

Responsable du plan chaleur

Niveau Normal	Niveau veille saisonnière (15 mai au 15 septembre)	Niveau veille active T°≥ 30 °C et humidex ≥ 40	Niveau alerte 3 jours T ≥ 33 °C mmp ≥ 20 °C ou 2 nuits T. ≥ 25 °C.	Niveau intervention Menace réelle, confirmée	Niveau rétablissement
<ul style="list-style-type: none"> Participer aux rencontres préparatoires du plan chaleur accablante. 	<ul style="list-style-type: none"> S'assurer que les mesures prévues soient prêtes en cas de déploiement (voir fiche coordination). S'assurer lors du comité de coordination de la transmission de l'information du plan de chaleur et la structure de communication dans les sites (CIS, SVO, familles, bénévoles). Présentation de la politique POL-077 et de la procédure PRO-054. 	<ul style="list-style-type: none"> Transmettre l'avis de chaleur accablante aux gestionnaires de son équipe. 	<ul style="list-style-type: none"> Transmettre l'avis de chaleur accablante aux gestionnaires de son équipe. S'assurer du déploiement d'un Swat Team pour chacune des unités dans chacun des CHSLD. 	<ul style="list-style-type: none"> Transmettre l'avis de chaleur accablante aux coordonnateurs et aux coordonnateurs d'activités. 	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser, si requis, des séances de rétroactions pour son secteur d'activités.
<ul style="list-style-type: none"> Soulever les enjeux particuliers relatifs à son secteur d'activités. 	<ul style="list-style-type: none"> Préparer les listes de diffusion de l'information auprès des gestionnaires et du personnel, si requis. Faire les suivis auprès du responsable chaleur de la direction concernée. 			<ul style="list-style-type: none"> Participer aux conférences téléphoniques de la coordination MUSC. 	<ul style="list-style-type: none"> S'assurer du retour à la normale des activités.
<ul style="list-style-type: none"> Effectuer les commandes de dépliants de prévention du MSSS. 	<ul style="list-style-type: none"> Rappeler aux coordonnatrices de l'hébergement de la présence de trois outils : <ul style="list-style-type: none"> aide-mémoire des CIS aide-mémoire lors des SVO lettre dédiée aux 	<ul style="list-style-type: none"> ATTENTION : Certains résidents dont la chambre ou le secteur est situé plus au soleil ou plus près du toit sont davantage exposés à la chaleur. Des mesures spécifiques doivent être envisagées au besoin. 		<ul style="list-style-type: none"> Communiquer toute problématique. 	ATTENTION : Malgré la levée de l'avis de chaleur accablante, la température peut demeurer élevée dans certains secteurs du bâtiment donc ajuster le rétablissement en conséquence.

Niveau Normal	Niveau veille saisonnière (15 mai au 15 septembre)	Niveau veille active T°≥ 30 °C et humidex ≥ 40	Niveau alerte 3 jours T ≥ 33 °C mmp ≥ 20 °C ou 2 nuits T. ≥ 25 °C.	Niveau intervention Menace réelle, confirmée	Niveau rétablissement
	résidents, familles et aux proches sur les mesures en période de chaleur accablante				
					<ul style="list-style-type: none"> ○ Réaliser le bilan des activités réalisées lors du déploiement du PPI chaleur.
					<ul style="list-style-type: none"> ○ Participer aux rencontres de rétroaction de la coordination MUSC.

SAPA - Hébergement - CHSLD

Coordonnateur de l'hébergement et coordonnateur d'activité (de soir et fin de semaine)

Niveau normal	Niveau veille saisonnière (15 mai au 15 septembre)	Niveau veille active T°≥ 30 °C et humidex ≥ 40	Niveau alerte 3 jours T ≥ 33 °C mmp ≥ 20 °C ou 2 nuits T. ≥ 25 °C.	Niveau intervention Menace réelle, confirmée	Niveau rétablissement
	<ul style="list-style-type: none"> ○ S'assurer que l'information aux familles soit disponibles (dépliants accueil du CHSLD). 	<ul style="list-style-type: none"> ○ S'assurer que le personnel soit informé de l'avis de chaleur. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ S'assurer que les résidents aient accès aux aires climatisées en cas de besoin. S'assurer qu'ils soient déplacés au besoin. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ S'assurer que les résidents soient déplacés, au besoin, vers les aires climatisées. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Émettre des recommandations au responsable chaleur accablante.
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Préparer les listes de diffusion de l'information auprès des gestionnaires et du personnel, si requis. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ S'assurer que le personnel surveille plus étroitement l'hydratation des résidents. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ajuster les effectifs selon les besoins. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ S'assurer de la présence des effectifs nécessaires. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Recueillir les informations pertinentes sur le déroulement de l'épisode de chaleur.
			<ul style="list-style-type: none"> ○ Cibler deux employés (swat team) du CHSLD par le gestionnaire du site afin de faire une tournée sur toutes les unités de soins pour s'assurer de la mise en œuvre des actions. 		<ul style="list-style-type: none"> ○ Faire un retour en SVO par le gestionnaire du site de la conformité des actions lors de niveau Alerte.
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Réaliser une liste des 	<ul style="list-style-type: none"> ○ S'assurer que les 	<ul style="list-style-type: none"> ○ S'assurer que les mesures 	<ul style="list-style-type: none"> ○ S'assurer que les mesures 	<ul style="list-style-type: none"> ○ S'assurer du retour à la

Niveau normal	Niveau veille saisonnière (15 mai au 15 septembre)	Niveau veille active T°≥ 30 °C et humidex ≥ 40	Niveau alerte 3 jours T ≥ 33 °C mmp ≥ 20 °C ou 2 nuits T. ≥ 25 °C.	Niveau intervention Menace réelle, confirmée	Niveau rétablissement
	résidents pouvant être plus vulnérables à la chaleur.	mesures d'hydratation soient mise en place (pichet d'eau, glace, etc.).	d'hydratation soient mises en place (en respectant les besoins cliniques des résidents).	d'hydratation soient mises en place.	normale des activités.
	<ul style="list-style-type: none"> Planifier les effectifs supplémentaires qui seront nécessaires en cas d'épisode de chaleur. 	<ul style="list-style-type: none"> S'assurer que le personnel demeure vigilant aux signes cliniques chez les résidents. 	<ul style="list-style-type: none"> S'assurer de la mise en place des mesures de prévention pour les employés, telles que prévues par le volet santé au travail (liens intranet ici). 	<ul style="list-style-type: none"> S'assurer de l'application des conditions de travail sécuritaires pour le personnel. Au besoin, communiquer avec le secteur santé au travail. 	ATTENTION : Malgré la levée de l'avis de chaleur accablante, la température peut demeurer élevée dans certains secteurs du bâtiment donc ajuster le rétablissement en conséquence.
	<ul style="list-style-type: none"> Présenter l'aide-mémoire associé au CIS pour l'ensemble des coordonnatrices de l'hébergement à partir du 1^{er} mai au 15 juin. Présenter l'aide-mémoire en SVO à tout le personnel, incluant les bénévoles, par l'ensemble des chefs d'unités de l'hébergement à partir du 1^{er} mai au 15 juin. 	<ul style="list-style-type: none"> S'assurer que les conditions de travail du personnel sont sécuritaires et répondent aux normes SAT. 	<ul style="list-style-type: none"> S'assurer que le personnel ajuste l'habillement des résidents selon la température. 	<ul style="list-style-type: none"> S'assurer que les mesures de prévention soient rappelées aux familles selon les besoins par l'entremise des agentes administratives en CHSLD par téléphone ou par courriel. 	
		<ul style="list-style-type: none"> S'assurer que les familles soient informées des mesures de prévention en cas de sortie avec le résident. 	<ul style="list-style-type: none"> Communiquer toute problématique au chef MUSC, au coordonnateur MUSC ou à la garde MUSC. 	<ul style="list-style-type: none"> Communiquer toute problématique au coordonnateur MUSC ou à la garde MUSC. 	
ATTENTION : Certains résidents dont la chambre ou le secteur est situé plus au soleil ou plus près du toit sont davantage exposés à la chaleur.					

Services alimentaires- production et distribution

Niveau normal	Niveau veille saisonnière (15 mai au 15 septembre)	Niveau veille active $T^{\circ} \geq 30^{\circ}C$ et humidex ≥ 40	Niveau alerte 3 jours $T \geq 33^{\circ}C$ mmp $\geq 20^{\circ}C$ ou 2 nuits $T. \geq 25^{\circ}C$.	Niveau intervention Menace réelle, confirmée	Niveau rétablissement
<ul style="list-style-type: none"> ○ Préparer les listes d'items qui seront nécessaires lors d'un épisode de chaleur (ex : aromatisant pour l'eau). ○ S'assurer d'avoir un nombre suffisant de pichets d'eau. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Débuter les commandes des items qui seront nécessaires lors du déploiement des épisodes de chaleur. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Débuter la distribution de l'eau sur les étages. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Assurer la distribution de l'eau sur les étages. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Poursuivre la distribution de l'eau sur les étages 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Assure le retour à la normale des activités.
<ul style="list-style-type: none"> ○ Établir les menus en prévision d'épisodes de chaleur. Inclure les besoins particuliers des résidents (dysphagie, diabète, etc.). 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Identifier les secteurs pouvant être plus à risque pour le personnel (ex proximité du lave-vaisselle, tables chauffantes, etc.). 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ajuster le menu des repas. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ajuster le menu des repas. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ajuster le menu des repas. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Assurer une démobilisation graduelle et maintenir certaines mesures, si requises.
<ul style="list-style-type: none"> ○ Prévoir les collations favorisant l'hydratation des résidents. 		<ul style="list-style-type: none"> ○ Assurer la distribution de collations adaptées sur les étages. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Assurer la distribution de collations adaptées sur les étages. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Assurer la distribution de collations adaptées sur les étages. 	
		<ul style="list-style-type: none"> ○ Surveiller les conditions de travail du personnel et mettre en place les mesures requises. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Surveiller les conditions de travail du personnel et mettre en place les mesures requises. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Mettre en place les mesures afin d'assurer les conditions de travail adéquates chez le personnel. 	