

## Questionnaire d'auto-évaluation du fonctionnement d'une équipe interdisciplinaire

### Plan d'intervention interdisciplinaire - Annexe 7

Questionnaire d'auto-évaluation du Fonctionnement  
d'une équipe équipe interdisciplinaire

**HMR** Hôpital Maisonneuve-Rosemont  
Centre affilié à l'Université de Montréal

**Audit :** Questionnaire d'auto-évaluation du  
fonctionnement d'une équipe interdisciplinaire

**Critère 3.7** L'équipe interdisciplinaire suit un processus structuré pour évaluer  
régulièrement son fonctionnement, déterminer les priorités d'action et apporter des  
améliorations. *Agrément Canada, 2010, norme service de médecine*

**Date :** \_\_\_\_\_

**Unité de soins / Spécialité :** \_\_\_\_\_

**Légende :** 0 = ne s'applique pas    1 = totalement en désaccord    2 = plutôt en désaccord  
3 = plutôt d'accord    4 = totalement d'accord

Énoncé	Accord avec l'énoncé	Commentaires
<b>Relations interprofessionnelles</b>		
Compte tenu de la composition interprofessionnelle de l'équipe, chaque membre connaît et comprend les rôles et les responsabilités de chacun de ses collègues.	0 1 2 3 4	
Chaque membre de l'équipe interdisciplinaire respecte les rôles et les responsabilités des collègues d'autres professions.	0 1 2 3 4	
Les membres de l'équipe travaillent en interdisciplinarité.	0 1 2 3 4	
<b>Climat</b>		
Le climat des rencontres d'équipe favorise l'échange entre les membres de l'équipe.	0 1 2 3 4	
Les membres de mon équipe ont de bons modes de communication.	0 1 2 3 4	
J'estime qu'il existe une confiance mutuelle suffisante entre les membres de l'équipe.	0 1 2 3 4	
Il existe une bonne cohésion à l'intérieur de notre équipe.	0 1 2 3 4	
Il y a une volonté des membres de l'équipe à améliorer l'ambiance de celle-ci lorsqu'il y a des tensions.	0 1 2 3 4	
<b>Organisation du travail d'équipe</b>		
Les réunions de l'équipe sont structurées et animées.	0 1 2 3 4	
Les décisions prises lors de la rencontre d'équipe font consensus.	0 1 2 3 4	
Le suivi des réunions est assuré.	0 1 2 3 4	
Il y a de la place pour les échanges concernant le fonctionnement même de l'équipe.	0 1 2 3 4	
<b>Leadership</b>		
Il y a un ou des leaders reconnus au sein de l'équipe.	0 1 2 3 4	
Ce ou ces leaders favorisent la participation des tous les membres au fonctionnement de l'équipe.	0 1 2 3 4	
<b>Instruments de soutien aux interventions interdisciplinaires</b>		
Un plan d'intervention interdisciplinaire (PII) est élaboré en équipe pour l'utilisateur.	0 1 2 3 4	
Les contributions de chaque professionnel au plan d'intervention commun sont clairement définies.	0 1 2 3 4	
La participation active de l'utilisateur ou de ses proches au PII est encouragée.	0 1 2 3 4	
Dans un cas complexe, un intervenant pivot ou principal servant d'agent de liaison avec le client est bien identifié.	0 1 2 3 4	
Le plan d'intervention commun est révisé régulièrement.	0 1 2 3 4	

Adapté par : CCSI, DSI/Programme-clientèle de médecine  
Inspiré du questionnaire d'évaluation du fonctionnement de l'équipe du réseau conseil interdisciplinaire du Québec et du Guide de référence du CSSS de Châteauguay.  
Collaboration interprofessionnelle : l'interdisciplinarité

Révisé : Octobre 2013

**Référence :** Hôpital Maisonneuve-Rosemont, 2014, Plan d'intervention interdisciplinaire. Guide de référence à l'intention des intervenants de l'équipe des maladies inflammatoires de l'intestin. HMR, Montréal.