



Comités de pairs

Présentation lors des regroupements de pairs

*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal*

Québec 



Conseils professionnels

- Il y a 3 conseils professionnels dans notre CIUSSS
 - CMDP (conseil des médecins, dentistes et pharmaciens)
 - CII (conseil des infirmiers et infirmières)
 - CM (conseil multidisciplinaire)
- Le CM représente plus de **2800 membres** qui sont répartis dans plus de **70 professions** en santé physique, en réadaptation ou en services sociaux.



Rôle du CM

- Veiller à la gestion de la qualité de la pratique professionnelle de l'ensemble de ses membres
- Faire des recommandations à la direction et au conseil d'administration sur la dispensation et distribution appropriées des soins et services dispensés par ses membres
- Constituer des comités de pairs nécessaires à l'appréciation et à l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle



Qu'est-ce qu'un comité de pair?

- Comité formés de professionnels qui permet de dégager du temps pour se pencher sur des aspects techniques et scientifiques d'une profession en vue d'élaborer des stratégies ou des outils visant à améliorer la qualité de la pratique professionnelle
- Il est constitué de 2 à 8 membres œuvrant dans la même profession ou est formé de membres de professions différentes, mais ayant un sujet avec des objectifs communs
- Les membres décident des sujets à traiter et des moyens à mettre en place (durée et fréquence des rencontres, échéanciers) pour actualiser leur mandat.
- Les travaux ne visent pas à évaluer et améliorer la qualité sur une base individuelle, mais plutôt pour l'ensemble des membres concernés par le sujet traité.



Exemples de comités de pairs

- Valorisation du rôle de l'ergothérapeute en santé mentale dans le CIUSSS
 - 5 ergothérapeutes du programme PDSMDI
- Actualisation des meilleures pratiques en nutrition suite aux changements en lien avec le droit de prescription
 - 8 nutritionnistes / 3 CLSC
- Évaluation en orthophonie de la clientèle allophone 0-7 ans.
 - 5 orthophonistes (direction DI-TSA-DP, Programme jeunesse et activités de santé publiques)



Exemples de comités de pairs

- Utilisation d'outils technologiques (tablettes / téléphone intelligent) auprès de la clientèle âgée
 - 2 ergothérapeutes et 2 neuropsychologues (gérontopsychiatrie et gériatrie)
- Développement d'un programme de remédiation cognitive
 - 4 neuropsychologues DPSMDI
- Système d'organisation et de répartition du matériel psychométrique en psychologie
 - 4 psychologues DPSMDI



Objectifs des comités de pairs

- D'apprécier et améliorer la **qualité de la pratique professionnelle** de l'ensemble des membres d'une profession
- D'apprécier et améliorer la **qualité des soins et des services** dispensés aux usagers par les membres de cette profession
- D'identifier les problèmes à corriger et émettre des recommandations au CECM visant à améliorer la qualité de la pratique professionnelle à l'ensemble des membres du CM
- D'identifier des mécanismes de **promotion de la qualité de la pratique professionnelle**
- D'identifier des besoins précis de **formation continue**
- De **promouvoir l'excellence de la pratique professionnelle**



Procédure

- Les membres élaborent une proposition de projet et la transmettent au CECM pour approbation
- Les membres élaborent des objectifs et un plan de travail pour les rencontres du comité de pair
- Suite à la complétion du projet, les membres complètent un formulaire résumant les travaux effectués et les conclusions
- Guide complet sur intranet qui détaille la procédure et les formulaires à utiliser
 - Onglet : **comités et conseils / conseil multidisciplinaire / comités permanents du CM / comités de pairs**



Avantages d'un comité de pairs

- Offrent un espace pour amener des questionnements et traiter de sujets propre à la profession
- Encadrement et soutien offert par le CECM
- Rapprochement des instances décisionnelles
 - Suivi des comités de pairs dans le cadre des rencontres du CECM, AGA
- Offrent l'opportunité de contribuer à l'amélioration des services et au développement de la profession
- Offrent un milieu d'échanges interpersonnels enrichissants
- Augmentent le sentiment d'appartenance
- Permettent la valorisation et la reconnaissance professionnelle



Questions?

N'hésitez pas à communiquer avec nous:

multidisciplinaire.cemtl@ssss.gouv.qc.ca

*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal*

Québec 



CIUSSS
de l'Est-de-l'Île-de-Montréal
www.ciuss-estmtl.gouv.qc.ca

*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal*

Québec 