

Projet de recherche EXPRIMER - Expérience du personnel infirmier dans le RSSS québécois



Pourquoi les membres du personnel infirmier du RSSS restent ou quittent leur emploi?



LE PROJET

Étude longitudinale sur 3 ans
pour suivre dans le temps le portrait (national et local) du personnel infirmier



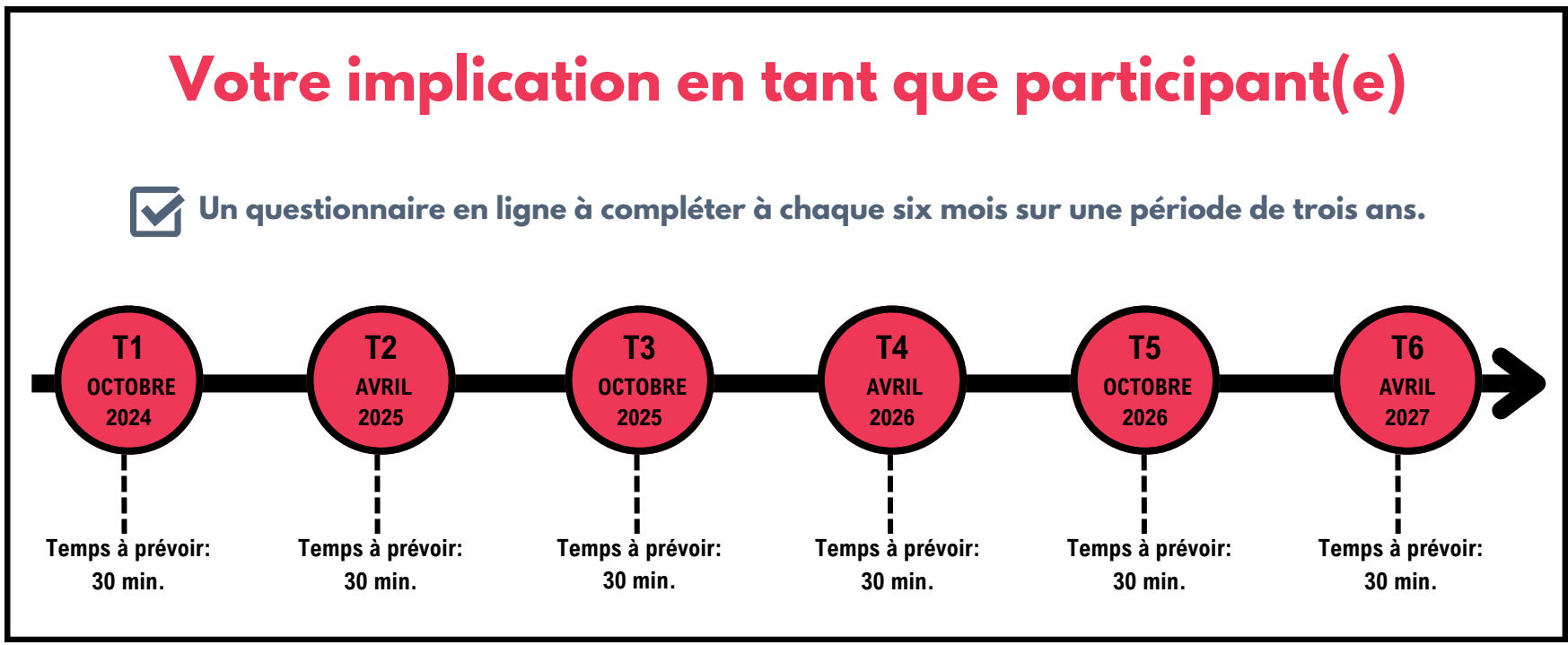
OBJECTIFS

1. **Décrire** l'expérience du personnel infirmier dans le RSSS.
2. **Suivre l'évolution** du personnel infirmier
3. **Identifier les raisons** des démissions et de la rétention
4. Évaluer les raisons des démissions **selon les milieux et régions**
5. **Explorer**, dans le temps, les **trajectoires** des différents types de participants

Êtes-vous éligible?

- ✓ Permis de pratique valide délivré par l'OIIAQ ou l'OIIQ, ou titre de CEPIA ou de CEPI.
- ✓ Lien d'emploi en soins infirmiers avec le RSSS
- ✓ Poste syndiqué ou "syndicable" non syndiqué

! Seules les personnes ayant participé au T1 (octobre 2024) pourront compléter les autres temps de mesure de la recherche



POURQUOI PARTICIPER?

- Participation 100% anonyme
- Résultats partagés en continu
- Tirages de cartes-cadeaux électroniques

VOUS AVEZ UNE VOIX, ON VEUT VOUS ÉCOUTER.

Prenez part à ce projet unique!

Pour participer

Du 1^{er} au 31 octobre