



## Reconnaître au quotidien, des petits succès aux moments clés

La reconnaissance au travail n'a pas besoin d'être complexe ou coûteuse pour être significative. C'est avant tout une façon d'être et d'interagir qui s'intègre naturellement dans les pratiques d'équipe. **Comme tout bon réflexe, elle se développe progressivement par de petits gestes réguliers et authentiques.**

Les occasions de reconnaissance sont multiples et se présentent bien au-delà des grands moments. C'est dans la simplicité du quotidien, à travers les petits succès comme les plus grands, que se construisent les pratiques qui font une réelle différence dans l'engagement et le bien-être de l'équipe.

### Idées pour reconnaître au quotidien

- **Rituels d'équipe** : 5 minutes de reconnaissance en début de journée, tour de table des bons coups (petits et grands), partage des commentaires positifs reçus, moment d'appréciation entre collègues, célébration des petites victoires, chaîne de remerciements en fin de journée, etc.
- **Partages spontanés** : mention d'une belle collaboration observée, « tope là » (high five), photo d'équipe après une réalisation, simple « merci », mot d'encouragement sur un pense-bête (Post-it), etc.
- **Visibilité et fierté** : tableau des bons coups, zones d'affichage des réussites sur le babillard, tableau collaboratif des apprentissages, calendrier des anniversaires, etc.

### Conseils pratiques

#### Pour réussir

- Adapter selon les préférences
- Varier les approches
- Impliquer chacun et ne pas hésiter à interpellier d'autres équipes
- Encourager la reconnaissance entre pairs
- Documenter les moments
- Maintenir une régularité

#### À éviter

- Comparaisons
- Actions forcées et trop formelles
- Messages génériques
- Exclusion et favoritisme

## Idées pour célébrer les succès, petits et grands

- **Activités simples** : album photo numérique des étapes d'un projet, « mur des fiertés », message collectif de félicitations, etc.
- **Rencontre d'équipe** : mention spéciale, retour sur les défis relevés, carte « bon coup », etc.
- **Visibilité et fierté** : publication LinkedIn, actualité intranet illustrant le parcours, présentation du projet aux collègues, mot de remerciement à l'équipe dans Le Fil, etc.

## Idées pour souligner les journées/semaines thématiques

- **Activités d'animation** : kiosque informatif décoré et animé par des membres de l'équipe, zone d'échange entre collègues sur une thématique particulière, exposition des réalisations marquantes, espaces pour messages de reconnaissance, station interactive (jeu-questionnaire, jeux ou défis), webinaire, etc.
- **Activités participatives** : mini-présentation « À la découverte de notre équipe », partage de faits surprenants sur le métier/domaine, démonstration d'expertise, messages de remerciements des partenaires et témoignages, etc.
- **Célébration d'équipe** : formation ou dîner-causerie thématique, jeu-questionnaire, défi photo d'équipe, arbre collectif des réussites, café et viennoiseries ou repas-partage (potluck) d'équipe, etc.
- **Visibilité et fierté** : publication LinkedIn, mot de remerciement à l'équipe, publication dans Le Fil, mot personnalisé dans une carte « Merci! », diffusion sur les écrans numériques de l'installation, etc.

## Ne sous-estimez pas l'impact de ces petits gestes!

Bien qu'ils puissent paraître simples, leur multiplication au fil du temps contribue à créer une véritable culture de reconnaissance qui renforce l'engagement, la fierté et le bien-être.

C'est souvent dans la simplicité du quotidien que se construisent les équipes les plus solides.

