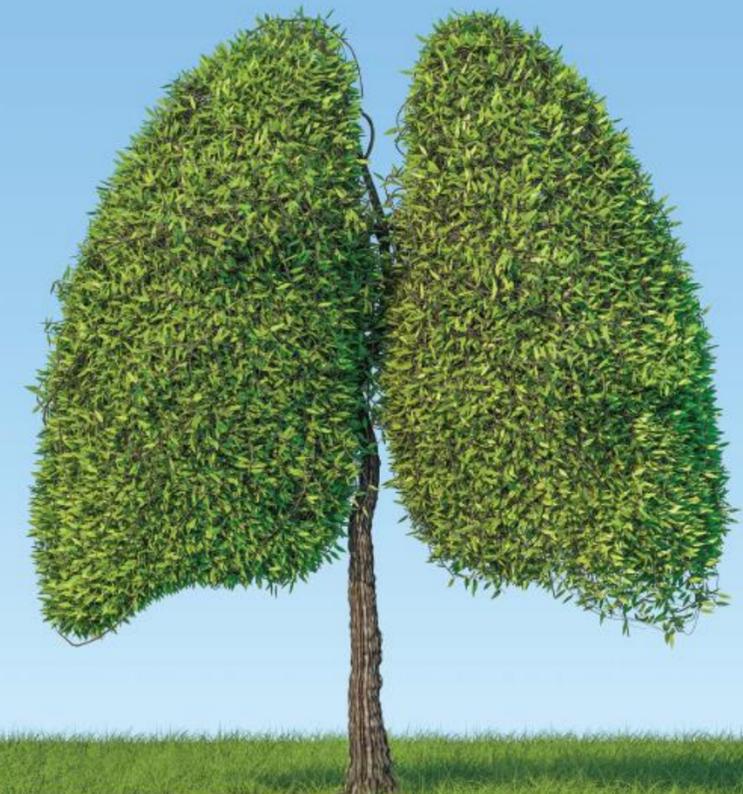
La ligne J'ARRÊTE (1-866-527-7383 ou jarrete.qc.ca)



Programme d'aide aux employés et à la famille (PAEF)

Depuis le 31 mai 2024,

nous sommes fiers de vous offrir un environnement sans fumée tant à l'intérieur, que sur les terrains et stationnements de tous nos établissements.



**UN ENVIRONNEMENT
SANS FUMÉE POUR
UN MONDE EN SANTÉ.**

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Environnement

Développement durable

Parce que la santé humaine et la santé de la planète sont intimement liées...

...le CIUSSS-EMTL s'engage en faveur de la protection de l'environnement



Gestion des matières
résiduelles



Bâtiment durable



Approvisionnement
responsable



Alimentation durable



Biodiversité, verdissement
et lutte aux îlots de chaleur



Transport et mobilité
durable

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Que pouvez-vous faire à titre individuel?



Imprimez moins, imprimez recto-verso.



Venez à vélo, en transport en commun ou à pied.



Triez adéquatement vos déchets sur le lieu de travail.



Éteignez votre lumière, ordinateur, écrans, chauffage/air climatisé en quittant la pièce.



Augmentez votre consommation de mets principaux végétariens et apportez votre vaisselle réutilisable.





Environnement

Que pouvez-vous faire à titre collectif?



Demandez à votre gestionnaire ce que votre direction fait pour contribuer à la démarche et comment vous pouvez y participer (exemple : en joignant un sous-comité).



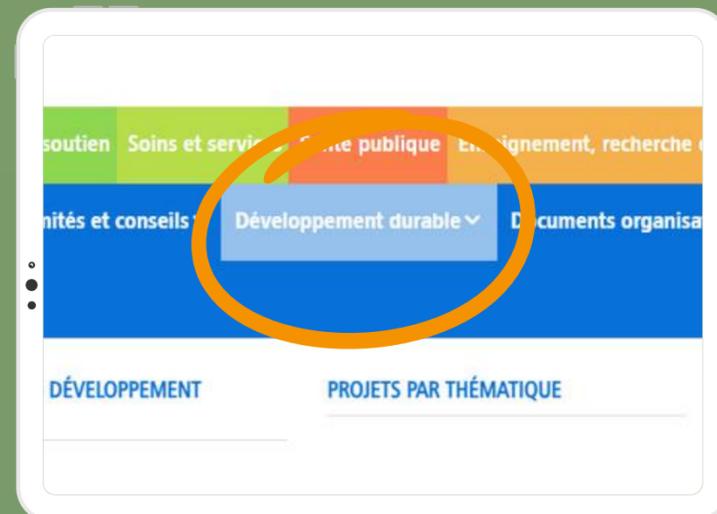
Mobilisez et sensibilisez vos collègues autour de vous.



Nous trouver :



developpement.durable.cemtl@ssss.gouv.qc.ca



Si LE SECTEUR DE LA SANTÉ MONDIAL ÉTAIT UN PAYS, IL SERAIT LE CINQUIÈME PLUS GRAND ÉMETTEUR DE GAZ À EFFETS DE SERRE (GES) SUR LA PLANÈTE.



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Espace bien-être



Objectif
bien + être

Objectif bien-être



Centre intégré
universitaire de santé
services sociaux
Est-de-
Montréal

Québec

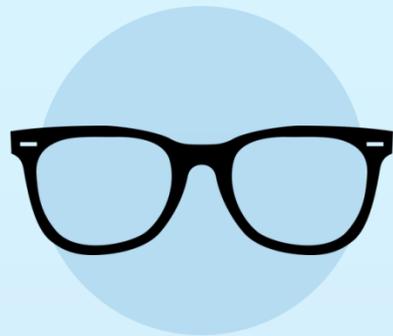


Espace bien-être

Rabais et avantages



Spa et détente



Soins de la vue



Spectacles



Panier bio



Centres d'entraînement
partenaires



Bixi



Téléphonie et
internet



Diverses activités

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Espace bien-être

Rabais et avantages

avec  perkopolis



CIRQUE DU SOLEIL.



CityPASS

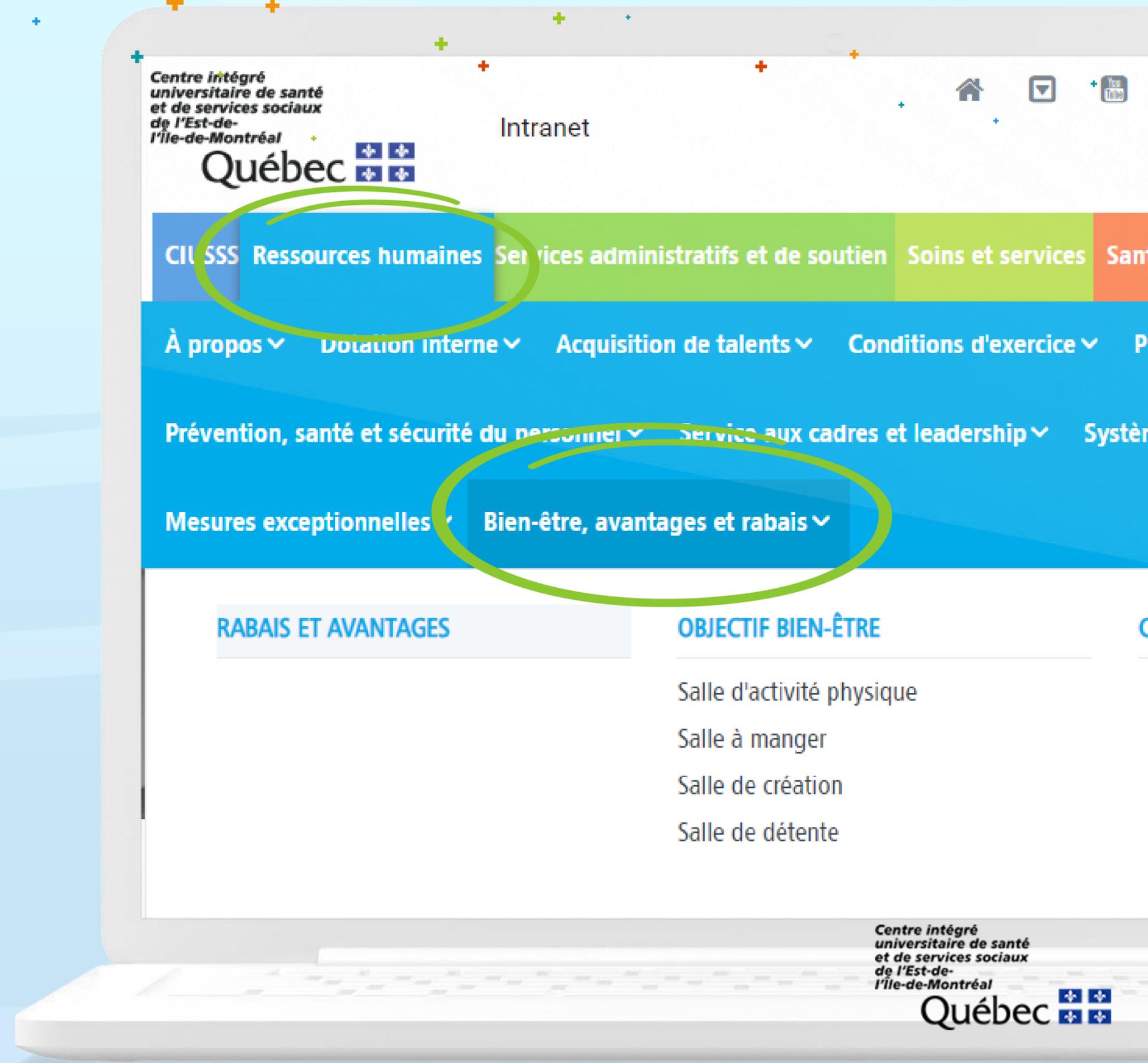


Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal
Québec 



Espace bien-être

Où trouver les rabais et les avantages?





Espace bien-être

Programme d'aide aux employés et à la famille (PAEF)

 **1 800 361-2433 - 24/7, confidentiel et gratuit**

Ressources professionnelles pour du soutien concernant toute difficulté personnelle ou professionnelle

La famille comprend :

- le conjoint résidant à la même adresse depuis minimum un an, et
- les enfants de l'employé et du conjoint vivant sous le même toit.

6 heures de consultation/année avec psychologues, travailleurs sociaux, psychothérapeutes, ergothérapeutes et avocats

Premiers soins psychologiques (PSP)

 **514 618-1426**

- Service interne, confidentiel et neutre (aucun échange d'informations sauf si vous faites une demande)
- Assistance rapide (délai de 24h)
- Rencontre Individuelle par téléphone ou en personne
- Rencontres d'équipe dans votre milieu de travail
- Suivis en fonction de vos besoins



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 



Formation

Formations obligatoires à l'arrivée



Sensibilisation aux réalités autochtones



Prévention et contrôle des infections



Cybersécurité – Mission Impossible



Introduction à la lutte contre la maltraitance envers les personnes âgées



Codes de couleur en mesures d'urgence



Agir avec civilité pour un milieu de travail saint et performant



Protection des renseignements de santé et de services sociaux



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 



Formation

Plusieurs formations disponibles



Principes pour le déplacement sécuritaire de la personne



Programme de perfectionnement de la catégorie 3



Urgence cardio respiratoire (RCR)



Interculturel



Approche relationnelle de soin



Prévention de la violence



Service à la clientèle

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

Québec



Formation

Où trouver les formations?

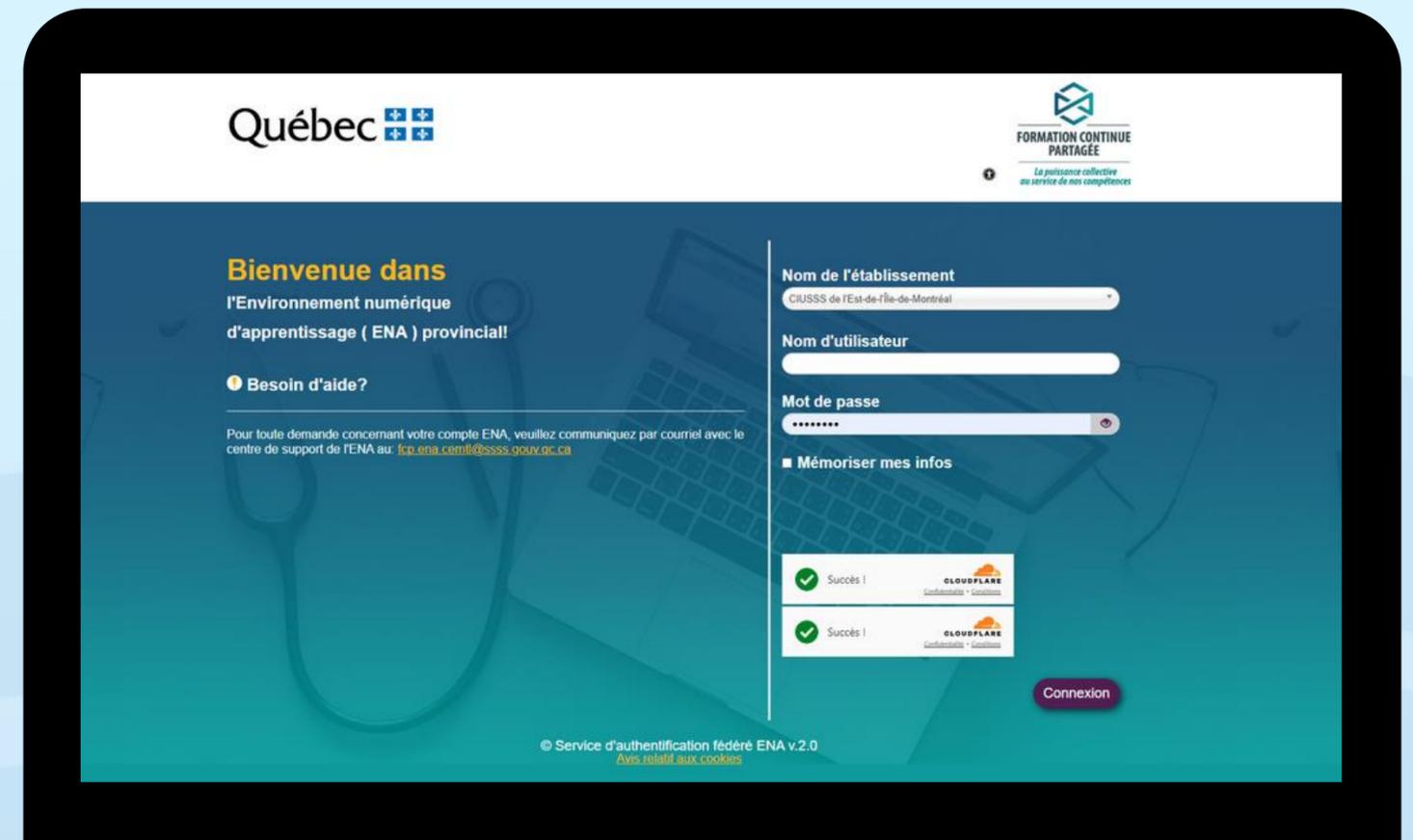
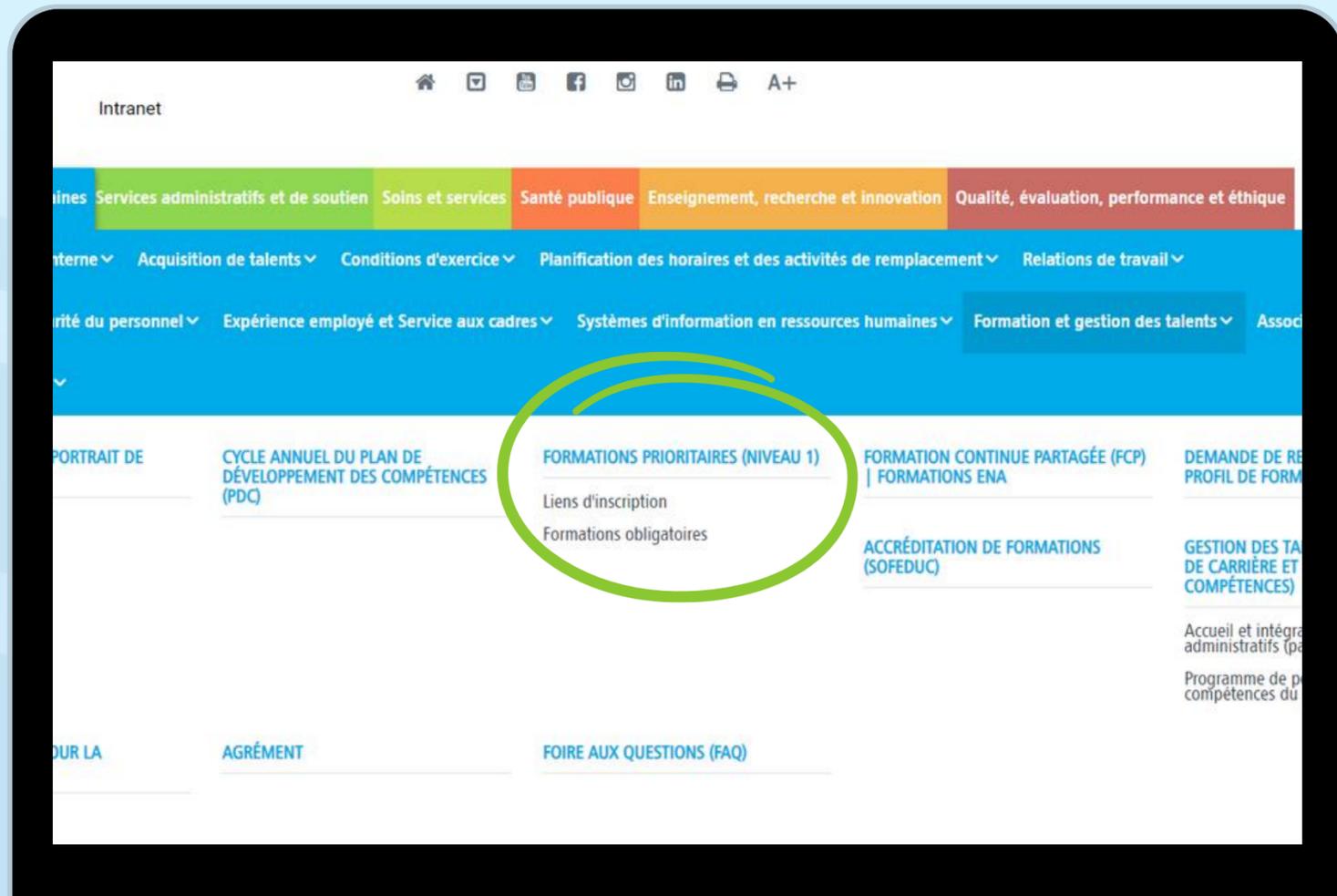


Formation en présentiel sur Extranet



Formation en ligne sur ENA

fcp.ena.cemtl@ssss.gouv.qc.ca



Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal





Formation

Gestion des talents : Comment me développer?



Parcours de formation à l'accueil des agents administratifs



Programme de relève des cadres



Superviseur de stage



Postuler à l'interne

Conseillère cadre en gestion des talents Carolyne Dupuis: cdupuis2.hmr@ssss.gouv.qc.ca

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Délès

Préposé aux bénéficiaires



Santé et sécurité au travail

Prévention et contrôle des infections



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Santé et sécurité au travail

Démonstration



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Santé et sécurité au travail

Gestion des risques en Santé et sécurité au travail



Pourquoi c'est important?

- C'est une obligation (LSST Art. 49 – Obligations du travailleur)
- Prévenir la récurrence des événements accidentels
- Améliorer les pratiques, méthodes et environnement de travail
- Assurer un milieu de travail sécuritaire

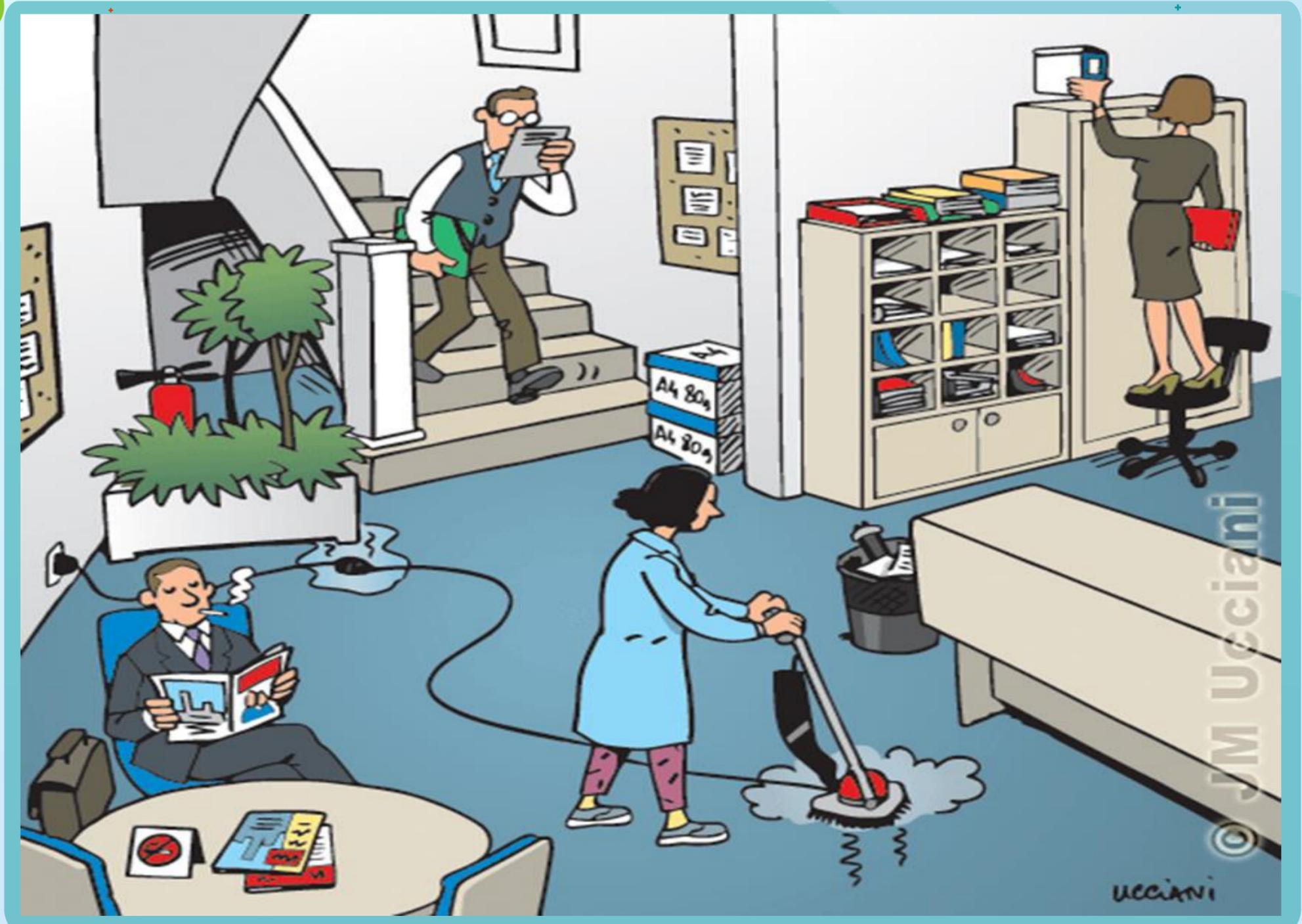


Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Quels risques voyez vous?





Santé et sécurité au travail

Gestion des risques en Santé et sécurité au travail

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-Montréal
Québec

Déclaration, enquête et analyse d'un événement accidentel ou d'une situation dangereuse

Événement accidentel Situation dangereuse (aucun événement accidentel n'est survenu)

I- Identification de l'employé(e) déclarant l'événement accidentel ou la situation dangereuse

Nom et prénom : _____ N° d'employé(e) : _____
Titre d'emploi : _____ Service : _____
Installation : HMR HSOO IUSMM LTEAS PDI SLSM PMOS
Année d'expérience : Dans l'établissement : _____ Dans ce titre d'emploi : _____
Statut d'emploi : Temps complet Temps partiel Occasionnel

II- Description de l'événement accidentel ou de la situation dangereuse (à remplir par l'employé)

Quel était votre horaire de travail au moment de l'événement accidentel? Jour Soir Nuit TS
Date de l'événement : ____/____/____ Heure (0-24h) : _____
Lieu exact : _____ Unité/Service : _____ Site : _____
(Ex : salle de bain, # chambre, stationnement, etc.) (Indiquer (les) site(s) de la douleur ou de la blessure)
Nom des témoins oculaires (s'il y a lieu) : _____
Avez-vous reçu des premiers soins : Non Oui. Lesquels : _____
Nom de la personne qui a donné les premiers soins : _____
Site(s) de la lésion : _____
Nom du supérieur avisé : _____
Date : ____/____/____ Heure (0-24h) : _____
Description de l'événement accidentel ou de la situation dangereuse : _____

Que suggérez-vous pour qu'une situation semblable ne se reproduise pas? _____

Je confirme que les renseignements fournis sont exacts et conformes à ce qui s'est produit
Signature de l'employé(e) : _____ Date : ____/____/____

III- Enquête et analyse (à remplir par le gestionnaire)

A quelle activité était affecté l'employé(e) au moment de l'événement accidentel? _____

Quart de travail complet A quitté pour consultation médicale

Causes et facteurs ayant contribué à l'événement	Mesures préventives ou correctives	Responsable (s)	Échéancier (AAAAMJJ)
Équipements :			
Tâches :			
Personnes :			
Environnement :			
Organisation du travail :			
Commentaires :			

Nom du gestionnaire : _____ Signature : _____
Date : ____/____/____

SRHCAJ_EST_S01_V00042017

Comment déclarer?

Compléter le formulaire de déclaration d'un événement accidentel ou d'une situation dangereuse

Disponible sur Extranet ou auprès de votre gestionnaire

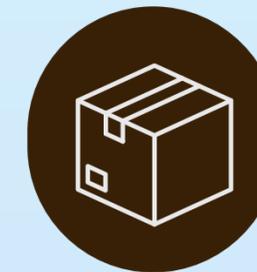


Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'île-de-Montréal

Québec

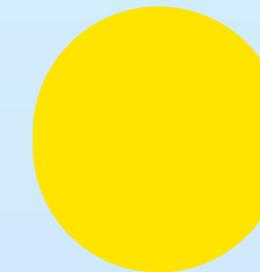
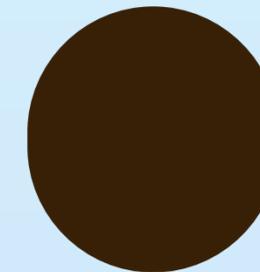
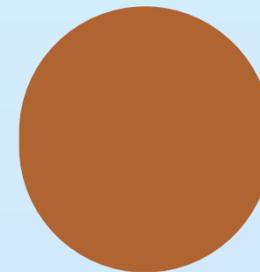
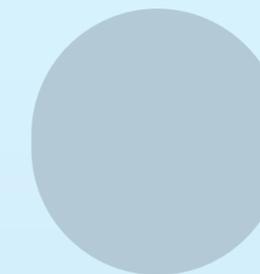
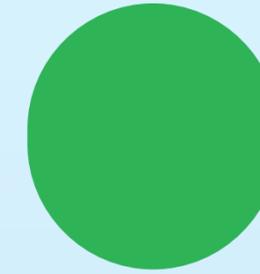
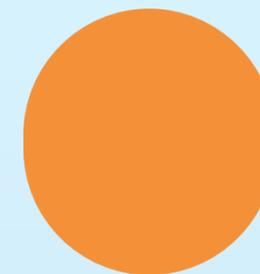
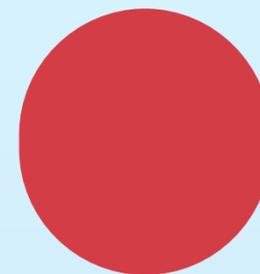
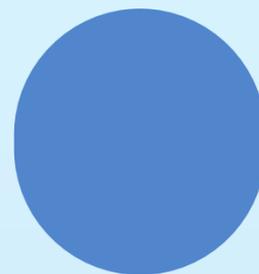


Codes d'urgence





Codes d'urgence





Parnell Pierre

Patient-partenaire



Merci d'être là et encore bienvenue!

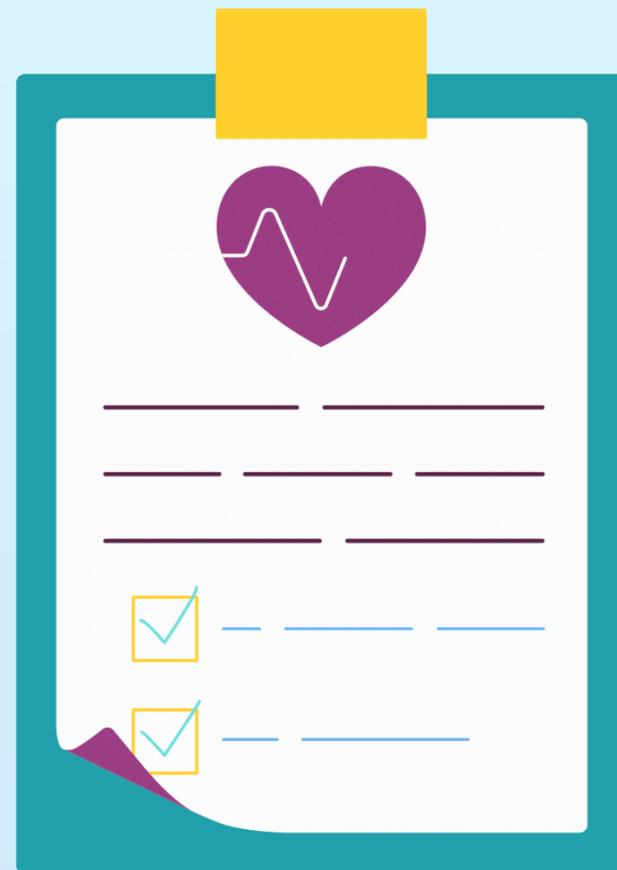
Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 

AVEZ-VOUS DES QUESTIONS ?



ON AIMERAIT VOUS ENTENDRE !





Rencontre avec les syndicats



Catégorie 1



Catégorie 2 et 3



Catégorie 4



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 