

AIDE-MÉMOIRE

Identification d'un(e) jeune / parent / futur parent partenaire

1. Être un jeune de 14 à 25 ans, un parent ou un futur parent

- ✓ **Services universels (promotion, surveillance)** : Tout jeune, parent ou futur parent possède une expérience pertinente au partenariat avec les services offerts aux jeunes et à leur famille. Certains de nos services s'adressent à une clientèle universelle. Il n'est donc pas nécessaire d'avoir vécu de difficultés particulières pour contribuer à leur amélioration.
Services spécifiques (prévention, évaluation, intervention) : Avoir vécu une expérience de vulnérabilité individuelle ou familiale et avoir acquis une expérience significative de la vie avec cette vulnérabilité.
- ✓ Présente un état de santé et psychosocial stable au moment du recrutement (n'est pas en situation aiguë ou de crise);
- ✓ Possède une expérience significative des soins et services visés par le projet ou encore de difficultés d'accès à ces services (incluant la méconnaissance des services);
- ✓ Peut transposer son expérience à d'autres contextes de soins et services;
- ✓ Possède un esprit critique constructif face aux soins et services reçus;
- ✓ Démonstre une attitude constructive dans ses réflexions concernant le réseau de la santé ;
- ✓ Possède la capacité de se distancier de sa propre expérience ;
- ✓ Est proactif et impliqué dans la gestion de ses soins et services (pose des questions sur la vulnérabilité, les recommandations et suivis, s'informe des résultats d'évaluation, se présente aux rendez-vous, etc.).

2. Démontrer des habiletés / attitudes personnelles

- ✓ S'exprime de manière claire;
- ✓ Possède des habiletés relationnelles qui facilitent la collaboration (écoute, empathie, etc.);
- ✓ Démonstre un désir d'aider les gens et de contribuer à un objectif qui dépasse sa propre situation ou celle de son enfant;
- ✓ Manifeste un désir de s'impliquer auprès d'autres jeunes, parents, futur parents ou auprès d'équipes cliniques (implication dans des organismes, bénévolat, témoignages, etc.)

3. Avoir de la disponibilité

- ✓ Est disponible et motivé pour s'engager pendant le temps requis par le projet.

Attitudes favorables	Attitudes défavorables
<ul style="list-style-type: none">✓ Désir de transformer le parcours de soins et de services, l'organisation, les pratiques, etc.✓ Désir de participer, de collaborer, de redonner✓ Expérience significative de la vie comme jeune ou de la parentalité, de questionnements ou difficultés, d'un parcours de soins et services✓ Recul vis-à-vis de son expérience de vie et/ou ses difficultés✓ Expérience explicite de partenariat dans ses soins et services✓ Récit clair et cohérent de son parcours	<ul style="list-style-type: none">• Revendication, représentation d'un intérêt collectif, idées préconçues• Militantisme excessif, jugements de valeur répétés• Sentiment d'être obligé de participer par crainte d'un impact sur ses soins en cas de refus, participation dans l'espoir d'avoir accès à de meilleurs soins• Motivation centrée sur soi• Difficulté à reconstituer de façon claire et constructive son expérience de vie• Manque de distanciation entre l'expérience et les émotions• Incohérence entre l'expression de la réalité et les objectifs de vie (déli, manque de réalisme, etc.)